

Hovedbestyrelsesreferat

10. januar 2013

HB-referat nr. 10/2012

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 11. december 2012, kl. 10.20 – 16.30, samt den 12. december 2012, kl. 9.00 – 13.00, på Comwell Kongebrogaarden, Middelfart.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. ”Bordet rundt”
4. Status på aktuelle sager i sekretariatet
5. SKATs struktur
6. TR-tillæg 2012
7. Økonomi
8. Fleksaftalen
9. Arbejdstid
10. Tillægsforhandlingerne 2012
11. Finanslov 2013
12. Nyt fra udvalgene

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær

Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Hans-Jørgen Lindhardtzen, Chefkredsen, deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i mødet den 12. december 2012, hvor punkterne 5, 6, 9, 11 og 12 blev behandlet.

Tina Iversen, Kreds III (Syddanmark) deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i behandlingen af punkterne 5-9 og 11-12.

Under behandlingen af punkt 7 deltog også statsautoriseret revisor Ole Ørnstrup, Deloitte, de interne revisorer Poul Tackmann og Preben Buchholtz samt konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen, Rikke Hovland Martens og Hanne Bering von der Heyde.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referaterne af de ordinære hovedbestyrelsesmøder den 8. og 22. oktober 2012.

3. "Bordet rundt"

og

10. Tillægsforhandlingerne 2012

Under punktet har hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for en generel erfaringsudveksling omkring konkrete sager og problemstillinger. Der refereres som udgangspunkt kun vedrørende sager, der kræver en konkret beslutning eller ageren fra forbundets side. Herudover gives der alene en kortfattet opstilling i punktform af de emner, der er drøftet under punktet.

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. følgende emner:

- PFA og håndteringen af skattereforens konsekvenser for kapitalpensioner.
- Medlemsmøder i Midt- og Sydsjælland med deltagelse af politikere.
- Lokalesituationen ved skattecentre.
- En leder, der er udtrådt af ledelsesorganisationen efter klager fra medarbejderne.
- Kommende kampagne fra Min A-kasse.

- Akutjob i SKAT.
- Spørgsmål om frihed til eksamen i master.
- Medlemsmøde om arbejdstid for medlemmer i kontinuerlig tjeneste.
- Medlemsmøder i København.

Under punktet havde hovedbestyrelsen en generel udveksling af erfaringer fra de gennemførte regionale tillægsforhandlinger i 2012.

Fra de fleste kredse var det tilbagemeldingen, at det var lykkedes at få forhandlet en fornuftig aftale på plads med ledelsen.

Medlemmerne ved toldekspeditionen i Nørre Alslev hører under Dansk Told & Skatteforbunds lokalafdeling i Køge, fordi deres leder har været placeret i Køge. Dette ændres nu, da lederen fremover er placeret i Maribo. På den baggrund ønsker medlemmerne at skifte lokalafdelingstilhørsforhold til lokalafdelingen i Maribo pr. 1. januar 2013.

Et skifte vil være i overensstemmelse med forbundets vedtægter og de beslutninger, der tidligere er truffet i hovedbestyrelsen omkring lokalafdelingstilhørsforhold. Skiftet kan ske ved en ændring af det appendix til forbundets vedtægter, som regulerer medlemmernes tilhørsforhold til lokalafdelinger.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmerne ved toldekspeditionen i Nørre Alslev pr. 1. januar 2013 hører til lokalafdelingen i Maribo.

4. Status på aktuelle sager i sekretariatet

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om repræsentantskabsmødet i CO10 den 7. november 2012, hvor centralorganisationens krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013 blev behandlet.

På baggrund af beslutningerne i centralorganisationen er det ikke særligt sandsynligt, at der bliver afsat midler til organisationernes særlige krav – det vil f.eks. sige Dansk Told & Skatteforbunds krav rettet mod forhold i Skatteministeriet.

Centralorganisationerne i CFU og Finansministeriet/Moderniseringsstyrelsen udveksler krav til forhandlingerne den 17. december 2012.

De egentlige forhandlinger mellem parterne starter først efter nytår.

Jan Nørner gav hovedbestyrelsen en status vedrørende medlemmer, som har takket nej til en frivillig fratrædelsesordning.

Spørgsmålet om tillæg i forbindelse med spydspidsuddannelser er endnu ikke afklaret i Koncerncentret.

Jan Nørner orienterede om, at et antal medlemmer, som har været udlånt til Inddrivelsescentret nu bliver forflyttet hertil. Processen i den forbindelse har ikke været hensigtsmæssig.

Sagen har været drøftet med HR-direktør Birte Deleuran og ledelsen har tilkendegivet, at man vil drage nytte af de indhøstede erfaringer, når der fremover skal udlånes medarbejdere.

Slutteligt orienterede Jan Nørner om, at sekretariatet afholder et møde med kundechef Claus Hansen, PFA, den 19. december, hvor forskellige udestående emner i relation til PFA – bl.a. omkring de nye regler for kapitalpensionen – vil blive taget op.

Når de forskellige spørgsmål er afklaret vil der blive sendt nærmere information ud til medlemmerne fra PFA og fra forbundet.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede hovedbestyrelsen om nogle personsager.

Merete Keller Berdiin orienterede endvidere om, at EU har lavet en udtalelse om udvidet handicapbegreb, som kan være relevant i relation til medlemmer i flexjob. Dette undersøges nu nærmere.

Generelt har der været arbejdet på at få flest mulige flexjob igennem under de gamle regler.

Antallet af bekymrende medlemmer, som henvender sig omkring sygesager, er stigende.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om Nyt fra Kompetenceudvalget, bl.a.

- Studieforberevende forløb til diplomuddannelsen i Skat.
- Professionel kommunikation – akademi- og diplommodul.
- Uddannelsesudvalget for diplomuddannelse i Skat.
- TR-netværket.
- Bevillinger fra CLOPU.
- Ansøgninger til FUSA.

Næstformand Marianne Nielsen supplerede med en orientering om, at der arbejdes videre med spørgsmålet om godkendelse af realkompetencer i dialog med Metropol.

Der har været afholdt møde i uddannelsesudvalget for diplomuddannelse i Skat. Udvalget er et rådgivende organ for professionshøjskolen Metropol vedrørende diplomuddannelsen i Skat.

Under evaluering af moduler i årets løb blev det pointeret, at der bliver taget hånd om meldinger fra studerende og undervisere om for voldsomt pensum. Samtidig blev det påpeget, at det er vigtigt at de studerende er opmærksomme på, at undervisningsgangene anvendes til undervisning og at drøftelser om pensum m.v. må henlægges til andre regi. Et synspunkt som forbundet støtter, da der er forskel blandt de studerende på hvordan situationerne opleves. Samtidig gør de relativt få undervisningsgange det vigtigt, at der er det rette fokus på tidsanvendelsen.

Forbundet står gerne til rådighed for dialog med medlemmer, der har brug for drøftelse af modulets forløb og tilrettelæggelse.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om nyt fra Arbejds miljøudvalget, bl.a.

- Status vedrørende deltagelse i arbejdsgrupper i SKAT (Social kapital, mobning, stress samt ligestilling og mangfoldighed).
- Plan for det videre arbejde med udvalgets egne projekter.
- Job & Krop kampagnen.
- Møde i Hovedarbejds miljøudvalget (HAMU) den 4. december 2012.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om formandsmøde med HR-direktør Birte Deleuran den 5. december 2012 samt om mødet i HSU-BIP den 3. december 2012.

Hovedbestyrelsen drøftede den fremtidige samarbejdsorganisation i SKAT, og der blev bl.a. udtrykt ønske om, at der kunne etableres en midlertidig samarbejdsorganisation med direktørerne i søjlerne.

Spørgsmålet drøftes på mødet i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 13. december 2012.

5. SKATs struktur

Chefkredsens formand Hans-Jørgen Lindhardt gav hovedbestyrelsen en orientering om et møde, der havde været afholdt med direktionen den 11. december 2012 om chefindplaceringer.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en generel drøftelse om de konsekvenser, chefindplaceringerne kan få – herunder behovet for eventuelt at køre sager for medlemmer, der ikke har fået en passende indplacering.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der i konkrete sager omkring chefindplacering kan indhentes en juridisk vurdering som grundlag for en eventuel beslutning om at rejse sager.

Skatteministeriet fortsætter arbejdet med etablering af den nye struktur, hvor departementet og SKAT bliver skilt ad. I første omgang handler det forsat om besættelse af chefstillinger, men i takt med at disse stillinger bliver besat, bliver konturerne af den kommende struktur mere konkrete.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring arbejdet med etablering af den nye struktur – herunder især en principiel drøftelse om personaleorganisationernes manglende involvering i arbejdet.

Forbundets hovedbestyrelse har generelt den holdning, at der vedrørende omorganiseringen har været tale om en delvist lukket proces – og graden af involvering har ikke været tilstrækkelig og tidlig nok i forløbet.

Forbundet vil sammen med de andre personaleorganisationer tage skridt til fremadrettet at få organisationerne mere inddraget i processen gennem en dialog med direktionen.

6. TR-tillæg 2012

Forbundsformand Jørn Rise indledte punktet med at understrege, at det alene var spørgsmålet om tillæg til tillidsrepræsentanter i 2012, der skulle behandles på mødet. Tillæg til tillidsrepræsentanter i 2013 behandles på hovedbestyrelsesmødet i januar.

På forbundets budget for 2012 er der afsat 150.000 kr. til TR-tillæg. Indtil nu er der alene udbetalt TR-tillæg i perioden frem til 1. april 2012. En videreførelse af udbetalingerne på samme niveau for resten af 2012 vil betyde et merforbrug på kontoen på 27.000 kr.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der fra Dansk Told & Skatteforbund kan udbetales TR-tillæg på 177.000 kr. i 2012.

Hovedbestyrelsen havde en grundig debat om principperne for udbetaling af tillæg til forbundets tillidsrepræsentanter – herunder konsekvensen af de tillæg som hovedbestyrelsesmedlemmerne har fået udbetalt fra SKAT i relation til det honorar, de modtager fra Dansk Told & Skatteforbund.

Hovedbestyrelsen besluttede principper for udbetaling af TR-tillæg i 2012 – herunder fordelingen af forbundets samlede pulje til TR-tillæg.

7. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til forbundets interne og eksterne revisorer samt konsulenterne i sekretariatet, som deltog under behandlingen af dette punkt.

Som en konsekvens af intern revisor Ejnar Sindahls sygdom er revisor-suppleant Preben Buchholtz midlertidigt indtrådt som intern revisor.

Jørn Rise orienterede om et møde med Forenede Gruppeliv. Her var der blevet drøftet muligheden for at forbundets bonusudbetaling fra Forenede Gruppeliv vedrørende gruppelivsordningen gradvist bliver bragt ned med f.eks. 1 mio. kr. om året. Beløbet skal i stedet blive stående hos Forenede Gruppeliv og forrentningen vil tilgå forbundets gruppelivsordning. På denne måde vil den opsparede gæld til Gruppelivsordningen, som forbundet rent regnskabsteknisk har, også blive nedbragt i løbet af nogle år – og der vil blive opbygget en reserve hos Forenede Gruppeliv, der vil kunne anvendes i forbindelse med kommende præmiestigninger.

Hovedbestyrelsen besluttede, at 1.000.000 af bonusmidlerne fra Forenede Gruppeliv i 2013 skal blive stående i Forenede Gruppeliv på den konto, der er tilknyttet forbundets aftale.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse med den eksterne og de interne revisorer omkring forskellige regnskabsmæssige forhold.

Jørn Rise orienterede om, at der var indgået aftale omkring udbetaling af tillæg til medarbejderne i forbundets sekretariat i overensstemmelse med de rammer, der er på området.

Jørn Rise orienterede videre om, at forbundet havde modtaget en føler om, hvorvidt der ville kunne ydes et økonomisk bidrag til en eventuel etablering og drift af et nyt Told- og Skattemuseum.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet og var ikke afvisende overfor, at der ville kunne ydes et økonomisk tilskud fra forbundet i forbindelse med etableringen af et Told- og Skattemuseum på en ny lokalitet. Det vil i givet fald skulle behandles i hovedbestyrelsen, når der foreligger nærmere omkring et konkret projekt.

Hovedbestyrelsen fandt derimod ikke, at forbundet kan yde økonomisk støtte til driften af et Told- og Skattemuseum.

Jørn Rise orienterede om, at der har været afholdt møde i forbundets feriehusudvalg. Forbundets ferieboliger har nu generelt det ønskede niveau.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af ferieboligerne og tilsluttede sig feriehusudvalgets indstillinger – bl.a. omkring, at der bør investeres i varmepumper i de ferieboliger, hvor det er muligt.

Ferieperioden ændres fra næste udlejningssæson, så den fremover vil gå fra 1. maj til 30. april.

Ændringen med fremskudt betaling af lejen, som blev gennemført i 2012, har fungeret efter hensigten og bl.a. været med til at styrke forbundets likviditet.

Hovedbestyrelsen drøftede, om der evt. fremover skal opkræves for forbrug af el i ferieboligerne. Dette var der dog ikke umiddelbart tilslutning til, da det vurderes at betyde for store administrative konsekvenser i forbindelse med opkrævning af betalingen for el.

8. Fleksaftalen

SKATs ledelse har udsendt mål for antallet af timer, der må være i SKAT – både med udgangen af 2012 og med udgangen af 2013. På den baggrund skal der ske en reduktion i antallet af timer.

Desværre er denne nedgang i antallet af timer udlagt til at blive effektueret i regionerne, hvorfor der er opstået en situation, hvor man flere steder har foretaget en kollektiv udmelding – ofte på afdelingsplan – for, hvor mange timer man må have pr. 31. december 2012.

På møder med økonomidirektør Karsten Juncher og senere er der skabt afklaring på, at spørgsmålet om antallet af timer, som den enkelte kan have på sin saldo, skal fastsættes i en dialog mellem den enkelte og dens leder. Dette vil blive præciseret i en artikel, som kommer i Indblik.

Det er samtidig slået fast, at hvis der er problemer i relation til håndteringen af fleks, så skal man først og fremmest løse tingene lokalt, og efterfølgende vil man – hvis der fortsat er problemer – kunne afklare tingene gennem de løbende evalueringer, som vil komme i kølvandet på gennemførelsen af nedbringelsen af antallet af timer på fleksordningen.

Det er væsentligt at understrege, at fleksordningen ikke er ændret. Det er stadig det samme regelsæt, mens man i relation til allongen har ændret antallet af timer i relation til fremtidig ændring af arbejdsmønstret, således at man kan undgå en så stor saldo, at det nødvendiggør en optagelse på regnskabet af antallet af årsværk.

Det essentielle er altså, at der stadig er en fleksordning - og set fra forbundets side, er der sket det, at en matematisk udregning flere steder er blevet til, at mange med få timer er blevet pålagt at sætte antallet af timer ned – fordi nogle få medarbejdere har oparbejdet meget store fleksaldi.

Forbundsformand Jørn Rise har i forbindelse med dialogen meddelt Karsten Juncher, at dette selvfølgelig sætter spørgsmålet om over- og merarbejde i fokus, herunder ledernes prioritering af opgaver og dermed løsning af opgaverne inden for den sædvanlige arbejdstid på 37 timer ugentligt. Han har henvist til ledernes ansvar for opgaveløsningen. Karsten Juncher er enig heri.

Jørn Rise har ligeledes henvist til, at forbundets straks ville gribe ind, når og hvis lederen i forbindelse med en medarbejdersamtale ville trække

kortet om medarbejdernes eventuelle manglende fleksibilitet som følge af en flekssaldo.

Det skal bemærkes, at langt de fleste medarbejdere i SKAT ikke har problemer i relation til saldi – og det skal stadig være muligt at have mange timer, hvis man for eksempel skal have en hel uge fri til det ene eller andet.

Karsten Juncher understregede, at man må løse problemerne regionalt.

Hovedbestyrelsen havde en generel og bred drøftelse om flekstidsaftalen og dens administration og anvendelsesmuligheder i relation til det fokus, der er på nedbringelse af den samlede flekssaldo i SKAT.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmerne skal informeres mere dækkende om forbundets holdninger til flekstidsaftalen i et NYT fra DTS, der kan udsendes inden jul.

9. Arbejdstid

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om en række problemstillinger i relation til arbejdstid.

Fuldmægtige i kontinuerlig tjeneste – merarbejde og rådighedstillæg

På baggrund af en konkret henvendelse fra en fuldmægtig i kontinuerlig tjeneste har Koncernservice/Løn og Personalejura oplyst, at timer udover månedsnormen og mindre end 6,6 timer ikke tillægges afspadseringssaldo 1:1. Der henvises til at de kontinuerlige medarbejdere ikke er omfattet af fleksaftalen.

Hvis man eksempelvis har arbejdet 8,6 timer mere end sin månedsnorm, så kan der overføres 2 timer (8,6 - 6,6 timer) til afspadseringssaldo, der med tillæg på 50 % så bliver til 3 timer.

Dansk Told & Skatteforbund har på et møde med Løn og Personalejura peget på, at fuldmægtige, der er i kontinuerlig tjeneste, derved er anderledes og dårligere stillet end fuldmægtige, der er dagarbejdere, og som ubeskåret får såvel beordret arbejde (TJFR-arbejde) som ikke-beordret arbejde ud over normen tilskrevet deres flekskonto i Tidsregistreringssystemet (TiRe).

Fuldmægtige i kontinuerlig tjeneste er ikke omfattet af aftalen om fleks-tid i SKAT, men Løn og Personalejura havde forståelse for forbundets synspunkt og har derfor besluttet, at kontinuerlige fuldmægtige indtil videre kan få tilskrevet beordret arbejde ud over normen til deres afspadseringskonto i TiRe – de første 6,6 timer pr. måned 1:1 og timer derover 1:1 + 50 pct.

Beslutningen har virkning fra tjenestetidsopgørelser for oktober 2012 og gælder som nævnt indtil videre.

Løn og Personalejura har over for Dansk Told & Skatteforbund præciseret, at fuldmægtige i kontinuerlig tjeneste med denne beslutning hverken direkte eller indirekte er blevet omfattet af aftalen om flekstid i SKAT.

Jule- og nytårsaftensdag – kontinuerlig tjeneste

Løn og Personalejura har på baggrund af en konkret henvendelse skrevet til afdelingsledere og vagtplanlæggere, at medarbejdere i kontinuerlig tjeneste ikke er omfattet af de to institutionelle lukkedage, der har været gældende i SKAT siden fusionen i 1990.

Udmeldingen fra Løn og Personalejura har medført ændring af vagtplaner, da normen på december måned ikke længere reduceres med de to lukkedage.

Forbundet har rejst spørgsmål om denne udmelding på møde med Løn og Personalejura, da forbundet er bekendt med, at der har været praksis for at reducere månedsnormen for december – både for dagarbejdere (kapitel 3) og kontinuerlige medarbejdere.

Løn og personalejura ønskede at spørgsmålet skal løftes op på formandsniveau. Forbundet og HK har sammen skriftligt rejst spørgsmålet formelt overfor SKAT med henblik på en forhandling.

Spørgsmålet er endnu ikke løst, men der er indkaldt til et møde den 18. december 2012.

Beregning af månedsnorm for kontinuerlige

På baggrund af elementer i svar fra Løn og Personalejura vedrørende jule- og nytårsaftensdag er det aftalt at drøfte retningslinjer for beregning af månedsnorm for kontinuerlige medarbejder på møde i arbejdstidsgruppen ultimo januar 2013.

Ulempegodtgørelse ved ferie – kontinuerlige medarbejdere (fast påregneligt tillæg)

Der er tidligere aftalt med Koncernservice, at retningslinjer for ulempegodtgørelse ved ferie for kontinuerlige medarbejdere skal præciseres. Forbundet har igen anmodet Løn og Personalejura/Koncernservice om dette, så administrationen er klar for alle.

Indfasning af månedsnorm 1. oktober 2012

Det har givet anledning til drøftelser med kredsbestyrelsen i København som opfølgning på medlemsmøde på Kystvejen. Mødet gav lejlighed til at belyse grundlaget for de beslutninger, som hovedbestyrelsen har truffet i denne sag. På mødet var der også lejlighed til at drøfte andre elementer af arbejdstid.

Der var efter mødet enighed om at et fællesmøde mellem sekretariatet og kredsbestyrelsen var en god måde at komme rundt om problemstillingerne på.

11. Finanslov 2013

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om resultatet af den politiske aftale om finansloven for 2013, som bortset fra en mindre tilførsel i relation til social dumping ikke afveg fra regeringens forslag på Skatteministeriets område.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring forbundets muligheder for at påvirke grundlaget for finanslovsforslaget for 2014.

Hovedbestyrelsen drøftede herunder også spørgsmålet om den reduktion af personalet, der skal ske i de kommende år. Forbundet er af den opfattelse, at det sagtens vil kunne klares ved naturlig afgang – eventuelt kombineret med en generel aftale om frivillig fratrædelse.

På repræsentantskabsmødet i oktober 2012 indgik det i beretningen, at der på forbundets regnskab for 2012 kunne laves en hensættelse af 500.000 kr., som senere efter beslutning i hovedbestyrelsen kunne anvendes til kampagner, analyser m.v. for at påvirke ressourcerne til SKAT og undgå afskedigelsesrunder.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der i 2012 hensættes 500.000 kr. på forbundets regnskab til brug for forbundets arbejde med at påvirke finansloven for 2014 efter nærmere beslutning i hovedbestyrelsen.

12. Nyt fra udvalgene

Der var intet særskilt under punktet, da de relevante emner var behandlet under punkt 4.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 21. januar 2013

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtzen