



Chefkredsen

5. marts 2014

Til
Bestyrelsen

Referat af bestyrelsesmøde

Tid: 27. februar 2014

Sted: Hotel Park, Middelfart

Tilstede: Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Peder Thomsen (næstfmd), Frank Høj Jensen (øvrige chefer i Indsats, Kundeservice, Inddrivelse), Bjarne H Madsen (øvrige områder), Kai Jakobsen (funktionsledere Indsats), Ulla Dalsgaard (kasserer, funktionsledere Kundeservice), Knud-Erik Hansen (sekretær, funktionsledere Inddrivelse)

Fraværende: Ingen

Dagsorden:

1 Chefløn

Hans-Jørgen orienterede om status fra møderne med HR om kommende chefløn. Direktionen har besluttet forlænge de nuværende cheflønstillæg indtil videre. Fastlæggelse af den fremtidige løn inklusive tillæg for de enkelte ledere vil ske på baggrund af en konkret og individuel vurdering, der forudsættes fastlagt senest 31.12.2014. HR vil orientere om status herfor på ledersharepoint og med løbende orientering af personaleorganisationerne. Overordnet forestiller HR sig en løndifferentiering ved, at alle lederniveauer inddeles i tre kategorier ud fra en række parametre, en mindre top og bund og en større midtergruppe, indenfor hvilke lønnen fastsættes, som udgangspunkt for en to-årig periode. Hertil kommer så resultatløns og honorering for særlig indsats. Bestyrelsen drøftede dette og forberedte drøftelsen med koordinationsudvalgsmedlemmerne dagen efter.

Desuden orienteredes om udkast til Vejledning til resultatløns (herunder honorering for særlig indsats) for 2014, der ikke indeholder ændringer i forhold til

2013. Derimod forventes et nyt koncept for 2015, hvor KPI-er forventes at få en afsmittende virkning.

Udmøntning for 2013 af resultatløn og honorering for særlig indsats forventes at gå i gang meget snart, startende med en selvangivelse fra den enkelte leder.

2 APV/MTU

Bestyrelsen valgte af fokusere på ledernes besvarelser og gennemgik besvarelsen fra underdirektører og personaleledere med henblik på årsagssammenhænge og forslag til tiltag, herunder tiltag som kunne indgå i drøftelse på HSU-seminaret den 6. marts.

I lyset af, at drøftelsen af kommende cheflønspolitik med koordinationsudvalgsmedlemmerne dagen efter, nok ville blive mindre omfangsrig end oprindeligt planlagt, så fandt bestyrelsen det hensigtsmæssigt også at drøfte ledernes APV/MTU-besvarelser med koordinationsudvalgsmedlemmerne inden fremsendelse af input til HSU-seminaret.

3 Generalforsamling 2014

Der drøftedes en række praktiske forhold vedrørende generalforsamlingen den 4. april 2014, der afholdes på Comwell i Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding.

Det vedtoges at starte middagen ½ time tidligere, så der er bedre tid inden hjemtransport.

Skriftlig beretning lægges på ChefNet i næste uge.

Der vil snarest blive udsendt indbydelse med oplysning om tilmelding og transport, herunder mellem Kolding station og hotellet.

4 Orientering fra formand og valgafdelinger

Hans-Jørgen orienterede status på diverse individuelle sager og bl.a. igangværende drøftelser af åremålskontrakter, der udløber i 2014. Desuden orienteredes om et forløb i anledning af chefformænds forespørgsel til eventuelle forandringer. Der er opbakning fra bestyrelsen til løbende at søge svar på medlemmernes spørgsmål, både under formandsmøder med Jesper Rønnow Simonsen og i andre fora.

Bjarne orienterede fra deltagelsen i HSU om MTU i Hans-Jørgens fravær.

Ulla orienterede blandt andet om arbejdet med Målsættende ledelse, Driftsledelse og dashboard i Motor. Bestyrelsen anså det for positivt, at der for alle

enheder fokuseredes på relevante mål for enheden, også hvis enheden i mindre grad havde direkte KPI-relevante opgaver.

Peder og Knud-Erik orienterede fra deltagelse i planlægningsmødet om Jesper Rønnow Simonsens fire møder i marts med underdirektører og personaleleder. Bortset fra tekniske problemer med videomødeskærm, så var det et positivt møde, hvor cheffor organisationsrepræsentanterne kom med input til afvikling og indhold, som det var indtrykket at man vil inddrage i planlægningen.

Knud-Erik orienterede fra Referencegruppen vedr. midler til Praksisnær Ledelse og FUSA-projektet med den oprindelige titel ”Det nye SKAT – Ledelse med social kapital som grundlag for en stærk performancekultur”. Midler til Praksisnær Ledelse anvendes til ekstern hjælp til afvikling af driftsledelseskurser i Kundeservice, indtil videre i fire af afdelinger, hvor der lægges vægt på løbende evaluering af kurserne. Midler forventes at række til resten af Kundeservice, hvorefter SKAT selv vil stå for afvikling. I FUSA-projektet lægges vægt på koordinering med implementering af Styringsprojektet og Målsættende Ledelse, samt inddragelse af HR-partners input fra forretningsområderne, så de tilbud projektet kan fremkomme med er tids- og indholdsmæssigt afstemt med forretningsområdets og afdelingers behov.

Generelt orienterede bestyrelsen om samarbejdet med koordinationsudvalg og kontaktpersoner, hvor nogle benyttede mailkorrespondance og nogle webmøder, hvorimod det generelt var vanskeligt at harmonere fysiske møder under diverse ledermøder/seminarer.

5 Møde med koordinationsudvalgsmedlemmer 28.2.2014

I lyset af status på processen for cheflønspolitikken og det forestående HSU-seminar den 6. marts om MTU/APV, hvortil cheffor organisationerne også skulle komme med input, så indstillede bestyrelsen, at inddrage dette punkt i drøftelsen med koordinationsudvalgsmedlemmerne, set i forhold til lederbesvarelserne.

Næste møde den 3. april 2014 i Kolding

Supplerende:

Stikord fra Mødet med koordinationsudvalgsmedlemmerne 28.2.2014

Der deltog 17 koordinationsudvalgsmedlemmer/kontaktpersoner repræsenterende alle valgkredse sammen med den samlede bestyrelse, og hvor forbundsformand Jørn Rise og næstformand Marianne Nielsen deltog i starten. Redaktør Ole Pedersen deltog under hele mødet. Det besluttedes i tilknytning til bestyrelsesreferatet at medsende stikord fra mødet, samt en lidt mere udførlig opsamling til deltagerne efterfølgende.

Jørn Rise orienterede indledningsvis om den aktuelle fagpolitiske situation, der nok er præget af en ny ledelsesstil i SKAT og et nyt styringsparadigme, som også synes at vinde indpas i andre ministerier og styrelser. Der var mange spørgsmål, som både Jørn og Marianne velvilligt forsøgte at svare på, suppleret af Hans-Jørgen. Efter et kort indlæg fra Hans-Jørgen, med tak til planlægningsgruppen gennemgik Peder Thomsen dagens program.

Hans-Jørgen gennemgik, i forlængelse af efterårets møde med koordinationsudvalgsmedlemmerne om oplæg til cheflønspolitik, det nu foreliggende direktionsudspil til chefløn, der som nævnt i bestyrelsesreferatet baseres på opdeling af lønniveauer i tre kategorier, ud fra visse parametre, indenfor hvilke kategorier den enkeltes løn fastsættes, inklusive tillæg, for en to årig periode. Efter drøftelse i to grupper gennemgik man i plenum de to gruppers input til bestyrelsen. Blandt andet var det for begge grupper afgørende, at kategorisering af den enkelte skete i dialog med og begrundelse overfor denne, f.eks. under konceptet for Lederdialog.

Man gennemgik herefter bestyrelsens oplæg til input til HSU-seminaret den 6. marts om APV/MTU, med udgangspunkt i lederbesvarelserne. Der blev taget notater med henblik på justering af notatet. Bl.a. noteres for mange bundne opgaver, for lille reel mulighed for uddelegering, for meget brand-slukning, ej tilstrækkelig involvering og kommunikation samt for korte tidsfrister. Desuden er der behov for at se på bedre samarbejds mønstre mellem forretningsområder/afdelinger m.v. De fysiske forhold bør også være i orden for ledere, herunder også mødefaciliteter og edb-udstyr tilpasset den enkeltes behov.

Som optakt til Jesper Rønnow Simonsens indbydelse af underdirektører og personaleledere til deltagelse i et af de fire ledermøder i marts måned orienterede Knud-Erik Hansen og Peder Thomsen om deltagelse i planlægningsmødet med Jesper, HR og de to andre chefororganisationer. Det udsendte program blev kort gennemgået, og bestyrelsen opfordrede både koordinationsudvalgsmedlemmer og øvrige medlemmer til at tage aktivt del i den planlagte debat og frie dialog, både i forhold til ”rigets tilstand”, det kommende ledelsesgrundlag og aktuelle emner.

Efter kort opvarmning til generalforsamlingen afsluttedes mødet.