

## Hovedbestyrelsesreferat

13. februar 2013

HB-referat nr. 1/2013

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 21. januar 2013, kl. 10.20 – 16.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.**

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. ”Bordet rundt”
4. Status på aktuelle sager i sekretariatet
5. SKATs struktur, herunder nedlæggelse af Skattecenter Esbjerg
6. Finanslov 2013
7. Samarbejdsorganisationsstrukturen i Departementet og i SKAT
8. TR-tillæg 2013
9. OK 2013
10. Arbejdstid
11. Nyt fra udvalgene

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Tina Iversen, Kreds III (Syddanmark). Der deltog ikke suppleant.

Der var afbud fra faglig sekretær Merete Keller Berdiin.

Hans-Jørgen Lindhardtzen, Chefkredsen, og Kasper Sørensen, Kreds V (Nordsjælland), deltog på grund af anden mødeaktivitet kun under behandlingen af punkt 1-7.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 11. og 12. december 2012.

## 3. ”Bordet rundt”

*Under punktet har hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for en generel erfaringsudveksling omkring konkrete sager og problemstillinger. Der refereres som udgangspunkt kun vedrørende sager, der kræver en konkret beslutning eller ageren fra forbundets side. Herudover gives der alene en kortfattet opstilling i punktform af de emner, der er drøftet under punktet.*

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. følgende emner:

- SKATs logning af medarbejdernes brug af it-systemerne m.v.
- Tilskud til massageordninger.
- Adgangen til deltagelse i kurser arrangeret af SRF.
- Personsag vedrørende medlem, som opfører sig illoyalt i relation til Dansk Told & Skatteforbund.
- Konsekvenser af Job og Kompetencematch.
- Lokalemæssige forhold forskellige steder i landet.
- Status på afvikling af flekstid.
- Tillæg til medlemmer med masteruddannelse.
- Smartphones til tillidsrepræsentanter.
- Frigivelse af medarbejdere på motorområdet.
- Begrænsninger i adgangen til fag på diplomuddannelsen i skat.
- Deltagelse i Folkemødet på Bornholm.
- Ferieafvikling for medlemmer beskæftiget på restanceområdet.

- Den uafklarede fremtid for medlemmerne i de regionale ledelsessekretariater.

#### 4. Status på aktuelle sager i sekretariatet

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at SKAT har valgt at opsige aftalen om spydspidstillæg.

Aftalen har bygget på en central aftale på AC's område. Mulighederne for at indgå en ny aftale på området vil derfor kunne afhænge af, om den centrale aftale fortsat eksisterer på AC's område efter indgåelse af ny overenskomst.

Dansk Told & Skatteforbund og AC-klubben i SKAT er i fælles dialog med SKAT – herunder også omkring moduler, som ikke udløser spydspidstillæg i dag, fordi de ikke konkret er nævnt i aftalen.

Jan Nørner orienterede videre om forskellige forhold i relation til PFA Pension.

Som en konsekvens af skattereformen vil PFA udsende et brev til de medlemmer, som har en kapitalpension i selskabet.

Sekretariatet har fået oplyst fra PFA, at der fortsat er nogle tekniske forhold, der skal afklares, inden de er klar til at udsende brevet, som kan rådgive medlemmerne omkring konsekvensen af skattereformen. PFA forventer, at der kan gå op til et par måneder, inden de er klar med brevet.

Sekretariatet har haft en dialog med PFA omkring medlemmer, som i forbindelse med overgang til forbundets område har valgt at flytte deres tidligere pension fra Sampension over i PFA uden individuel rådgivning fra PFA. PFA anbefaler altid en individuel rådgivning før beslutning om, hvorvidt den tidligere pension skal overflyttes eller forblive i Sampension.

Forbundet har også en løbende dialog med medlemmer, der er berørt af problemstillingen.

Endelig orienterede Jan Nørner om medlemmer, som i forbindelse med Job og Kompetencematch har fået tilbudt en frivillig fratrædelsesordning men takket nej. Der er fortsat et par medlemmer, der ikke har fået afklaret deres fremtidige forhold, men der forventes en snarlig afklaring.

Der har været en rejst en problemstilling i relation til Min A-kasse omkring modregningen af fratrædelsesgodtgørelsen, da nogle medlemmer forud for deres valg af fratrædelsesgodtgørelse kan være blevet rådgivet forkert om eventuel modregningsret i forbindelse med udbetaling af godtgørelsen.

Min A-kasse har tilkendegivet, at de vil erstatte tabet, hvis A-kassen har ydet forkert rådgivning i sagen. Hvis den forkerte rådgivning derimod skyldes Dansk Told & Skatteforbund, vil erstatningen være dækket af forbundets forsikring.

Orienteringen affødte en generel drøftelse i hovedbestyrelsen om orienteringen til og fra Lene Höilund Jensen, som er bestyrelsesmedlem i Min A-kasse, og Kim Jensen, som er medlem af Arbejdsmarkedspolitisk udvalg i A-kassen – begge som repræsentanter for Dansk Told & Skatteforbund – i sager, der berører medlemmer, som er medlem af såvel forbundet som af Min A-kasse.

## **5. SKATs struktur, herunder nedlæggelse af Skattecenter Esbjerg**

Formanden for Chefkredsen, Hans-Jørgen Lindhardt, gav en orienterende status omkring lederindplaceringerne.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om lederindplaceringen. I den forbindelse understregede Chefkredsens formand, at Chefkredsen naturligvis arbejder for at finde en placering til kredsens medlemmer og undgå afskedigelser – ganske som det generelt er tilfældet i forbindelse med Dansk Told & Skatteforbunds bistand til medlemmerne i forbindelse med omstruktureringer.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at medarbejderindplaceringerne forventes at være på plads i løbet af marts 2013. Direktionen har tilkendegivet, at den generelle hovedregel vil være, at man følger opgaverne.

Jørn Rise orienterede videre om den dialog, der har været mellem personaleorganisationerne og SKATs direktion i relation til beslutningen om at lukke SKAT i Esbjerg.

Direktionen har tilkendegivet, at der fremover vil komme en anden proces i forbindelse med SKATs lokalisering, hvor personaleorganisationerne bl.a. vil blive inddraget på et tidligere tidspunkt.

Direktionen har beklaget det forløb, der var i forbindelse med beslutningen og udmeldingen omkring lukning af Esbjerg.

Kim Jensen, Kreds III (Syddanmark) gav hovedbestyrelsen en supplerende orientering om, hvordan medlemmerne i Esbjerg havde oplevet beslutningen om, at skattecentret skal lukkes og medarbejderne flyttes til Ribe.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse omkring SKATs struktur og de konsekvenser der vil være i forbindelse med en eventuel ændret lokalisering over de kommende år.

## 6. Finanslov 2013

Hovedbestyrelsen havde en bred debat om konsekvenserne af Finansloven for 2013 på Skatteministeriets område samt om mulighederne for at påvirke grundlaget for Finansloven for 2014.

Dansk Told & Skatteforbund vil fortsat forsøge at argumentere for flere ressourcer til SKAT i forbindelse med en kommende finanslov.

I den forbindelse har Kreds V (Nordsjælland) foreslået, at Dansk Told & Skatteforbund deltager med en stand på Folkemødet på Bornholm i juni, hvor politikere og repræsentanter for en lang række organisationer er samlet.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget og fandt, at Folkemødet vil være en god mulighed for at markere forbundets synspunkter og komme i dialog med bl.a. politiske beslutningstagere og andre holdningspåvirkere.

Udgifterne til deltagelse ved Folkemødet inden for en ramme på 100.000 kr. afholdes af den pulje på 500.000, som hovedbestyrelsen besluttede at afsætte på regnskabet for 2012 til disponering i 2013. Forbundet kan deltage med op til 10 repræsentanter på mødet, og i den forbindelse vil ferieboligen i Gudhjem blive reserveret, så den kan anvendes til overnatning af deltagerne.

Planlægningen af deltagelsen ved Folkemødet forankres i forbundets Indsatsudvalg suppleret med Kasper Sørensen fra Kreds V (Nordsjælland).

Hovedbestyrelsens medlemmer opfordres generelt til at give inspiration til Indsatsudvalget i den forbindelse – bl.a. med historier, som kan underbygge forbundets budskaber.

Hovedbestyrelsen drøftede også, at forbundet i øvrigt kan disponere den afsatte pulje til nødvendig ekstern bistand fra f.eks. konsulenter eller journalister for at markere forbundets holdninger.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund deltager på Folkemødet på Bornholm i juni 2013 med op til 10 deltagere.**

**Der afsættes en økonomisk ramme på 100.000 kr., som tages af den pulje på 500.000 kr., som blev afsat i forbundets regnskab for 2012.**

**Forbundets Indsatsudvalg suppleret med Kasper Sørensen fra Kreds V (Nordsjælland) står for planlægningen af deltagelsen ved Folkemødet.**

**Forbundet kan i øvrigt disponere fra 500.000-kroners puljen til nødvendig ekstern bistand.**

## 7. Samarbejdsorganisationsstrukturen i Departementet og i SKAT

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om et møde mellem personaleorganisationerne og ledelsen den 8. januar 2013 om samarbejdsstrukturen i departementet.

Der har været drøftet en samarbejdsstruktur med et samarbejdsudvalg, hvor Dansk Told & Skatteforbund får én tillidsrepræsentant i departementet, som også dækker Intern Revision. På arbejdsmiljøområdet foreslås der repræsentation uafhængigt af organisationstilhørsforhold.

På mødet har der også været drøftet de vilkår, der skal være gældende for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Her har personaleorganisationerne henvist til, at cirkulæret om tillidsrepræsentanter i staten m.v. finder anvendelse. Her fremgår det bl.a., at repræsentanten må bruge den tid, der er nødvendigt til hvervets forsvarlige udførelse, når der tages hensyn til såvel institutionens arbejdsopgaver som repræsentantopgavernes omfang.

Dette bør løbende drøftes mellem de pågældende repræsentanter og deres nærmeste ledere og evt. de ansvarlige for arbejdsmiljøområdet og personaleområdet. I den drøftelse skal der henses til, at repræsentanterne varetager interesserne for medlemmer på tre forskellige geografiske lokationer – Nicolai Eigtveds Gade samt Intern Revisions afdelinger i Næstved og Silkeborg.

I SKAT har direktionen og personaleorganisationerne startet drøftelserne omkring den kommende samarbejdsstruktur på et formandsmøde den 18. januar 2013 – f.eks. om hvordan SU- og tillidsrepræsentantstrukturen skal være i den nye organisation.

Der har i den forbindelse været drøftet en model med et Hovedsamarbejdsudvalg med underudvalg samt samarbejdsudvalg for produktionsområderne og ét samlet for de øvrige enheder under SKAT.

Spørgsmålet om uformelle fora har også været drøftet, men her er det ledelsens holdning, at dette spørgsmål skal afklares i de enkelte søjler.

Det fremtidige antal tillidsrepræsentanter har også været vendt på mødet, og her har ledelsens udgangspunkt været, at de ikke vil acceptere en tillidsrepræsentant fra hver organisation på hver adresse.

Hovedbestyrelsen drøftede samarbejdsstrukturen og herunder forbundets tillidsrepræsentantstruktur. Umiddelbart finder hovedbestyrelsen det vanskeligt at gå nærmere ind i drøftelserne om den fremtidige tillidsrepræsentantstruktur, inden kompetencerne for de enkelte ledelsesniveauer i SKAT er helt på plads.

Hovedbestyrelsens udgangspunkt er dog klart, at forbundets tillidsrepræsentanter skal være tættest muligt på medlemmerne. Det kræver derfor fortsat en tillidsrepræsentantstruktur, der også har en lokal forankring.

Forbundet vil afklare ved centralorganisationen CO10 – og eventuelt i Samarbejdssekretariatet på statens område – hvilke overordnede rammer, der er for tillidsrepræsentantstrukturen.

Den nye struktur i SKAT vil dog føre til, at forbundets interne struktur skal revideres, så den kan matche strukturen i SKAT. Det vil kræve en ændring af forbundets vedtægter, og det kræver derfor en ekstraordinær kongres, som kan afholdes i forbindelse med repræsentantskabsmødet i oktober 2013.

For at igangsætte strukturdrøftelserne udvides hovedbestyrelsesmødet i februar til to dage. Mødet afholdes i Københavnsområdet.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at hovedbestyrelsesmødet i februar 2013 udvides til to dage for at give mulighed for at påbegynde drøftelserne om forbundets fremtidige struktur.**

**Der planlægges afholdt en ekstraordinær kongres i oktober 2013, hvor forslag til ændringer af forbundets vedtægter kan behandles.**

**Udgangspunktet for strukturarbejdet vil for Dansk Told & Skatteforbund fortsat være nærhedsprincippet, hvor tillidsrepræsentanterne er tæt ved medlemmerne og har mulighed for at være der for dem i hverdagen.**

I relation til drøftelserne om tillidsrepræsentantstrukturen drøftede hovedbestyrelsen konsekvenserne af beslutningen om, at medarbejderne ved Skattecenter Esbjerg flyttes til Ribe.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at det i lyset af de kommende strukturændringer i forbundet vil være mest hensigtsmæssigt, hvis de to lokalafdelinger i Esbjerg og Ribe videreføres uændret, indtil der skal ske en ændring af forbundets struktur. De to lokalafdelinger gennemfører derfor deres generalforsamlinger i marts 2013 og oprettholdes uafhængigt af den fysiske samling i Ribe, til den nye forbundsstruktur falder på plads.**

## 8. TR-tillæg 2013

I forlængelse af hovedbestyrelsens beslutninger på mødet i december 2012 omkring tillæg til tillidsrepræsentanter havde hovedbestyrelsen en drøftelse af kriterierne for udbetaling af tillidsrepræsentanttillæg fra Dansk Told & Skatteforbund i 2013.

Drøftelserne viste, at der var forskellige holdninger hos hovedbestyrelsens medlemmer, og disse forskellige aspekter bør danne grundlag for nærmere analyser, inden der træffes beslutning i hovedbestyrelsen.

**Hovedbestyrelsen besluttede derfor, at sagen udsættes til behandling på det kommende hovedbestyrelsesmøde, og udbetalingerne derfor indtil videre fortsætter efter de samme principper som for januar måned.**

## 9. OK 2013

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner orienterede om de igangværende forhandlinger.

Det er endnu for tidligt at give en vurdering af et muligt resultat, men parterne arbejder umiddelbart ud fra en plan, hvor forhandlingerne forventes afsluttet i begyndelsen af februar.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af aftale- og overenskomstforhandlingerne.

## 10. Arbejdstid

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at der er indkaldt til møde i arbejdsgruppen omkring arbejdstid den 22. januar 2013. Følgende emner er på dagsordenen til mødet, og omhandler kontinuerlige medarbejdere:

- Løn og Personalejuras interne meddelelse af 13. juli 2012 + notat af 12. juli 2012 om kontinuerlig tjeneste og arbejdstid (DTS + HK SKAT)
- Teksten i Serviceboksen: Kontinuerlig tjeneste tjenestetidsopgørelsen – information – og den opdaterede blanket Tjenestetidsopgørelse (DTS + HK SKAT + AC)
- De forskellige saldi i kontinuerlige medarbejderes afspadseringskonto i Tidsregistreringssystemet (TiRe) (DTS)
- Beregningen af arbejdstidsnormen for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste (DTS + HK SKAT)
- Ulempegodtgørelse under betalt fravær (DTS + HK SKAT)
- Reglerne om ferie og deres administration i forhold til medarbejdere i kontinuerlig tjeneste (DTS + HK SKAT).

Den 18. december 2012 var der et forhandlingsmøde om beregning af normtid for kontinuerlige medarbejdere vedrørende juleaftens- og nytårs-aftensdag. Resultatet af mødet – at månedsnormen for december reduceres med to dage – er udmeldt i TR-Nyt uge 51.



## 11. Nyt fra udvalgene

### *Kompetenceudvalget*

Formand for Kompetenceudvalget Marianne Nielsen og faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en status på arbejdet på kompetenceområdet.

Orienteringen omfattede bl.a. modulet Professionel Kommunikation på Metropol, hvor 21 medarbejdere fra SKAT er startet i januar 2013.

Modulet er udviklet som et tværfagligt samarbejde mellem arbejdsgivere og personaleorganisationer i Kriminalforsorgen, Rigspolitiet og SKAT, Statens Center for Kompetenceudvikling samt Metropol.

Dansk Told & Skatteforbund har deltaget i udviklingsarbejdet som den eneste personaleorganisation fra SKAT, da udviklingen finansieres af overenskomstmidler via CLOPU. Modulet er derfor også kun udbudt til medlemmer på Dansk Told & Skatteforbunds område. SKAT skal alene dække udgifter til arbejdstid og transport.

Modulet starter med et fællesforløb på fire undervisningsdage. Herefter splittes det op i henholdsvis diplom- og akademiniveau med henholdsvis fem og fire undervisningsdage.

Modulet startede med et Kick-Off arrangement den 17. januar, som var tilrettelagt som en introduktion for de studerende og deres leder. Der blev givet en introduktion til læring, til at være studerende og til det at opnå kompetencer. Endvidere var der workshops omkring, hvordan det lærte kan inddrages og forankres i hverdagen – læring med effekt, som det omtales i SKAT.

For at opnå læring med effekt er det væsentligt, at både ledere og medarbejdere samt eventuelt kolleger medvirker til at skabe tid og rum til at omsætte læring til hverdagen.

Der afvikles studieforberedende forløb over to dage til diplomuddannelsen i Skat i januar 2013. Der er tilmeldt fuldt hold på 20 i henholdsvis Aarhus og København.

I relation til bevillinger fra CLOPU har SKAT og Dansk Told & Skatteforbund fået udsættelse med at beskrive brugen af de bevilligede midler til ”At arbejde projektrelateret” til april 2013, når den nye struktur er trådt i kraft. Der skal være et møde mellem Statens Center for Kompetenceudvikling, SKAT og Dansk Told & Skatteforbund ultimo april 2013.

På SKATs intranet er der under ”Miniportaler” indsat link til de regionale kompetenceplaner 2013. Disse findes ved, at man under ”HR-fanen” klikker på emnet ”Strategisk kompetenceudvikling” og herefter klikker på ”Regionale kompetenceplaner 2013”.

### ***Arbejds miljøudvalget***

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at udvalget afholder seminar den 5. og 6. februar. Her deltager forbundsformand Jørn Rise og redaktør Ole Pedersen også som gæster.

I SKAT er arbejdsgruppen blevet færdig med en stresshåndbog, som nu skal præsenteres for tillidsrepræsentanterne. SKAT har i den forbindelse stillet et beløb på 100.000 kr. til rådighed, hvoraf Dansk Told & Skatteforbund kan disponere over 33.000 kr.

Præsentationen kan ske ved, at repræsentanter for HR i SKAT først laver præsentationen for hovedbestyrelsen, hvorefter Connie Mortensen kan formidle det videre til tillidsrepræsentanterne ved møder i kredsbestyrelserne.

### **Hovedbestyrelsen kunne tilslutte sig denne fremgangsmåde.**

### ***Toldudvalget***

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at udvalget ikke har afholdt møde siden seneste hovedbestyrelsesmøde.

Toldkontrollen er igen kommet i fokus i medierne efter sagen med narkotikasmugling fra Aalbæk havn. Forbundsformand Jørn Rise er blevet interviewet i den forbindelse – og der har været tilsvarende udtalelser fra formændene for de norske og svenske toldforbund.

Udvalget følger implementeringen af den nye mobile, fleksible, risikobaserede grænsekontrol.

### ***Inddrivelsesudvalget***

Udvalgets formand Lene Höilund Jensen orienterede om, at udvalget har afholdt et møde med inddrivelsesdirektør Jens Sørensen, hvor der var en positiv dialog. Der er aftalt et nyt møde.

Udvalget afholder seminar 6. og 7. februar, hvor udvalgets opgaver er på dagsordenen.

Svend Erik Mikkelsen, Kreds II (Midtjylland), gjorde opmærksom på, at der er tillidsrepræsentanter fra Betalingscentret og Regnskabscentret, som måske kunne være interesseret i at være med i Inddrivelsesudvalget.

Inddrivelsesudvalget blev opfordret til at invitere de interesserede tillidsrepræsentanter til et møde med henblik på at drøfte fremtidig deltagelse i udvalgets arbejde.

### ***Skatteudvalget***

Udvalgsformand Charlotte Rosdahl Schou orienterede om, at der ikke havde været møde i udvalget siden seneste hovedbestyrelsesmøde.

Udvalget har haft en række lovforslag i høring – mest på afgiftsområdet.

Forbundsformand Jørn Rise opfordrede til, at udvalget bl.a. fokuserer på den skærpelse, der skal ske i relation til indsatsen mod økonomisk kriminalitet – herunder problemstillingerne omkring de manglende ressourcer hos politi og anklagemyndighed til at føre sagerne videre til domstolene.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 25. februar 2013**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen  
Lindhardtzen