

Hovedbestyrelsesreferat

27. marts 2013

HB-referat nr. 2/2013

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 25. februar 2013, kl. 10.30 – 17.15, og tirsdag den 26. februar 2013, kl. 9.00 – 12.45, på Comwell Hotel Holte.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. ”Bordet rundt”
4. Status på aktuelle sager i sekretariatet
5. Nyt fra udvalgene
6. Aftale- og overenskomstforhandlingerne 2013
7. TR-tillæg
8. SKATs struktur
9. Forbundets tillidsrepræsentantstruktur

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkreds
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Nini Teisen, Kreds I (Nordjylland). Der deltog ikke suppleant.

Faglig sekretær Jan Nørner deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i mødet den 25. februar 2013.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 21. januar 2013.

3. "Bordet rundt"

Under punktet har hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for en generel erfaringsudveksling omkring konkrete sager og problemstillinger. Der refereres som udgangspunkt kun vedrørende sager, der kræver en konkret beslutning eller ageren fra forbundets side. Herudover gives der alene en kortfattet opstilling i punktform af de emner, der er drøftet under punktet.

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. følgende emner:

- Skatnedslag for seniorer.
- Omfanget af aktindsigt i personalesager.
- "Spørg Jesper" – omkring muligheden for at rejse på 1. klasse i tog.
- Lokaliseringen i Esbjerg/Ribe.
- Betingelserne for toldkontrollen ved grænserne.
- Mangel på politik for frihed i forbindelse med udarbejdelse af afsluttende opgaver på diplom- og masteruddannelserne.
- Igangsættelsen af EFI og konsekvenserne for medlemmerne.
- SKATs indkøb af mindre skriveborde så medarbejderne kan være på færre kvadratmetre.
- Problemer med at få lov til at komme på SRF's kurser.
- Fortsat fælles jobbørs for hele Skatteministeriet, så den også retter sig mod medlemmerne i f.eks. Intern Revision og Spillemyndigheden.
- Medlemmer, som i forbindelse med opsplitting af deres afdeling, ikke har haft mulighed for at deltage i informationsmøder med direktøren for det område, de hører ind under fremover.

- Udbud af kantiner med et utilfredsstillende resultat for medarbejderne.
- Omflytninger på Sluseholmen som konsekvens af tilførsel af medarbejdere til huset.
- Generalforsamling i Kreds VI (København), hvor der både skal vælges formand og næstformand som konsekvens af næstformandens pensionering fra SKAT.
- Status på aldersdiskriminationssagen ved EU.
- Anvendelse af resterende tillægsmidler i SKAT Midtjylland til strakstillæg.

4. Status på aktuelle sager i sekretariatet

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede hovedbestyrelsen om en personsag.

Videre orienterede hun om, at de nye fleksjobregler giver problemer – også i forbindelse med kommunernes administration af dem. Der bliver set på området i samarbejde med FTF.

Det forventes, at de nye regler for sygedagpenge kommer til at ramme hårdt på forbundets område.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede hovedbestyrelsen om, at sekretariatet fortsat får mange henvendelser omkring administration af arbejdstidsreglerne – særligt fra medlemmer i kontinuerlig tjeneste, som oplever forringelser, fordi SKAT vælger at følge de generelle regler på området.

Problemerne omkring 1. maj og grundlovsdag for medlemmer i kontinuerlig tjeneste er fortsat uafklaret.

Der har været rejst en problemstilling omkring beklædning til medarbejdere, der deltager i aktioner på byggepladser i forbindelse med et landsdækkende projekt, men den sag er nu løst lokalt.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om SKATs varsling af lukkedage i 2013 og pegede i den forbindelse på, at medlemmerne bør være opmærksomme på det i god tid, så det f.eks. er muligt at spare sammen til afvikling af fleks.

Aftalen om seniordeltid, som udløber pr. 31. marts 2013, skulle have været genforhandlet i januar, men afventer et svar fra Moderniseringsstyrelsen.

Det er fortsat muligt at søge om seniordeltid indtil 31. marts 2013. For evt. konsekvenser i forbindelse med efterløn opfordres medlemmerne til at kontakte A-kassen.

5. Nyt fra udvalgene

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om nyt fra Kompetenceudvalget.

Herunder blev bl.a. orienteret om, at kompetenceaftalen videreføres uændret i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013. Aftalen omtaler bl.a., at der skal udarbejdes og følges op på en individuel udviklingsplan for alle medarbejdere, og at der skal afholdes en årlig MUS-samtale.

Der har i samarbejde med AC-klubben i SKAT været afholdt møde med HR om spydspidstillæg i forbindelse aktiviteter, hvor der er udstedt kursusbevis.

På baggrund af henvendelser fra medlemmer, der med henvisning til manglende midler er blevet afvist i at få kompetenceudvikling, vil Kompetenceudvalget gerne opfordre medlemmerne til at gå i dialog med tillidsrepræsentanterne, hvis de får et nej til kompetenceudvikling.

Målet er at få afklaret, hvorvidt der er udarbejdet en udviklingsplan for medlemmet, om planen holdes samt hvilke tiltag, der bør iværksættes. Tillidsrepræsentanten har på denne baggrund bedre mulighed for at gå i dialog med ledelsen på forretningsområdet.

TR-netværket på kompetenceområdet samt Marianne Nielsen og Anette Albrechtsen står til rådighed for sparring for tillidsrepræsentanter og medlemmer.

Fremover kan man ikke tilmelde sig afgangprojektet i diplom i skat før alle fag er bestået. Det er ikke et udtryk for bureaukrati fra uddannelsesinstitutionens side men helt efter bogen, da det direkte fremgår af bekendtgørelsen for diplomuddannelser.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om, at Arbejdsmiljøudvalget havde afholdt et todages seminar.

Udvalget arbejder på en vejledning til medlemmerne om sygefravær – og gør gennem tillidsrepræsentanterne medlemmerne opmærksom på den forandringsfolder, som tidligere er udarbejdet, men som er aktuel for mange nu i relation til strukturændringerne i SKAT.

Hovedbestyrelsen besluttede at afsætte det nødvendige beløb til, at Arbejdsmiljøudvalget kan få trykt sygefraværsmappen til medlemmerne.

Connie Mortensen henledte opmærksomheden på, at hovedbestyrelsen skal have en introduktion til stresshåndbogen – f.eks. på mødet i april.

Der er en række arbejdsmiljømæssige udfordringer på inddrivelsesområdet i forbindelse med indførelsen af EFI, som også vil betyde en ny måde at arbejde på bl.a. for fogederne. Forbundet vil rejse det på næste møde i SKATs Hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU).

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af den opdeling af arbejdsopgaverne, som skal ske på inddrivelsesområdet. Forbundet vil gå nærmere ind i dette spørgsmål – også omkring de arbejdsmiljømæssige aspekter – og medlemmer, som har behov for f.eks. et medlemsmøde, hvor man kan drøfte forholdene, opfordres til at kontakte deres kreds.

Dansk Told & Skatteforbund mener ikke, det kan være et it-system – EFI – som skal være afgørende for, om en foged f.eks. skal køre alene ud på en fogedforretning. Det skal være den enkelte fogeds vurdering og afgørelse i den konkrete sag – f.eks. hvis der er tale om en restant, som forventes at udvise truende adfærd eller der er andre risikomomenter forbundet med fogedsagen.

Forbundets Inddrivelsesudvalg og Arbejdsmiljøudvalg skal koordinere indsatsen og fokus på området.

Inddrivelsesudvalget har afholdt et to-dags møde. Hovedbestyrelsen fik omdelt en status fra Inddrivelsesudvalget over de fokusområder, som udvalget aktuelt arbejder med – bl.a. i relation til igangsættelsen af EFI.

Formand for Skatteudvalget, Charlotte Rosdahl Schou, orienterede om, at udvalget har haft nogle lovforslag i høring – bl.a. forslaget om en ny klagestruktur.

Udvalget har næste møde den 7. marts 2013.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at han forsat modtager mange henvendelser bl.a. fra medierne om forholdene på toldområdet.

Toldudvalget formand Orla Olesen deltager i hovedbestyrelsesmødet i juni.

6. Aftale- og overenskomstforhandlingerne 2013

Resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne blev en aftale om en ramme for de næste to år, som betyder, at der i 2013 på løn- og pensionsområdet sker en udligning af den negative virkning af reguleringsordningen på 0,82%, således at resultatet pr. 1. april 2013 er 0%.

Derudover er der aftalt en løn- og pensionsstigning pr. 1. april 2014 på 0,8%, og samtidig er det realistisk skønnet, at det vil udløse en reguleringsprocent på 0,3%, eller i alt en stigning på 1,1%.

Aftaleperioden er fastsat til to år, idet finansministeren ikke ville være med til en længere periode. En længere periode kunne ellers have været hensigtsmæssigt ud fra den aktuelle økonomiske situation.

I forhold til tjenestemandspensionen er der i resultatet lagt op til en justering af procentfradraget på 1% i forhold til at gå på pension som 65 og 66-årig, og hvor folkepensionsalderen ikke er nået.

Forhandlingerne om forbundets egne krav er gået i gang mellem forbundet/CO 10 og Moderniseringsstyrelsen. Der er ikke afsat penge til disse forhandlinger ved de centrale forhandlinger, så det drejer sig alene om udgiftsneutrale krav.

Hovedbestyrelsen kan først tage endelig stilling til det samlede resultat, når forhandlingerne om de specielle krav er afsluttet.

Ved den brede debat i hovedbestyrelsen om resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne var det dog ikke just begejstring, der blev udtrykt for det resultat, som centralorganisationerne har forhandlet igennem centralt. Uanset resultatet – på baggrund af den aktuelle økonomiske situation – kunne have været endnu dårligere.

Når de samlede forhandlinger er afsluttet, vil det være op til de enkelte kredse at beslutte, om resultatet f.eks. sendes til urafstemning blandt kredsens medlemmer.

Det vil herefter være hovedbestyrelsen som tager stilling til, hvordan Dansk Told & Skatteforbunds repræsentanter skal stemme på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i CO 10, hvor resultatet skal behandles.

7. TR-tillæg

Forud for hovedbestyrelsesmødet var der udarbejdet et forslag om, at der som grundprincip i 2013 sker modregning af det tillæg, som hovedbestyrelsesmedlemmer har modtaget fra SKAT som TR-tillæg.

Modregning af tildelte tillæg i henhold til TR-aftalen ville inklusiv tillægget til forbundets næstformand udgøre 171.000 kr., og hertil skal lægges 177.000 kr., som forbundet ville udbetale til tillidsrepræsentanterne i kredsene i 2013.

Der er således på nuværende tidspunkt 348.000 kr. til rådighed til forbundets tillidsrepræsentanter, hvilket er en overskridelse af budgettet på 27.000 kr. i forhold til nuværende situation – som er, at tillidsrepræsentanterne får i alt 618.000 kr. (441.000 kr. fra SKAT og 177.000 kr. fra DTS).

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget, men det var ikke umiddelbart muligt at skabe konsensus omkring dette eller andre forslag – bl.a. på bag-

grund af den usikkerhed, der er omkring tillidsrepræsentantrollerne i relation til SKATs nye struktur.

Et flertal i hovedbestyrelsen besluttede derfor at udsætte beslutningen om tillidsrepræsentanttillæg i 2013 til hovedbestyrelsesmødet i august 2013.

8. SKATs struktur

Lederindplaceringen i SKATs nye struktur er nu ved at være på plads, og Chefkredsens formand Hans-Jørgen Lindhardt gav hovedbestyrelsen en orientering om forløbet.

Der er dog stadig en uafklaret situation omkring nogle ledere, som ikke er indplaceret i den nye ledelsesorganisation. Det forudses, at der i nogle sager kan blive nødvendigt at få en juridisk vurdering af, om den pågældende tjenestemand er blevet indplaceret i en passende stilling, eller der kan rejses en sag med krav om rådighedsløn.

Næste skridt er indplaceringen af medarbejderne i den nye struktur. Ved de samtaler, hvor medlemmer kan blive mødt med en kommende indplacering, opfordres medlemmerne til at tage en tillidsrepræsentant med til samtalen, hvis man selv føler, der er behov for det – f.eks. hvis det betyder nye arbejdsopgaver eller nyt arbejdssted.

Forbundets sekretariat står naturligvis også til rådighed for medlemmerne med råd og vejledning i forbindelse med indplaceringen.

Hovedbestyrelsen havde en generel debat om arbejdet med og status på etableringen af den nye struktur i SKAT.

9. Forbundets tillidsrepræsentantstruktur

Som introduktion til behandlingen af dette punkt deltog kontorchef Anders R. Andersen, HR og stab, i hovedbestyrelsesmødet og gav et oplæg omkring ledelsens ønsker til den kommende samarbejds- og tillidsrepræsentantstruktur i SKAT. SKATs ledelse lægger bl.a. afgørende vægt på, at det samlede antal tillidsrepræsentanter bliver reduceret – og at tillidsrepræsentantstrukturen matcher SKATs struktur.

I forbindelse med præsentationen af oplæget var der en god dialog og udveksling af synspunkter mellem Anders R. Andersen og hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen havde herefter en indledende drøftelse omkring, hvordan Dansk Told & Skatteforbunds struktur kan tilpasses, så den kommer til at matche den nye struktur i SKAT.

Hovedbestyrelsen tog ikke stilling til spørgsmålet om antallet af tillidsrepræsentanter i Dansk Told & Skatteforbund, men det vil komme til at indgå i arbejdet med en ny tillidsrepræsentantstruktur.

For hovedbestyrelsen er nærhedsprincippet – hvor der er adgang til en tillidsrepræsentant tæt ved det enkelte medlem – dog fortsat det afgørende princip.

Nærhedsprincippet har tidligere vist sig meget værdifuldt – bl.a. når medlemmerne har haft behov for bistand i forbindelse med afskedigelses- eller forflyttelsesrunder.

Hovedbestyrelsen drøftede flere mulige modeller for en ny struktur. Der er to hovedprincipper – en struktur bygget på SKATs organisation eller en struktur bygget på geografi – med forskellige muligheder for kombination af disse to principper.

Hovedbestyrelsen igangsatte på baggrund af de foreløbige drøftelser en proces, hvor kredse, lokalafdelinger og medlemmer bliver inddraget i en idéfase for forslag omkring en ny struktur i forbundet.

I processen kan bl.a. indgå følgende elementer:

- Hvordan forestiller vi os forbundets fremtidige struktur.
- Skal der være kredse.
- Hvor mange kredse skal der i givet fald være.
- Hvilke områder skal kredsene dækkes.
- Hvordan vælges bestyrelser til kredse.
- Hvordan repræsenteres kredsene i hovedbestyrelsen.
- Skal kredsenes repræsentation i hovedbestyrelsen afspejle antallet af medlemmer.
- Hvordan vælges kredsrepræsentanter til hovedbestyrelsen.
- Hvordan skal de særlige enheder, f.eks. departement, ankeområdet, Spillemyndigheden samt øvrige områder i Østbanegade kreds dækkes.
- Hvordan fastholdes nærhedsprincippet.
- Hvor mange tillidsrepræsentanter skal der som minimum være lokalt.
- Skal den lokale tillidsrepræsentantdækning være proportional med antallet af medlemmer.
- Skal der dannes lokale netværks- eller valggrupper for tillidsrepræsentanter.
- Kan den lokale tillidsrepræsentantrolle samtænkes med andre lokale opgaver som f.eks. arbejdsmiljøområdet og personaleforeninger.
- Skal der fortsat være en lokalafdeling ved hver adresse - eller skal det evt. være en valgmulighed.
- Kan der være behov for formelle lokale netværkssamarbejder med tillidsrepræsentanter for de andre personaleorganisationer.
- Hvordan sammensættes kongressen.
- Hvordan skal samspillet mellem forbundets faglige udvalg og direktørene for forretningsområderne være.

- Hvordan tillidsrepræsentantdækkes de forskellige underdirektørområder i fremtiden.
- Skal fremtidige kredse og eventuelle lokalafdelinger have selvstændig økonomi.
- Er der behov for minoritetsbeskyttelse.
- Er der behov for at foretage nogle geografiske hensyn i en kommende struktur.
- Er der behov for etablering af uformelle samarbejdsfora i relation til SKAT.

Arbejdet med at forme forbundets nye struktur afvikles med udgangspunkt i følgende tidsplan:

På hovedbestyrelsesmødet den 8. april fortsætter debatten på baggrund af tilbagemeldingerne fra kredsene samt drøftelserne på hovedbestyrelsesmødet den 25.-26. februar. Der træffes nødvendige beslutninger, men ellers er arbejdet fortsat i inspirationsfasen.

I forlængelse af hovedbestyrelsesmødet den 6. maj afholdes en tillidsmandskonference i Vejle den 6.-7. maj for at understøtte inddragelsen af forbundets tillidsrepræsentanter i debatten om den fremtidige struktur.

På mødet giver kredsene endvidere status på baggrund af de gennemførte valg, og der træffes nødvendige beslutninger i relation til besættelse af midlertidige tillidsrepræsentantfunktioner i relation til underdirektørområderne.

På hovedbestyrelsesmødet den 10.-11. juni træffes der beslutning om indholdet af den kommende forbundsstruktur. På baggrund af denne beslutning udarbejdes der i løbet af sommeren konkrete forslag til ændring af forbundets vedtægter, som behandles på hovedbestyrelsesmødet den 26. august.

På mødet den 26. august besluttet også dagsorden for den ekstraordinære kongres den 23. oktober 2013 i forlængelse af repræsentantskabsmødet den 22. oktober.

I løbet af første del af september afholdes informationsmøder i øst og vest for tillidsrepræsentanterne om indholdet i strukturforslaget. Det endelige strukturforslag, som fremlægges på den ekstraordinære kongres, kan evt. justeres på baggrund af input fra disse møder. Beslutning om det sker på hovedbestyrelsesmødet den 16. september.

På den ekstraordinære kongres den 23. oktober behandles også forslaget om etablering af tættere samarbejde med Seniorforeningen som en selvstændig vedtægtspakke.

For at der er en entydig tillidsrepræsentant, som direktørerne i SKAT kan henvende sig til vedrørende forhold på deres område, besluttede hoved-

bestyrelsen at udpegede følgende ”fællestillidsrepræsentanter” på områderne indtil en ny forbundsstruktur er på plads:

Kundeservice: Svend Erik Mikkelsen
Indsats: Jan Magnusson
Inddrivelse: Lene Höilund Jensen
Øvrige områder: Jens Norlund

Departementet og Spillemyndigheden er nu organisatorisk skilt ud fra SKAT. Linda Severinsen er derfor udpeget som tillidsrepræsentant for medlemmerne i Departementet, herunder Intern Revision, mens Hanne Refsgaard er udpeget som tillidsrepræsentant for medlemmerne i Spillemyndigheden.

Såvel medlemmerne i departementet – herunder Intern Revision incl. på adressen i Næstved – samt i Spillemyndighedens centrale enhed i Højetaastrup hører som en konsekvens af adskillelsen af deres organisatoriske tilknytning til SKAT under Kreds VII (Koncerncentret m.v.).

Udpegningerne har virkning, til den ny forbundsstruktur er på plads.

Hovedbestyrelsen besluttede også, at der ikke skal vælges koordinører på generalforsamlingerne/repræsentantskabsmøderne i kredsene her i foråret som konsekvens af, at de regionale og landsdækkende enheder ikke eksisterer under samme form efter 1. april 2013.

Hovedbestyrelsen vil senere, når medarbejderindplacering er på plads, udpege tillidsrepræsentanter, som underdirektørerne kan forhandle med om spørgsmål i deres afdeling.

Hovedbestyrelsen besluttede sammenfattende, at arbejdet med ændringen af forbundets struktur og tilpasningen af tillidsrepræsentantstrukturen til SKATs og Skatteministeriets nye struktur igangsættes i overensstemmelse med ovenstående.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 8. april 2013

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtzen