

Hovedbestyrelsesreferat

1. juni 2012

HB-referat nr. 4/2012

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 30. april 2012, kl. 10.00 – 16.15, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Job- og Kompetencematch
4. Senioraftale
5. Fleksaftale
6. TR-aftale
7. Konsulentorganisationen m.v.
8. Vedtægter vedrørende Fondet af 1844
9. Tema: SKATs fremtidige organisation
10. Gensidige meddelelser
11. Regnskabsmæssige forhold

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkreds
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær

Jan Nørner
Connie Mortensen

Faglig sekretær
Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var en særlig velkomst til Kasper Sørensen, som er nyvalgt næstformand for Kreds V (Nordsjælland).

Til de øvrige repræsentanter fra kredsene var der et tillykke til dem, der er blevet genvalgt på forårets repræsentantskabsmøder.

Hovedbestyrelsen indledte med at drøfte problemstillingerne omkring frihed den 1. maj.

Selvom der ikke har været tvivl omkring budskabet fra Skatteministeriets direktion om, at der som tidligere skal være mulighed for at få fri den 1. maj, hvis tjenesten tillader det, har der nogle steder regionalt været usikkerhed omkring fortolkning af reglerne.

Et afslag på frihed den 1. maj skal være konkret begrundet i den enkelte medarbejders tjenstlige forhold.

Hvis der er medlemmer, som har været ude for, at der er givet et ”kollektivt afslag” til afdelingen eller enheden – eller medlemmer, der har fået nej til at få en fridag den 1. maj men ja til at holde flexfri på dagen – så må det meget gerne videregives til den lokale eller regionale tillidsrepræsentant, så forbundet kan gå i dialog med ledelsen omkring disse forhold, som ikke er i overensstemmelse med reglerne på området.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 12. marts 2012.

3. Job- og Kompetencematch

Første del af Job og Kompetencematch med gennemførelse af MUS-samtaler er overstået, og Skatteministeriet er nu ved at skabe sig et samlet overblik på baggrund af de indtastede svar i spørgeskemaerne.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at personaleorganisationerne på et møde den 1. maj vil blive orienteret om hovedlinjerne i resultatet, inden de bliver behandlet i den udvidede direktion. Der vil ikke blive orienteret om resultatet for konkrete personer på dette tidspunkt.

Medio maj vil personaleorganisationerne få udleveret materiale med det overordnede resultat på landsplan – fortsat uden materialet kan relateres til enkeltpersoner.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af forløbet af Job og Kompetencematch indtil nu og de mulige konsekvenser af processen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet på baggrund af de orienteringer og det materiale, der modtages fra SKAT, skal arbejde videre med at forberede sig på at være parat til at understøtte og hjælpe de medlemmer, der har behov for bistand og støtte i den videre proces.

4. Senioraftale

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den aftale om seniordeltid i Skatteministeriet, som er indgået med personaleorganisationerne. Forbundet har orienteret om aftalen i NYT fra DTS nr. 9/2012.

Hovedbestyrelsen havde en kort drøftelse omkring aftalen, som tidligere er godkendt ved skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

5. Fleksaftale

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der er indgået en aftale om en allonge til fleksaftalen mellem Skatteministeriet og personaleorganisationerne.

Skatteministeriet og personaleorganisationerne er nu ved at lægge sidste hånd på det papir med budskaber omkring administration af flekstidsaftalen, som sendes ud sammen med allongen til flekstidsaftalen, som ændrer på størrelsen af positive og negative flekssaldi ved udgangen af et kvartal.

Det er aftalt, at Skatteministeriet sender information om aftalen ud, når de sidste detaljer er på plads.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige aspekter i forbindelse med aftalen og administrationen af den. Hovedbestyrelsen fandt, at det vil være relevant at evaluere den indgåede aftale, når den er trådt i kraft og der er indhøstet erfaringer med, hvordan den bliver administreret i praksis.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet på mødet i december 2012 vil evaluere den indgåede allonge til flekstidsaftalen med henblik på at vurdere, om administrationen af aftalen sker i overensstemmelse med de intentioner, der ligger bag aftalen.

I tilknytning til drøftelserne omkring fleksaftalen havde hovedbestyrelsen en drøftelse af muligheden for at indgå af en lokal arbejdstidsaftale for ansatte i kontinuerlig tjeneste.

Skatteministeriet har udtrykt åbenhed omkring indgåelse af en sådan aftale og på den baggrund, har sekretariatet udarbejdet materiale med forbundets ønsker til aftalen – bl.a. på baggrund af dialog med repræsentanter for de medlemmer, der er omfattet af kontinuerlig tjeneste.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om materialet, som blev udleveret til hovedbestyrelsens medlemmer med opfordring til at komme med eventuelle bemærkninger til indholdet senest den 7. maj 2012.

Forhandlingsfasen er ikke startet og det er derfor endnu for tidligt at give et bud på, om der kan opnås enighed om en aftale.

6. TR-aftale

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om stedet på forhandlingerne mellem personaleorganisationerne om indgåelse af en TR-aftale - herunder om tillæg til tillidsrepræsentanter.

HK/SKAT har allerede tilkendegivet, at de er enige i indholdet af det udkast til en aftale, som foreligger på nuværende tidspunkt.

Aftalen om TR-tillæg vil bl.a. betyde, at forbundets kredsformænd fremover vil modtage et TR-tillæg fra Skatteministeriet. For at ligestille personaleorganisationerne er det aftalt, at den pulje, der for de øvrige personaleorganisationers vedkommende er afsat til tillæg til formanden for personaleorganisationen, for Dansk Told & Skatteforbunds vedkommende kan udbetales til næstformanden. Det skyldes, at forbundsformanden på grund af orlov fra Skatteministeriet ikke kan få udbetalt et TR-tillæg.

Efter fordelingen af de centrale tillæg forventes der, at der på forbundets område vil komme en pulje på ca. 255.000 kr. ud til TR-tillæg, som skal forhandles regionale.

Hovedbestyrelsen drøftede udkastet til TR-aftale og gav forbundsformanden bemyndigelse til at underskrive aftalen.

7. Konsulentorganisationen m.v.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om de forhandlinger, der har fundet sted omkring ændringer af konsulentorganisationen i Skatteministeriet.

Oplægget til rammerne for en ny konsulentorganisation har tidligere været sendt til høring i hovedbestyrelsen, hvor der bl.a. er peget på, at det retter sig meget mod funktionerne i Koncerncentret.

Der er dog givet håndslag mellem Løn & Personalejura og Dansk Told & Skatteforbund på, at der også skal ske en drøftelse omkring justering af DTS-konsulenternes samt DTS-specialkonsulenternes vilkår. I den forbindelse indgår der også en dialog omkring oprykning til disse stillinger i forbindelse med tillægsforhandlingerne for medlemmer, som allerede har en løn incl. tillæg, som svarer til niveauet i stillingerne.

En af udfordringerne i forbindelse med DTS-specialkonsulenterne er stillingsbetegnelsen. Antallet af specialkonsulenter på forbundets område synes nemlig voldsomt, når det sammenlignes med andre ministerieområder, hvor stillingsbetegnelsen primært er knyttet til AC-stillinger. Det overvejes derfor, om der fremadrettet kan findes en ny stillingsbetegnelse.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige aspekter i forbindelse med ændring af konsulentorganisationen m.v. og gav sekretariatet mandat til de fortsatte forhandlinger med Løn & Personalejura.

8. Vedtægter vedrørende Fondet af 1844

Redaktør Ole Pedersen orienterede om et revideret forslag til nye vedtægter for Fondet af 1844.

Hovedbestyrelsen har tidligere godkendt et forslag til nye vedtægter for Fondet af 1844, men i forbindelse med godkendelsesproceduren i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen blev der fra styrelsens side udtrykt ønske om justeringer, så der i vedtægterne bl.a. bliver redegjort for baggrunden for ændringen af Fondets formål.

Hovedbestyrelsen godkendte det reviderede forslag til nye vedtægter for Fondet af 1844.

9. Tema: SKATs fremtidige organisation

Forbundsformand Jørn Rise introducerede en temadrøftelse omkring forbundets ønsker til SKATs og Skatteministeriets fremtidige organisation.

Debatten skal ses i lyset af, at det er varslet, at der efter ansættelse af en ny departementschef i Skatteministeriet vil komme en strukturændring i ministeriet.

Hovedbestyrelsen havde en generel og bred debat om strukturen, hvor der bl.a. blev peget på nogle uhensigtsmæssigheder og svagheder i for-

bindelse med den nuværende struktur, som det derfor kan være hensigtsmæssigt at revurdere i forbindelse med en kommende strukturændring.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets faglige udvalg skal arbejde videre med at afdække uhensigtsmæssigheder i forbindelse med den nuværende struktur i Skatteministeriet.

Til hovedbestyrelsesmødet i juni udarbejder forbundets sekretariat et inspirationsoplæg, der tager udgangspunkt i de problemområder, der er i forbindelse med strukturen i dag.

10. Gensidige meddelelser

Under dette punkt blev behandlet en konkret sag omkring afskedigelse af en afdelingsleder.

Advokat Peter Breum, som har vurderet sagen for forbundet, deltog under behandlingen og redegjorde nærmere for sagens indhold og mulighederne for at vinde en sag med påstand om, at den pågældende skal afskediges med rådighedsløn.

Hovedbestyrelsen besluttede af hensyn til sagens principielle karakter at igangsætte processen omkring, at afskedigelsen af den pågældende afdelingsleder indbringes for domstolene med påstand om rådighedsløn. Hovedbestyrelsen skal løbende orienteres i sagen og vurderer forløbet.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede på baggrund af tidligere drøftelser i hovedbestyrelsen om den proces, der er for tildeling af projektledertillæg. Der er ingen øvrige grænse for denne pulje – bortset fra de begrænsninger Skatteministeriets generelle økonomiske rammer sætter. Alle relevante projektledere kan derfor meldes ind, men det er alene udvidet direktion, der træffer beslutning omkring tildeling af projektledertillæg.

Formanden for Chefkredsen, Hans-Jørgen Lindhardt, orienterede om, at der er indgået to aftaler med HR-direktøren – om udtrædelsen af ledelsesorganisationen uden lønnedgang samt omkring en frivillig fratrædelsesordning for ledere. Begge aftaler er på vej til at blive offentliggjort af Skatteministeriet.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om et udkast til en aftale om resultatlønskontrakter i Ankesøjlen, som har været sendt ud til hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet kan underskrive denne aftale.

Jørn Rise orienterede videre om, at der har været afholdt et møde med tillidsrepræsentanterne fra Fredensborg og Nærum omkring vilkårene for sammenlægningen af de to lokalafdelinger under lokalafdelingen i Fredensborg.

Hovedbestyrelsen har tidligere truffet beslutning om, at der ikke kunne gives et ”kattelemsmandat”, som kunne sikre, at der fortsat ville være en tillidsrepræsentant i huset i Nærum. Denne beslutning har imidlertid givet en række problemer omkring samling af medlemmerne under lokalafdelingen i Fredensborg – en samling, som netto vil betyde, at det samlede antal tillidsrepræsentanter i forbundet vil gå ned med to.

Konklusionen på mødet blev derfor, at parterne var enige om at indstille til hovedbestyrelsen, at der for at sikre optimal interessevaretagelse gives medlemmerne i Nærum mulighed for at vælge en tillidsrepræsentant i 2012, der indgår i arbejdet i Kreds V (Nordsjælland) og i lokalafdelingen i Fredensborg.

Hovedbestyrelsen kunne tilslutte sig, at medlemmerne i Nærum ekstraordinært kan vælge en tillidsrepræsentant i 2012.

Charlotte Rosdahl Schou spurgte til, hvornår personalepolitikken skal evalueres.

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at der ikke er aftalt en nærmere tidsplan for evalueringen.

11. Regnskabsmæssige forhold

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om forbundets regnskabsoversigt pr. 31. marts 2012, som udviser et overskud på 768.798 kr. mod et budgetteret overskud for perioden på 300.588 kr.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 18. juni 2012

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtzen