

Afsked af tjenestemænd:

Indstilles en tjenestemand til afsked som følge af stillingsnedlæggelse, jf. tjenestemandslovens § 32, skal der ske høring af tjenestemanden i henhold til tjenestemandsloven § 31 og forvaltningslovens § 19 og 20.

SKAT udleverer partshøringsbrev den 13. november, og dette vil indeholde en svarfrist på 14 dage.

CO10 er partshøringsberettiget i forbindelse med afsked af tjenestemænd, og alle partshøringskrivelser videregives per automatik til forbundet, som udarbejder partshørings svar. Medlemmet kan naturligvis også selv afgive partshørings svar, men vi har en forventning om, at dette sker i et fællesskab mellem medlemmet og forbundets sekretariat.

Da processen er meget tidsbegrænset denne gang, vil det være en fordel, hvis kopi af partshøringsbrevet fremsendes til sekretariatet sammen med det øvrige materiale, som bisidderne skal indsende til sekretariatet.

Når en tjenestemand afskediges som følge af stillingsnedlæggelse, har denne ret til rådighedsløn. Det vil være tilfældet i denne afskedsrunde.

Reglerne for udbetaling af rådighedsløn er som følger:

Rådighedsløn udbetales i 3 år og svarer til den sidst udbetalte løn inkl. eventuelle faste tillæg, uanset om disse er varige eller midlertidige eller aftalt til erstatning for særlige ydelser mv.

I det omfang der hidtil er blevet indbetalt pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning for et fast tillæg, der indgår i rådighedslønnen, skal der også indbetales pensionsbidrag af dette i rådighedslønsperioden. Bidragene indbetales til samme pensionsordning som hidtil.

Særlige ydelser som fx natpenge, der ikke er konverteret til et fast tillæg, indgår ikke i beregningen af rådighedsløn.

Ved afsked fra en åremålsansættelse, hvor den pågældende *ikke har* krav på en tilbagegangsstilling, ydes rådighedsløn efter de almindelige regler. Rådighedslønnen beregnes på grundlag af lønnen i åremålsstillingen. Rådighedslønnen kan dog længst ydes til åremålets udløb.

Hvis den ansatte *har* krav på en tilbagegangsstilling, men ansættelsesmyndigheden ikke kan tilbyde den pågældende en stilling, der er passende i forhold til den aftalte tilbagegangsstilling, har den pågældende krav på rådighedsløn efter de almindelige regler. Rådighedslønnen beregnes på grundlag af lønnen i den aftalte tilbagegangsstilling.

Begrænsninger i retten til rådighedsløn:

Tjenestemanden *kan ikke få* rådighedsløn, hvis den pågældende på *afskedstidspunktet*

- er fyldt 65 år (har nået folkepensionsalderen), eller
- på grund af sygdom eller uegnethed ikke er i stand til at overtage en passende stilling. (medlemmer på flexjob falder ind under denne kategori)

Retten til rådighedsløn *ophører*, hvis den afskedigede tjenestemand i rådighedslønsperioden

- fylder 65 år (når folkepensionsalderen), eller (NB: - SKAT og Moderniseringsstyrelsen har endnu ikke ændret reglerne på baggrund af en dom fra EU. Vi vil derfor tage forbehold i alle sager, hvor medlemmet enten har opnået folkepensionsalder eller opnår folkepensionsalder i løbet af den treårige rådighedslønsperiode.)
- ansættes i eller får anvist en anden stilling, som den pågældende har pligt til at overtage.

Ved dom af 24/8 2009 fastslog Østre Landsret, at aldersgrænsen på 65 år for retten til at modtage rådighedsløn ikke er i strid med forskelsbehandlingsloven og beskæftigelsesdirektivet. Dommen er anket til Højesteret.

Begrænsninger i udbetalingen af rådighedsløn:

Udbetaling af rådighedsløn begrænses i visse tilfælde.

Finansministeriet har i Fmst. bekg. 604 28/6 1994 - og i det hertil knyttede Fmst. cirk. 10/7 1994 - fastsat bestemmelser om midlertidig *standsning* af udbetaling af rådighedsløn i tilfælde, hvor den pågældende i rådighedslønsperioden opnår

- *ansættelse i en stilling med tilknyttet tjenestemandspensionsret*, som medregnes i pensionsalderen i henhold til TPL § 4, men som den pågældende efter TL §§ 12 og 13 ikke har pligt til at overtage
- *offentlig ansættelse på andre vilkår end tjenestemandsvilkår*, dvs. ansættelse inden for staten, folkeskolen, folkekirken, Folketinget, under Københavns kommunes skolevæsen, Færøernes Landsstyre, Grønlands Hjemmestyre, i en kommune, en region, et koncessioneret selskab, en stats- eller kommunegaranteret virksomhed eller i en tilsvarende virksomhed
- *ansættelse i et aktieselskab*, som efter en opgaveomlægning varetager de arbejdsopgaver, inden for hvilke den pågældende var beskæftiget som ansat i staten eller folkekirken, og hvor staten ejer mere end 50 pct. af aktierne.

Hvis tjenestemanden i rådighedslønsperioden opnår ansættelse i en selvejende institution, virksomhed o.l., som fx via tilskud, driftsoverenskomst e.l. finansieres af offentlige midler, standses udbetalingen af rådighedsløn derimod ikke, heller ikke selv om tilskuddet mv. udgør mere end 50 pct.

I tilfælde, hvor rådighedslønnen kan standses, men hvor den faste månedlige løn (ekskl. et eventuelt pensionsbidrag) i den nye ansættelse er *lavere* end rådighedslønnen, nedsættes den månedlige rådighedslønsudbetaling med et beløb svarende til den faste månedlige løn.

Afbrydes det nye ansættelsesforhold inden udløbet af rådighedslønsperioden, genoptages udbetalingen af rådighedsløn for den resterende del af perioden.

Rådighedslønsperioden medtælles i forbindelse med optjening af pensionsalderår.

Efter udløb af rådighedslønsperioden overgår medlemmerne automatisk på tjenestemandspension uden modregning.

Opsigelsesvarsel:

Er for en tjenestemand er altid 3 mdr.

Fritstilling:

Der sker som udgangspunkt ikke fritstilling i opsigelsesperioden. Det forventes, at alle arbejder frem til afskedsdatoen.