

Hovedbestyrelsesreferat

27. juli 2012

HB-referat nr. 5/2012

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 18. juni 2012, kl. 13.00 – 16.45, og tirsdag den 19. juni 2012, kl. 9.00 – 12.15, på Hotel Fakkeltaarnen, Kollund.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. ”Bordet rundt”
4. Status fra sekretariatet på aktuelle sager
5. Nyt fra udvalgene
6. Status på feriehusprojekterne
7. Økonomi – herunder årsregnskab for 2011
8. Projekt Job & Kompetencematch
9. Ny Struktur i Skatteministeriet
10. Forbundets synlighed

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkreds
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Formanden for Toldudvalget, Orla Olesen, deltog under behandling af punkt 1-7.

Konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen, Rikke Hovland Martens og Hanne Bering von der Heyde deltog under behandlingen af punkt 6-7.

Intern revisor Poul Tackmann deltog under behandlingen af punkt 7.

Svend Erik Mikkelsen, Kreds II (Midtjylland) deltog på grund af anden mødeaktivitet ikke i behandlingen af punkterne 9 og 10 og kun delvis i behandlingen af punkt 8.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin deltog på grund af anden mødeaktivitet ikke i behandlingen af punkt 8-10.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 30. april 2012.

3. "Bordet rundt"

Forbundsformand Jørn Rise indledte med, at punktet fremover vil være et fast dagsordenspunkt på hovedbestyrelsesmøderne. Han opfordrede samtidig kredsene til på forhånd at indsende skriftlig orientering om de relevante emner, så det alene er emner med behov for en supplerende drøftelse, der bliver taget op på møderne.

Kreds I (Nordjylland)

Næstformand Nini Teisen orienterede bl.a. om:

- Implementeringen af DMR.
- Store ventetider i telefonbetjeningen ved Kundecenter Erhverv.

Kreds II (Midtjylland)

Kredsformand Svend Erik Mikkelsen orienterede bl.a. om:

- Der har været afholdt fælles medlemsmøde med medlemmer i Motor og nummerpladeekspeditionen, hvor der har været en ræk-

ke frustrationer i forbindelse med implementeringen af DMR. Den tekniske implementering har fungeret, men organisatorisk har der været store mangler.

- Der er valgt koordinatore på kredsens repræsentantskabsmøde. Aktuelt er der 17 tillidsrepræsentant i kredsen, mens der er mulighed for op til 19 tillidsrepræsentanter.
- Tillægsprocessen skal evalueres på møde i det regionale samarbejdsudvalg den 19. juni 2012. Der har været gode erfaringer med den særlige pulje på 400.000 kr., som blev afsat ved forhandlingerne.
- Der er udmeldt fem "lederspirer" ved regionen.

Kreds III (Syddanmark)

Næstformand Tina Iversen orienterede bl.a. om:

- En afdelingsleder i Middelfart har meldt ud, at medarbejderne i beredskabet til smuglerikontrol ikke kan få overarbejde i forbindelse med aktioner. Lokalafdelingen vil forsøge at løse problemet lokalt.
- I forbindelse med udskydelse af opfølgningssamtalerne omkring Job og Kompetencematch er der flere, der har fået tilbudt en frivillig fratrædelsesordning, end det var tilfældet i første omgang.
- På det seneste møde i kredsbestyrelsen blev der bl.a. drøftet forholdene ved Kundecenter Person. Der er forskelle mellem afdelingen i Ribe og afdelingen i Odense.

Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)

Kredsformand Lene Höilund Jensen orienterede bl.a. om:

- Ledere fra regionen skal på kursus i Lausanne i "orchestration". Sidste år var emnet "gidseltagning".
- Frokostmøder med temaet: Arbejdsglæde, hvad er det for dig?
- Ejendomsvurderingen ansætter vikarer og andre med løntilskud til løsning af 3F-sagerne. Ejendomsvurderingen arbejder også på en ny struktur, hvor sagerne opdeles på en ny måde.

