

Hovedbestyrelsesreferat

4. december 2012

HB-referat nr. 8/2012

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 8. oktober 2012, kl. 10.00 – 16.10, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. ”Bordet rundt”
4. Status fra sekretariatet på aktuelle sager
5. Økonomi
6. Finanslov 2013
7. Ny struktur i Skatteministeriet
8. Repræsentantskabsmøde i oktober, herunder samarbejdet med Seniorforeningen
9. Arbejdstid
10. OK 2013
11. Tillæg 2012

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra faglig sekretær Connie Mortensen.

Lene Höilund Jensen, Kreds IV (Midt- og Sydsjælland) deltog på grund af anden mødeaktivitet kun ved behandlingen af punkt 1-4.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 10. september 2012.

3. "Bordet rundt"

Under punktet har hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for en generel erfaringsudveksling omkring konkrete sager og problemstillinger. Der refereres som udgangspunkt kun vedrørende sager, der kræver en konkret beslutning eller ageren fra forbundets side. Herudover gives der alene en kortfattet opstilling i punktform af de emner, der er drøftet under punktet.

- Planlagte medlemsmøder.
- Personsager.
- Værdibaseret ledelse i relation til bevilget frihed.
- Manglende frokostordninger, hvor der ikke er kantiner.
- Problemer med registrering af brug af Captia.
- Overvågning af medarbejdernes brug af SKATs systemer.
- Ytringsfrihed for medlemmerne i SKAT.
- "Kagekonkurrence" om lavt sygefravær.
- Overfald i en kundeekspedition

Poul Stensbek Pedersen, Kreds I (Nordjylland) gjorde opmærksom på medlemmers utilfredshed med, at afdelinger, som har fået fraført medarbejdere og er meget presset, får tildelt ansatte i løntilskud.

Jørn Rise pegede på, at spørgsmålet om ansatte i løntilskud har været drøftet på et formandsmøde i Koncerncentret, og der på den baggrund er strammet op omkring den attestations fra en tillidsrepræsentant på området, som skal gives i forbindelse med ansættelse af medarbejdere i løntilskud.

Hovedbestyrelsen havde i den forbindelse en mere generel drøftelse af problemstillingerne omkring ansættelse af personer i løntilskud i SKAT, hvor personaletallet skal reduceres over de kommende år.

Kim Jensen, Kreds III (Syddanmark) spurgte til, hvad der sker med de medlemmer, som blev tilbudt en frivillig fratrædelse i forbindelse med Job og Kompetencematch, men som takkede nej, og endnu ikke har fået afklaret deres fremtidige situation.

Dansk Told & Skatteforbund har rejst spørgsmålet centralt, men har fået at vide, at afklaringen omkring de pågældende medlemmers fortsatte ansættelse i Skatteministeriet skal ske regionalt.

Bolden ligger derfor nu ved regionerne – og forbundet kan kun opfordre til, at der hurtigt findes en afklaring så de pågældende kan få fremtidige arbejdsopgaver, som matcher deres kompetencer.

4. Status fra sekretariatet på aktuelle sager

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en status på arbejdet på kompetenceområdet.

I den forbindelse orienterede hun hovedbestyrelsen om mødet i Kompetenceudvalget under Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-K) den 3. oktober 2012 samt om møde i HSU-K's underudvalg vedrørende kompetenceudvikling og karriereveje samt i underudvalg vedrørende midler fra aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011.

Anette Albrechtsen gav endvidere en orientering om møder med Professionshøjskolen Metropol.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om medlemmer, som er blevet vurderet som en "1'er" eller en "2'er" i relation til deres kompetencer. Der vil senere blive udsendt nærmere omkring, hvad de pågældende kan rådes til i relation til deres kompetenceudvikling i SKAT i et TR-Nyt.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede bl.a. om, at forbundets Toldudvalg har holdt et møde med skattedirektøren og viceskattedirektøren på toldområdet, hvor der blev drøftet toldernes beføjelser. Ledelsen ønsker ikke at bringe spørgsmålet frem i relation til andre myndigheder.

I en personsag vedrørende afskedigelse af en afdelingsleder er forbundets advokat ved at udarbejde processkrift.

I relation til honorering af spydspidsuddannelser foregår der stadigvæk en "oprydning" i dialog med Koncerncentret.

Der har været rejst en problemstilling omkring nye medlemmer, som overgår til forbundets overenskomst og derved til pensionsaftalen med PFA. Generelt tilbyder PFA de pågældende en individuel rådgivning, og hvis PFA ikke kan tilbyde en bedre dækning for det eksisterende depot – typisk hos Sampension – på grund af en rentegaranti rådgiver PFA medlemmet til, at det gamle depot bliver stående, så det alene er de fremadrettede pensionsindbetalinger, der administreres af PFA.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede bl.a. om en personsag, som eventuelt vil kunne føre til en erstatningssag mod SKAT. Sagen vurderes nu af forbundets advokat inden eventuel beslutning om hovedbestyrelsen.

Forbundet forsøger at få så mange sager som muligt om fleksjob til medlemmer igennem den kommunale sagsbehandling, inden de nye regler på området træder i kraft.

En konkret sag har medført, at der rejses en generel sag ved Folketingets Ombudsmand omkring dokumentationskrav i forbindelse med udbetaling af kørselsgodtgørelse.

Formanden for forbundets Arbejdsmiljøudvalg, Tina Iversen, orienterede om udvalgets arbejde med udgangspunkt i et statuspapir fra udvalget vedrørende status på igangværende projekter samt plan for det kommende års arbejde.

Udvalgets strategi er bl.a. blevet ændret i relation til arbejdet med mobning og sygefraværet i SKAT.

5. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsresultatet pr. 30. september 2012, som udviser et overskud på 2.776.421 kr. mod et budgetteret overskud på 901.764 kr.

I forbindelse med udarbejdelsen af budgettet for kongresperioden 2012-14 er der vedrørende kontingentet til CO 10 ved en fejl taget udgangspunkt i materiale fra CO 10, hvor kontingentet til FTF, som er en del af de samlede CO 10-kontingent, ikke indgik. Kontingentet til FTF udgør ca. 167.000 kr. i kvartalet. Dette er årsagen til, at der er konstateret et merforbrug på denne konto i 2012.

Der har været udtrykt interesse fra forskellige side for, at forbundet indkøber en iPad eller anden tablet til hovedbestyrelsens medlemmer. Der var på den baggrund indhentet tilbud på indkøb af iPad eller Samsung tablet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der indkøbes en iPad eller Samsung tablet efter eget valg, som hovedbestyrelsens medlemmer kan disponere over til brug for hovedbestyrelsesarbejdet.

Kasper Sørensen, Kreds V (Nordjylland) har tidligere foreslået, at forbundet anskaffer en fane. Der er på den baggrund indhentet tilbud på en fane, som vil koste mellem 15.000 og 25.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede, om forbundet skal anskaffe en DTS-fane, men der var ikke bred opbakning til dette i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund ikke skal anskaffe en fane på nuværende tidspunkt.

Jørn Rise orienterede om et møde med Forenede Gruppeliv, hvor det bl.a. blev drøftet, at en del af bonusmidlerne fra ordningen bliver stående på forbundets konto ved Forenede Gruppeliv. Dette vil dels kunne give et afkast til gavn for ordningen – dels være med til at nedbringe det ”lån”, forbundet i dag har i kraft af mellemregningen med gruppelivsordningen. Det er tanken, at der skal ske en gradvis overgang til det nye princip over nogle år.

6. Finanslov 2013

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en aktuel orientering om arbejdet med finansloven for 2013 og forbundets muligheder for at agere og påvirke i den forbindelse.

Hovedbestyrelsen drøftede og fastlagde forbundets strategi i forsøget på at påvirke politikerne i forbindelse med bevillingerne til Skatteministeriet på finansloven for 2013.

Dansk Told & Skatteforbund vil fortsat forfølge linjen med at påpege overfor politikerne, at en investering i flere ressourcer på Skatteministeriets område og især til indsatsopgaverne ikke er en udgift for staten men en rigtig god investering, der kan sikre flere indtægter til statskassen.

Den overordnede strategi for at forsøge at få afsat flere ressourcer til Skatteministeriet vil være et af temaerne på forbundets repræsentantskabsmøde den 23. og 24. oktober 2012.

7. Ny struktur i Skatteministeriet

Departementschef Jens Brøchner har nu fremlagt de overordnede linjer for den nye struktur i Skatteministeriet med genetablering af et departement og en styrelse i form af SKAT.

Der er senest sat personer på en række af de overordnede ledelsesposter i såvel departement som SKAT.

Endnu er der dog en lang række uafklarede punkter omkring den mere praktiske etablering af den nye struktur.

