

Afsked af overenskomstansatte:

Der kan ske afsked af overenskomstansatte, såfremt der er en saglig grund hertil. Stillingsnedlæggelser i organisationen er en sådan salig grund.

Dog skal overenskomstansatte partshøres omkring afskeden i henhold til forvaltningslovens § 19 og 20.

Partshøringsbrevet udleveres ved udpegningen den 13. november med en svarfrist på 14 dage.

Partshøring om afsked er en privat sag mellem medlemmet og SKAT, hvorfor forbundet ikke per automatik modtager kopi af partshøringsskrivelsen. Det er derfor vigtigt, at medlemmet selv eller bisidderen sender en kopi af partshøringsskrivelsen til forbundet sekretariat såfremt han/hun ønsker bistand i forbindelse med afgivelse af partshøringssvar. Vi anbefaler pga. den stramme tidsfrist at partshøringsbrevet vedlægges de oplysninger, som bisidderen alligevel skal sende til sekretariatet.

Forbundet kan naturligvis være partsrepræsentant for medlemmet ved afgivelse af partshøringssvar, jf. forvaltningsloven.

Forbundet sekretariat forventer at udarbejde partshøringssvar i samarbejde med de overenskomstansatte medlemmer, som ønsker dette.

Lovgrundlag i forbindelse med afsked af overenskomstansatte:

I funktionærloven (Ful.) findes en række regler i tilknytning til ophør af ansættelsesforhold. Det drejer sig især om

- opsigelsesvarslets længde, jf. Ful. § 2 og § 5, stk. 2
- fratrædelsesgodtgørelse, jf. Ful. § 2a
- godtgørelse for usaglig afskedigelse, jf. Ful. § 2b
- arbejdsgiverens grove misligholdelse, jf. Ful. § 3
- funktionærens grove misligholdelse, jf. Ful. § 4
- frihed til jobsøgning, jf. Ful. § 16

Ful. § 2, stk. 7, stiller krav om, at opsigelse af funktionærer skal ske skriftligt, medmindre der er tale om midlertidig ansættelse eller prøveansættelse efter Ful. § 2, stk. 4 og 5.

Opsigelsesvarsler:

Efter en eventuel prøvetids udløb skal opsigelse fra *arbejdsgiveren* senest ske med

Med et varsel på:	Inden udløbet af ansættelsestid:
1 måned	5 måneder
3 måneder	2 år og 9 måneder
4 måneder	5 år og 8 måneder
5 måneder	8 år og 7 måneder

Herefter er opsigelsesvarslet 6 måneder.

#### Fritstilling:

Der vil som udgangspunkt ikke ske fritstilling. Det forventes, at de udpegede arbejder helt frem til afskedsdatoen.

#### Fratrædelsesgodtgørelse:

Hvis en funktionær, som har været beskæftiget *uafbrudt i samme virksomhed* i 12, 15 eller 18 år, opsiges af arbejdsgiveren (eller uberettiget bortvises), skal arbejdsgiveren i henhold til Ful. § 2a ved den pågældendes fratræden betale en fratrædelsesgodtgørelse svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn. Udtrykket "samme virksomhed" må i forbindelse med statslig virksomhed i almindelighed forstås som samme ansættelsesområde. Den seneste kommunale ansættelse tælles endvidere med i forhold til de ansatte i SKAT.

Fratrædelsesgodtgørelse betragtes *ikke* som løn i ferielovens forstand, og der skal således ikke beregnes feriegodtgørelse af beløbet. Den skattemæssige behandling af fratrædelsesgodtgørelse fremgår af ligningslovens § 7u samt § 8 i lov om arbejdsmarkedsbidrag