

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 14 – 15. maj 2012*

---



### **Forhandling om lokal arbejdstidsaftale i Skatteministeriet for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste**

Der har været stor fokus på temaet arbejdstid siden januar 2010, hvor SKAT opsagde samtlige lokale arbejdstidsaftaler og meddelte, at direktionen havde besluttet, at det fremover alene skulle være reglerne i statens rammeaftale om arbejdstid, der er gældende.

Der blev i sin tid nedsat en arbejdsgruppe i Koncerncentret, Løn og Personalejura, hvor HK, AC og DTS er repræsenteret. Arbejdsgruppen har løbende drøftet reglerne i arbejdstidsaftalen og administration heraf, både for medarbejdere med almindelig dagarbejde og for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste.

Et af fokuspunkterne i forhold til kontinuerlige medarbejdere har været perioden for beregning og opgørelse af arbejdstiden. Ifølge statens arbejdstidsaftale er normperioden én måned. Løn og Personalejura meldte i midlertidig ud i november 2011, at der for kontinuerlige medarbejdere ikke er noget til hinder for, at normperioden udstrækkes ud over én måned – men dog ikke længere end til tre måneder.

Personaleorganisationerne (HK og DTS) har ved flere lejligheder gjort opmærksom på, at en fravigelse af én-månedes perioden i rammeaftalen kræver en lokal aftale i Skatteministeriet, hvilket Løn og Personalejura er enig i.

Med baggrund i ovenstående har HK og DTS derfor modtaget et udkast fra Løn og Personalejura til en lokal arbejdstidsaftale for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste, hvor normperioden ændres fra én måned til tre måneder.

HK og Dansk Told & Skatteforbund har herefter – med udgangspunkt i drøftelser med vores medlemmer – fremsendt et fælles forslag til en lokal arbejdstidsaftale for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste.

Vi afventer at høre nærmere fra Skatteministeriet.