

NYT fra DTS

Nr. 17 – 20. juni 2012



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde den 18. og 19. juni 2012. På mødet drøftede hovedbestyrelsen bl.a. følgende emner:

Job og Kompetencematch

Hovedbestyrelsen drøftede status på processen med Job og Kompetencematch, hvor der nu gennemføres opfølgningssamtaler.

Hovedbestyrelsen drøftede især de tilfælde, hvor der ved opfølgningssamtalen bliver ”tilbudt” en frivillig fratrædelsesordning. Personaleorganisationerne er nemlig blevet orienteret om, at der vil blive givet dette tilbud til 11 medarbejdere, hvor den frivillige fratrædelsesordning ikke er blevet drøftet ved MUS-samtalen.

Fra direktionens side er det blevet understreget, at et nej til et tilbud om en frivillig fratrædelsesordning vil kunne betyde, at den pågældende medarbejder bliver indstillet til afsked.

Forbundet vil opfordre alle medlemmer, som bliver tilbudt en frivillig fratrædelsesordning ved opfølgningssamtalen til at kontakte deres tillidsrepræsentant eller forbundets sekretariat, inden de accepterer en frivillig fratrædelsesordning.

Beslutningen, om man vil acceptere en frivillig fratrædelsesordning eller risikere, at man efterfølgende bliver indstillet til afsked, kan kun træffes af den enkelte. Forbundet vil tilvejebringe grundlaget for at medlemmet kan træffe denne vidtgående beslutning – herunder eventuelt at bidrage med juridisk bistand.

I forbindelse med opfølgningssamtalerne opfordres medlemmerne også til at være opmærksom på den udviklingsplan, der skal aftales. Hvis der er medlemmer, som ønsker hjælp eller råd i den forbindelse, opfordres de til at kontakte deres tillidsrepræsentant.

Ny struktur i Skatteministeriet

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets holdning til en ny struktur i Skatteministeriet.

Hovedbestyrelsen har peget på en række uhensigtsmæssigheder ved den nuværende struktur – såvel centralt men også i SKATs regionale struktur. Dette overordnede ”problemkatalog” er det hensigten at præsentere for departementschefen, så de kan komme til at indgå i arbejdet med Skatteministeriets fremtidige struktur.

Sideløbende arbejder forbundets faglige udvalg videre ”i dybden” med at komme med helt konkrete forslag til ændringer i opgaver og struktur, som kan være med til at sikre en mere hensigtsmæssig opgaveløsning i SKAT.

Forbundets synlighed

På opfordring fra kredsbestyrelsen i Kreds V (Nordsjælland) havde hovedbestyrelsen en drøftelse af forbundets synlighed. Såvel internt overfor medlemmer som eksternt i bl.a. medierne.

Hovedbestyrelsen har derfor nu igangsat et arbejde med en synlighedsstrategi – såvel eksternt men også internt over for medlemmerne. En strategi for synlighed, der vil omfatte hele forbundet – hovedbestyrelse, sekretariat, kredse og tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen drøftede også, hvilke konsekvenser regeringens forslag til finanslov for 2013 vil få for Skatteministeriet. Hvis forslaget vil betyde fortsatte reduktioner af ressourcerne til Skatteministeriet – og ikke mindst til kontrolindsatsen i SKAT – så vil det have store negative konsekvenser for samfundet, og forbundet vil have fokus på dette budskab.

Regnskabet for 2011

Hovedbestyrelsen godkendte forbundets regnskab for 2011.

Resultatet blev et overskud på 519.000 kr. Der var budgetteret med et overskud på 672.000, men da der er afholdt udgifter på 127.000 kr. til aktiviteter, der ikke indgik i budgettet – bl.a. til Arbejdsmiljøudvalgets opfølgning på stresskampagnen – så konstaterede hovedbestyrelsen med tilfredshed, at det realiserede resultat var meget tæt på det budget, der blev vedtaget på kongressen i 2008.

Kontingentregulering pr. 1. juni 2012

I forbindelse med kongressen i 2011 er vedtægternes automatiske regulering af kontingentet pr. 1. juni på baggrund af lønudviklingen blevet genindført. Kontingentet reguleres derfor igen med samme procent som lønstigningerne i staten.

Pr. 1. juni 2012 stiger det ordinære kontingent derfor fra 360 kr. til 365 kr. pr. måned og kontingentet for medlemmer med deltidsansættelse (20 timer og derunder) stiger fra 224 kr. til 227 kr. pr. måned.

Kontingentet for ekstraordinære medlemmer stiger fra 125 kr. til 127 kr. pr. måned.

Medlemmer, der får kontingentet trukket via lønnen vil her ved lønudbetalingen ultimo juni blive trukket for stigningen for både juni og juli måned.