

Hovedbestyrelsesreferat

23. april 2012

HB-referat nr. 3/2012

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 12. marts 2012, kl. 10.00 – 14.30, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

- Dagsorden:**
1. Velkomst
 2. Godkendelse af referat
 3. Job- og Kompetencematch
 4. Individuelle sager
 5. OK '13
 6. Økonomi
 7. Fleksordning
 8. Nyt fra udvalgene
 9. Gensidig information

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Chefkredsens formand Hans-Jørgen Lindhardtson deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i behandlingen af punkterne 1-5.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 6. februar 2012.

3. Job- og Kompetencematch

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en status på forbundets arbejde i forbindelse med Job og Kompetencematch.

For at klæde forbundets tillidsrepræsentanter på til at bistå og rådgive medlemmerne bedst muligt i forbindelse med de udfordringer, der kan være omkring Job og Kompetencematch, afholdt forbundet en tillidsrepræsentantkonference i Vejle den 8. og 9. marts. Her deltog HR-direktør Birte Deleuran og kontorchef Anders R. Andersen også med indlæg.

HR-direktøren appellerede på konferencen til, at man ser på mulighederne for medarbejderne i forbindelse med Job og Kompetencematch – bl.a. omkring de uddannelsesaktiviteter, der kan blive aftalt i forbindelse med processen.

Birte Deleuran understregede dog samtidig, at Job og Kompetencematch ikke er en ønskerunde for medarbejderne. Udgangspunktet er Skatteministeriets behov for at få løst nuværende og fremtidige opgaver.

Forbundet skal derfor opfordre medarbejderne til at forberede sig rigtig grundigt til MUS-samtalen, så alle deres kompetencer kommer i spil.

Hovedbestyrelsen havde en grundig og bred drøftelse omkring Job og Kompetencematch – og om hvad forbundet kan gøre for at bistå medlemmerne bedst muligt i forbindelse med processen.

På baggrund af hovedbestyrelsens drøftelse er Dansk Told & Skatteforbund fortsat af den opfattelse, at Job og Kompetencematch som udgangspunkt er et godt grundlag for udviklingen af Skatteministeriets medarbejdere. Tilbuddet omkring kompetenceudvikling er en naturlig understøttelse af medarbejderne, som forbundet kun kan støtte kraftigt op bag.

Problemet er nogle af de personalepolitiske midler, som ledelsen ønsker at tage i anvendelse overfor medarbejderne i forbindelse med processen. Her tænkes især på uansøgte forflytninger og muligheden for afsked.

I disse situationer vil Dansk Told & Skatteforbund naturligvis tage afstand fra ledelsens skridt – og stå bag medlemmerne.

Det skal endnu en gang understreges kraftigt, at hvis ledelsen ønsker at foretage afskedigelser, så er Dansk Told & Skatteforbund aldrig en medspiller, men en modspiller til ledelsen.

Hovedbestyrelsen gav forbundsformanden og sekretariatet mandat til det fortsatte arbejde i forbindelse med Job og Kompetencematch – herunder bemyndigelse til i nødvendigt omfang at inddrage ekstern advokatbistand til vurdering af de forskellige juridiske forhold omkring de ansættelsesretlige aspekter i forbindelse med processen.

4. Individuelle sager

På mødet blev der givet en mundtlig orientering omkring personsager.

Der refereres ikke fra punktet.

5. OK '13

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at arbejdet med formulering af krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013 nu for alvor er startet op i forbundets centralorganisation CO 10. Opstarten var et møde i centralorganisationen den 28. februar 2012, hvor Jørn Rise deltog sammen med faglig sekretær Jan Nørner.

Der må – som ved de seneste forhandlinger i 2011 – forventes en stram ramme for det samlede resultat, og udfordringen bliver derfor igen at finde en balance mellem kravene og hensynet til økonomisk ansvarlighed.

Normal procedure er, at arbejdet starter i organisationerne, men denne gang har man valgt at ”vende bøtten” for ikke at igangsætte et arbejde med formulering af krav, som det på forhånd er givet næppe vil kunne blive indfriet.

Det er derfor besluttet, at det er centralorganisationens sekretariat, der i første gang udarbejder et forslag til mulige krav – og disse så efterfølgende kan behandles i medlemsorganisationerne.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af forbundets ønsker til krav – herunder bl.a. omkring fastholdelse af reguleringsordningen.

Dansk Told & Skatteforbund ser meget gerne, at en del af den samlede ramme kan udmøntes som organisationsopdelte puljer ved lokale forhandlinger på Skatteministeriets område. Dette ønske har dog indtil videre ikke fået opbakning i centralorganisationens bestyrelse.

Når forbundet modtager forslag til emner for krav til de kommende forhandlinger fra CO 10, vil de blive behandlet i hovedbestyrelsen.

6. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise henviste til regnskabsoversigten pr. 31. december 2011, som udviser et overskud på 2.123.000 kr. mod et budgetteret overskud på 972.000 kr.

I forbindelse med udarbejdelsen af årsregnskabet for 2011 vil der dog være nogle afskrivninger og hensættelser, som vil reducere det samlede overskud.

Hovedbestyrelsen drøftede det foreløbige regnskabsresultat for 2011 og konstaterede med tilfredshed, at såvel indtægter som udgifter har udvist en positiv afvigelse i forhold til det budgetterede.

Jørn Rise orienterede om, at der er udbetalt bonus fra forsikringerne i Forenede Gruppeliv med ca. 4,8 mio. kr. Beløbet indgår ikke i forbundets drift, men vedrører alene resultatet af gruppelivsordningen. Det har dog en positiv effekt på forbundets likviditet.

7. Fleksordning

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at personaleorganisationerne nu har fået et forslag til en allonge – et tillæg – til den nuværende fleksaftale i Skatteministeriet. Forslaget betyder, at man maksimalt kan have 74 timer i plus og 37 timer i minus.

I tilknytning til allongen er der et udkast til et administrationspapir. I dette papir er der fortsat nogle udeståender omkring arbejdstid, der skal afklares.

Det forventes, at aftalen kan indgås mellem personaleorganisationerne og Skatteministeriet på et møde den 27. marts.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige aspekter i forbindelse med allongen til flekstidsaftalen samt de problemstillinger, der er omkring arbejdstid i det tilknyttede administrationspapir.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet kan indgå aftale om allonge til fleksaftalen, som den nu er formuleret.

Hovedbestyrelsen bemærker dog, at der også med den reviderede fleksaftale kan være udfordringer omkring samspillet mellem fleksaftalen og de generelle arbejdstidsregler. Det er derfor fortsat forbundets opgave gennem de lokale og regionale tillidsrepræsentanter at være med til at sikre, at medlemmerne ikke ryger ind i situationer, hvor de ikke bliver honoreret for det arbejde, de udfører i overensstemmelse med reglerne.

8. Nyt fra udvalgene

Skatte- og Afgiftsudvalget

Formanden for udvalget Charlotte Rosdahl Schou orienterede om, at næste møde afholdes den 19. marts 2012.

Udvalget er ved at danne sig et overblik over offentliggjorte resultater af projekter i SKAT. Udvalget er derfor interesseret i at få en kopi af regionale pressemeddelelser, som omtaler resultater af projekter.

Udvalget arbejder for tiden med lovforslag på skatteområdet, der er sendt i høring – forslag, som bl.a. vil give skattemyndighederne bedre værktøjer på nogle områder.

Toldudvalget

Udvalgets sekretær Jan Nørner orienterede om, at han havde været forhindret i at deltage i det seneste møde, hvorfor referatet fra mødet endnu ikke var færdigt.

Den toldrapport, der er udarbejdet af SKAT, har været drøftet på mødet i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), hvor Dansk Told & Skatteforbund har taget forbehold for rapportens konklusioner, fordi forbundet mener, at den "blander æbler og pærer sammen".

Inddrivelsesudvalget

Udvalgets formand Lene Höilund Jensen orienterede om, at det næste møde afholdes den 19. marts 2012, hvor retssikkerhedschefen er inviteret som gæst.

Udvalget arbejder fortsat efter den prioritering af arbejdsopgaverne, som blev fastlagt i efteråret 2011.

Kompetenceudvalget

Udvalgets formand Marianne Nielsen orienterede om, at man er ved at sammenligne læseplaner fra gamle uddannelser med den nuværende diplomuddannelse for på det grundlag at kunne gå i dialog med Metropol omkring niveauet på de gamle uddannelser.

Arbejds miljøudvalget

Formanden for udvalget Tina Iversen orienterede om, at man har valgt at udsætte næste møde til efter de kommende MUS-samtaler med henblik på at samle op på de problemstillinger, der måtte melde sig i forbindelse med samtalerne.

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at der er nedsat en sparringsgruppe i SKAT omkring mangfoldighed.

Udvalgets sekretær Connie Mortensen supplerede med at orientere om, at koncerncentret har nedsat en arbejdsgruppe omkring stress. Der er indkaldt til møde i gruppen i denne uge.

Tillidsrepræsentantuddannelse

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at det er aftalt med SKAT, at der udbydes yderligere to stresskurser for tillidsrepræsentanter rettet mod de tillidsrepræsentanter, der endnu ikke har deltaget på dette kursus.

9. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at forbundet har modtaget en ansøgning fra et pensioneret medlem om tilskud til udgivelsen af en bog om nordjyske smuglerligaer.

Samtidig opfordres der til, at forbundet tager initiativ til at nedsætte et udvalg, der får til opgave at indsamle ”skrøner og spændende oplevelser” fra kolleger fra toldvæsenet.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget men fandt ikke, at forbundet på nuværende tidspunkt, hvor økonomien er under pres på grund af medlemsnedgang, har mulighed for at give et økonomisk tilskud til bogudgivelsen.

Hovedbestyrelsen mente heller ikke, at et forslag om et udvalg til indsamling af historier naturligt hører hjemme i forbundets regi.

Hovedbestyrelsen pegede på, at begge initiativer mere naturligt hører hjemme under Told- og Skattehistorisk Selskab.

Jørn Rise henviste videre til, at forbundet fra et medlem har modtaget en opfordring til at købe tre andele i Vindmøllelaug Århus Bugt.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget men fandt ikke, at vindmølleandele er et naturligt investeringsområde for Dansk Told & Skatteforbund – og forbundets vedtægter sætter endvidere nogle ret snævre grænser for, hvad

der kan investeres i efter beslutning i hovedbestyrelsen (alene aktier, obligationer samt fast ejendom).

Hovedbestyrelsen besluttede derfor, at forbundet ikke investerer i andele i Vindmøllelaug Århus Bugt.

Jørn Rise orienterede om, at der er modtaget en oversigt fra Koncerncentret over tillidsrepræsentanternes tidsforbrug til tillidsrepræsentantopgaver. Hovedbestyrelsen drøftede oversigten.

Jørn Rise orienterede videre om, at der arbejdes med den nye konsulentorganisation i koncerncentret – materialet er nu sendt til høring i regionerne.

En aftale om seniordeltid er under overvejelse i direktionen.

Spørgsmålet om kantinedrift – og især de steder, hvor kantinen bliver lukket – har været drøftet med Koncernservice. Det er fremført, at det vil være urimeligt, hvis der ikke kan gives et økonomisk tilskud til en anden frokostordning ved de pågældende skattecentre.

Medlemmerne af undersøgelseskommissionen i forbindelse med behandlingen af Helle Thorning-Schmidts skattesag er nu udpeget.

Forbundets nye feriebolig i Marielyst bliver rejst på grunden i dag.

Endelig orienterede Jørn Rise om en henvendelse fra Henning Rasmussen, Kreds V (Nordsjælland), vedrørende forbundets medlemmer i lokalafdelingen i Nærum.

I takt med, at der er flyttet en række medlemmer fra Nærum, er medlems-tallet nu kommet ned på omkring 35. På et medlemsmøde i Nærum har medlemmerne derfor udtrykt ønske om, at de fremover kan høre til lokalafdelingen i Fredensborg – selvom de endnu ikke er kommet under 25 medlemmer, som er grænsen for en selvstændig lokalafdeling i forbundets vedtægter.

Samtidig ønsker medlemmerne, at der ekstraordinært kan vælges en ekstra tillidsrepræsentant blandt medlemmerne, som fortsat fysisk er i Nærum, som kan varetage deres interesser – at den såkaldte ”kattelerm”, som forbundets vedtægter giver mulighed for i forbindelse med valg af tillidsrepræsentanter, derfor kan tages i anvendelse på grund af de særlige forhold.

Hvis sammenlægningen af de to lokalafdelinger med Fredensborg som den fortsættende sker med den hjemmel i forbundets vedtægter, som hovedbestyrelsen har til at træffe afgørelse omkring medlemmernes lokalafdelingstilknytning – en de facto fusion af lokalafdelingerne med umiddelbar virkning – kan det samlede, aktuelle medlemstal i Fredensborg og Nærum danne grundlag for valget af tillidsrepræsentanter på generalfor-

samlingen den 14. marts 2012. Det vil umiddelbart have den konsekvens, at der kan vælges fem tillidsrepræsentanter i stedet for fire på den ordinære generalforsamling.

Hovedbestyrelsen drøftede henvendelsen fra Nærum – herunder især, om der skulle gives en ekstra tillidsrepræsentant til Nærum med hjemmel i ”kattelomsbestemmelsen”. Umiddelbart var det dog hovedbestyrelsens opfattelse, at der ikke skulle åbnes op for valg af en ekstra tillidsrepræsentant, da der endnu ikke var et samlet overblik over forbundets antal tillidsrepræsentanter efter forårets generalforsamlinger, og en udvidelse af antallet af tillidsrepræsentanter derfor ville være et forkert signal forud for den generelle evaluering af tillidsrepræsentantstrukturen, som skal gennemføres inden årets udgang ved forhandlinger med Skatteministeriet.

Hovedbestyrelsen besluttede derfor på baggrund af den hjemmel, der er i forbundets vedtægter, at medlemmerne på adressen i Nærum fremover hører til lokalafdelingen i Fredensborg.

Det samlede medlemstal pr. dags dato kan danne grundlag for opgørelse af det antal tillidsrepræsentanter, der kan vælges på generalforsamlingen i Fredensborg den 14. marts 2012, men der åbnes ikke op for, at medlemmerne i Nærum ekstraordinært kan vælge yderligere én tillidsrepræsentant til at varetage deres interesser.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at de planlagte seniormøder nu alle er afholdt med samlet omkring 1.000 deltagere – og hun takkede kredsene for deres hjælp i forbindelse med den praktiske afvikling af møderne.

Connie Mortensen opfordrede kredsene til at sende regnskab for udgifterne i forbindelse med møderne ind til sekretariatet, så der kan udarbejdes en samlet opgørelse over udgifterne til seniormøderne.

Connie Mortensen erindrede om, at lokalafdelingerne skal indsende oversigt over de valgte tillidsrepræsentanter, når der har været afholdt generalforsamlinger i lokalafdelingerne.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds II (Midtjylland), orienterede om, at der i Midtjylland har været et opslag omkring ledertalenter – og spurgte om tilsvarende var set i andre regioner.

Det var ikke tilfældet, og emnet bringes op på det kommende møde i Kompetenceudvalget under Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-K).

På baggrund af en opfordring fra Hans-Jørgen Lindhardtzen, Chefkredsen, overvejes det at flytte tidspunktet for decembermødet. Den 6. og 7. december kunne være en mulighed – men der vil blive sendt forslag ud til hovedbestyrelsen til beslutning.

Henning Rasmussen, Kreds V (Nordsjælland), har valgt at gå på pension fra SKAT. Det var derfor det sidste hovedbestyrelsesmøde, Henning Rasmussen deltog i, og Jørn Rise benyttede lejligheden til at takke ham for det store arbejde i hovedbestyrelsen siden 2006.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 30. april 2012

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtzen