



Referat

Mødedato:	19. februar 2014
Mødetidspunkt:	Kl. 10.00 – 15.00
Mødested:	Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø

	Dagsordenspunkt
1.	<p>Velkomst</p> <p>Tina Iversen bød velkommen, en speciel velkomst til Henrik Michaelsen som træder ind i stedet for Mia.</p> <p>Velkommen til Jan Magnusson som træder ind i stedet for Irene. Dette vil formentlig være en midlertidig løsning indtil der findes en anden løsning.</p> <p>Tina gjorde opmærksom på, at vi har til opgave at efterkomme HB/Jørn Rise ønske om, at der repræsenterer vi de kredse vi kommer fra og ikke kun de forskellige forretningsområder.</p> <p>Da der var nye medlemmer af udvalget var det naturligt at have en præsentationsrunde.</p> <p>Tina havde efterfølgende yderligere punkter til dagsordenen, under punkt 5, punkt 5a (storum) og punkt 5b (kan du spotte en psykisk sårbar kollega).</p> <p>Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af yderligere 2 punkter.</p>
2.	<p>APV/MTU 2013</p> <p>På foranledning af HB/Jørn Rise er der analyseret på resultatet af den APV/MTU, der blev gennemført i SKAT i slutningen af 2013.</p> <p>Der er fra Jørn Rise givet en positiv tilbagemelding på analysearbejdet og dets anvendelighed. Det overvejes om analysen skal videresendes til HR.</p> <p>Kim Jensen er i gang med at lave en beregning, om hvad koster det når arbejdsmiljøet halter. Processen kører og beregningerne forventes at kunne være et supplement til analysen til anvendelse i det videre arbejde med arbejdsmiljøet.</p> <p>Udvalget diskuterede værdien og effekten om hvorvidt beregningerne kunne bruges overfor SKAT. Mente dog at det var et godt supplement til analysen til brug</p>

	<p>for praktikerne.</p> <p>Efterfølgende blev forskellige emner i analysen diskuteret – specielt mobning blev fremhævet. Snakkede om der eventuelt var muligheder for kurser som kunne hjælpe den enkelte, at lære at sige fra.</p>
3.	<p>Folder om sygefravær – hvordan er den blevet modtaget?</p> <p>Der er kommet positive tilbagemeldinger, især det at det var et fælles projekt HK/DTS. Flere undrede sig over at AC ikke var en del af dette.</p> <p>Tilkendegivelser om at det var godt lige at få præciseret hvordan tingene er.</p> <p>Enkelte steder gik der lidt galt i kommunikationen.</p>
4.	<p>AMU møde den 20. februar 2014</p> <p>Sikkerhed og miljø er kommet under Lene Roos, og det er her vi skal rette henvendelse hvis vi har nogle problemer. Vi håber selvfølgelig at der i den nye organisering er den fokus der bør være og trygt kan regne med at det der blev besluttet i 2013 føres videre.</p> <p>Hvordan hænger sundhed sammen med nedlukning af kantiner?</p> <p>Arbejdsskade – behandling for dette, bliver man registreret som syg?</p> <p>I lyset af ovenstående og tidligere diskussioner om sygefravær/BEV tages punkterne op på AMU.</p>
5.	<p>Åbentstående fra sidste møde mv.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Værkstøjer, der sætter pris på arbejdsmiljøet <ul style="list-style-type: none"> - Tages med under APV hvis vi kan få nogle brugbare tal 2. Chefen giver depression – ikke arbejdsmængden <ul style="list-style-type: none"> - Tages op på HB – større fokus, presse på overfor ledelsen i forbindelse med arbejdet med APV 3. Mobning forklædt som management <ul style="list-style-type: none"> - Tages op på HB – større fokus, presse på overfor ledelsen i forbindelse med arbejdet med APV 4. Det grænseløse arbejde <ul style="list-style-type: none"> - Der er udarbejdet en folder som er udgivet af finansforbundet, handler om de måder vi arbejder på i dag, internet, hjemmearbejde, flex – arbejde hen imod mere strukturerede arbejdstider. Folderen er godt i tråd med at nogle gerne vil have en længere normperiode, men det går imod det arbejdsmiljømæssige, hvor man skal passe mere på sig selv. - Udvalget diskuterede fordele og ulemper ved at have mulighed for flexibel arbejdstilrettelæggelse. Et område som bestemt er vigtigt og man kunne eventuelt foretage en rundspørge blandt medlemmerne om hvad de synes/gør. - Vi vil se nærmere på dette på dette senere, eventuelt på AM-seminar.

