

NYT fra DTS

Nr. 10 – 9. april 2013



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde mandag den 8. april 2013. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende emner:

Tillidsrepræsentantstrukturen

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse har tidligere udpeget midlertidige ”fællestillidsrepræsentanter”, som kan forhandle med direktørerne for forretningsområderne indtil forbundets nye struktur er på plads.

På hovedbestyrelsesmødet i maj – når alle valg er gennemført i kredsene – vil der blive udpeget midlertidige tillidsrepræsentanter for de enkelte afdelinger.

Ideer til forbundets nye tillidsrepræsentantstruktur vil blive drøftet på en tillidsmandskonference i Vejle den 6. og 7. maj 2013.

SKATs direktør har givet accept af, at forbundets nuværende tillidsrepræsentantstruktur kan fungere indtil den nye struktur er på plads ved udgangen af 2013.

Indtil den nye tillidsrepræsentantstruktur er på plads vil Dansk Told & Skatteforbund i SKATs nye Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) være repræsenteret af Jørn Rise, Marianne Nielsen og Poul Stensbek Pedersen.

Personalepolitik i SKAT

Der vil blive igangsat et arbejde omkring ændring af personalepolitikken i SKAT. Dette skal bl.a. ses i lyset af, at SKAT nu er én landsdækkende enhed.

Dansk Told & Skatteforbund foreslår, at der bliver nedsat en teknikkergruppe med repræsentation fra personaleorganisationer og HR i SKAT, som kan se på tilpasning af personalepolitikken – suppleret med en politikergruppe ligeledes med deltagelse af personaleorganisationerne og HR i SKAT.

Aftale- og overenskomstforhandlingerne 2013

Som konsekvens af lockouten på lærerområdet, er der ikke længere en aftale på statens område – heller ikke for Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer.

Her og nu får det dog ingen konsekvenser – lønudbetalingerne fortsætter som hidtil.

Hvis der kommer et lovindgreb på området, kan det forventes, at det vil omfatte hele statens område – typisk ved, at det forlig, der allerede var aftalt, bliver ophøjet til lov.

Hovedbestyrelsen drøftede konflikten på undervisningsområdet. Dansk Told & Skatteforbund er især bekymret for det anslag det er mod den danske forhandlingsmodel, hvor arbejdsmarkedets parter finder en løsning ved forhandling.

Dansk Told & Skatteforbund skal derfor opfordre de offentlige arbejdsgivere til at indgå i reelle forhandlinger – både i den aktuelle konflikt men også fremadrettet for at bevare og respektere den danske aftalemodel.

Den kendsgerning, at regeringen som arbejdsgiver altid vil have mulighed for at spille ”lovgivningstrumfen” i forbindelse med forhandlingerne på statens område, må ikke spænde ben for reelle forhandlinger.

Forbundets centralorganisation CO10 afholdt ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 3. april 2013. Her blev der vedtaget en støtteerklæring til de lockoutede. Støtteerklæringen, som Dansk Told & Skatteforbund naturligvis bakker op omkring, kan læses her.

Folkemødet på Bornholm

Dansk Told & Skatteforbund deltager i Folkemødet på Bornholm den 13.-16. juni 2013. Der planlægges i den forbindelse forskellige aktiviteter.

Målet er at gøre politikere, beslutningstagere og medierne opmærksom på konsekvenserne ved nedskæringerne i SKAT.

Der vil komme nærmere informationer om deltagelsen på Folkemødet, når deltagelsen og aktiviteterne er på plads i løbet af foråret.

Seniordeltid

Dansk Told & Skatteforbund har anmodet SKAT om, at der skete en genforhandling af aftalen om seniordeltid, som udløb den 1. april 2013.

SKATs direktør har på den baggrund afvist at SKAT vil indgå en ny aftale om seniordeltid. SKAT har ikke behov for at foretage initiativer for at beholde seniorerne længere på arbejdspladsen i en situation, hvor SKAT har behov for en betydelig naturlig afgang for at kunne opfylde kravene til personalereduktioner.

Medarbejderindplacering

SKATs medarbejdere er nu indplaceret i den nye struktur.

Hvis der er medlemmer, som føler sig fejlplaceret, skal forbundet opfordre til, at man går i dialog med sin nærmeste chef – og i den forbindelse inddrager sin tillidsrepræsentant, hvis der er behov for støtte.

SKATs direktion har meddelt, at man planlægger at funktionslederne skal gennemføre en ”mini-MUS” efter etableringen af den nye struktur.