

Hovedbestyrelsesreferat

11. november 2013

HB-referat nr. 8/2013

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 16. september 2013, kl. 10.00 – 13.45, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Forslag til ændringer af forbundets vedtægter
4. Afskedigelsesrunden – herunder frivillig fratrædelse
5. Finanslov for 2014
6. Arbejdstid
7. Øvrige forhold

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Marianne Schurmann	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Kim Andersen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Tina Iversen, Kreds III (Syddanmark). Som suppleant deltog Marianne Schurmann.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 26. august 2013.

3. Forslag til ændringer af forbundets vedtægter

Redaktør Ole Pedersen redegjorde for det uarbejdede forslag til ændring af forbundets vedtægter, som skal behandles på den ekstraordinære kongres den 23. oktober 2013.

Forslaget til vedtægtsændringer er udarbejdet på baggrund af hovedbestyrelsens beslutninger på mødet i august om rammerne for en ny struktur – herunder en ny tillidsrepræsentantstruktur.

Den nye struktur i forbundet, som fortsat bygger på nærhed for medlemmerne bl.a. i forbindelse med valg af tillidsrepræsentanter, vil blive beskrevet nærmere i en artikel i det kommende nummer af Dansk Told & Skat.

Forslaget vil blive drøftet med forbundets tillidsrepræsentanter på møder i vest den 24. september og i øst den 25. september.

Hovedbestyrelsen drøftede vedtægtsforslaget og herunder det konkrete indhold på nogle punkter.

Hovedbestyrelsen besluttede, at vedtægtsændringsforslaget i sin nuværende form vil blive gennemgået på møderne med tillidsrepræsentanterne den 24. og 25. september 2013, hvorefter hovedbestyrelsen gennem en skriftlig behandling vil tage stilling til det endelige vedtægtsændringsforslag, som fremlægges til behandling på den ekstraordinære kongres den 23. oktober 2013.

4. Afskedigelsesrunden – herunder frivillig fratrædelse

Faglig sekretær Jan Nørner gav hovedbestyrelsen en orientering om, at 51 medlemmer af forbundet nu har fået tilbudt en frivillig fratrædelsesordning fra SKAT. Chefområdet er ikke med i tallet.

De pågældende medlemmer får individuel rådgivning i forbundets sekretariat omkring disse tilbud.

Herudover har 11 medlemmer orienteret forbundet om, at de har ansøgt om en frivillig fratrædelse men ikke fået et tilbud.

Rammen for de frivillige fratrædelsesordninger er 200.000 kr. – dog maksimalt seks måneders løn.

SKAT ønsker, at alle, der får en aftale om frivillig fratrædelse, skal afskediges pr. 31. oktober 2013 – også tjenestemændene.

Forbundet er indkaldt til forhandlinger den 19. og 23. september om de frivillige fratrædelser.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af tilbuddene om frivillige fratrædelser.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede videre om, at der fortsat er en række uafklarede forhold i forbindelse med den kommende afskedigelsesrunde.

I forbindelse med varslingen inden sommerferien blev personaleorganisationerne bl.a. lovet, at der ville blive udarbejdet en tidsplan efter sommerferien, og at personaleorganisationerne ville blive inviteret til at drøfte procedurer omkring afskedigelsesrunden. Dette har SKAT endnu ikke taget initiativ til – og forbundet konstaterer med skuffelse, at SKAT ikke har fulgt det, de lovede før sommerferien.

Hovedbestyrelsen drøftede den kommende afskedigelsesrunde. Dansk Told & Skatteforbund vil fortsætte kampen mod den varslede afskedigelsesrunde – bl.a. gennem forsøg på påvirkning af det politiske system.

Hovedbestyrelsen besluttede at give sekretariatet mandat til de kommende forhandlinger omkring tilbud om frivillige fratrædelser samt, at forbundet fortsætter arbejdet med at forsøge at påvirke det politiske system, så den varslede afskedigelsesrunde trækkes tilbage eller omfanget ændres.

5. Finanslov for 2014

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om, at Dansk Told & Skatteforbund fortsat gennem kontakt til en række politikere samt i medierne forsøger at påvirke grundlaget for finansloven for 2014, så spørgsmålet om ressourcerne til SKAT – og herunder den varslede afskedigelsesrunde – bliver taget op til reelle politiske forhandlinger.

Politikerne fra en bred kreds af partier har et medansvar for den situation, der er i SKAT i dag – og bør vedstå dette ansvar ved at feje Finansmini-

steriets udspil til ressourcerne til SKAT i de kommende år af bordet og afsætte de ressourcer, som kan sikre den nødvendige genopretning af SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets påvirkningsmuligheder i forbindelse med finansloven for 2014. Hovedbestyrelsen tilsluttede sig i den forbindelse, at forbundet kan benytte sig af ekstern konsulentbistand. Dette vil blive sendt til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, når der foreligger en indstilling.

6. Arbejdstid

Forbundsformand Jørn Rise redegjorde for det forhandlingsforløb, der har været med SKATs direktion omkring ledelsens ønsker til ændringer omkring arbejdstiden – bl.a. hvilke personalegrupper, der fremover skal være omfattet af fleksaftalen.

Det ligger fast, at ledelsen ønsker, at chefkonsulenter, specialkonsulenter og fagkonsulenter skal udtræde af fleksordningen. De får til gengæld tilbudt en ATN-ordning, hvor de mod at arbejde 38 timer om ugen kan afholde seks ATN-dage om året.

Spørgsmålet om de pågældende grupper under Dansk Told & Skatteforbund har højeste arbejdstid har været vendt med CO10, og svaret herfra er, at de pågældende grupper på forbundets område har en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer om ugen – opgjort på månedlig basis.

Fuldmægtigene kan ifølge ledelsens udspil fortsat være omfattet af fleksaftalen, men ledelsen ønsker, at 50% af den opsparede tid skal tilgå rådighedsforpligtigelsen indtil saldoen har nået 20 timer pr. kvartal. Denne aftale skal så evalueres om et halvt år.

Assistentgruppen vil kunne fortsætte uændret i fleksordningen.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig og bred drøftelse af ledelsens udspil omkring arbejdstid. Udgangspunktet er, at ledelsen ønsker, at medarbejderne skal arbejde mere for den samme løn – et ønske, der har udgangspunkt i den budgetanalyse, som Moderniseringsstyrelsen har foretaget i SKAT.

Hovedbestyrelsen forstår ikke, hvorfor SKATs ledelse – efter forbundets opfattelse – vil begrænse fleksibiliteten for medarbejdere i SKAT. En fleksibilitet omkring afvikling af arbejdstiden, som man netop opnår gennem at være omfattet af fleksaftalen.

Et snævert flertal i hovedbestyrelsen mente dog, at forbundet – i tæt samarbejde med de øvrige personaleorganisationer – skal fortsætte forhandlingerne med SKAT omkring de fremtidige rammer på arbejdstidsområ-

det for på den måde at begrænse forringelserne for medlemmerne mest muligt.

Et snævert flertal i hovedbestyrelsen besluttede at tage til efterretning, at chefkonsulenter, specialkonsulenter og fagkonsulenter ikke fremover kan være omfattet af fleksaftalen – uagtet, at det efter forbundets opfattelse er den eneste måde, hvor der kan opnås en fuldstændig fleksibilitet omkring afvikling af arbejdstiden.

Tilsvarende på fuldmægtigområdet tager et snævert flertal i hovedbestyrelsen til efterretning, at ledelsen ønsker en ændring af fleksaftalen, men forbundet kan ikke forstå ledelsens udgangspunkt, som efter forbundets opfattelse vil give mindre fleksibilitet omkring afvikling af arbejdstiden.

Et snævert flertal i hovedbestyrelsen accepterer dog ledelsens udspil, hvor der fremover sker en 50/50 fordeling mellem flekssaldo og rådighedsforpligtigelse med månedlig opgørelse.

Forbundet er på den baggrund enig i, at der skal ske en evaluering af administrationen af fleksaftalen på fuldmægtigområdet om et halvt år.

Forbundet konstaterer, at ledelsen i sin kalkulation forudsætter, at fuldmægtigene opfylder halvdelen af rådighedsforpligtigelsens 20 timer i kvartalet.

Forbundet forudsætter, at fuldmægtigene på forbundets område også tilbydes tilbud om en ATN-ordning, hvis dette tilbydes fuldmægtigene på AC-området.

På den baggrund besluttede et snævert flertal i hovedbestyrelsen at give mandat til forbundsformanden til de fortsatte forhandlinger med SKAT omkring de fremtidige rammer på arbejdstidsområdet.

7. Øvrige forhold

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at forbundet arbejder på at få afklaret forholdene for medlemmerne i Skatteministeriets Interne Revision (SIR) – herunder medlemmernes mulighed for at få stillinger i SKAT.

Jørn Rise orienterede videre om en personsag. Der kan blive tale om at rejse en sag omkring uberettiget afsked, hvis det berørte medlem er indforstået hermed.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 15. november 2013

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtson