

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 18 – 15. maj 2014*

---



### **Ulempegodtgørelse på grundlovsdag og juleaftensdag**

Vi har fra medlemskredsen fået spørgsmål om ulempegodtgørelse efter arbejdstidsaftalen § 13 på grundlovsdag og juleaftensdag.

Vi ville gerne være sikre på fortolkningen af § 13 og har derfor via vores centralorganisation modtaget svar fra Moderniseringsstyrelsen.

Tilbagemeldingen er, at forbundets medlemmer, der er på arbejde fra kl. 12 på grundlovsdag og fra kl. 14 på juleaftensdag, har ret til ulempegodtgørelse jf. arbejdstidsaftalens § 13.

Der er i svaret givet et eksempel:

*Hvis fx grundlovsdag ikke længere er en arbejdsgiverbetalt fridag, må den behandles som alle andre arbejdsdage. Hvis en ansat eksempelvis normalt arbejder fra kl. 9.00 til kl. 16.00, vil dette også være udgangspunktet for arbejdstilrettelæggelsen den 5. juni, medmindre arbejdsgiveren har omlagt tjenesten, dekretet afvikling af afspadsering e.l. Den ansatte vil derfor være berettiget til godtgørelse for timerne fra kl. 12 til kl. 16.00.*

*At den ansatte kunne have valgt at placere en særlig feriedag/ferietimer den 5. juni eller kunne have anmodet om at få lov til at afvikle ferie/afspadsering, ændrer ikke på dette forhold.*

*Initiativforpligtelsen til en eventuel ændring af arbejdstidens placering/frihedsafvikling ligger hos arbejdsgiveren.*

Spørgsmål kan sendes til faglig sekretær Anette Albrechtsen, [aa@dts.dk](mailto:aa@dts.dk).