

## Hovedbestyrelsesreferat

15. august 2013

HB-referat nr. 5/2013

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 10. juni 2013, kl. 13.00 – 17.45, og tirsdag den 11. juni 2013, kl. 9.00 – 12.00 på Sinatur Hotel Haraldskær, Skibet, 7100 Vejle.

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. TR-struktur
4. Finanslov 2014 – herunder effektiviseringer i SKAT
5. Personalepolitik – herunder arbejdstid
6. Kompetencestrategi
7. Kommunikation i midlertidig TR-struktur
8. Økonomi
9. Nyt fra udvalgene
10. Bordet rundt
11. Nyt fra sekretariatet

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Kim Andersen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Anette Prüsse Jensen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær

Jan Nørner  
Connie Mortensen

Faglig sekretær  
Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Formanden for Toldudvalget, Orla Olesen, deltog under behandling af punkt 1-5 samt 8-9.

Konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen, Rikke Hovland Martens og Hanne Bering von der Heyde deltog under behandlingen af punkt 8.

Intern revisor Poul Tackmann deltog under behandlingen af punkt 8.

Der var afbud fra Ulla Kær Andersen, DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.). Som suppleant deltog Anette Prüsse Jensen.

Forbundsformand Jørn Rise deltog på grund af anden mødeaktivitet kun under behandlingen af punkterne 1-8 samt delvist under punkt 9. Under den resterende del af dagsordenen blev mødet ledet af kredsformand Jens Norlund.

Næstformand Marianne Nielsen deltog på grund af personlige forhold kun i mødet den 10. juni 2013 under behandlingen af punkterne 1-5, 8 samt delvist under punkt 9.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 6. maj 2013.

## 3. TR-struktur

Forbundsformand Jørn Rise henviste til de drøftelser, der har været med HR i SKAT omkring en ny tillidsrepræsentantstruktur – herunder især HR's oplæg til antallet af tillidsrepræsentanter.

Dansk Told & Skatteforbund har klart tilkendegivet over for HR, at forbundet ikke kan acceptere det reducerede antal tillidsrepræsentanter, der fremgår af oplægget.

På den baggrund har der været en dialog med kontorchef Anders R. Andersen i HR, som har givet accept af, at forbundet kan arbejde videre

etableringen af en ny tillidsrepræsentantstruktur, som indebærer et samlet antal tillidsrepræsentanter for forbundet på ca. 75.

SKAT har samtidig accepteret, at en valgt tillidsrepræsentant kan repræsentere medlemmerne uanset deres organisatoriske tilknytning.

Der udestår fortsat en afklaring af rammerne for tillidsrepræsentanterne i forbindelse med transport til og fra møder.

Hovedbestyrelsen havde en bred debat om rammerne for forbundets fremtidige struktur i lyset af, at der skal fremlægges et forslag på den ekstraordinære kongres i oktober 2013 til ændring af forbundets vedtægter.

Det må imødeses, at forbundets medlemstal i de kommende år vil gå ned, og vedtægterne bør derfor fortsat indeholde en automatisk regulering i antallet af tillidsrepræsentanter på baggrund af udviklingen i medlemstallet.

Hovedbestyrelsen drøftede også den fremtidige størrelse af hovedbestyrelsen, og der blev i den forbindelse bl.a. peget på, at en nedgang i antallet af medlemmer og tillidsrepræsentanter også bør have indflydelse på størrelsen af hovedbestyrelsen. Det kan bl.a. overvejes, om forbundets næstformand også fremover skal vælges direkte på kongressen eller kan konstitueres af og blandt hovedbestyrelsens medlemmer.

Omkring den fremtidige kredsstruktur – om den skal bygge på geografiske kredse, kredse opbygget omkring forretningsområderne eller en kombination af disse to modeller – var der forskellige holdninger i hovedbestyrelsen. Der var ligeledes forskellige holdninger til det eventuelle antal af geografiske kredse – om det skal være uændret eller reduceres – samt repræsentationen fra kredsene i hovedbestyrelsen.

Der var bred tilslutning i hovedbestyrelsen til, at valg af tillidsrepræsentanter fortsat skal ske lokalt – tæt ved medlemmerne – og at de tillidsrepræsentanter, der er valgt lokalt, så udgør grundlaget i de forskellige kredssammenhænge, der måtte være tale om i en ny struktur.

Jørn Rise konstaterede på baggrund af debatten i hovedbestyrelsen, at der ikke var bred tilslutning til en fremtidig struktur, der alene bygger på SKATs forretningsområder, hvorfor en kommende forbundsstruktur må bygge på en kombination af en geografisk kredsstruktur og en struktur, der retter sig mod repræsentationen i relation til SKATs forretningsområder.

Den geografiske kredsstruktur vil evt. kunne tilpasses gennem overgangsordninger i vedtægterne, da hovedbestyrelsen tilsluttede sig, at det kommende strukturforslag tager udgangspunkt i slutmålet – senest ved kongressen i 2017 – og tilpasninger, der skal ske løbende f.eks. omkring

sammensætningen af hovedbestyrelsen kan ske gennem overgangsbestemmelser.

**Hovedbestyrelsen gav mandat til, at der hen over sommeren udarbejdes et forslag til en ny forbundsstruktur, som kan behandles på hovedbestyrelsens møde i august.**

**Forslaget til en ny struktur skal tage udgangspunkt i, at medlemmerne fortsat har mulighed for at vælge deres tillidsrepræsentanter lokalt – men samtidig sikre, at forbundets tillidsrepræsentanter kan matche ledelsesstrukturen i SKAT.**

#### **4. Finanslov 2014 – herunder effektiviseringer i SKAT**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at han efter beslutning i hovedbestyrelsen havde deltaget i møder med SKATs direktion, hvor der var givet en orientering om forberedelserne til finansloven for 2014 vedrørende SKAT. Som det fremgik for betingelserne for at kunne deltage i disse møder, er denne orientering fortrolig, og Jørn Rise havde derfor ikke mulighed for at videregive informationer til hovedbestyrelsen.

Jørn Rise henviste til, at Dansk Told & Skatteforbund deltager på Folkemødet på Bornholm fra torsdag til søndag i denne uge. På Folkemødet vil forbundets repræsentanter forsøge at få politikerne i tale med budskabet om, at nedskæringerne i SKAT skal stoppe – og søge at påvirke de ressourcer, som SKAT får til rådighed på finansloven for 2014.

På Folkemødet afholder Dansk Told & Skatteforbund bl.a. en såkaldt ”event” den 14. juni kl. 13.00 på Højers Iscafe i Allinge.

I forbindelse med Folkemødet lancerer forbundet også i dag hjemmesiden sparskatten.dk, hvor budskaberne omkring stop for nedskæringer i SKAT er samlet. Sparskatten.dk får også en profil på Facebook, som medlemmerne opfordres til at ”synes om”.

Hovedbestyrelsen havde en bred debat om den aktuelle situation i SKAT – herunder også mediernes fokus på konkrete sager, hvor det ikke er muligt for SKAT at vise den anden side af sagen på grund af tavshedspligten. Dansk Told & Skatteforbund beklager meget, at det giver et forvrænget billede af sagerne i medierne, fordi det kun er den ene part, der kan bringe sin opfattelse af sagsforløbet frem.

**Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne, at forbundet fortsat skal forsøge at påvirke grundlaget for finansloven for 2014.**

**Det sker i første omgang gennem deltagelse på Folkemødet 2013 på Bornholm, hvor forbundet vil arbejde på at bringe budskabet om stop for yderligere nedskæringer i SKAT ud til politikere og offent-**

**ligheden – samt besparelserne bør erstattes af investeringer i ressourcer til SKAT til gavn for samfundet.**

## **5. Personalepolitik – herunder arbejdstid**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at SKATs direktion har varslet, at de ønsker gennemført nogle af de effektiviseringer på arbejdstidsområdet, som analyserne af SKAT har peget på. Det forventes bl.a. at komme til at handle om indhold i den nuværende fleksaftale, administration af fuldmægtigenes rådighedsforpligtigelse og spørgsmål om frihed på ”lukkedage” som Grundlovsdag samt jule- og nytåraftensdag.

Personaleorganisationerne har allerede gjort SKATs direktion opmærksom på, at der kan være tale om klare forringelser, som personaleorganisationerne ikke vil kunne acceptere – men en del af tingene vil sandsynligvis kunne gennemføres ensidigt af ledelsen gennem ledelsesretten.

Hovedbestyrelsen havde en grundig og bred drøftelse omkring de forskellige forslag til effektiviseringer omkring arbejdstiden, som indeholder markante forringelser for medlemmerne i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse bl.a. forskellige aspekter omkring flekstidsaftalen – herunder spørgsmålet om opretholdelse af en flekstidsaftale i SKAT.

De forskellige spørgsmål skal i den kommende tid forhandles med personaleorganisationerne, men på baggrund af udmeldingerne fra direktionen ser det ud til, at rummet for forhandlinger på forskellige område er meget snævert.

Med hensyn til arbejdet med en ny personalepolitik for SKAT, så er det direktionens udgangspunkt, at den nuværende personalepolitik skal danne grundlag – men justeret på nogle områder.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en status omkring arbejdet med personalepolitikken.

Arbejdet fortsætter efter sommerferien, og hovedbestyrelsen vil løbende blive orienteret fra sekretariatet og kan melde forslag og bemærkninger ind til Anette Albrechtsen.

**Hovedbestyrelsen tog afstand til forringelser på arbejdstidsområdet, som det er varslet af SKATs direktion.**

**Hovedbestyrelsen gav dog forbundsformanden og sekretariatet mandat til de videre forhandlinger omkring arbejdstid og personalepolitik.**

## 6. Kompetencestrategi

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at SKAT har sat arbejdet med kompetencestrategi på dagsordenen for seminaret i SKAT Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 19. juni 2013. Her ønsker SKAT at drøfte og afstemme forventningerne til den fremtidige kompetencestrategi.

SKAT har endnu ikke udsendt et oplæg til disse drøftelser, men kompetencestrategien vil tage udgangspunkt i tre elementer:

1. Stolen
2. Stolen og personen
3. Personen

Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en nærmere orientering på baggrund af bl.a. den nuværende kompetencestrategi, personalepolitikens tema om kompetenceudvikling samt de generelle rammer for arbejde med kompetence i staten, som er aftalt i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse omkring arbejdet med kompetencestrategien. På baggrund af denne drøftelse vil tillidsrepræsentanterne blive opfordret til at drøfte emnet med underdirektørerne for afdelingerne.

## 7. Kommunikation i midlertidig TR-struktur

Siden den nye organisationsstruktur trådte i kraft den 1. april 2013, har det vist sig, at der sker en række udmeldinger, som ikke nødvendigvis er enslydende på forskellige ledelsesniveauer i organisationen.

Det har sat fokus på et behov for at koordinere viden internt i hele Dansk Told & Skatteforbund, og aftale hvem der agerer i de konkrete situationer. Målet er, at alle tillidsrepræsentanter og sekretariatet er "klædt på" til drøftelser med hinanden, ledelsen og medlemmerne, og alle skaber synlighed om forbundets politik.

For at sætte informationsudvekslingen i system er nedenfor skitseret en proces for udvekslingen:

### **Hvilken information:**

#### ***Information om forretningsområdernes SU og dialogmøder:***

- Udveksling af dagsordener.
- Udveksling af referater eller notater fra møder.

#### ***Information fra udvalgene i DTS:***

- Informationsmateriale til HB-møder (Nyt fra udvalgene).

**Hvem informerer:**

Ansvar for informationsudvekslingen er placeret således – jf. nedenstående oversigt:

- *SU* – de fire kontaktpersoner for de respektive forretningsområder.
- *Dialogfora* – kontaktpersonen i de respektive fora.
- *Udvalgene* – formand og faglig sekretær for udvalget i samarbejde.

**Hvordan videreformidles:**

Informationerne sendes på mail – senest onsdag i hver uge – til faglig sekretær Connie Mortensen, som torsdag eller fredag sender den samlede information videre til alle forbundets tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen drøftede processen for informationsudvekslingen og pegede bl.a., at der kan være behov for en hurtig informationsformidling, når der er hastende ting – og hvem der så i givet fald skal have den hastende information. Dette søges inddraget i ovenstående rammer.

Det vil endvidere være relevant at tage stilling til, hvem der skal have information i forbindelse med forflytninger m.v. af medlemmerne.

**Hovedbestyrelsen gav på baggrund af drøftelserne mandat til udarbejdelse af rammer for kommunikationen i den midlertidige tillidsrepræsentantstruktur.**

## 8. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise henviste til det udkast til regnskabs for 2012, som forbundets eksterne revisor, Deloitte, har udarbejdet.

Regnskabet viser et overskud efter feriehusdriften på 853.000 kr.

Regnskabet skal behandles på repræsentantskabsmødet til oktober.

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede regnskabsudkastet.

Under gennemgangen blev det foreslået, at der etableres elmåler i ferieboligerne og el fremover afregnes efter forbrug.

Dette spørgsmål har tidligere været drøftet i forbundets Feriehusudvalg, men her har vurderingen indtil nu været, at de negative konsekvenser i form af den yderligere administration, der vil være i forbundets sekretariat i forbindelse med en sådan ordning, vil overstige fordelene. Feriehusudvalget vil dog løbende vurdere på forslaget i sammenhæng med den generelle administration af forbundets ferieboliger.

**Hovedbestyrelsen besluttede at godkende udkastet til regnskabet for 2012. Det endelige regnskab underskrives på hovedbestyrelsesmødet i august 2013, og indstilles til foreløbig godkendelse på repræsentantskabsmødet i oktober 2013.**

Hovedbestyrelsen gennemgik det revisionsprotokollat, som Deloitte har udarbejdet i tilknytning til regnskabet for 2012.

Revisionsprotokollatet følger samme indhold som i de forudgående år.

Hovedbestyrelsen havde ingen bemærkninger til revisionsprotokollatet.

Som en konsekvens af, at der ikke sker lønregulering pr. 1. april i år, sker der heller ingen regulering af kontingentet til forbundet pr. 1. juni i år.

Forbundsformand Jørn Rise indstillede, at der på baggrund af den afregning, der er sket i forbindelse med arbejdet i Skattesagskommissionen, tilføres sekretariatets tillægspulje ekstraordinært 100.000 kr. i 2013 samt, at sekretariatets uddannelsespulje ligeledes ekstraordinært tilføres 100.000 kr. i 2013.

**Hovedbestyrelsen tilsluttede sig forbundsformandens indstilling om den ekstra tilførsel af midler til sekretariatets tillægs- og uddannelsespuljer i 2013.**

## 9. Nyt fra udvalgene

### **Toldudvalget**

Formanden for Toldudvalget, Orla Olesen, orienterede hovedbestyrelsen om udvalgets arbejde gennem det forløbne halve år.

Udvalget har bl.a. arbejdet med den nye risikobaserede toldkontrol, som forventes implementeret i løbet af 2013.

På baggrund af orienteringen havde hovedbestyrelsen en generel drøftelse af status på toldområdet.

### **Arbejdsmiljøudvalget**

Faglig sekretær Connie Mortensen henviste til den skriftlige information fra Arbejdsmiljøudvalget, som bl.a. omhandler

- Folder om sygefravær.
- Afholdelse af medlemsmøder for fogederne.
- Møde i SKATs Hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU) den 21. maj.
- Møde med Sikkerhed og Miljø om status på arbejdsmiljø og EFI.
- FTF-undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø.
- Arbejdstilsynet folder om arbejdsmiljø ved forandringer.
- Kritisk sygdom.



Connie Mortensen supplerede med at informere om, at udvalget planlægger en kontakt til ledelsen.

### **Inddrivelsesudvalget**

Udvalgets formand Lene Höilund Jensen orienterede om møde med inddrivelsesdirektør Jens Sørensen.

Det fastholdes, at fogeder ikke altid skal køre alene.

Udvalget har sammen med Arbejdsmiljøudvalget afholdt møder med fogederne.

Der skal være Samarbejdsudvalgsmøde i Inddrivelses den 18. juni.

Ledelsen har dekretet et ”time out” for uddannelse af medarbejderne i Inddrivelse på grund af indførelsen af EFI.

Inddrivelsesudvalget afholder næste møde den 25. juni 2013.

### **Skatte- og Afgiftsudvalget**

Formanden for udvalget, Charlotte Rosdahl Schou, orienterede om udvalgets arbejde.

Der har været sendt en henvendelse til medlemmerne af Folketingets Skatteudvalg om den nye klagestruktur på skatteområdet. Skatteministeren har svaret på henvendelsen. Lovforslaget om den ny klagestruktur er nu vedtaget.

Udvalget følger udviklingen omkring compliance, hvor den seneste rapport endnu ikke er offentliggjort.

### **Kompetenceudvalget**

Faglig sekretær Anette Albrechtsen henviste til den skriftlige information fra Kompetenceudvalget, som bl.a. omhandler:

- Kompetence-, Mangfoldigheds- og Ligestillingsudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-KML).
- Møde med kontorcheferne i HR.
- Kompetenceudvikling på inddrivelsesområdet.
- Diplommodul i Professionel kommunikation
- Uddannelsesudvalget – Diplom i skat.
- Uddannelsesudvalget – Akademiuddannelse m.v..
- Dimission i Diplom i skat samt Master i skat og Master i indirekte og direkte skatter.
- Trepartsmidler fra 2007 til kompetenceudvikling i praksisnær ledelse.

### **Lønpolitisk Forum**

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om møde omkring opfølgning på aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013, lønpolitik, tillægsfor-

handling samt forberedelse til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2015.

## 10. "Bordet rundt"

*Under punktet har hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for en generel erfaringsudveksling omkring konkrete sager og problemstillinger. Der refereres som udgangspunkt kun vedrørende sager, der kræver en konkret beslutning eller ageren fra forbundets side. Herudover gives der alene en kortfattet opstilling i punktform af de emner, der er drøftet under punktet.*

- Stor naturlig afgang fra SKAT for tiden.
- Inddragelse af HUS- og temadagsmidler til brug for uddannelse.
- Information fra PFA om pension.
- Hvem forhandler forflytninger.
- Hvad sker der med "boblerne" (potentielle ledere).
- Efterlysning af kurser til vedligeholdelse af kompetencer.
- Aktindsigt i personaleakter.
- Medlemsmøder.
- Stop for muligheden for at dyrke motion i arbejdstiden som led i "Sundhed på arbejdspladsen".

## 11. Nyt fra sekretariatet

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om en konkret person-sag, hvor forbundet af principielle grunde har anmodet en advokat om at deltage i et tjenstligt forhør, hvilket hovedbestyrelsen kunne tilslutte sig.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 26. august 2013**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen  
Lindhardtzen