



Referat

	Dagsordenspunkt
1.	<p>Velkomst</p> <p>Velkomst af Tina Iversen. Nyt punkt 2 til dagsordenen – Tema til personalepolitikken, andre punkter rykkes herefter.</p> <p>Der er afbud fra Henrik Michaelsen og Connie Mortensen.</p>
2.	<p>Temaer til personalepolitikker.</p> <p>Generelt mangler der ordene "vil" og "skal". Indfører tillige AMR de steder hvor der står TR.</p> <p>AM-udvalget havde en diskussion/gennemgang af tekstversionen af den nugældende personalepolitik. Følgende emner blev bearbejdet.</p> <ul style="list-style-type: none">- Tema om livsfaser- Tema om sikkerhed og tryghed- Tema om sundhed- Tema om stress <p>Bemærkninger til temaerne vil blive videregivet til Anette Albrechtsen, som er forbundets repræsentant i arbejdsgruppen.</p>
3.	<p>Sygefravær – hvordan kan vi sætte fokus på, at reglerne og de indgåede aftaler på området overholdes i SKAT?</p> <p>Orientering fra Kim J fra det ekstraordinære møde i AMU</p> <p>AMU-mødet den 23. april. Stor fokus på sygefravær er vigtig i relation til at vise og tage omsorg for medarbejderne. Der skal i samarbejde med organisationer laves tilretning af teksterne i serviceboksen. Sygefraværet skal ned fra 6,5 i 2013 til 6,0 i 2014.</p> <p>I relation til ovenstående skal der fremadrettet arbejdes med 7 fokusområder/initiativer. Et af de nye tiltag er at ledelsen siger, at man skal sikre at medarbejderne ikke møder syge op på arbejde og dermed smitter kolleger.</p> <p>Ledelsen vil fokusere på det positive – som eksempel omsorgssamtaler i stedet for sygesamtaler og fremmøde i stedet for fravær.</p>

	<p>Fokusering på det positive, i kommunikationen og de gode historier prioriteres, så ikke kun de dårlige "toner frem".</p> <p>Anette har fået henvendelser fra medlemmer som viser, at der er alt for mange eksempler på at medarbejderne rundt omkring i landet bliver mistænkeliggjort.</p> <p>Der er begyndt at tegne sig et billede af at funktionslederne strammer yderligere op, end det som der er beskrevet i retningslinjerne omkring sygefravær, dvs. man "tvinger" medarbejdere på arbejde.</p> <p>Søren og Tina medtager problemstillingerne om mistænkeliggørelse samt ændring i funktionsledernes stramning af retningslinjerne med på AMU-mødet den 22. maj.</p> <p><i>Evt. en artikel i DTS bladet set fra den positive vinkel, medarbejdere/ledernes opfattelse/håndtering ved sygemeldinger. Finde medarbejdere fra de fire forretningsområder, leder fra et af forretningsområderne samt en funktionsleder.</i></p>
4.	<p>AMU-møde den 22. maj 2014</p> <p>Tina gennemgik det materiale som er blevet udsendt før mødet. Udvalget drøftede de forskellige emner, herunder punktet på dagsordenen, luftforurening i lufthavnen.</p>
5.	<p>Skifteholdsarbejde</p> <p>Emnet blev udskudt til det næste møde, da Henrik Michaelsen foretager yderligere undersøgelser.</p>
6.	<p>Orientering fra Anette vedr. kurset "kan du spotte en psykisk sårbar kollega".</p> <p>Anette orienterede fra kurset. Der er flere hundrede tusinde der går og er psykisk sårbare.</p> <p>Kurset var utroligt spændende og man kunne godt bygge videre på det, så det får en SKAT vinkel. Kunne være relevant at tage med på en TR-konference.</p>
7.	<p>Bordet rundt</p> <p>Anette, Arbejdsmiljøgruppe København har startet en netværksgruppe "Et fællesskab for kollegaer ramt af stress". Foregår udenfor arbejdstid 16-18. Formålet, at skabe rum - hvor den enkelte kan møde andre kollegaer "i samme båd".</p> <p>Der er fokus på turnusanalyse i koncernservice, kollegaerne føler sig utrygge i den forbindelse.</p> <p>Søren, snakken går meget på hvor kommer SKAT til at ligge, fremtidige lokationer.</p> <p>Stadig problemer lokalt med træk og varme, selvom der for flere år siden er foretaget billeddokumentation, målinger mm.</p>

	<p>Stadig medarbejdere som bliver stressramt, men der bliver taget hånd om dem på en fornuftig måde, her må ledelsen så have berettiget ros.</p> <p>Der er flere og flere der har rettet henvendelse til Søren om stemningsændrende midler og Søren må så henvise dem til personalerådgivningen.</p> <p>Jan, Nordsjælland har man måske ikke helt de samme lokationsproblemer, når man kigger på Bornholm.</p> <p>Der har lige været tvangsforflytninger til motor, og det er ikke tilfredsstillende man bare flytter folk uden forudgående drøftelser.</p> <p>Stadig folk der møder frem ved skattecetrene selvom der ikke er ekspeditioner. Folk går og hakker på hinanden, der bør komme en stresskonsulent på, men igen bør det være ledelsen som agere.</p> <p>Fredensborg er der kunder som bliver aggressive, det er ikke særligt morsomt for medarbejderne, man har nu sat noget afskærmning op, så kunderne ikke kan kigge ind af ruderne. Der er ligeledes sat anden skiltning op, så man ikke kan være i tvivl om at der er lukket for ekspeditioner.</p> <p>Rune, snakken går meget på hvor kommer SKAT til at ligge, fremtidige lokationer.</p> <p>Der var været en udløber af MTU omkring samarbejdsproblemer, der er sat konsulenter på opgaven.</p> <p>EFI trækker store veksler på medarbejderne, overarbejde på hverdage og også i weekenden.</p> <p>Kim, MSS, snakken går meget på hvor kommer SKAT til at ligge, fremtidige lokationer. Masse snak omkring de områder hvor der skal/skal ikke tilføres ekstra ressourcer, her tænkes på FF, 3F sager, aktier mm.</p> <p>Kim, Syddanmark, skiftende opgaver, giver selvfølgelig nogle udfordringer. Også her går snakken på hvor kommer SKAT til at ligge, fremtidige lokationer.</p> <p>De steder hvor der er overarbejde, er det tankevækkende, at der sidder medarbejdere der er blevet afskediget.</p> <p>Arbejdstid, normperioden – tales der en del om.</p>
<p>8.</p>	<p>Evt. herunder status på udvalgets fremtidige sammensætning efter kongressen i oktober</p> <p>Der er blevet lavet et budgetforslag, hvor AM-udvalget er beskåret. Fremtidig bemanning bliver på 6 incl., en sekretariatsmedarbejder.</p>