

## **Forflytninger af medarbejdere i SKAT.**

### **Forflyttelse af tjenestemænd:**

Tjenestemænd, som altid har været ansat i staten (tidligere ToldSkat) har hele Danmark som ansættelsesområde. Det vil sige at såfremt tjenestemanden tilbydes en passende stilling et andet sted i landet, så vil han/hun være pligtig til at lade sig forflytte UANSET afstand.

Såfremt en statslig tjenestemand ikke ønsker forflyttelsen, bliver denne nødt til SELV at tage sin afsked.

### **Forflyttelse af tjenestemænd med kommunal baggrund:**

Tjenestemænd som tidligere har været kommunalt ansat, har stadig en tålegrænse fra kommunal tid (jf. tjm. § 12), for hvor langt de kan tvangsforflyttes. Tålegrænsen er ikke fastlagt med en fast kilometerafstand eller transporttid, men vurderes i hvert enkelt tilfælde.

Vurderes forflyttelsen at være ud over hvad tjenestemanden kan tåle, skal tjenestemanden spørges om hvorvidt han/hun ønsker forflyttelsen.

Ønsker tjenestemanden forflyttelsen kan denne ske med et rimeligt varsel.

Ønsker tjenestemanden IKKE forflyttelsen, betyder det en AFSKED fra SKAT med egenpension uden førtidsfradrag – denne ydelse af livslang. Dette gør sig også gældende for tjenestemænd, som ikke har opnået pensionsalderen på afskedstidspunktet.

Det kan således IKKE komme på tale at udbetale rådighedsløn i disse tilfælde.

### **Forflyttelse overenskomstansatte:**

Ved forflyttelse af en overenskomstansat skal det i hvert enkelt tilfælde vurderes, hvorvidt forflyttelsen vil betyde en væsentlig stillingsforandring eller ej.

Ved vurdering af væsentlig stillingsforandringer indgår en lang række faktorer, herunder afstand i km, transporttid og metode (egen bil eller offentlig transport) samt evt. private forhold, herunder eksempelvis aflevering af børn mv. Henset til tidligere sager vægter afstanden i km. samt transporttid dog højest i denne individuelle vurdering af væsentlighed.

Vurderes det at forflyttelsen IKKE er en væsentlig stillingsforandring, skal den ansatte lade sig forflytte umiddelbart.

Vurderes det derimod, at der er tale om en væsentlig stillingsforandring vil den ansatte blive spurgt til hvorvidt han/hun ønsker forflyttelsen eller ej.

Ønsker den ansatte forflyttelsen vil forflyttelsen kunne ske med et individuelt varsel svarende til opsigelsesvarslet. Sker den faktiske forflyttelse inden udløb af dette varsel kan der udbetales godtgørelse for mertid og mertransport.

Ønsker den ansatte IKKE forflyttelsen, betyder et nej til forflyttelse AFSKED med det individuelle opsigelsesvarsel.

**Flyttegodtgørelse:**

Det er ved forflyttelse over længere afstande, som betyder flytning af bopæl, muligt for såvel tjenestemænd som overenskomstansatte at få udbetalt flyttegodtgørelse.

Se vedlagte link for regler om flyttegodtgørelse.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=5954>

**Generelt i forhold til forflyttelse:**

Det er altid muligt at ringe eller skrive til sekretariatet for at få rådgivning omkring forflyttelse. Henvendelse kan ske til Merete Berdiin på [mkb@dts.dk](mailto:mkb@dts.dk) eller til tlf. 35254492.