<p>5a</p>	<p>Storrum</p> <p>Hvad kan vi forlange, bede om eller regne med. Udvalget valgte Rune og Søren til at igangsætte en proces omkring emnet, hvis HB ønsker en undersøgelse.</p>
<p>5b</p>	<p>Kan du spotte en psykisk sårbar kollega</p> <p>FTF har et kursus som hedder "kan du spotte en psykisk sårbar kollega", udvalget ville gerne vide om dette kursus var anvendeligt som et fremtidigt kursus for TRér. Anette Prüsse tilmeldes kurset.</p>
<p>6.</p>	<p>Udvalgets sammensætning og videre arbejde efter kongressen i oktober 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har vi input til hovedbestyrelsen? <p>Udvalget diskuterede sammensætningen af arbejdsmiljøudvalget, og var enige om, afhængig af pålagte relevante opgaver, at såfremt der bliver ved med at være en så stor arbejdsmængde til udvalgets medlemmer vil det være nødvendigt, at der deltager 2 fra hver kreds i udvalgets arbejde. Afgørende er også hvilke forventninger HB har til udvalget.</p> <p>Emnet bringes op i HB ved først kommende lejlighed.</p>
	<p>Bordet rundt</p> <p>Anette Prüsse har været med i effektiviseringsprojekter, udledt af nogle rapporter, hvor folk tror at opgaverne skal i udbud – giver utryghed. Opdeling af gruppen over natten og fordelt på 2 adresser er også en udfordring.</p> <p>Kim Jensen, arbejdstid fylder rigtig meget. Der kommer forskellige udmeldinger fra funktionslederne hvordan det skal administreres, føler ikke at funktionslederne er klædt på.</p> <p>Jan Magnusson – arbejdstid/flex – der er utilfredshed blandt især konsulenter (fag-, special- og chefkonsulenter) og FM. Især FM som ikke tidligere har været omfattet af rådighed – er selvfølgelig utilfredse.</p> <p>Henrik Michaelsen, problemer omkring vagtplanlægningen og manglende ressourcer, skære i vagter fordi det skal gå op med normtiden. Smuglerikontrollen og hundefører skal afløse i indkomsthallen og det går selvfølgelig ud over de normale opgaver som så ikke bliver løst. Værnemidlers anvendelse i SKAT er under analysering og når analysen er færdig vil direktionen tage en beslutning. Der efterlyses svar fra SKAT – dette tages med på AMU mødet den 20. februar 2014. SKATs døgntjeneste – man er utrykke ved at sidde alene, man har dog fået lov til at sidde 2 hvis man ønsker dette – så problemet er sådant set delvis løst, da der er meget øde i området i aften-/nattetimerne.</p> <p>Kim Møllmann – arbejdstid/flex er det store samtaleemne. Medarbejderne forstår ikke den beslutning som ledelsen har truffet ved at opsigte flexaftalen for visse gruppe.</p> <p>Søren Jacobsen, Rådighed - FM siger om de ikke bare kan få at vide hvad ledelsen forlanger af dem. Forbundet har udtalt at man er nød til at levere noget.</p>

	Rune Pedersen – der tales meget om lokalisering, flex og arbejdstid.
7.	Evt. herunder nyt møde Kommende møder er følgende: 21 maj 2014 27 august 2014