

Resultat med fokus på den enkeltes fleksibilitet



Arbejdstid: Der er nu indgået en ny fleksaftale og en ATN-aftale til erstatning for den fleksaftale, som SKAT opsagde ultimo september 2013. De nye aftaler, som har været længe undervejs, træder i kraft den 1. januar 2014.

Egentlig så forbundet ikke nogen udfordringer i at fortsætte med den tidligere fleksaftale, der gav fleksibilitet i hverdagen og mulighed for opsparring af timer for alle medarbejdere, hvis arbejdstid normalt er placeret inden for almindelig dagarbejdstid.

Men på baggrund af budgetanalyser og beslutninger om effektiviseringer ved at få mere arbejde for pengene, fremlagde SKAT før

sommerferien deres bud på fleks- og ATN-aftale. Ændring af personkredsen, der kan være omfattet af fleksaftalen samt fuldmægtigenes rådighedsforpligtigelse var hovedelementerne i udspillet.

I drøftelserne med SKAT har det været meget væsentligt for forbundet at sikre fleksibilitet i hverdagen for den enkelte for at understøtte balancen mellem arbejdsliv og privatliv. Et synspunkt, som SKAT under forhandlingerne har erklæret sig enig i. Det stod dog hurtigt klart, at der skulle ske forandrin-

Af faglig sekretær
Anette Albrechtsen
aa@dts.dk

Fakta om begreber

Assistenter og konsulenter

Assistenter og konsulenter (løngruppe 4), hvis arbejdstid normalt er placeret inden for almindelig dagarbejdstid, er omfattet af den nye fleksaftale.

Fuldmægtige

Fuldmægtige, hvis arbejdstid normalt er placeret inden for almindelig dagarbejdstid, er omfattet af den nye fleksaftale. For fuldmægtigene er der i fleksaftalen indsat en begrænsning i optjening af fleks så længe, at kvartalets rådighedsforpligtigelse er mindre end 20 timer (forholdsmæssigt mindre for deltidsansatte). Dette betyder, at halvdelen af eventuelt tidsoverskud ved en måneds udgang betragtes som merarbejde – som følge af rådighedsforpligtigelsen – og den anden halvdel tilskrives flekssaldoen. Begrænsningen i tilskrivningen af fleks ophører, når det samlede merarbejde udgør den maksimale rådighedsforpligtigelse i

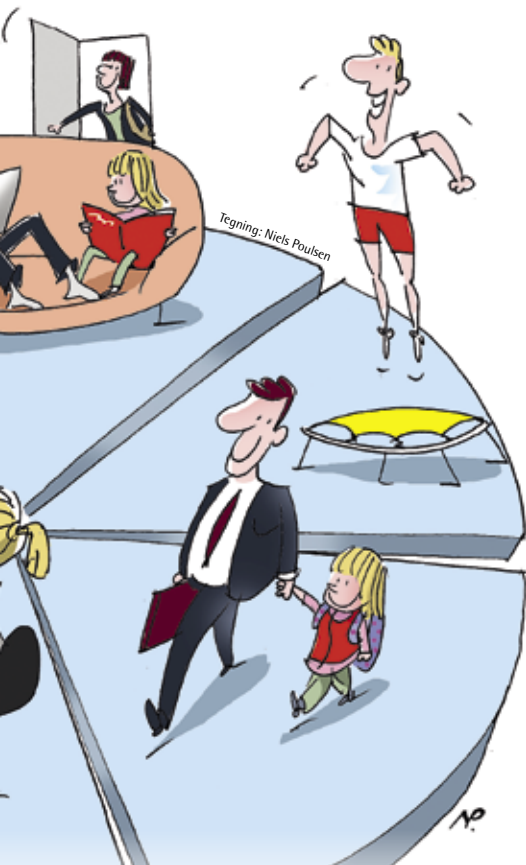
kvartalet. Dette betyder, at der er mulighed for fleksibilitet for den enkelte i hverdagen, da saldi vedrørende fleks og rådighedsforpligtigelse først opgøres ved udgangen af måneden.

Fuldmægtigens aftale om rådighedsforpligtigelse medfører, at fuldmægtiges beordrede og nødvendige arbejde udover månedsnorm, betragtes som merarbejde jf. arbejdstidsaftalens undtagelsesbestemmelser om merarbejde.

Fag-, special- og chefkonsulenter

Fagkonsulenter – der inden overenskomstforhandlingerne i 2013 hed specialkonsulenter – er *ikke* omfattet af fleksaftalen. Det samme gælder for special- og chefkonsulenter, der tidligere hed chefkonsulent I og II.

SKAT har på forbundets opfordring pointeret, at dette ikke betyder, at der skal arbejdes på faste tidspunkter. Derimod forudsætter SKAT, at arbejdstilrettelæggelsen sker med udgangspunkt



ger i forhold til de aftaler og vilkår, som forbundets medlemmer har arbejdet under i den hidtidige fleksaftale med tilhørende allonger, hvis SKAT skulle realisere beslutninger om effektiviseringer inden for arbejdstidsområdet.

Hver organisation fik egne aftaler

Det blev aftalt, at fleks- og ATN-aftaler samt SKATs administrationsgrundlag vedrørende arbejdstid, skulle opdeles, så hver personaleorganisation har sine egne aftaler og admini-

i, at fag-, special- og chefkonsulenterne kan møde og forlade arbejdspladsen på fleksible tidspunkter, hvis det i øvrigt er foreneligt med tjenesten og arbejdets udførelse.

Medarbejdere i disse grupper, hvis arbejdstid normalt er placeret inden for almindelig dagarbejdstid, har i stedet for fleks mulighed for at vælge en frivillig ATN-ordning, hvor den gennemsnitlige arbejdstid er 38 timer om ugen opgjort på måneden. Opsparingsperioden er kalenderåret, og man optjener hver anden måned en ATN-dag, der kan bruges i hele dage eller timer. ATN-dagen kan først afholdes, når den er optjent, og skal være afviklet inden for seks måneder efter optjeningen. Hvis dette ikke sker, mistes dagen, da der ikke kan ske overførsel til afholdelse på et senere tidspunkt, og der ikke kan ske udbetaling.

Forbundet har brugt tid på – også sammen med SKAT – at drøfte reglerne for honorering af beordrede og nødvendige arbejde udover månedsnorm for fag-, special- og chefkonsulenter. Parame-

strationsgrundlag. Denne opdeling skyldes forskelle i regelsæt om arbejdstid i de bagvedliggende overenskomster og aftaler. For at kunne beskrive de gældende regler så klart og enkelt som muligt, var det naturligt at foretage en opdeling.

Administrationsgrundlaget er SKATs beskrivelse af, hvordan man vil sikre, at aftaler og overenskomster vedrørende arbejdstid overholdes i forhold til administrationen af disse regler. Det er derfor ikke en aftale, der underskrives af personaleorganisationerne. Det betyder ikke, at administrationsgrundlaget ikke kan drøftes – det har vi faktisk brugt en del tid på. Vi har en fælles interesse i at få administrationen beskrevet så godt som muligt, så det er tydeligt for den enkelte medarbejder og leder, hvordan man skal forholde sig til arbejdstid. Hvor fleks- og ATN-aftaler kun gælder for medarbejdere, der typisk arbejder i dagtimerne på hverdage, gælder administrationsgrundlaget alle medarbejdere.

Undervejs har forbundet og SKAT haft drøftelser af forskellige begreber i relation til de gældende regler på forbundets aftale- og overenskomstområde. Disse begreber er væsentlige for at forstå reglerne om arbejdstid.

Begrebet højeste arbejdstid

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2005 blev begrebet højeste arbejdstid skrevet ud og benyttes således ikke mere på forbundets område vedrørende arbejdstid. Der tales

trene for vurderingen fremgår af administrationsgrundlaget.

Forhandlingerne med SKAT har resulteret i, at SKAT vil tage initiativ til at gå i dialog med den enkelte fagkonsulent om, hvorvidt den enkelte generelt kan honoreres efter regler om over- eller merarbejde.

SKATs initiativ til dialog sker ikke for så vidt angår special- og chefkonsulenter (tidligere chefkonsulenter I og II). Her vil udgangspunktet automatisk være merarbejde. I tilfælde, hvor den enkelte special- og chefkonsulent er uenig i forhold til parametrene, tager medarbejderen initiativ til drøftelse med personalelederen. Forbundet står naturligvis til rådighed for eventuel sparring med medlemmer.

Forbundet har allerede fået en række spørgsmål vedrørende registrering af tid og opgaver m.v. Disse spørgsmål er fremsat overfor SKAT, der har tilkendegivet at ville beskrive dette og sikre, at opgørelser m.m. kan gøres så enkelt som muligt.

derimod om gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, der opgøres pr. måned samt om honorering af henholdsvis over- og merarbejde.

Månedsnorm

Alle medarbejdere indenfor forbundets aftale- og overenskomstområde har månedsnorm. Det betyder, at man arbejder gennemsnitlig 37 timer om ugen (38 timer, hvis man er omfattet af ATN-aftalen). Arbejdstiden opgøres for hver måned ved udgangen af måneden.

Over- og merarbejde

Hovedreglen i arbejdstidsaftalen, der gælder på forbundets område, er, at man ved beordret og nødvendigt arbejde, der ligger ud over månedsnormen, honoreres med overarbejde. Dette betyder, at man for tiden ud over månedsnormen honoreres for de timer, man har arbejdet ud over normen og at der tillægges 50 % oveni. Det er SKAT, der afgør, hvorvidt honoreringen skal ske som afspadsring eller udbetaling.

Til hovedreglen er også knyttet to relevante undtagelser. Den ene undtagelse er, hvis der er en aftale, der gør, at der honoreres med merarbejde i stedet for. Den anden undtagelse er, hvis den ansatte selv har afgørende indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og arbejdstidens placering. Undtagelserne medfører, at tiden ud over månedsnormen angives af

medarbejderen ved beskrivelse af grundlaget for merarbejdet, karakteren og timeforbruget. Herefter beslutter lederen merarbejdets omfang, der tillægges 50 %, og der kan honoreres med afspadsring eller udbetaling.

SKATs administrationsgrundlag tilsiger, at lederen skal sikre, at der kun i nødvendigt omfang sker honorering af over- og merarbejde

Ulempegodtgørelse

Der gælder uændrede regler vedrørende ulempegodtgørelse for beordret og nødvendigt arbejde på hverdagsaftener og weekender. For medarbejdere, der typisk arbejder i dagtimerne på hverdage, fremgår reglerne af arbejdstidsaftalens §§ 13 og 14. Ulempegodtgørelse udbetales uafhængigt af honorering af over- og merarbejde, da godtgørelsen gives for at arbejde på bestemte (ubekvemme) tidspunkter.

Rådighedsforpligtigelse

Fuldmægtige får efter forbundets aftaler og overenskomst vedrørende løn et rådighedstillæg hver måned for en forpligtigelse til at stå til rådighed og for et merarbejde på indtil 20 timer i kvartalet. Det ligger ikke i rådighedsforpligtigelsen, at den skal forpligte til et permanent ekstra arbejde eller til en systematisk forlængelse af arbejdstiden.

Servicetjek om seks måneder

Det er aftalt med SKAT, at der skal ske et servicetjek af arbejdstidsområdet omkring sommerferien 2014. SKAT vil gerne gøre status på leveringen til rådighedsforpligtigelsen. Det er ligeledes blandt andet aftalt at drøfte status på parametrene for vurdering af, hvorvidt der honoreres efter reglerne om enten over- eller merarbejde, som er beskrevet i administrationsgrundlaget.

Kontinuerlige medarbejdere

Forbundet har ikke glemt medarbejdere på forbundets aftale- og overenskomstområde, hvis arbejdstid normalt er placeret helt eller delvis uden for almindelig dagarbejdstid – også omtalt som kontinuerlige medarbejdere. Forbundet har fremført ønske til også at sikre en vis fleksibilitet til disse medarbejdere. Dette er blandt andet sket med baggrund i de klare retningslinjer til lederne i SKAT om kun at honorere over- og merarbejde i nødvendigt omfang.

Dette kan medføre, at det fremadrettet er vanskeligt at opnå afspadsring, der kunne give mulighed for en vis fleksibilitet til sikring af balance mellem arbejds- og privatliv.

Forbundet havde gerne set en aftale på dette område effektueret samtidig med fleks- og ATN-aftalerne. SKAT havde dog reservationer af forskellig karakter, selvom der var lydhørhed for forbundets argumenter. Det er aftalt at fortsætte drøftelserne.

For fuldmægtige, der arbejder i kontinuerlig tjeneste, er det aftalt, at der skal indgås en aftale, der svarer til løsningen i fleksaftalen vedrørende opsplitning af merarbejdet i afspadsring og rådighedsforpligtigelse med en fordeling 50/50 indtil rådighedsforpligtigelsen for kvartalet er nået.

aa



Til medlemmer af DTS

Værsgo.

Køb bil til
100.000 kr.
for bare 911 kr.
om måneden*

Du har mange fordele i Lån & Spar som medlem af DTS. For eksempel kan du få et billån til en attraktiv og lav rente - faktisk blandt de allerlaveste.

Bliv bedre kørende

Du kommer langt på bilmarkedet i dag for 100.000 kr. Og hvis du lægger 20% i udbetaling, så bliver du godt kørende på en meget lav rente. På lsb.dk/dts kan du se, hvad det koster at låne. Du kan lave forskellige beregninger på forskellige priser og finde det lån, der passer dig bedst.

Køb med det samme

Når du har fundet den bil, du vil have, er det rart at kunne slå til med det samme. Det kan du med et Bilkøbsbevis fra Lån & Spar. Så hvis du allerede er på udkig, så lad os lave en præcis, personlig beregning over, hvor meget du kan låne - og få et Bilkøbsbevis. Så er pengene klar, når drømmebilen dukker op.

Få hurtigt svar. Kontakt Lån & Spar.

*Priseksempel:

Bilens pris 100.000 kr. Udbetaling (20 %) 20.000 kr. Lånebeløb 80.000 kr. Månedlig ydelse 911 kr. Rente 4,45 %. Løbetid 10 år. Debitorrente 4,52 %. ÅOP 6,77 %. Gebyr til banken 4.500 kr. Gebyr til andre 3.680 kr. Samlede renter i perioden 21.148 kr. Tilbagebetaling i alt 109.328 kr. Renten er variabel, angivet p.a. og gældende pr. 1. august 2013. Lånet forudsætter kreditgodkendelse. Bilen skal kaskoforsikres. Udgifter til forsikring er ikke medregnet.

Tjek altid ÅOP!

Når du skal vælge billån, kan det være svært at gennemskue, hvor meget du egentlig skal betale i alt for lånet. Hvis du kigger på ÅOP, får du et klart billede af, hvad de reelle omkostninger er. ÅOP (Årlige Omkostninger i Procent) inkluderer alle udgifter - både renter, gebyrer og etableringsomkostninger.

Besøg lsb.dk/dts og se, hvad dit billån vil koste. Ansøg online hele døgnet og få hurtigt svar.

Du kan også ringe på 3378 1955.

Lån & spar

din personlige bank



i samarbejde med