



Chefkredsen

30. december 2013

Til
Bestyrelsen

Referat af bestyrelsesmøde

Tid: 17. december 2013

Sted: Hotel Best Western Kolding

Tilstede: Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Peder Thomsen (næstfmd), Frank Høj Jensen (øvrige chefer i Indsats, Kundeservice, Inddrivelse), Kai Jakobsen (funktionsledere Indsats), Ulla Dalsgaard (kasserer, funktionsledere Kundeservice), Knud-Erik Hansen (sekretær, funktionsledere Inddrivelse)

Fraværende: Bjarne H Madsen (øvrige områder)

Dagsorden:

1 Chefløn

Der har været afholdt møde med HR den 3.12.2013. Chefkredsen fremkom med input fra bl.a. møderne med koordinationsudvalgsmedlemmer og kontaktpersoner den 27.11.2013. Som tidligere udmeldt videreføres nuværende opgavetillæg til 31.3.2014, hvorefter ny fordeling forventes at være på plads. Chefkredsen har meddelt, at man gerne kommer med input til ny cheflønspolitik, men henset til forløbet med den nuværende cheflønspolitik, som HR ikke følte sig bundet af, da den ikke var en aftale, så må HR påtage sig ansvaret for en kommende cheflønspolitik. Grundsubstansen i den nye cheflønspolitik er tekstmæssigt lagt på Ledersharepoint 16.12.2013. Chefkredsene imødeser dog også snarligt udspil til tillægsstruktur og beløbsrammer, og har noteret sig, at dette ikke er en spare-øvelse. Vedrørende resultatløns og honorering for særlig indsats forventes et udspil at komme fra Karsten Juncher.

I forhold til de kommende forhandlinger om de åremålskontrakter der udløber i 2014, så vil dette for DTS-medlemmerne ske i regie af CO10, da CO10 ikke vil uddelegere aftaleretten på dette område på det grundlag der er opstillet i den nye cheflønspolitik.

2 Situationen i SKAT

I forhold til de varslede lederfyringer har der blandt chefkredsens medlemmer ikke været tilkendegivelser om, at afviklingen, herunder muligheden for på en ordentlig måde at overdrage opgaver, tage afsked med kollegaer og medarbejdere m.v., skulle være sket på en uhensigtsmæssig måde. Det forlød at nogen havde fået lukket deres pc-adgang meget hurtigt. Bestyrelsen modtager dog gerne input, da nogle havde valgt at tage varslingsmødet alene.

En del medlemmer har tidligere givet udtryk for, at inddragelse i beslutningsprocesserne er begrænset, om end billedet varierer mellem forretningsområder og afdelinger. Der opleves nogle steder en vis beslutningsfrygt, måske foranlediget af bl.a. imagebilledet i medierne, tjenestemandundersøgelser m.v. Endvidere føler personalelederne ikke sjældent et voldsomt tidspres, når tilbagemelding skal ske opad, mens ønskede tilbagemeldinger den anden vej ofte lader vente på sig. Hans-Jørgen oplyste at Jesper Rønnow Simonsen er indstillet på møder direkte med personalelederne, f.eks. tre steder i landet i marts 2014. Cheforganisationerne er inviteret til at deltage i planlægningen og fra chefkredsen indmeldes Peder Thomsen og Knud-Erik Hansen i planlægningsgruppen.

3 Møder med koordinationsudvalg 27.11.2013 og 28.2.2014

Generelt havde bestyrelsen fået positive tilkendegivelser om møderne med koordinationsudvalgsmedlemmer og kontaktpersoner den 27.11.2013 om input til den kommende cheflønspolitik. Uanset at der er forskel i medlemmernes lønpolitikfokus afhængigt af lønrammer, så gav flere udtryk for, at man godt kunne overveje i en tilsvarende situation at afholde det som ét fællesmøde.

Den 28. februar 2014 inviteres koordinationsudvalgsmedlemmer og kontaktpersoner til møde med bestyrelsen på Park i Middelfart, hvor der håbes på betydeligt mere konkret information om ny cheflønspolitik, samt som bl.a. oplæg til den kommende generalforsamling. Da bestyrelsen meget gerne vil have input til planlægning af mødet aftales, at hvert bestyrelsesmedlem fra sin valgkreds indmelder et navn til Peder Thomsen, der vil sørge for indkaldelse til planlægningsmøde – fysisk eller som web-møde.

4 Generalforsamling 2014

Der drøftedes en række praktiske forhold vedrørende generalforsamlingen den 4. april 2014, der afholdes på Comwell i Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding.

5 Evaluering af MUS

Chefkredsen havde ikke væsentlige bemærkninger til den planlagte evalueringsproces vedrørende MUS-samtalerne. Bestyrelsen kan komme med input til Hans-Jørgen frem til 5.1.2014. Nogle medlemmer gav fortsat udtryk for at tidspunktet for afholdelsen gav nogle udfordringer i forhold til tidligere.

6 Gensidig orientering – herunder regnskab

De varslede afskedigelser af ledere havde også medført behov for ændret sammensætning af de nedsatte koordinationsudvalg. Efterhånden som den ændrede bemanning er på plads, vil det blive offentliggjort på ChefNet, som bl.a. sket i Inddrivelse og umiddelbart forestående i Kundeservice.

Grundet faldende medlemstal i Chefkredsen gennemgik formand og kasserer mulige scenarier for tilpasning af aktivitetsniveau. Der aftaltes nærmere drøftelse på næste bestyrelsesmøde, og evt. med koordinationsudvalgsmedlemmerne på februarmødet.

Formanden orienterede om status på de verserende personsager.

Der orienteredes fra de enkelte valgkredse. Herunder om Jesper Rønnows deltagelse i ledermøder i afdelinger rundt i landet, der generelt opfattedes positivt.

Knud-Erik orienterede om deltagelsen i referencegruppen vedrørende anvendelse af FUSA-midlerne og midlerne til Praksisnær Ledelse, som går til Målsættende ledelse 2 og kurser i Driftledelse, herunder hvordan vi anvender værktøjerne (med bl.a. tillid, retfærdighed og samarbejde). De næste møder i referencegruppen ligger i januar/februar. Fra de netop afviklede kurser i Driftsledelse i Kundeservice var der fra personalelederne lidt blandet respons på bl.a. fælles afvikling med afdelinger med meget forskelligt opgaveindhold. Knud-Erik opfordrede til at give bestyrelsen tilbagemelding, som kan indgå i referencegruppens arbejde

Næste møde den 27. februar 2014 i Middelfart