

NYT fra DTS

Nr. 13 – 11. april 2014



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 8. april 2014. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende emner:

Lokalisering i SKAT

Der er endnu intet nyt om, hvornår der kommer en udmelding omkring SKATs fremtidige lokalisering – eller hvad lokaliseringsplanen kommer til at indeholde.

Hovedbestyrelsen drøftede bredt forbundets ønsker til initiativer i forbindelse med implementeringen af den fremtidige lokalisering. Det indeholder f.eks. mulighed for en ønskerunde for medarbejderne, når de fremtidige adresser skal bemandes, mulighed for en moderne og fleksibel arbejdstilrettelæggelse gennem anvendelse af virtuelle arbejdspladser og hjemmearbejdspladser samt mulighed for mobilitetstillæg for medarbejdere, som vælger at skifte bopæl i forbindelse med den fremtidige lokalisering.

Det er fortsat Dansk Told & Skatteforbunds klare udgangspunkt, at SKAT geografisk skal være repræsenteret bredt i landet af hensynet til betjeningen af virksomheder og borgere.

Arbejdstid

Hovedbestyrelsen drøftede de aktuelle erfaringer omkring administrationen af de nye aftaler og retningslinjer på arbejdstidsområdet.

Fra flere medlemmers side har der været fremsat et ønske om, at den nuværende månedsnorm ændres f.eks. til en tremånedersnorm.

Ud fra en samlet vurdering – herunder den kendsgerning, at månedsnormen indeholder en beskyttelse af medarbejderne – er det fortsat klart hovedbestyrelsens opfattelse, at arbejdstidsaftalens nuværende månedsnorm skal opretholdes for forbundets medlemmer, da fordelene opvejer de ulemper, der måtte være ved en månedsnorm.

Hovedbestyrelsen drøftede også spørgsmålet om inddragelsen af fridagene (grundlovsdag samt jule- og nytårsaftensdag).

Det forlyder, at AC fortsat overvejer at anlægge en sag omkring varslingen af inddragelsen af disse fridage. Dansk Told & Skatteforbund har gennem vores centralorganisation CO10 tilkendegivet, at forbundet i givet fald støtter en sag, hvis den bliver anlagt.

Sagen forventes i givet fald ikke at vedrøre SKATs ret til at inddrage fridagene, da SKATs ret til det desværre ikke kan anfægtes, men spørgsmålet omkring tidspunktet for varslingen af inddragelsen.

Indsats mod sygefravær

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring SKATs indsats til nedbringelse af sygefraværet. Hovedbestyrelsesmedlemmerne kunne give eksempler på, at der tages unødige initiativer overfor medlemmer, som melder sig syg.

Der skal ikke være tvivl om, at når en medarbejder i SKAT melder sig syg, så er man syg. Tilsvarende er det også mulighed for inden for de aftalte rammer at være hjemme, når ens barn er sygt. Dansk Told & Skatteforbunds Arbejdsmiljøudvalg vil derfor sætte fokus på, at reglerne og de indgåede aftaler på området også overholdes i SKAT.

Forbundet og også parat til at bringe spørgsmålene omkring medlemmernes sygdom og stress op i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), hvis der er et generelt problem, og forbundets Arbejdsmiljøudvalg vil derfor meget gerne kontaktes, hvis der er eksempler på uhensigtsmæssigheder, der skal rejses overfor SKATs ledelse.

Forbundets Arbejdsmiljøudvalg udgav i 2013 sammen med HK SKAT folderen ”SKAT, jeg kommer ikke i dag!” Du kan finde folderen med gode råd i forbindelse med sygefravær her.

Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde

På grund af anden mødeaktivitet nåede hovedbestyrelsens ikke gennem den planlagte dagsorden for mødet. Derfor afholdes der et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 28. april 2014.