Kreds V (Nordsjælland)

Kredsformand Jan Magnusson orienterede bl.a. om:

- Som koordinator for motorområdet har Jan Magnusson deltaget i medlemsmøde i Aarhus. På vejen derop deltog han i et morgenmøde med medlemmerne i Odense. Begge møder var givtige.
- Efter indførsel af DMR er det de mere komplicerede opgaver med nummerplader, som bliver ekspederet i Høje-Taastrup, hvor der har vist sig en mangel på ekspeditionspladser. Der bliver set på muligheden for at udvide antallet af ekspeditionspladser. Der er en nettotilgang af medarbejdere i Høje-Taastrup siden 1. januar, men samtidig skal der spares 2.000 kvadratmeter.

- I Frederikssund er der til gengæld udmærkede lokaler med god plads.

Kreds VI (København)

Kredsformand Niels Gyrsting orienterede bl.a. om:

- Der har været udsendt liste over medlemmer, der samlet set har en løn, som svarer til niveauet i konsulentorganisationen – og ledelsen har udvalgt emner til indstilling til udnævnelse i konsulentorganisationen.
- Kredsbestyrelsen er ikke orienteret om anvendelsen af regionens uddannelsesmidler. Dette bliver taget op på næste møde i det regionale samarbejdsudvalg.
- Der har været en problemstilling omkring deltagelse i et kursus betalt af EU, hvor et medlem er blevet afvist, fordi vedkommende har deltaget på et andet kursus betalt af EU inden for de seneste tre år.

Kreds VII (Koncerncentret)

Kredsformand Jens Norlund orienterede bl.a. om:

- Der har været fokus på Skatteministeriets anvendelse af konsulentbistand bl.a. til it.

Chefkredsen

Kredsformand Hans-Jørgen Lindhardtsen orienterede bl.a. om:

- Der er ikke enighed mellem Chefkredsen og HR-direktøren omkring tolkning af aftalen om honorering af særlig indsats.

4. Status fra sekretariatet på aktuelle sager

Forud for mødet var der udsendt skriftlig orientering til hovedbestyrelsen vedrørende aktuelle sager, som forbundets sekretariat er involveret i. I en række sager blev der givet en supplerende mundtlig orientering på mødet.

Skatteministeriets Konsulentorganisation

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at sekretariat har fået nogle få henvendelser vedrørende status på implementeringen af den nye Konsulentorganisation i Skatteministeriet (DTS Chefkonsulenter).

Forbundsformand Jørn Rise supplerede, at spørgsmålet var blevet drøftet på et formandsmøde den 15. juni. Her var der fra HR-direktørens side beklagelse af, at der ikke havde været offentliggjort noget omkring processen. Det vil der blive taget hånd omkring nu fra Koncerncentret, og personaleorganisationerne har i den forbindelse mulighed for at komme med input.

Det forventes ikke, at der vil være forhandlinger før sommerferien.

Chefkredsens formand Hans-Jørgen Lindhardtzen henviste til, at HR-direktøren havde ønsket at ansætte en pressechef i Skatteministeriet som chefkonsulent og ikke som kontorchef. HR-direktøren mener godt, at en chefkonsulent kan have et mindre antal medarbejdere under sig – en opfattelse som Chefkredsen ikke deler.

Supplerende fra formandsmødet den 15. juni orienterede Jørn Rise om, at der nu vil blive udarbejdet et dialogpapir – ”hvem taler med hvem” i relation til forhandlinger mellem ledelsen og personaleorganisationerne.

Ulla Kær Andersen, Koncerncentret, pegede i den forbindelse på, at det er vigtigt at huske de medlemmer, der er indlånt til projekter – f.eks. også i forbindelse med fordelingen af tillægsmidler.

Jørn Rise orienterede om, at Skatteministeriets elevkvote til næste år er på 155 elever.

OK 13

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at der indtil videre ikke har været givet megen information fra CO10 omkring status på forberedelserne til OK 13.

Senest har CO10 på deres bestyrelsesmøde den 29. maj 2012 drøftet ”Serviceeftersynet”, som i princippet kunne blive en del af et oplæg til de kommende forhandlinger. Der har således endnu ikke været drøftet konkrete forslag mv., ligesom organisationerne endnu ikke er blevet opfordret til at komme med forslag til krav.

Forbundsformand Jørn Rise supplerede med at orientere om, at der næppe vil være flertal blandt organisationerne bag et krav om afskaffelse af Ny Løn.

Arbejdstid

De faglige sekretærer Anette Albrechtsen og Connie Mortensen orienterede om, at de har deltaget i en række medlemsmøder for medlemmer i Kreds III (Syddanmark) om arbejdstidsreglerne for kontinuerlig tjeneste.

Konklusionen på møderne har været, at det er meget forskelligt, hvor godt medlemmerne er bekendt med reglerne i rammeaftalen om arbejdstid. Ligeledes sker der en meget forskellig administration rundt omkring, dog med en stigende tendens til stramninger fra ledelsens side – f.eks. ønsket om at administrere med kvartalsnorm.

Der er en del medlemmer, som ikke har tilstrækkeligt kendskab til reglerne – og vagtplanerne er ikke tydelige nok i angivelsen af, hvilken form for fri, den enkelte medarbejder skal have. Dermed snyder medlemmerne sig selv for deres rettigheder. Ligeledes belaster medlemmerne sig selv ”unødvendigt” i forhold til retningslinjerne for arbejdsmiljø for at få gode og fagligt interessante arbejdsopgaver.

Det ser også ud til, at de pligtige helbredsundersøgelser ikke er struktureret og dermed ikke gennemført siden omkring 2008. Dette har forbundet bragt op på mødet i Skatteministeriets Hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU) den 12. juni, hvor udvalgets formand Kim Saastamoinen-Jakobsen lovede en tilbagemelding omkring administration af de pligtige helbredsundersøgelser.

Skatteministeriet har opsagt rådighedsvagtordningen for kasinokontrollanterne pr. 1. oktober 2012. Dette har sammen med øvrige forhold for disse medarbejdere givet nogle udfordringer i forhold til vagtplaner og arbejdstid. Jan Nørner og Connie Mortensen har afholdt flere møder med Løn og Personalejura omkring vilkår for kasinokontrollanterne – senest den 13. juni 2012.

Samlet set er det vurderingen, at der vil være et behov for afholdelse af instruktionsmøder for de tillidsrepræsentanter, som har medlemmer, der arbejder kontinuerligt – evt. suppleret med flere medlemsmøder for de berørte medlemmer.

Dansk Told & Skatteforbund har sammen med HK sendt et fælles forslag til en lokalaftale om arbejdstid vedrørende kontinuerlige medarbejdere som et modsvar på Skatteministeriets udspil, der alene indeholdt en ændring fra månedsnorm til kvartalsnorm.

Skatteministeriet har endnu ikke indbudt organisationerne til forhandling omkring forslaget.

Både forbundet og HK er uenige i, at der kan arbejdes med kvartalsnorm for kontinuerlige medarbejdere. Så længe der ikke er en lokalaftale om arbejdstid i Skatteministeriet, mener organisationerne, at der er månedsnorm for alle, hvilket er understreget overfor Skatteministeriet i en mail den 11. juni 2012.

Kompetenceudvikling

Formand for Kompetenceudvalget, Marianne Nielsen, og faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at der i forbundets TR-netværk på kompetenceområdet er aftalt at udveksle referater fra møder i de regionale kompetenceudvalg.

De regionale kompetenceplaner skal evalueres. Dette vil blive drøftet i TR-netværket – og bringes op på næste møde i Kompetenceudvalget under Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-K).

Der er konstateret enkelte udsagn om, at der ikke er sammenhæng mellem aftaler i forbindelse MUS og de regionale kompetenceplaner. Dette kan der være mange grunde til. Forbundet har siden indførelsen af de regionale kompetenceplaner påpeget, at disse skal være mere end et ledelsesværktøj for at kunne give medarbejderne retning for, hvor Skatteministeriet vil hen.

Det er vitalt for medlemmernes muligheder for kompetenceudvikling, at der gennemføres læringsaktiviteter, som er begrundet i kompetencestrategien, Skatteministeriets øvrige strategier og dermed også den regionale kompetenceplan – eller afsmittende effekter af denne. Ligeledes kan der være områder, som ikke har tilstrækkelig strategisk fokus til at indgå i den regionale kompetenceplan, men som det alligevel er afgørende at kompetenceudvikle af hensyn til opgaveløsningen.

Der er udarbejdet et oplæg om talentudvikling i Skatteministeriet, som skal drøftes på mødet i Kompetenceudvalget under Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-K) på mødet den 27. juni 2012.

Oplægget indeholder tanker om, at ”talenterne” efter et års talentforløb kan se karrieremulighed dels i lederudvikling og dels i Skatteministeriets konsulentorganisation. Det er derfor væsentligt, at et talentudviklingsprogram ikke udelukker nogen fra Skatteministeriets konsulentorganisation.

Gennem TR-netværket er forbundet dog bekendt med, at der i SKAT Midtjylland er sat et regionalt talentprogram i værk allerede nu, da man ikke ønskede at vente længere på et fælles udspil.

Udvidet direktion har besluttet, at koncept om ”Læring med effekt” skal anvendes ved hele uddannelser, der finansieres af Omstillingspuljen som følge af Job og Kompetencematch.

Det er i den forbindelse vigtigt at sikre, at anvendelsen af det lærte både kan ses på kort og på lang sigt. Gennemførelse af en hel ekstern uddannelse kan f.eks. ikke direkte anvendes i forbindelse med den enkeltes opgaveløsning, men kan give større fleksibilitet og mulighed for at skifte opgaver.

Forbundet har fortsat et arbejde i gang vedrørende interne kurser (pantefogedkursus og grundlæggende moms) med henblik på yderligere dialog med Metropol i forhold til Diplomuddannelsen i Skat.

Metropol har afholdt møde med medlemmerne af uddannelsesudvalgene for professionsbachelor i offentlig administration og Diplomuddannelsen i Skat. På mødet redegjorde Metropol for deres overvejelser om at blive et professionsuniversitet, der er forskningstilknyttet i forhold til at være en professionshøjskole, der er forskningsbaseret. I denne sag er diplomuddannelse i Skat en ganske lille brik, men beslutningen kan få betydning.

28 har gennemført Diplomuddannelse i Skat og bliver fejret ved arrangementer på Metropol i henholdsvis Aarhus og København. Forbundet deltager i arrangementerne. De nyuddannede vest for Storebælt har indmeldt sig i DTS, men der mangler stadigvæk nogle i Øst.

TR-uddannelse

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at Skatteministeriet nu har udbudt fem kurser for forhandlingsberettigede tillidsrepræsentanter. Fra forbundet kan hovedbestyrelsesmedlemmer samt koordinatore for regionale og landsdækkende enheder deltage på kurserne.

Arbejds miljø

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at der på arbejdsmiljøområdet er nedsat en række arbejdsgrupper i Skatteministeriet, hvor hun repræsenterer forbundet. Det gælder arbejdsgrupper omkring stress, mobning og social kapital.

Arbejdsgruppen om stress skal udvikle et samtaleværktøj og en vejledning til lederne med henblik på forebyggelse og håndtering af stress.

Arbejdsgruppen omkring mobning drøfter udarbejdelse af en handleplan for mobning med særlig fokus på forebyggelse samt håndtering af mobning.

Ferieloven og ferieaftale

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at ferieloven er ændret pr. 1. maj 2012. Som følge af EU-domstolens fortolkning af arbejdstidsdirektivet er det fra 1. maj 2012 blevet muligt at kræve erstatningsferie, hvis man er blevet syg under sin ferie.

Dette betyder, at ansatte, der har optjent fuld ferie, har krav på erstatningsferie efter fem sygedage. Er der ikke optjent fuld ferie, nedsættes femdageskravet forholdsmæssigt. Bliver man syg under ferien, skal man derfor sygemelde sig efter de allerede gældende retningslinjer og fremvise lægelig dokumentation herfor. Den ansatte skal selv afholde udgifterne til den lægelige dokumentation.

Ændringen af ferieloven er endnu ikke indarbejdet i ferieaftalen, som omfatter forbundets medlemmer, men det forventes, at Finansministeriet og centralorganisationerne snarest vil indgå i forhandlinger om tilpasning af ferieaftalen. Indtil da vil SKAT benytte principperne i den ændrede ferielov ved behandling af sager om erstatningsferie, hvorfor ændringen er gældende for alle medlemmer pr. 1. maj 2012.

Sekretariatet har modtaget en række henvendelser på baggrund af ovenstående, men der har kun været tale om sygdom, der faldt før lovens ikrafttrædelse, og sygdom hos ægtefæller, hvilket ikke giver adgang til erstatningsferie.

Tidligere foreskrev ferieaftalens § 17, at tjenestemænd, som var sygemeldt i en længere periode op til pensionering, ikke havde ret til feriegodtgørelse. Denne bestemmelse er blevet ophævet som følge af en dom fra EU-domstolen i 2009, og SKAT har derfor bagudrettet udbetalt feriegodtgørelse til medlemmer, der er blevet pensioneret som følge af sygdom tilbage til september 2008. Dette er sket i overensstemmelse med et cirkulære fra Finansministeriet fra august 2011.

Det er dog forbundets og CO10's opfattelse, at SKAT og de øvrige statslige arbejdsgivere burde gå helt tilbage til oktober 1996, hvor EU direktivet, som er direkte årsag til ophævelsen af ferieaftalens § 17, blev vedtaget. Det har dog ikke været muligt at opnå enighed herom med de statslige arbejdsgivere, og der skal derfor anlægges en prøvesag ved domstolene med påstand om udbetaling af feriegodtgørelse til alle tjenestemænd, som i perioden mellem oktober 1996 og august 2008 er blevet afskediget efter længere tids sygdom.

Forbundet har i den forbindelse indsendt prøvesager for fire pensionerede medlemmer til CO10, som vil indgå i det samlede sagsanlæg, der håndteres af CO10. De fire medlemmer har alle givet samtykke til anlæggelse af sagen. Forbundet imødeser ikke udgifter til advokat i forbindelse med disse prøvesager.

Endvidere har SKAT fremsendt en liste over yderligere 12 medlemmer, der vil få udbetalt feriegodtgørelse som følge af Finansministeriets cirkulære fra august 2011. Disse er alle pensioneret efter september 2008. SKAT har tidligere udbetalt godtgørelse til ca. 30-40 medlemmer som følge af regelændringen.

Skattesagskommissionen

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at nogle få af forbundets medlemmer er blevet indkaldt til at afgive forklaring for Skattesagskommissionen. Forbundet har i denne anledning hjulpet de pågældende med at få beskikket bisidder – enten i form af advokat eller en medarbejder i sekretariatet. Der er indledende møde for bisidderne den 19. juni 2012.

Udgifter til de beskikkede advokater vil som udgangspunkt være betalt fuldt og helt af Skattesagskommissionen, idet lov om undersøgelseskommissioner forskriver, at advokater ikke må modtage salær ud over det der er fastsat af Justitsministeriet. Det forventes derfor ikke at Dansk Told & Skatteforbund vil få advokatudgifter af betydning i forbindelse med Skattesagskommissionen.

Kommende ændring af flexjobreglerne

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at regeringen har fremlagt et oplæg til en reform af bl.a. flexjobreglerne. En reform, som økonomisk kan komme til at påvirke medlemmer i flexjob – såvel nuværende som kommende. Det skal dog understreges, at der på nuværende tidspunkt alene er tale om et oplæg, der endnu ikke er omsat til lovgivning. Det tegner dog til, at betingelserne for flexjob vil blive betydeligt forringet i fremtiden.

For de medlemmer, der allerede har fået bevilliget flexjob, får reformen ingen betydning med mindre, de skifter til et flexjob uden for SKAT, hvor de i så fald vil blive omfattet af reformen.

Reformen betyder i korte træk, at medlemmer, som i fremtiden overgår på flexjob, kun vil modtage løn fra SKAT for de timer, de reelt arbejder, og vil som supplement hertil modtage en dagpengeydelse for de timer, der svarer til den nedsatte arbejdssevne (det resterende timetal op til fuld tid). Det fremgår endnu ikke af reformoplægget, hvordan pensionsopsparingen for medlemmer i flexjob fremover vil være.

Bevilliges flexjobbet før medlemmet fylder 40 år, sker dette kun midlertidigt.

TR-tillæg

På forespørgsel fra hovedbestyrelsen orienterede forbundsformand Jørn Rise om forhandlingerne med Koncerncentret om en aftale om TR-tillæg.

Personaleorganisationernes holdninger til direktionens udspil drøftes for tiden i den udvidede direktion, og der afventes på den baggrund et endeligt udkast til en aftale.

5. Nyt fra udvalgene

Toldudvalget

Formanden for Toldudvalget, Orla Olesen, orienterede om arbejdet i forbundets Toldudvalg, som bl.a. har fokuseret på skiftet fra permanent toldkontrol under den tidligere regering til den nuværende regerings beslutning om fleksibel, mobil og efterretningsbaseret toldkontrol.

Inddrivelsesudvalget

Formanden for Inddrivelsesudvalget, Lene Höilund Jensen, orienterede om, at udvalget bl.a. har afholdt møde med kolleger, der har orienteret om mulighederne for at lave web-udsøgninger og rapporter, som beskriver inddrivelsesindsatsen.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin supplerede med at orientere om et åbent samråd i Folketingets Skatteudvalg om SKATs kvartalsrapporter. Rapporterne vil ikke blive udarbejdet længere, men der vil fortsat blive udarbejdet statistikker m.v. over resultaterne.

Skatte- og Afgiftsudvalget

Formanden for udvalget, Charlotte Rosdahl Schou, orienterede om et møde, hvor der deltog en forsker, som har forsket i SKATs indsatsstrategi. Udvalget vil fortsætte dialogen med forskeren.

6. Status på feriehusprojekterne

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om de tre feriehusprojekter, som er sat i gang og næsten gennemført – Gudhjem, Kollund og Marielyst.

I Gudhjem er der lagt nyt tag. Der var afsat et budget på 700.000 kr., og der har været et mindreforbrug på ca. 70.000 kr.

Renoveringen af Grænsegendarmerigården i Kollund, som hovedbestyrelsesmedlemmerne fik lejlighed til at besøge i forbindelse med mødet, er også ved at være gennemført.

Der var afsat et budget på 1,7 mio. kr. Der forventes et mindreforbrug efter afløftning af moms på ca. 116.000 kr.

Der er dog fortsat enkelte ting, der resterer i forbindelse med renoveringen – bl.a. er der behov for udskiftning af enkelte møbler.

I Marielyst er der opført et nyt hus. Der var afsat et budget på 1,6 mio. kr., og der er pt. brugt 1.596.585 kr. – bl.a. indeholder ekstra udgifter til fundering af grunden på 50.000 kr., som viste sig nødvendigt, da byggeriet gik i gang.

Der resterer planering og anlæg af grunden samt opførelse af et skur. Udgifterne til dette arbejde forventes at være ca. 80.000 kr.

Jørn Rise konstaterede, at samlet set holder de tre projekter sig inden for de budgetterede rammer.

Jørn Rise understregede samtidig hovedbestyrelsens tidligere beslutning om, at de tre ferieboliger skal afhændes, hvis det ikke lykkes at skabe en rentabel forretning efter de gennemførte renoveringer.

7. Økonomi – herunder årsregnskab for 2011

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om udkastet til forbundets årsregnskab for 2011, som forinden mødet var udsendt til hovedbestyrelsen.

Regnskabet viser et overskud på 519.000 kr. mod et budgetteret overskud på 672.000 kr. Der er dog i løbet af året afholdt ekstraordinære omkostninger for 127.000 kr., som ikke var indeholdt i budgettet – bl.a. til Arbejds miljøudvalgets opfølgning på stresskampagnen.

Egenkapitalen ved udgangen af 2011 er 17,4 mio. kr.

Hovedbestyrelsen drøftede regnskabet for 2011 samt det revisionsprotokollat til regnskabet, som er udarbejdet af forbundets statsautoriserede revisorer.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse bl.a. ferieboligen i Livjærgergade, som giver et driftsmæssigt underskud – samt spørgsmålet om forbundet af sikkerhedsmæssige grunde skal finde en bankforbindelse nr. to som supplement til engagementet i Lån & Spar.

Hovedbestyrelsen fandt dog, at ferieboligen i Livjærgergade skal beholdes indtil videre – og at der ikke er behov for en anden bankforbindelse, da soliditeten i Lån & Spar vurderes at være tilfredsstillende.

Hovedbestyrelsen konstaterede med tilfredshed, at det realiserede resultat var meget tæt på det budget, der blev vedtaget på kongressen i 2008.

Hovedbestyrelsen underskrev og godkendte regnskabet for 2011 og indstiller det til foreløbig godkendelse på forbundets repræsentantskabsmøde i 2012 og endelig godkendelse på kongressen i 2014.

Hovedbestyrelsen underskrev endvidere revisionsprotokollatet til årsregnskabet for 2011.

Hovedbestyrelsen havde en bredere drøftelse omkring regnskabsmæssige forhold – bl.a. med bogholder Majbritt Jørgensen og intern revisor Poul Tackmann, som deltog i mødet.

8. Projekt Job & Kompetencematch

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om arbejdet med Job og Kompetencematch.

I Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) har Job og Kompetencematch senest været behandlet på mødet den 7. juni 2012, hvor der alene er givet en status på processen i forhold til det, som allerede er kendt via Indblik i form af Nyhedsbrev nr. 5.

Udsættelsen af opfølgningssamtalerne er besluttet med den begrundelse, der er givet i informationen – at man ønsker størst mulig afklaring på alle fronter, inden der gives tilbagemelding. Det har været afgørende, at der kan ske samtidig tilbagemelding.

Fra organisationernes side er det oplyst, at Nyhedsbrev nr. 5 har givet anledning til mange henvendelser omkring de "nye" elementer, der er anført i nyhedsbrevet i relation til henvisningen om, at man også skal tage den økonomiske side i betragtning, herunder hele dimensioneringen for SKAT. Organisationerne har henvist til, at det af mange er opfattet som om, at man kan imødesee en afskedigelsesrunde.

Fra direktionens side er det oplyst, at forudsætningerne for Job og Kompetencematch stadig er intakte - det vil sige, at processen rent går på match inden for jobbet og kompetencerne. Det er dog anført, at uagtet et match på 90%, så er der – eller kan der være – problemer i forhold til de resterende 10%, der udgør omkring 700 medarbejdere, som enten kan karakteriseres som over- eller underkvalificerede. Måske ikke lige nu, men så på relativ kort sigt.

Hertil kommer, at direktionen har gentaget forbeholdet om, at man ikke vil udelukke afskedigelser – enten individuelle eller en runde som følge af manglende bevillinger i forbindelse med den kommende finanslov, yderligere reduktioner, manglende kompetencer internt, manglende naturlig afgang, geografiske forhold mv.

I relation til Job og Kompetencematch var der på HSU ligeledes en drøftelse omkring de stillinger, som er opslået eksternt, hvor organisationerne spurgte til, hvordan Skatteministeriet med et anstrengt budget fortsat kan rekruttere eksternt - og hvad Skatteministeriet forsøger at gøre for at besætte stillingerne internt.

Karsten Juncher har nærmere redegjort for de midler, som er til rådighed for rekruttering, idet man fra seneste afskedigelsesrunde har 195 mio. kr. i ledig lønsum. Dette beløb er reduceret til 150 mio. kr. på grund af forpligtelser vedrørende fratrædelse, rådighedsløn mv. Der er således til anvendelse til ekstern rekruttering 150 mio. kr. - svarende til 30 mio. kr. pr. år frem til og med 2015. Der er heraf allerede anvendt 110 mio. kr., hvorfor der nu er 40 mio. kr. tilbage frem til og med 2015.

Departementschef Jens Brøchner udtalte i den forbindelse, at man i ministerierne, herunder i Skatteministeriet, måtte leve med, at bevillingerne falder over årene. Dette fald giver sig på Skatteministeriets område til udtryk i de 800 mio. kr., som budgettet skal falde frem til og med 2015. Hertil kommer, at der også sagtens kan være yderligere besparelse som følge af konjunkturer og rationaliseringer som en konsekvens af de igangværende budgetanalyser, hvor McKinsey gennemfører analyser af 60% af SKATs områder. Der er tale om dybdegående analyser – og hertil kommer SKATs egne analyser og analyser, som gennemføres i samarbejde med Finansministeriet.

Hovedbestyrelsen drøftede status på processen med Job og Kompetencematch, hvor der nu gennemføres opfølgningssamtaler.

Hovedbestyrelsen drøftede især de tilfælde, hvor der ved opfølgningssamtalen bliver ”tilbudt” en frivillig fratrædelsesordning. Personaleorganisationerne er nemlig blevet orienteret om, at der vil blive givet dette tilbud til 11 medarbejdere, hvor den frivillige fratrædelsesordning ikke er blevet drøftet ved MUS-samtalen.

Fra direktionens side er det blevet understreget, at et nej til et tilbud om en frivillig fratrædelsesordning vil kunne betyde, at den pågældende medarbejder bliver indstillet til afsked.

Forbundet vil opfordre alle medlemmer, som bliver tilbudt en frivillig fratrædelsesordning ved opfølgningssamtalen, til at kontakte deres tillidsrepræsentant eller forbundets sekretariat, inden de accepterer en frivillig fratrædelsesordning.

