



Chefkredsen

Til
Bestyrelsen

16. oktober 2012

Referat

Bestyrelsesmøde

Dato: 11.10.2012

Sted: Skattecenter Middelfart

Deltagere: Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Frank Høj, Peder Thomsen, Ulla Dalsgaard, Annette Nielsen, Glen Pedersen, Gitte Grav, Lone Byg, Knud-Erik Hansen

Fraværende: Ingen

Dagsorden:

- 1. Udviklingen vedr chefløn, resultatløn og honorering af særlig indsats**
- 2. Status på ny struktur**
- 3. Revision af chefkredsens regnskab (tilføjet)**
- 4. Chefkredsens vedtægter efter ny struktur (tilføjet)**
- 5. Gensidig orientering**

Hans-Jørgen foreslog pkt. 3. og 4. ovenfor tilføjet, hvilket besluttedes.

1. Udviklingen vedr chefløn, resultatløn og honorering af særlig indsats

Hans-Jørgen orienterede om status siden sidste bestyrelsesmøde, hvor arbejdet med de fleste uafklarede punkter jo nu afventer den nye struktur. Vedrørende udmøntningen af opgavetillæg, hvor andre afdelingsledere nu besætter stillinger med sådanne tillæg, så skulle alle sidstnævnte nu få opgavetillæg. Hans-Jørgen anmoder om liste herfor og bestyrelsesmedlemmer giver besked, hvis man konstaterer tilfælde, hvor det ikke er sket.

2. Status på ny struktur

På basis af informationer fra intranettet, ledersharepoint, og orienteringerne, hvor også plancherne med de nye stillingsbetegnelser fremgik, samt Hans-Jørgens orientering, drøftede bestyrelsen den nuværende status. Fra flere af-

delingsledere oplever bestyrelsen en del utilfredshed med stillingsbetegnelser teamleder, der ikke forekommer dækkende for afdelingslederrollen, hvilket Hans-Jørgen også har tilkendegivet overfor departementschef m.fl. Derudover opleves en del bekymring omkring proces og konsekvenser af lederreduktion, herunder i forhold til åremålskontrakter.

Som følge af den nye struktur er der sket udmelding om de fremtidige lederniveauer, og man er påbegyndt indplacering af medlemmer i ledige stillinger. Der lægges ikke skjul på, at et af formålene med den nye struktur er at reducere antallet af lederniveauer og ledere. Det fremgår, at nogle af de nuværende lederniveauer ikke eksisterer i fremtiden, hvilket må betyde nedlæggelse af et antal stillinger. Når nedlæggelse af stillinger kommer på tale, vil der være individuelle hensyn at tage til den enkelte leder. Ved indplacering efter stillingsnedlæggelse, skal dette ske i en passende stilling. Vurdering afhænger af den enkeltes forhold, herunder ledelsesmæssige historik og eventuelle kontrakter, og der kan derfor ikke udsendes generelle retningslinjer, da alle sager må vurderes individuelt. Chefkredsen anbefaler derfor, at medlemmerne i de konkrete situationer tager kontakt til chefkredsens formand eller DTS-sekretariatet. For interesserede kan også henvises til PAV (Personaleadministrativ Vejledning) kapitel 13 om åremålsansættelse og 32 om stillingsnedlæggelser, -forandringer og omflytninger ([LINK](#)).

3. Revision af chefkredsens regnskab (tilføjet)

Kredsens ene revisor Finn Olsson, Maribo fratræder 31.1.2013 og suppleanten Erik Hansen, Middelfart udtrådte af ledelsen 1.10.2012. Chefkredsen vil til generalforsamlingen indstille et andet respekteret medlem, afdelingsleder Kai Jakobsen, Syddanmark, Udland (Århus), som revisor, samt bede Kai Jakobsen om, sammen med Hans Kær at varetage hvervet indtil generalforsamlingen, hvor der således også skal vælges revisorsuppleant. Bestyrelsen vil samtidig udtrykke en stor tak til Finn Olsson for hans mangeårige indsats som revisor for chefkredsen.

4. Chefkredsens vedtægter efter ny struktur (tilføjet)

Da den nye struktur blandt andet indebærer nedlæggelse af regionerne, der har været valgkredse i DTS-chefkredsen, vil det være nødvendigt at tilpasse vedtægterne til den nye struktur, hvorunder det er spørgsmålet om den geografiske repræsentation bør forlades. Bestyrelsen har derfor nedsat en vedtægtsændringsgruppe, der skal fremkomme med forslag til ændringer til generalforsamlingen 22. marts 2013 på Hotel Kronprinds Frederik i Fredericia. Arbejdsgruppen består af næstformand Peder Thomsen, kasserer Ulla Dalsgaard, bestyrelsesmedlem Glen Ole Pedersen samt Ole Pedersen fra DTS-sekretariatet. Det forventes at arbejdsgruppen via bestyrelsen kan fremlægge et udkast til drøftelse på mødet med koordinationsudvalgene 8. februar 2013 på Hotel Park i Middelfart.

5. Gensidig orientering

Der har været medlemsmøde i Århus den 29.8. Den 29.10 afholdes i Ålborg og den 31.10 i Middelfart. Desuden er der planer om et fælles medlemsmøde i Høje-Tåstrup for Midt- og Sydsjælland, Nordsjælland og København, formentlig den 22.11.

Peder Thomsen orienterede om, at der den 8.11 afholdes møde med de indmeldte koordinationsudvalgsmedlemmer til planlægning af mødet 8.2.2013 med koordinationsudvalgene.

Knud-Erik orienterede om status på drøftelserne om anvendelse af treparts-midler til støtte af den praksisnære lederuddannelse, hvor kredsen er i kontakt med DTS-sekretariatet. Man afventer organisationsændringen, da det pt ikke giver mening af indlede konkrete drøftelser.

Bestyrelsen drøftede kort Job- og Kompetencematch forud for Hans-Jørgens deltagelse i evalueringsmøde herom.

Næste møde er den 20. december i Kolding.