



REFERAT

Mødedato:	8. januar 2014
Mødetidspunkt:	Kl. 10.00 – 15.00
Mødested:	Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø
Deltagere:	Tina Iversen, Kim Jensen, Irene Larsen, Søren Jacobsen, Rune Pedersen, Kim Møllmann
Afbud:	Mia Lilja Nielsen, Anette Prüsse Jensen, Connie Mortensen
Referent:	Kim Møllmann

Referat:

1.	<p>Velkomst</p> <p>Tina Iversen bød velkommen, det har været længe siden vi sidst har været mødt, helt tilbage til maj måned.</p>
2.	<p>Svar fra Jesper Rønnow på organisationernes åbne brev om arbejdsmiljøet i SKAT.</p> <p>Tina Iversen fremhævede forskellige passager i svaret fra Jesper Rønnow</p> <ul style="list-style-type: none">- Direktionen vil have fokus på ledelse, dialog og relationer i organisationen, som er grundlaget for at skabe det nødvendige samarbejde i SKAT.- Medarbejdernes mulighed for indflydelse vil primært være i forhold til det daglige samarbejde og dialogen med ledelsen i den enkelte driftsenhed – altså nærmeste leder.- Effektivisering i anvendelse af interne konsulenter på HR-området, herunder opløsning af de lokale stressvejledere, er ikke tænkt som en nedprioritering, og ledelsen vil selvfølgelig følge udviklingen og gribe ind hvis der mod forventning skulle ske forringelser.- Kommentarer til kompetenceudvikling for SKATs medarbejdere er en opremsning om løst og fast, der gives ingen klare udmeldinger.- Social kapital, vendes til at han kommer ind på organisationens evne til at samarbejde om løsning af kerneopgaverne, så enkelt, effektivt og korrekt som muligt. I HSU referat fra oktober henvises til social kapital – hvor man hellere vil

	<p>bruge ordene som tillid, respekt og ansvar, og undlade modeordene.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De restriktioner og stramninger som ledelsen har foretaget er kommet for at blive, det er en nødvendigheden ved de ressourcemæssige rammer vi har, direktionen mener dog ikke at motivationen og arbejdsglæden alene hænger sammen med hvor mange fridage man har. - I svaret til organisationerne blev der også kommenteret på lokalisering, distance- og hjemmearbejdspladser samt faglige miljøer og ledelsen er da interesseret i at drøfte tingene og ser muligheder. <p>Under punktet var der en intens drøftelse af svarene på de spørgsmål som organisationerne har fremført. Udvalget drøftede forskellige scenarier omkring specielt lokalisering, distancearbejdspladser samt faglige miljøer.</p> <p>Udvalget vil være særlig opmærksomme på de tilsagn, udsagn som Jesper Rønnow er kommet med i svaret til organisationerne.</p> <p>Det er vigtigt at vi holder ham op på det psykiske arbejdsmiljø og der reelt gøres noget ved det.</p>
	<p>Status på folder om sygefravær:</p> <p>HK og DTS udgiver folderen i fællesskab. Folderen er klar til at distribuere ud til medlemmerne, uddeling vil ske fra den 1. februar, Tina vil lave et lille skrivesom kommer i TR-nyt.</p>
<p>4.</p>	<p>Orientering fra ekstraordinært AMU møde den 24. oktober 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> - APV/MTU, Kim Jensen, Kim Møllmann og Tina Iversen ville mødes indenfor de nærmeste uger for at analysere på resultatet. - På mødet blev udkast til retningslinjer for procedurer og håndtering af sygefravær og forslag til initiativer til forebyggelse og håndtering af sygefravær drøftet. <p>Der var en del kritik til oplægget med forslag til forbedringer. Man vil arbejde videre på oplægget.</p> <p>Udvalget drøftede ledelsens forskellige tiltag om hvilke indvirkning det ville få på sygefraværet. Vi følger udviklingen.</p>
<p>5.</p>	<p>Medlemsmøder i erhvervsinndrivelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lene Höilund og Tina Iversen har været landet rundt, bortset fra Nordjylland og Herning. Meldinger om at der er ikke nok at lave og at systemet ikke virker, som medarbejderne havde forventet. Tina har overfor Hans Henrik Fløe gjort opmærksom på problemstillingerne i erhvervsinndrivelsen. På næste møde med Hans Henrik Fløe deltager Lene Höilund i stedet for Connie Mortensen. <p>Udvalget drøftede situationen i inddrivelsen, hvordan de manglende egenskaber i EFI påvirker medarbejderne i negativ retning.</p>

<p>6.</p>	<p>Bordet rundt</p> <p>Der var en generel frustration og utilfredshed om SKATs ageren på det personalepolitiske område:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lukning af kantiner, hvor blev intentionerne af omkring sund kost - Arbejdsopgaver der ikke er der, når der så endelig kommer en liste kaster samtlige medarbejdere sig over den for at have noget at lave (mest inddrivelse og kundeservice) - Indsnævring af arbejdsopgaverne, fx ved at man kun deltager i et projekt – ingen motivation, ingen udfordringer. - Arbejdstidsregler, man ser kun der er stramninger - Afskedigede, dårligt psykisk arbejdsmiljø for de afskedigede, men også for deres kollegaer. Frustreret over at der åbenlyst er sket fejl ved udpegningerne. Har været et stort emne og fylder meget alle steder. - Lokalisering, berører samtlige medarbejdere i negative retning, medarbejderne er meget berørt og der florerer mange rygter. - E-cigaretter er et emne som er oppe i tiden, der "ryges" indenfor og flere medarbejdere er bekymret for, om der kan være skadelige påvirkninger fra den damp der kommer fra E-cigaretterne. SKAT har ikke forbudt brug af E-cigaretter indendørs. Søren har skrevet til AMU for at få taget problemstillingen op med Hans Henrik Fløe, så der kommer en klar udmelding/holdning fra SKATs side. <p>Søren er ikke længere til rådighed ifm. misbrugsproblemer, der henvises til personalerådgivningen. Se nedenstående link omkring behandlingstiltag.</p> <p><i>(se medfølgende indskannet kopi fra serviceboksen "Økonomisk hjælp til alkoholafvænnning")</i></p>
<p>7.</p>	<p>Evt.</p> <p>Tina Iversen orienterede om at der var kommet en henvendelse fra FTF, omkring opfølgning på FTFs undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø fra 2011.</p> <p>DTS har sagt ja til at deltage i opfølgningen og FTF vil tage kontakt til de medlemmer, som var med i undersøgelsen i 2011. Udvalget vil ikke komme med noget yderligere.</p> <p>Følgende emner blev foreslået til debat på næste møde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FOA lancerer værktøj, der sætter pris på arbejdsmiljøet - Artikel "Chefen giver depression, ikke arbejdsmængden" - Artikel "Mobning forklædt som management" <p>Datoer for nye møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 19. februar 2014 - 21. maj 2014 - 27. august 2014

Økonomisk hjælp til alkoholafvænning

Her står du: [Det interne elektroniske bibliotek](#) > [Fagportaler](#) > [IT](#) > [Koncernservice](#) > [Serviceboksen - tekster](#) > [Proces: Støtte Del 1](#) > [Ydelse: Personaleadministration \(601\)](#) > [Aktivitet: Administration af sygdom og barsel](#)
Økonomisk hjælp til alkoholafvænning
Version: 1.0 - 10.08.12

Kundegruppe

Skatteministeriets koncern

Sagsbehandlingstid (arbejdsdage)

Beregnet sagsbehandlingstid for afsluttede sager

Aftalt	Seneste 30 dage
5	-

Emne

Økonomisk hjælp til alkoholafvænning

Beskrivelse

Personalerådgivningen

Har du problemer i forbindelse med misbrug af alkohol - eller oplever du som kollega eller leder, at en medarbejder har et problem - kan du søge råd og vejledning hos Personalerådgivningen. Henvendelse til Personalerådgivningen kan ske anonymt og gratis.

Økonomisk hjælp

Hvis du har behov for alkoholafvænning, betaler Skat behandlingen, mod at du via din leder fremsender en lægeattest.

Der vil ikke i forbindelse med anmodning om økonomisk hjælp til alkoholafvænning blive foretaget en ledelsesmæssig vurdering eller visitering.

Hvis der allerede foreligger et tilbud på alkoholafvænning, fremsendes dette sammen med lægeattesten.

Behandlingen vil være skattefri, hvis ovenstående betingelser overholdes.

Løsning

Afdelingsleder opretter en sag til Koncernservice og vedhæfter lægehenvisningen.

[Klik her for at oprette sag til Koncernservice](#)

Senest redigeret

29. november 2013 12:34