Beslutningen om man vil acceptere en frivillig fratrædelsesordning eller risikere, at man efterfølgende bliver indstillet til afsked, kan kun træffes af den enkelte. Forbundet vil tilvejebringe grundlaget for at medlemmet kan træffe denne vidtgående beslutning – herunder eventuelt at bidrage med juridisk bistand.

I forbindelse med opfølgningssamtalerne opfordres medlemmerne også til at være opmærksom på den udviklingsplan, der skal aftales. Hvis der er medlemmer, som ønsker hjælp eller råd i den forbindelse, opfordres de til at kontakte deres tillidsrepræsentant.

Formanden for Kompetenceudvalget Marianne Nielsen og faglig sekretær Anette Albrechtsen tilbød i den forbindelse kredsene at afholde møder med kredsbestyrelserne omkring temaet økonomi og uddannelse.

Hovedbestyrelsen havde en grundig og bred drøftelse omkring forbundets strategi for det kommende arbejde – såvel i relation til Job og Kompetencematch som de bevillinger der afsættes til Skatteministeriet på den kommende finanslov.

Hovedbestyrelsen gav mandat til det fortsatte arbejde i forbindelse med Job og Kompetencematch og den påvirkning, der kan ske af det politiske system omkring de ressourcer, der afsættes til Skatteministeriet på den kommende finanslov.

Hvis finanslovsforslaget vil betyde fortsat reduktion af ressourcerne til Skatteministeriet – og ikke mindst til kontrolindsatsen i SKAT – så vil det have store negative konsekvenser for samfundet, og forbundet vil have fokus på dette budskab.

Hovedbestyrelsen gav bemyndigelse til, at der i nødvendigt omfang kan trækkes på ekstern rådgivning og bistand i forbindelse med dette arbejde.

9. Ny struktur i Skatteministeriet

Hovedbestyrelsen havde en bred og grundig drøftelse omkring forbundets holdning til en ny struktur i Skatteministeriet.

Hovedbestyrelsen har på den baggrund peget på en række uhensigtsmæssigheder ved den nuværende struktur – såvel centralt men også i SKATs regionale struktur. Dette overordnede ”problemkatalog” er det hensigten at præsentere for departementschefen, så det kan komme til at indgå i arbejdet med Skatteministeriets fremtidige struktur.

Sideløbende arbejder forbundets faglige udvalg videre ”i dybden” med at komme med helt konkrete forslag til ændringer i opgaver og struktur, som kan være med til at sikre en mere hensigtsmæssig opgaveløsning i SKAT.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet på baggrund af de udfordringer, der er i den nuværende struktur, skal søge at gå i konstruktiv dialog med bl.a. departementschef Jens Brøchner omkring ønskerne til Skatteministeriets fremtidige struktur.

10. Forbundets synlighed

På opfordring fra kredsbestyrelsen i Kreds V (Nordsjælland) havde hovedbestyrelsen en drøftelse af forbundets synlighed. Såvel internt overfor medlemmer som eksternt i bl.a. medierne.

Formanden for Kreds V, Jan Magnusson, motiverede opfordringen, som havde baggrund i en drøftelse i kredsbestyrelsen.

Dansk Told & Skatteforbund har tidligere – i årene umiddelbart efter etableringen af SKAT i 2005 – været meget synlig i medierne med kritik af forholdene i SKAT. Senere besluttede hovedbestyrelsen en ny strategi på området, som har haft den konsekvens, at forbundet i en periode i højere grad har rettet kritikken internt.

En række medlemmer har dog efterlyst den mere markante synlighed, da de ser det som en vigtig rolle for fagforeningen.

Jan Magnusson understregede, at debatten i kredsbestyrelsen også havde gået på, hvordan kredsen kan være mere synlig overfor medlemmerne.

På baggrund af de strategiske drøftelser besluttede hovedbestyrelsen at igangsætte arbejdet med en synlighedsstrategi for forbundet – såvel eksternt men også internt over for medlemmerne. En strategi for synlighed, der vil omfatte hele forbundet – hovedbestyrelse, sekretariat, kredse og tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen arbejder videre med denne strategi på det kommende møde i august 2012.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 22. august 2012

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtzen