

# Dansk Told & Skatteforbund

## Arbejdsmiljøudvalget



### REFERAT

<b>Mødedato:</b>	28. maj 2013
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 10.00 – 15.00
<b>Mødested:</b>	Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø
<b>Deltagere:</b>	Tina Iversen, Kim Jensen, Irene Larsen, Søren Jacobsen, Mia Lilja Nielsen, Kim Møllmann, Anette Prüsse Jensen, Connie Mortensen
<b>Afbud:</b>	Rune Pedersen
<b>Referent:</b>	Connie Mortensen

#### Referat:

<b>1.</b>	<p>Velkomst</p> <p>Tina Iversen bød velkommen og særligt velkommen til Mia som er nyt medlem i udvalget fra København i stedet for Chr Balle som er fratrådt.</p> <p>Kort præsentationsrunde.</p>
<b>2.</b>	<p>Ny organisation i SKAT – afsmittende virkning på vores udvalg (mangfoldighed og ligestilling).</p> <p>Mangfoldighed og ligestilling er nu overflyttet til forbundets kompetenceudvalg. Connie har aftalt med Kompetenceudvalget (Anette Albrechtsen og Marianne S. Nielsen), at overdrage området ved et møde, hvor vi kan drøfte tiltag, arbejdsgruppens arbejde mv.</p>
<b>3.</b>	<p>Status:</p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>Folder om sygefravær</b> HK og DTS udgiver folderen i fællesskab. Tina og Connie mødtes med Susan fra HK den 27. maj 2013 og gennemgik/tilrettede folderen. Nu skal folderen trykkes og herefter aftales det praktiske med hensyn til distribution mellem HK og forbundet. Planen er at folderen uddeles umiddelbart efter sommerferien.</li><li><b>Evt. udarbejdelse af materiale (folder el.lign.) til chefkredsens</b></li></ol>

#### **medlemmer vedrørende krydspres under omstruktureringer.**

Iflg. Aftale med chefkredsformanden indledes der ikke et arbejde omkring udarbejdelse af folder mv. til chefkredsens medlemmer på nuværende tidspunkt, idet timingen ikke synes at være den bedste i forhold til de omstruktureringer der allerede er sket. Vi har aftalt at vi evt. senere vil se på emnet igen sammen med chefkredsen.

Arbejdstilsynet har udarbejdet en folder efter PSYRES undersøgelsen om psykisk arbejdsmiljø og forandringer. Folderen indeholder 22 anbefalinger til, hvordan arbejdspladsen kan tage hånd om det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer. Måske kan vi tænke denne ind i vores videre arbejde som et supplement til den folder vi har udarbejdet til medlemmerne om påvirkninger ved forandringer.

Kim Møllmann og Connie ser folderen fra arbejdstilsynet igennem og kommer med et oplæg til udvalget om, hvordan vi kan bruge denne fremadrettet.

#### **3. Kritisk sygdom (DTS-statistik)**

Vi holder øje med udviklingen i kritisk sygdom og udbetalinger af gruppelev. På nuværende tidspunkt er der ikke umiddelbart nogen stigning eller særlige bemærkninger vedr. antallet af udbetalinger til kritisk sygdom og dødsfald i forhold til tidligere år.

Tina har på seneste møde i HAMU spurgt ind til om SKAT har fokus på området, og om man ser på hvor mange og hvem der bliver omfattet. Det kan måske være interessant at se om der er et særligt mønster. På nuværende tidspunkt er det ikke noget SKAT har haft et særligt fokus på.

#### **4. FTF's undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø**

FTF planlægger at gennemføre en opfølgende spørgeskemaundersøgelse blandt deltagerne i undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø fra 2011. DTS deltog dengang med ca. 300 medlemmer.

Undersøgelsen gennemføres efter planen med start i oktober 2013 og der vil være tale om en web-baseret spørgeskemaundersøgelse baseret på et fokuseret og kortere spørgeskema end i 2011-undersøgelsen.

Vi afventer nærmere udmelding fra FTF omkring deltagelse i undersøgelsen.

#### **4. Orientering fra HAMU møde den 21. maj 2013**

APV – forventes i løbet af efteråret 2013. De faglige organisationer forventes at blive inddraget i processen med spørgsmål til APV'en. Vi foreslog at der kommer særlige spørgsmål omkring Inddrivelsen.

Inddrivelsen (EFI) – Sikkerhed og miljø er i løbende dialog med Inddrivelse om såvel de sikkerhedsmæssige som de velfærdsmæssige forhold i relation til fogedopgaven, og har stor fokus på, at reglerne om medarbejdernes sikkerhed under udførelsen af deres arbejdsopgaver overholdes.

Vi drøftede ligeledes uddannelsesmuligheder for fogeder i forhold til at være "klædt på" til mødet med borgerne.

Stress-arbejdsgruppen skal se på stressvejledningen/håndbogen igen inden den offentliggøres, da den ny direktion ønsker en forkortet udgave. DTS udtrykte ærgrelse over at det har taget så lang tid at få udrullet og implementeret den færdige udgave, da

	<p>det er meget længe siden arbejdsgruppen blev færdig med sit arbejde.</p> <p>Ny struktur – HAMU bliver fremadrettet til AMU som et underudvalg til HSU. Indtil videre fortsætter vi med 2 organisationsrepræsentanter fra HK, DTS og AC, samt 1 repræsentant fra Håndværkerne, men det er ledelsens ønske, at der skal ske en evaluering af sammensætningen i AMU allerede til næste år.</p> <p>Organisationerne har den holdning, at det er den bedste sammensætning med det antal vi er i dag, og at det i det tidligere HAMU har fungeret rigtigt godt med den sammensætning.</p> <p>Ændringer i arbejdsmiljøorganisationen pga. den ny struktur – betyder at de tidligere koordinerende arbejdsmiljøudvalg i øst og vest nedlægges og nu vil der ske valg af arbejdsmiljørepræsentanter til HAMU direkte i de 5 arbejdsmiljøgrupper.</p>
<p>5.</p>	<p>Job &amp; Krop kampagnen</p> <p>Status – hvad er der sat i gang rundt omkring?</p> <p>Middelfart – arbejdsmiljørepræsentanten tager sig af det, og har forsøgt at få kampagne-bussen ud. Nu er der delt hæfter ud og sat plakater op om kampagnen, så der sker noget.</p> <p>Kystvejen – elastikker og rib er sat op + udleveret matr.</p> <p>Hjørring – hæfte og matr. uddelt, men ikke noget yderligere</p> <p>Esbjerg (inden flytningen til Ribe) – stander i kantinen mv.</p> <p>Korsør – ingen specielle aktiviteter.</p> <p>Fredensborg – stander står fremme.</p> <p>Der er umiddelbart enighed om at det er arbejdsmiljørepræsentanterne rundt omkring der har taget initiativ til de forskellige tiltag i forbindelse med kampagnen.</p> <p>Drøftelse af hvorvidt AM-udvalget skal tage initiativer til yderligere tiltag.</p> <p>Udvalget besluttede, at vi ikke vil tage tiltag til yderligere initiativer i forbindelse med job &amp; krop kampagnen. Derimod vil vi spørge sikkerhed og miljø, om der er planlagt eller planlægges en opfølgning fra deres side.</p>
<p>6.</p>	<p>Bordet rundt</p> <p><b>Nordjylland:</b> Der sker ikke store ting og sager i Nordjylland. Søren oplyser, at han er stoppet som særlig misbrugs/alkohol kontaktperson.</p> <p><b>København:</b> Der er ikke noget specielt at berette om. Der har været nogle omflytninger i forbindelse med ny struktur, bl.a. motor og nummerpladeekspeditionen, men det har ikke givet anledning til mange henvendelser til tillidsrepræsentanterne.</p>

	<p><b>Midt- og Sydsjælland:</b> Specielt omkring kundeekspeditionerne har flere medarbejdere ikke følt sig korrekt placeret.</p> <p><b>Syddanmark:</b> Medarbejderne i kundeservice, borger &amp; virksomhedsvejledning er meget frustreret over ikke at vide hvilke opgaver de hver især skal lave og hvor opgaverne og medarbejderne bliver placeret geografisk.</p> <p>Udmeldinger omkring pauser giver anledning til frustrationer, fordi der ikke administreres ens rundt omkring i landet.</p> <p><b>Nordsjælland:</b> Irene har haft orlov og har ikke umiddelbart noget at berette fra kredsens.</p> <p><b>Koncernservice og øvrige enheder:</b> Har oplevet den største flytning nogen siden med over 1000 medarbejdere, der er blevet berørt af flytningen.</p> <p>En del projekter er i gang som betyder, at flere medlemmer pt. ikke ved hvad de skal fremadrettet.</p> <p>I Departementet er der udfordringer omkring nedsættelse af SU og i øvrigt manglende tiltag omkring alle de "bløde" personalepolitiske områder.</p> <p>Der arbejdes på at få en ny "ankestruktur"</p>
7.	<p>Evt.</p> <p>Obligatoriske helbredsundersøgelser for kontinuerlige medarbejdere. Vi har rykket for en løsning i HAMU (igennem de sidste 1½ år). Afventer referatet fra seneste HAMU og herefter evt. få Jørn Rise til at løfte problemet op.</p> <p>Inddrivelsen/fogederne. HB har meget fokus på de ændringer indførelsen af EFI betyder for medlemmerne. Det har resulteret i at Inddrivelsesudvalget og Arbejdsmiljøudvalget har indledt et samarbejde omkring inddrivelsesområdet.</p> <p>Vi afholder i øjeblikket medlemsmøder for fogederne rundt i landet (Inddrivelsesudvalgets formand og sekretær sammen med Tina Iversen og Connie).</p> <p>Herudover afholdes der statusmøder mellem de tre faglige organisationer og sikkerhed og miljø Hans-Henrik Fløe og Jørgen Bøgebjerg, hvor vi løbende drøfter hvordan det går med de forskellige udfordringer ved de nye arbejdsvilkår fremadrettet ved indførelsen af EFI.</p>
8.	
9.	