Det må allerede konstateres, at den nye struktur vil betyde en stor reduktion af antallet af ledere – især direktører – såvel centralt som ude i landet, hvor regionerne vil forsvinde.

Dansk Told & Skatteforbund har med tilfredsheds noteret sig, at departementschefen ønsker et SKAT, hvor der er fokus på produktion – ligesom departementschefen har udtalt, at der er tre ting, som tæller i SKAT: Faglighed, Faglighed og Faglighed.

Et argument, der netop har været fremført af forbundet gennem flere år – og forbundets rolle må være at få indflydelse på, at dette også sker, når SKAT nu skal ændres.

Hovedbestyrelsen havde en bred debat omkring de forskellige aspekter i forbindelse med den nye struktur.

For Dansk Told & Skatteforbund – og i særlig grad forbundets Chefkreds – er opgaven her og nu at varetage interesserne for de medlemmer i ledelsesorganisationen, som der ikke vil være plads til i den nye struktur – eller hvor den tilbudte plads er på et lavere niveau.

I første omgang er det de centrale direktører, der har været igennem denne proces, men den vil senere også komme til at omfatte de øvrige skattedirektører, viceskattedirektører og kontorchefer.

Departementschef Jens Brøchner deltager i forbundets repræsentantskabsmøde den 23. oktober 2012 med et oplæg omkring omstrukturering i Skatteministeriet.

Det kan allerede nu forudses, at den nye struktur i Skatteministeriet også vil få indflydelse på Dansk Told & Skatteforbunds tillidsrepræsentantsstruktur. Hvad det konkret vil betyde er det dog for tidligt at tage stilling til, da det bl.a. vil være afhængigt af, hvilke formelle samarbejdsfora, der bliver i den nye struktur.

8. Repræsentantskabsmødet i oktober, herunder samarbejdet med Seniorforeningen

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede forskellige spørgsmål i relation til indhold og afvikling af repræsentantskabsmødet den 23. og 24. oktober 2012.

I relation til forslaget om udvidet samarbejde med Seniorforeningen og de mulige ændringer af forbundets vedtægter, som kan blive konsekven-

sen heraf, har forbundets sekretariat modtaget en række spørgsmål fra afdelingsformand Marianne Schurmann i Billund. Spørgsmålene berører de forskellige elementer og konsekvenser i forbindelse med samarbejdet, og forbundsformand Jørn Rise vil derfor tage udgangspunkt i dem i forbindelse med sit oplæg til punktet på repræsentantskabsmødet.

9. Arbejdstid

Kontinuerlig tjeneste

SKAT har udmeldt, at der skal ske en indfasning af månedsnorm, hvor praksis for vagtplanlægning har været tre måneder eller mere. Denne indfasning skulle være afsluttet 1. oktober 2012. Der har tidligere været anvendt en form for flekssaldo for de kontinuerlige – uden at de har været omfattet af fleksaftalen. SKAT har udsendt meddelelse til lederne om, at kvalitetssikre disse saldi, forinden de overføres til afspadseringskontoen.

Dette har rejst spørgsmål om, hvordan forbundet forholder sig til spørgsmålet om, hvor langt tilbage medlemmerne kan regulere deres tjenestetidsopgørelse i forhold til reglerne i arbejdstidsaftalen.

En udfordring her er tidligere lokale aftaler, der er anvendt i praksis efter januar 2011, og også hvordan man reelt har praktiseret det lokalt.

Det kan derfor være vanskeligt for forbundet at komme med et entydigt svar, da forholdene for de enkelte medlemmer kan være forskellige. Samtidig vil et krav om opgørelse månedsvis ikke hænge sammen med vagtplanlægningen kvartalsvis. Dette forhold er først ændret ved indfasningen af månedsnorm pr. 1. oktober 2012.

Umiddelbart er det forbundets vurdering, at arbejdstidsaftalens regler – på det kontinuerlige område – reelt først er gældende i SKAT pr. 1. oktober 2012 og først derfra kan håndhæves for alle medarbejdere. Skulle der være enkeltstående sager, som falder skævt ud, må disse vurderes fra sag til sag i forhold til sagsbehandling i Serviceboksen og eventuel drøftelse med SKAT efterfølgende.

Sekretariatet har også modtaget henvendelser fra medlemmer, der oplever mindre mulighed for fleksibilitet efter indførelse af månedsnorm.

SKAT har en praksis regionalt/lokalt, hvor den fastsatte arbejdstid skal svare til normen (100 %), da lederne administrer med, at der ikke må gives over-/merarbejde ved overskridelse af månedsnorm, og ligeledes må der ikke være måneder, hvor den enkelte ikke opfylder månedsnorm.

Det skal præciseres, at det ikke er arbejdstidsaftalen, der lægger disse stramninger ind, men derimod administrationen i SKAT.

Medlemmerne ønsker at have mulighed for at opspare nogle timer som de kan bruge efter eget valg som fridage eller timer. Når der ikke er mu-

lighed for at få afspadseringstimer ved over-/merarbejde, vil det alt andet lige ikke være muligt at afspadsere.

Medlemmer melder om ændringer i vagttørn fra 10 til 8 timer. Ledere melder om manglende ressourcer i forhold til at bemane vagtskemaet. Det er vanskeligere at bytte vagter, da det skal passe med timerne i den enkelte måned eller justeres i mellem månederne for dem, der bytter vagter.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige spørgsmål i relation til arbejdstid for medlemmer med kontinuerlig tjeneste.

Hovedbestyrelsen besluttede, at når forbundet er klar med en gennemgang af reglerne omkring arbejdstid, bliver det meldt ud til medlemmerne, hvordan forbundet ser reglerne omkring normtid, vagtplanlægning, overarbejde, mertid m.v.

Fleksaftalen

Pr. 1. juli 2012 gælder allongen til fleksaftalen, der bl.a. ændrer på opgørelse af flekssaldoen. Der er nu beskrevet en max saldo på +74 timer og -37 timer ved udgangen af hvert kvartal. Et undtagelsesvis større overskud begrundet i arbejde skal afvikles inden for 6 måneder, og et undtagelsesvis større minus skal afvikles indenfor 3 måneder.

Skatteministeriet har udmeldt, at 90% af medarbejderne ligger inden for dette spænd. Dette er sket på Intranettet i forbindelse med aftale om allonge og senest i materiale til seneste møde i HSU-BIP 3. september 2012. Det fremgår af materialet til dette møde, at der er et samlet måltal for hele SKAT ultimo 2012 og 2013 for løbende flekssaldo. Disse måltal er besluttet i udvidet direktion.

Måltallet for flekssaldoen vil for 2012 være 157.000 timer. I en opgørelse pr. 6. august 2012 er den gennemsnitlige flekssaldo pr. medarbejder 29 timer. Måltallet ved udgangen af 2012 vil svare på landsplan til at medarbejderne gennemsnitlig har 23 flekstimer (6800 medarbejdere).

I materiale til HSU-BIP gives der udtryk for, at administrationen følger allongens aftale om +74.

Det ser dog ud til, at ledelsen regionalt/lokalt administrerer udmeldingerne fra udvidet direktion om måltal og gennemsnitsberegninger som et lavere loft for den enkeltes flekssaldo. De lokale udmeldinger, forbundet kender til, går helt ned til 12,5 timer på flekssaldoen pr. 31. december 2013.

Konsekvensen ved at administrere med et lavere loft er, at man i SKAT kommer under måltallet på 157.000 flekstimer, da det må forudsættes at der vil være medarbejdere, der også vil ligge under det lavere loft eller have minussaldo.

Forbundet har fået en del henvendelser fra medlemmer, der oplever at al-
longen til fleksaftalen er illusorisk i forhold til den virkelighed, som de
oplever.

Der er et eksempel, hvor en medarbejder har 37 timer stående på fleks
kontoen og har planlagt at benytte disse i vinterferien i 2013. Medarbej-
deren har fået besked på at nedbringe sin flekssaldo til ca. 20 timer ved
udgangen af 2012.

Sideløbende med vores undersøgelser har HK anmodet SKAT om et mø-
de om fortolkning af fleksaftalen. Forbundet har tilsluttet sig at afholde
møde. SKAT har kvitteret med, at der bliver indkaldt så snart som mu-
ligt.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige aspekter i
forbindelse med fleksaftalen og administrationen af aftalen.

Hovedbestyrelsen drøftede flere eksempler på, at medlemmer af deres
nærmeste leder har fået påbud om, at det antal plustimer, de må have på
fleksen, skal være mindre end de 74 timer, der nu er aftalt som et led i
flekstidsaftalen i Skatteministeriet.

Et generelt lavere antal plustimer er ikke i overensstemmelse med den
indgåede aftale, og Dansk Told & Skatteforbund vil derfor meget gerne
have indsendt eksempler på det, så forbundet kan drøfte administrationen
af flekstidsaftalen med Løn & Personalejura.

Det er allerede aftalt på opfordring fra HK med opbakning fra forbundet,
at personaleorganisationerne bliver indkaldt til et evalueringsmøde om-
kring administration af flekstidsaftalen.

10. OK 2013

Centralorganisationen CO10 har udsendt ny formulering af generelle
krav til medlemsorganisationerne. De nye formuleringer er således:

Generelle procentuelle lønstigninger med henblik på at sikre reallønnen
bedst muligt.

Reguleringsordningen videreføres

Forandring med tryghed, herunder:

Styrkelse af samarbejdet mellem ledelse og samarbejdsudvalg med hen-
blik på at skabe en positiv tilgang til stadige forandringer

En fleksibel struktur for samarbejdsudvalg og medarbejderindflydelsesorganer (SU og MIO), der sikrer nærhed og indflydelse for det enkelte medlem, også på små institutioner og i forbindelse med fusioner.

MUS skal bruges til at sætte fokus på udvikling af den enkelte medarbejders kompetencer og muligheder, således at medarbejdere vil kunne fortsætte på arbejdsmarkedet, uanset alder eller livssituation i øvrigt.

I forbindelse med afskedigelse som følge af arbejdsmangel, skal den enkelte medarbejder have tilbud om omplacering i ledige stillinger inden for ansættelsesområdet, outplacementforløb, kompetenceafklaring, karriereafklaring, eller coaching m.v.

Videreførelse af SCK, men med større fokus på individuel kompetenceudvikling.

De nye formulerede generelle krav er udarbejdet af sekretariatet i CO10 og skal behandles på det førstkommende bestyrelsesmøde i CO10 den 9. oktober 2012.

Tilsvarende er CO10's sekretariat ved at udarbejde en oversigt over de specielle krav fra organisationerne – herunder Dansk Told & Skatteforbunds krav.

Hovedbestyrelsen drøftede kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013, som vil blive besluttet på et repræsentantskabsmøde i CO10 den 7. november 2012.

11. Tillæg 2012

Organisationerne har nu haft mulighed for at indsende bemærkninger m.v. til vejledningen omkring varige tillæg i 2012. Det er endnu uvist, hvornår den endelige vejledning udsendes til de regionale ledelsessekretariater og personaleorganisationerne.

Processen har indtil nu været noget rodet, da flere regioner har valgt at indkalde til "sættemøder", inden den officielle vejledning var sendt ud. Dansk Told & Skatteforbund har derfor forsøgt at koordinere, at der ikke indgås bindende aftaler på sættemøderne, før der er dannet et overblik og hovedbestyrelsen har lagt en overordnet politik for tillægsprocessen for 2012.

Hovedbestyrelsen drøftede status på tillægsforhandlingerne – herunder de sættemøder, der nu er afholdt.

Der har rundt omkring været drøftelser omkring størrelsen af tillæg. Det skyldes, at der har været udmeldinger fra direktionen omkring størrelsen af tillæg, som nogle direktører ikke har ønsket at fravige i forbindelse med de regionale aftaler.

Det er naturligvis direktionens ret – og omfattet af ledelsesretten – at melde ud til de regionale direktører, hvilke ønsker og retningslinjer de har omkring f.eks. tillægsstørrelser. Men det er lige så klart, at det er omfattet af aftaleretten, hvilke tillægsstørrelser, der kommer til at fremgå af den endelige aftale om tillæg i de enkelte regioner.

Ledelsen kan således ikke ensidigt gennemtvinge bestemte tillægsstørrelser, hvis ikke organisationerne ønsker at være med til at indgå en aftale, der omfatter disse tillægsstørrelser.

Den aktuelle status på forhandlingerne i de enkelte regioner viste da også, at der langt de fleste steder er en god og konstruktiv dialog mellem regionsdirektøren og tillidsrepræsentanterne omkring forhandlingerne.

Hovedbestyrelsen konstaterede dog endnu en gang, at det er et meget stort apparat at sætte i gang i forbindelse med forhandlingen om de relativt beskedne tillægspuljer, som direktionen har valgt at afsætte til forhandlingerne her i 2012.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 11. december 2012

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtzen