

NYT fra DTS

Nr. 19 – 12. juni 2013



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde den 10. og 11. juni 2013. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende emner:

Forbundets struktur

Dansk Told & Skatteforbund skal have en ny struktur – herunder en ny tillidsrepræsentantstruktur – for at matche SKATs nye struktur.

Det er planen, at strukturen skal gennemføres ved en ændring af forbundets vedtægter på en ekstraordinær kongres til oktober, og det forventes, at den træder i kraft pr. 1. januar 2014.

Hovedbestyrelsen gav mandat til, at der hen over sommeren udarbejdes et forslag til en ny forbundsstruktur, som kan behandles på hovedbestyrelsens møde i august.

Forslaget til en ny struktur skal tage udgangspunkt i, at medlemmerne fortsat har mulighed for at vælge deres tillidsrepræsentanter lokalt – men samtidig sikre, at forbundets tillidsrepræsentanter kan matche ledelsesstrukturen i SKAT.

Folkemødet på Bornholm

Dansk Told & Skatteforbund deltager på Folkemødet på Bornholm fra torsdag til søndag i denne uge.

På Folkemødet vil forbundets repræsentanter forsøge at få politikerne i tale med buskabet om, at nedskæringerne i SKAT skal stoppe – og søge at påvirke de ressourcer, som SKAT får til rådighed på finansloven for 2014.

På Folkemødet afholder Dansk Told & Skatteforbund bl.a. en såkaldt ”event” den 14. juni kl. 13.00 på Højers Iscafe i Allinge.

I forbindelse med Folkemødet lancerer forbundet også i dag hjemmesiden sparskatten.dk, hvor budskaberne omkring stop for nedskæringer i SKAT er samlet. Sparskatten.dk får også en profil på Facebook, som vi naturligvis skal opfordre medlemmerne til at ”like”.

Effektiviseringer i SKAT

Direktionen har varslet, at de ønsker gennemført nogle af de effektiviseringer, som analyserne af SKAT har peget på. Det forventes bl.a. at komme til at handle om indhold i den nuværende fleksaftale, administration af fuldmægtigenes rådighedsforpligtigelse og spørgsmål om frihed på ”lukkedage” som Grundlovsdag samt jule- og nytåraftensdag.

Personaleorganisationerne har allerede gjort SKATs direktion opmærksom på, at der kan være tale om klare forringelser, som personaleorganisationerne ikke vil kunne acceptere – men en del af tingene vil sandsynligvis kunne gennemføres ensidigt af ledelsen gennem ledelsesretten.

De forskellige spørgsmål skal i den kommende tid forhandles med personaleorganisationerne, og hovedbestyrelsen gav forbundsformanden mandat til disse forhandlinger.

Regnskabet for 2012

Hovedbestyrelsen godkendte udkastet til forbundets regnskab for 2012.

Regnskabet viser et overskud efter feriehusdriften på 853.000 kr.

Regnskabet skal behandles på repræsentantskabsmødet til oktober.

Som en konsekvens af, at der ikke sker lønregulering pr. 1. april i år, sker der heller ingen regulering af kontingentet til forbundet pr. 1. juni i år.

Medlemsmøder med fogeder

Forbundets inddrivelsesudvalg og arbejdsmiljøudvalg har netop afholdt medlemsmøder rundt i landet for fogederne. Emnet for møderne var de nye arbejdsvilkår og særlige udfordringer for fogederne, herunder både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø, der træder i kraft ved indførelsen af EFI.

Alt i alt har det været nogle rigtig gode møder, hvor der både var tid og rum til en god dialog med medlemmerne.

Forbundet fik mange gode udsagn med hjem til brug for vores videre arbejde. Bl.a. i forhold til udmeldingen om, at fogederne fremadrettet primært skal køre alene ud. Forbundet fik f.eks. aflivet den myte, at i Jylland kører alle fogeder gerne ud alene, og at det kun er på Sjælland, man ønsker at køre ud to og to. Forbundet fik også et overblik over, hvor mange der synes, det er en dårlig idé, at bilerne er påtrykt SKAT-logo, samt en masse viden generelt om det psykiske arbejdsmiljø som foged, samt hvilke bekymringer medarbejderne har i forbindelse med de nye vilkår ved EFI's indførelse.

Udover alle de gode input fra medlemmerne fik både Inddrivelsesudvalget og Arbejdsmiljøudvalget lejlighed til at fortælle om de forskellige tiltag, forbundet har gjort og gør for at sikre at f.eks. arbejdsmiljølovens regler overholdes, samt fortælle mere om de forskellige fora forbundet opererer i.

Inddrivelsesudvalgets formand fortalte f.eks. om den løbende dialog der er med både inddrivelsesdirektør Jens Sørensen og underdirektør Jørgen Rasmussen og Arbejdsmiljøudvalget kunne bl.a. fortælle om, hvordan vi i Hovedarbejdsmiljøudvalget (HAMU) drøfter status på de arbejdsmiljømæssige udfordringer for fogederne – både de fysiske og de psykiske. Endvidere er vi i løbende dialog med sikkerhed og miljø om forholdene.

Alle steder opfordrede forbundet til at medlemmerne indsender gode idéer og eksempler fra hverdagen, som forbundet kan bruge i vores videre arbejde med at de bedst mulige arbejdsvilkår for

fogederne også fremadover. Inddrivelsesudvalget og Arbejdsmiljøudvalget modtager også meget gerne løbende input omkring fogedarbejdet generelt.