

## Hovedbestyrelsesreferat

3. september 2012

HB-referat nr. 6/2012

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 22. august 2012, kl. 10.00 – 16.50, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. ”Bordet rundt”
4. Status fra sekretariatet på aktuelle sager
5. Job & Kompetencematch
6. Ny struktur i Skatteministeriet
7. Forbundets synlighed
8. Repræsentantskabsmødet i oktober
9. UFE-møde i Danmark
10. Arbejdstid
11. OK 2013
12. Tillæg 2012, herunder TR-tillæg

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Flemming Hansen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær

Anette Albrechtsen      Faglig sekretær  
Jan Nørner                Faglig sekretær  
Connie Mortensen       Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Kasper Sørensen, Kreds V (Nordsjælland). Som suppleant deltog Flemming Hansen.

Hans-Jørgen Lindhardtsen deltog på grund af anden mødeaktivitet kun ved behandlingen af punkterne 1-3 samt 5-9.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 18. og 19. juni 2012.

## 3. ”Bordet rundt”

*Under punktet har hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for en generel erfaringsudveksling omkring konkrete sager og problemstillinger. Der refereres som udgangspunkt kun vedrørende sager, der kræver en konkret beslutning eller ageren fra forbundets side. Herudover gives der alene en kortfattet opstilling i punktform af de emner, der er drøftet under punktet.*

- Aftaler om frivillige fratrædelser blandt chefer.
- Arbejdstid i forbindelse med kontinuerlig tjeneste.
- Kantinedrift ved skattecentre.
- Fokus på uddannelse.
- Administration af flekstidsaftalen.

## 4. Status fra sekretariatet på aktuelle sager

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om en personsag.

Merete Keller Berdiin deltager i Skattesagskommissionen som bisidder for et medlem.

Fleksjobreform forventes at træde i kraft 1. januar 2013. Forbundet forsøger at få så mange ansøgninger som muligt presset igennem under de gamle regler.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om flere emner i relation til kompetenceudvikling.

Det er aftalt i Kompetenceudvalget under Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg, HSU-K, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe om talentudvikling. Der er endnu ikke indkaldt til første møde.

Vedrørende CLOPU-midler fra aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011, så har forbundet startet drøftelser med Skatteministeriet om at ansøge CLOPU om midler til et forløb, der kan give en række medarbejdere med intern inddrivelsesuddannelse fra før fusionen i 2005 et kompetenceløft.

Målet er, at udarbejde et modul, der kan bygge bro mellem de kompetencer som kræves ved gennemførelse af de tre inddrivelsesmoduler på Diplomuddannelse i Skat og den tidligere interne inddrivelsesuddannelse i Skatteministeriet. Modulet påtænkes udviklet af Metropol, men vil ikke indgå i den eksisterende uddannelse.

Der afventes endeligt svar fra Skatteministeriet om deres syn på behov.

Omkring CLOPU-midlerne fra aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 er forbundet og Skatteministeriet i gang med at revidere bevillingen vedrørende at "Arbejde projektrelateret". Dette sker på baggrund af erfaringerne fra pilotkurserne og arbejdet i styre- og projektgruppen.

Målet er at få etableret en læringsaktivitet, der har fokus på hvor Skatteministeriet vil hen med projektarbejdsformen.

Ved trepartsforhandlingerne er der afsat midler til lederuddannelse på akademisk niveau. Dansk Told & Skatteforbund har fokus på det og søger at komme i dialog med HR-udvikling omkring et bud på anvendelsen af midlerne.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at arbejdsgruppen i Skatteministeriet om social kapital har afholdt sit første møde efter sommerferien.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om den sag vedrørende aldersdiskriminering i forbindelse med afskedigelse af ledere ved SKAT København, som forbundet vandt i Ligebehandlingsnævnet. Skatteministeriet vil ikke efterleve afgørelsen og stævner derfor Ligebehandlingsnævnet ved Byretten.

Udnævnelser i konsulentorganisationen foregår regionalt – og der er senest sket udmelding fra Koncerncentret af udnævnelser her.

Kredsene opfordres til at orientere faglig sekretær Jan Nørner om udnævnelser ved regionerne.

De ”gamle” chefkonsulenter skal nu vurderes med henblik på, om de opfylder profilen i konsulentorganisationen.

Der er endnu uafklarede elementer omkring den nye specialistorganisation, som bl.a. skal drøftes med Løn & Personalejura på et møde den 31. august 2012.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at den ene af forbundets interne revisorer, Ejnar Sindahl, er sygemeldt.

### **Hovedbestyrelsen besluttede at indkalde revisorsuppleant Preben Buchholtz under Ejnar Sindahls sygdomsperiode.**

Forbundets halvårsregnskab pr. 30. juni 2012 behandles på næste møde i hovedbestyrelsen. Her vil der også blive fremlagt forslag til mødeplan for 2013.

## **5. Job & Kompetencematch**

Arbejdet med Job og Kompetencematch i Skatteministeriet er nu ved at være overstået. Der udestår dog fortsat afklaringen omkring de medarbejdere, som har fået tilbudt en fratrædelsesordning men har takket nej til det.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at Job & Kompetencematch har været drøftet på et formandsmøde mellem HR-direktør Birte Deleuran og organisationsformændene den 21. august 2012.

Den kompetenceudvikling, der skal ske som følge af Job & Kompetencematch, skal ske regionalt. Det er vigtigt, at den aftalte kompetenceudvikling bliver nedfældet på papir – hvem, der har fået lov til kompetenceudvikling, og i hvilken form.

Der er enighed om, at processen omkring Job & Kompetencematch skal evalueres.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige aktuelle aspekter i forbindelse med Job & Kompetencematch – herunder især omkring de medlemmer, der har fået tilbudt en frivillig fratrædelsesordning men har takket nej.

Dansk Told & Skatteforbund vil naturligvis yde individuel bistand og rådgivning til de medlemmer, som måske vil blive indstillet til afsked som en konsekvens af, at de har takket nej til en frivillig fratrædelsesordning.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen henledte opmærksomheden på, at det er vigtigt at have fokus på udviklingsplanerne i forbindelse med Job &

Kompetencematch. Udviklingsplanerne skal være på plads inden 30. august 2012, men der kan eventuelt være justeringer efter sommerferien.

## 6. Ny struktur i Skatteministeriet

Departementschef Jens Brøchner meldte før sommerferien ud med nogle overordnede linjer for strukturændringen i Skatteministeriet.

Der er ikke kommet yderligere udmeldinger – bortset fra, at Jens Brøchner i et interview i Dansk Told & Skat nr. 6/2012, som udkommer i næste uge, har fortalt, at der på det centrale niveau tegner sig et billede af, at der igen etableres et departement og en konstruktion med en styrelse.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige aspekter i forbindelse med en ny struktur i Skatteministeriet.

Der florerer allerede en masse rygter rundt omkring i SKAT om, hvordan en ny struktur vil komme til at se ud. Hovedbestyrelsen finder dog ikke anledning til at kommentere eller viderebringe disse rygter.

Dansk Told & Skatteforbund vil naturligvis forsøge at påvirke beslutningsgrundlaget omkring en ny struktur ud fra de overordnede holdninger, der er beskrevet i artiklen i Dansk Told & Skat nr. 5/2012.

## 7. Forbundets synlighed

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den seneste kontakt han har haft med journalister – bl.a. omkring ressourcesituationen i SKAT. Der har bl.a. været kontakt til en journalist fra Politiken, som er interesseret i at fokusere på konsekvensen af det kommende finanslovsforslag på Skatteministeriets område.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring de forskellige vinkler og argumenter, der kan bringes på banen i forbindelse med spørgsmålet om ressourcesituationen i Skatteministeriet. Det er fortsat Dansk Told & Skatteforbunds klare udgangspunkt, at det vil kunne betale sig at investere i flere ressourcer til Skatteministeriet – ikke mindst på indsatsområdet.

Jørn Rise orienterede videre om, at BT samme dag havde bragt en artikel om narkokontrollen i Danmark, hvor han er citeret – uden Jørn Rise har haft mulighed for at se citaterne, inden artiklen gik i trykken.

Fra flere sider har der været rejst kritik af artiklen, som stiller toldmedarbejdernes indsats i et dårligt lys. Dette har på ingen måder været tilsigtet fra forbundets side.

Forbundets indgang har alene været spørgsmålet om hvor mange ressourcer, der er til rådighed for toldkontrolopgaven.

På hovedbestyrelsesmødet i juni besluttede hovedbestyrelsen at arbejde videre med udarbejdelsen af en strategi for forbundets synlighed.

Ud fra de strategiske drøftelser skal der således igangsættes et arbejde med en synlighedsstrategi for forbundet – såvel eksternt men også internt over for medlemmerne. En strategi for synlighed, der vil omfatte hele forbundet – hovedbestyrelse, sekretariat, kredse og tillidsrepræsentanter.

Strategien foreslås delt op i tre områder:

1. I forhold til medlemmerne – synlighed omkring forretningsområderne i forbundet, nemlig politik, administration, medlemsgoder
2. I forhold til eksterne interessenter – synlighed omkring politik, herunder målrettet forhold i Skatteministeriet
3. Hovedbestyrelsens, sekretariatets, kredsens og tillidsrepræsentanternes rolle – i princippet noget om, hvem der gør hvad.

Hovedbestyrelsen drøftede bredt arbejdet med forbundets synlighedsstrategi.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at kredsene nu skal indsende bidrag til forbundet til indhold under de forskellige strategipunkter. Bidragene vil herefter blive samlet til et forslag til behandling i hovedbestyrelsen.**

## 8. Repræsentantskabsmødet i oktober

Forslaget til dagsorden til repræsentantskabsmødet er tidligere udsendt til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, da dagsordenen skulle optrykkes i forbindelse med indkaldelsen i Dansk Told & Skat nr. 6/2012, som havde deadline den 9. august 2012.

Mødet afvikles derfor med følgende dagsorden:

1. Velkomst v/forbundsformand Jørn Rise
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af dirigent og mødesekretær
4. Situationen i SKAT generelt  
- Alt efter udviklingen vedrørende finanslovsforslag og gennemførte budgetanalyser, omstruktureringer m.v. specificeres dette punkt nærmere
5. Indkomne forslag
6. Samarbejde med Seniorforeningen Told•Skat
7. Foreløbig godkendelse af regnskab for 2011
8. Eventuelt

Departementschef Jens Brøchner vil blive inviteret til repræsentantskabsmødet.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at repræsentanterne er nu indmeldt af kredsene og indkaldt via mail den 16. august 2012.

Fra flere kredsers side er der udtrykt ønske om, at kredsene – mod egenbetaling – kan invitere gæster med til repræsentantskabsmødet. Det vil sige, at tillidsrepræsentanter, som ikke er udpeget som repræsentanter, også får mulighed for at deltage som observatører ved mødet.

Muligheden for gæster vil naturligvis afhænge af, at der plads på hotellet. Den ”rå” pris på hotellet for overnatning og forplejning er 2.176 kr.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at kredsene kan invitere gæster blandt de tillidsrepræsentanter under kredsene, som ikke deltager som repræsentanter i mødet. Kredsene betaler 2.500 kr. pr. gæst til forbundet.**

Som dirigent og mødesekretær på repræsentantskabsmødet foreslås Orla Olesen og Hanne Refsgaard. De pågældende er villig til at stille op til mødets tillidsposter.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Orla Olesen foreslås som repræsentantskabsmødets dirigent og Hanne Refsgaard som mødesekretær.**

#### *Samarbejde med Seniorforeningen*

På kongressen i 2011 blev der givet bemyndigelse til at optage forhandlinger med Seniorforeningen om et nærmere samarbejde, som kunne føre til Seniorforeningens optagelse i forbundet.

Der har i løbet af foråret været en tæt dialog med Seniorkredsens formand – herunder omkring de vedtægtsændringer Seniorforeningen vil fremsætte på deres generalforsamling den 25. oktober 2012 for at skabe det vedtægtsmæssige grundlag for foreningens optagelse i forbundet.

En optagelse af Seniorforeningen som en kreds i forbundet vil også kræve ændring af forbundets vedtægter. Der er derfor udarbejdet forslag til mulige vedtægtsændringer for Dansk Told & Skatteforbund.

En ændring af forbundets vedtægter kan ikke ske på repræsentantskabsmødet – men først på førstkommende kongres. Bemyndigelsen fra kongressen i 2011 indeholder dog en mulighed for, at en optagelse af Seniorforeningen i forbundet de facto kan ske før den formelle godkendelse på kongressen, såfremt repræsentantskabsmødet kan tilslutte sig forslaget til vedtægtsændringerne, som er en konsekvens af optagelsen.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om samarbejdet med Seniorforeningen, som kan føre til, at foreningen optages i forbundet som en kreds.

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at et styrket samarbejde, hvor Seniorforeningen bliver en del af forbundet, kan understøtte tanken om, at medlemskab af forbundet er ”fra vugge til grav”.

Det muliggør samtidig en stærkere koordinering f.eks. af krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne, hvis Seniorforeningens formand har mulighed for at deltage i den politiske behandling af kravene i forbundets hovedbestyrelse.

Det vurderes, at der for forbundet vil være en begrænset meromkostning forbundet med, at Seniorforeningen optages som en kreds. Forslaget vil også kunne føre til en besparelse i forbundet, da nuværende passive medlemmer, som ikke ønsker overgang til Seniorforeningen, f.eks. ikke længere vil modtage Dansk Told & Skat.

Hovedbestyrelsen drøftede det udarbejdede forslag til vedtægtsændringer, som skal gennemgå en generel drøftelse på repræsentantskabsmødet.

**Hovedbestyrelsen godkendte forslaget med en tilføjelse af, at Seniorforeningens delegerede på kongressen alene har stemmeret vedrørende indkomne forslag, som har betydning for Seniorforeningens medlemmer.**

## 9. UFE-møde i Danmark

Dansk Told & Skatteforbund er som tidligere besluttet i hovedbestyrelsen vært ved møde i Unionen af Finanspersonale i Europa, som afholdes i København fra 18. til 20. september 2012.

Hovedbestyrelsen er inviteret til at deltage i forbundets middag ved arrangementet den 19. september samt i komitemødet, som afholdes den 20. september.

Forbundet vil samtidig give deltagerne en mindre gave som erindring fra København.

Redaktør Ole Pedersen orienterede nærmere om arrangementet, som ud over komitemødet den 20. omfatter møde i UFE's Toldudvalg den 18. og i UFE's Skatteudvalg den 19. september.

Dagsorderne for møderne, som udarbejdes i UFE's generalsekretariat i Berlin, er endnu ikke helt på plads. De vil blive udsendt til hovedbestyrelsen, når de er klar.

**Hovedbestyrelsen godkendte rammerne for forbundets værtskab i forbindelse med UFE-mødet i København.**

## 10. Arbejdstid



Umiddelbart inden sommerferien deltog forbundet og repræsentanter fra HK i et forhandlingsmøde med SKAT vedrørende en lokal arbejdstidsaftale for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste. På mødet fastholdt organisationerne, at der ikke gælder nogen praksis i SKAT om en kvartalsnorm, men at arbejdstidsaftalens regel om månedsnorm også gælder for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste.

Løn og Personalejura har den 13. juli 2012 efterfølgende i en intern meddelelse på Intranettet præciseret at perioden for beregning af arbejdstiden (normperioden) for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste og perioden for opgørelsen af den præsterede arbejdstid er én måned. Der henvises i den interne meddelelse til Skatteministeriets notat om kontinuerlig tjeneste og reglerne om arbejdstid. Organisationerne har ikke haft mulighed for at komme med bemærkninger til dette notat, idet der ikke har været fastsat møder i arbejdsgruppen om arbejdstid i længere tid.

Forhandlingsmødet resulterede i, at organisationerne medio august 2012 skulle indsende et revideret udkast til lokalaf tale med organisationernes minimumskrav til indhold i en lokal arbejdstidsaftale for kontinuerlige medarbejdere.

Sekretariatet har afholdt møde med HK den 13. august 2012, hvor der blev gennemgået det første forhandlingsudkast og organisationerne i fællesskab fandt frem til, hvad en lokalaf tale som minimum bør indeholde.

Det nye forhandlingsudkast blev herefter fremsendt til Anders R. Andersen og Peter Sibbesen med anmodning om et nyt forhandlingsmøde.

Sideløbende med forhandlingerne om en lokal arbejdstidsaftale har der hen over sommeren været en del uro hos kontinuerlige medlemmer på grund af en mail til vagtplanlæggere og afdelinger med medarbejdere i kontinuerlig tjeneste fra Koncernservice/Løn og Personalejura om afvikling af ferie og tidsregistrering i ferieregnskabet og TiRe.

Ifølge ferievejledningen gælder der særlige regler for medarbejdere i kontinuerlig tjenestes optjening og afvikling af ferie, såfremt tønnen er fordelt over mere end fem dage pr. uge. SKATs mail opfylder umiddelbart ikke de særlige regler i ferievejledningen. Sekretariatet var allerede inden mailens udsendelse i dialog med Koncerncentret vedrørende de særlige udfordringer for disse medarbejders optjening og afvikling af ferie.

På mødet med HK den 13. august 2012 blev vi enige om at der er behov for at få genoptaget møderne i arbejdsgruppen især med henblik på en drøftelse af ovenstående omkring ferie og notatet på Intranettet.

Faglig sekretær Connie Mortensen gav en supplerende orientering om arbejdet i forbindelse med arbejdstid.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring de forskellige problemstillinger omkring arbejdstid – herunder bl.a. spørgsmålet om, hvorvidt medlemmerne i kontinuerlig tjeneste ønsker penge eller frihed som kompensation for overtid. Her har der traditionelt været forskellige ønsker, afhængigt af hvor i landet de pågældende arbejder.

Det har i den forbindelse været forbundets linje, at når Skatteministeriet ønsker, at ”følge reglerne” på de forskellige områder, så skal det også gælde omkring arbejdstid.

## 11. OK 2013

Som følge af, at der ikke efter sommerferien er kommet yderligere udmeldinger fra CO 10 vedrørende OK 2013, har Dansk Told & Skatteforbund taget initiativ til, at der blev afholdt et møde mellem forbundets sekretariat og CO 10 den 16. august 2012. Faglig sekretær Jan Nørner orienterede fra mødet.

I henhold til den centralt aftalte tidsplan for overenskomstforhandlingerne, er fristen for de enkelte organisationers indsendelse af forslag til krav – både generelle og specielle krav – den 3. september 2012.

Der er fra CO 10's side lagt op til en centralt styret proces, hvor CO 10 fremsender forslag til generelle krav samt de fremsatte specielle krav, der ikke blev en del af sidste overenskomst. Årsagen til denne ændrede proces er, at det er forventningen, at der bliver tale om en meget smal ramme, der alene – som tilfældet var ved OK 11 – giver plads til generelle forbedringer (generelle lønstigninger mv.).

I forbindelse med udmeldingerne omkring en centralt styret proces, har CO 10 udsendt følgende forslag til generelle krav:

- Generelle procentuelle lønstigninger med henblik på at sikre reallønnen bedst muligt.
- Reguleringsordningen videreføres.
- Outplacement-forløb, kompetenceudvikling, karriereafklaring, coaching m.v. til ansatte, der afskediges på grund af nedskæringer, strukturændringer o. lign.
- Individuel kompetenceudvikling til alle.
- Styrkelse af samarbejdet mellem ledelse og samarbejdsudvalg samt medarbejderrepræsentanternes reelle indflydelse og inddragelse i forbindelse med strukturændringer og besparelser på statens arbejdspladser.

Omkring Dansk Told & Skatteforbunds specielle krav skal det indledningsvist pointeres, at som følge af, at CO 10 er af den opfattelse, at den samlede økonomiske ramme alene vil kunne finansiere ovenstående generelle krav, er der ikke lagt op til at de enkelte organisationer skal ud-

færdige nye krav, udfylde nye kravskema mv., idet der i stedet tages udgangspunkt i de krav, der blev indsendt i forbindelse med OK 2011.

I stedet har CO 10 udsendt de specielle krav (DTS krav), der ikke blev imødekommet i forbindelse med OK 2011, og som CO 10 således mener fortsat er gældende, og i givet fald kan genanvendes ved OK 2013. CO 10 er dog opmærksomme på, at der kan være behov for justeringer af disse krav, ligesom det er Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse, at der også kan fremsættes nye krav.

CO 10 har indtil videre sendt følgende specielle krav:

- Præcisering af uddannelseskra v for fuldmægtige i løngruppe 1, samt hvem der kan betragtes som værende ”under uddannelse”.
- Omkonvertering af Dansk Told & Skatteforbunds fuldmægtiges rådighedstillæg med tilhørende rådighedsforpligtelse til kvalifikationstillæg som følge af gennemført videreuddannelse.
- Forhøjelse af basislønnen for overassistenter, konsulenter og specialkonsulenter (tjenestemænd og overenskomstansatte).
- Udvidelse af dækningsområdet i Organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. i Skatteministeriet til også at omfatte chefer i lønramme 37 og derover.
- Tillæg til afdelingsledere på gammel løn (tjenestemænd) på DTS’s forhandlingsområde i Skatteministeriet.

Ovenstående krav er i overensstemmelse med de krav som hovedbestyrelsen prioriterede i forbindelse med overenskomst- og aftaleforhandlingerne for 2011. Dette udelukker dog som nævnt ikke, at der kan fremsættes yderligere og nye krav til forhandlingerne.

Hovedbestyrelsen drøftede kravene. Der blev bl.a. peget på, at CO 10 som et generelt krav også kunne have stillet krav om en forhøjelse af feriegodtgørelsen, som bl.a. ansatte på det kommunale området fik ved forhandlingerne i 2011.

**Hovedbestyrelsen godkendte på baggrund af processen kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013.**

## **12. Tillæg 2012, herunder TR-tillæg**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at udvidet direktion på et møde den 10. september 2012 vil beslutte procedure omkring tillægsforhandlingerne i 2012. Det er allerede nu klart, at puljen vil blive på 30 mio. kr.

Forbundet har tidligere fremsendt følgende bemærkninger til tillægsforhandlingerne 2012 til Skatteministeriet.

*Den centrale proces*

- Gerne større samlet tillægspulje end puljen for 2011.
- Mest mulige midler til varige tillæg, jf. den aftalte lønpolitik
- Samtlige tillægsmidler ud til regional forhandling, og dermed ingen skævvridning ift. særlige puljer til særlige enheder/søjler/områder mv. Ønskes der skævvridning, finder DTS at dette kan finansieres med midler, der ligger ud over den egentlige tillægspulje.
- Mest muligt regionale råderum i forhold til tillægsstørrelser mv.
- Mulighed for oprykning/udnævnelser til specialist- og konsulentorganisationen, både for de medarbejdere, der i forbindelse med tillægsrunden får et varigt tillæg, der gør, at lønnen matcher grundlønnen i advancementsstillingen, og til de medarbejdere, der har lønnen i forvejen (de aftalte stillingsprofiler skal selvfølgelig opfyldes). Dette er i øvrigt i overensstemmelse med den aftalte lønpolitik.
- Drøftelse af, hvorvidt det skal være muligt at udnævne til DTS specialkonsulent, sats I.
- Central udmelding om, at det regionale niveau skal være opmærksom på, at som følge af ny aftale om TR-tillæg, er en del tillidsrepræsentanter fuldt ud omfattet af de regionale tillægsforhandlinger.
- Central udmelding om, at tillægsmidlerne også omfatter midler til honorering af interne undervisere.

#### ***Den regionale proces***

- Der er forskellige indmeldinger fra DTS regionale niveau, og én af disse går på, at det kunne være praktisk at få forhandlet TR-tillæg og tillæg for intern undervisning før øvrige tillæg
- Også fra regional side er der et stort ønske om, at der ikke afsættes særlige puljer fra centralt hold til fordeling blandt særlige enheder/søjler/områder mv.
- Regionalt råderum over fastsættelse af tillægsstørrelser, der gør, at flest muligt kan tilgodeses i forhandlingerne, idet det er den helt klare opfattelse, at alle medarbejdere yder en særlig indsats mv.

Tillægsforhandlingerne har også været drøftet på formandsmødet den 21. august 2012 og er på dagsordenen til mødet med Løn & Personalejura den 31. august 2012.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring tillægsforhandlingerne. Herunder drøftede hovedbestyrelsen spørgsmålet om afsættelse af en pulje til strakshonorering, som har været afprøvet ved SKAT Midtjylland ved tillægsforhandlingerne i 2011. Der er udarbejdet en evalueringsrapport, som Kreds II (Midtjylland) vil sørge for bliver sendt til hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen ønsker at tage forbehold omkring en pulje til strakshonorering, hvis det betyder en fraskrivelse af aftaleretten.

#### ***TR-tillæg***

Hovedbestyrelsen drøftede aftalen om TR-tillæg, som nu skal udmøntes.

Der foretages en regional indstilling vedrørende ”fællestillidsrepræsentanterne”, som samles centralt. Tilsvarende skal organisationsformændene komme med en indstilling. De to indstillinger danner så baggrund for en central forhandling.

Forbundsformand Jørn Rise anmodede derfor om, at han fik en kopi af de regionale indstillinger.

Hovedbestyrelsen drøftede udmøntning af TR-tillæg – herunder de konsekvenser det får for forbundets honorar til hovedbestyrelsesmedlemmerne samt træk på forbundets afsatte ramme til TR-tillæg.

Inden hovedbestyrelsen kan træffe beslutninger i sagen skal størrelsen af de centralt forhandlede TR-tillæg dog være kendt.

Jørn Rise supplerede med at orientere om, at SKAT er ved at se på en justering af aftalen om spydspidstillæg. Der er i dag medarbejdere, som ikke får et tillæg, fordi modulerne i de uddannelser, der gav tillæg, er ændret, og det vil SKAT nu prøve at se på.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

### **Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 10. september 2012**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen  
Lindhardtzen