

Hovedbestyrelsesreferat

6. august 2014

HB-referat nr. 8/2014

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 16. juni 2014, kl. 11.00 – 18.00, og tirsdag den 17. juni 2014, kl. 9.00 – 12.50, på Molskroen, Ebeltoft.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. SKATs fremtidige lokalisering – herunder brug af virtuelle arbejdspladser
4. Forbundets kongres – herunder forslag til budget og strategi
5. OK '15 – forbundets krav
6. Tillægsforhandlingerne 2014
7. Forbundets regnskab 2013 – foreløbig behandling
8. Økonomi
9. MUS og personalepolitik
10. Bordet rundt
11. Nyt fra sekretariatet
12. Nyt fra udvalgene

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Kim Andersen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Bjørn Wikkelsøe Jensen	Senior kredsen

Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra faglig sekretær Connie Mortensen.

Under behandlingen af punkt 7, foreløbig behandling af forbundets regnskab for 2013, og punkt 8, økonomi, deltog også de interne revisorer Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen samt bogholder Majbritt Pommer Jørgensen.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 12. maj 2014.

3. SKATs fremtidige lokalisering – herunder brugen af virtuelle arbejdspladser

Forbundsformand Jørn Rise henviste til skatteminister Morten Østergaards udmelding om SKATs fremtidige lokalisering.

Ti af de nuværende adresser skal lukkes – Randers, Struer, Billund, Haderslev, Svendborg, Korsør, Holbæk, Køge, Frederikssund og Nærum. Herudover skal der ske en samling i København af SKATs enheder i Østbanegade, Nicolai Eigtveds Gade samt Sluseholmen.

Der vil nu blive lavet en implementeringsplan, som rækker frem til 2020. Det forventes dog, at der allerede i 2015 vil blive iværksat flytninger og ændringer i placering af arbejdsopgaver.

Der er allerede nu fremkommet forskellige reaktioner på nedlæggelser af adresser. I den forbindelse er der taget et initiativ, hvor tillidsrepræsentanterne de konkrete steder kan udveksle erfaringer om, hvordan stemningen er, samt fortælle om eventuelle initiativer rettet mod borgmestre, folketingspolitikere m.v.

Der har herudover været en række henvendelser fra såvel grupper af medlemmer som enkeltmedlemmer i forbindelse med de planlagte nedlæggelser af adresser og flytning af opgaver.

Spørgsmålet om anvendelse af virtuelle arbejdspladser har været rest af flere medlemmer på møder med nærmeste leder eller underdirektøren. Svarene har her fordelt sig mellem klart nej, i mindre grad og måske.

På det ekstraordinære møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 22. maj 2014 blev ledelsens udmelding om lokaliseringen drøftet, og det var en enig B-side, som meddelte, at man ikke var enige i den trufne beslutning.

På mødet tilkendegav ledelsen, at der ikke kommer nogen ønskerunde, men opfordrede til, at der nu var en tæt dialog mellem medarbejder og nærmeste leder.

Der blev nedsat en følgegruppe omkring implementering af den nye lokalisering med Karsten Juncher som formand. Endvidere deltager organisationsformændene samt Kim Bak, Lene Roos og Jørgen Pedersen fra SKAT. Første møde i følgegruppen er 16. juni kl. 15.30, og Jørn Rise deltager derfor virtuelt i dette møde på grund af sammenfaldet med hovedbestyrelsesmødet.

I følgegruppen har personaleorganisationerne mulighed for at være i dialog med SKAT og komme med bemærkninger til implementeringen af lokaliseringsplanen – og bl.a. pege på uhensigtsmæssigheder i planen.

Faglig sekretær Jan Nørner gav en supplerende orientering omkring den nye lokalisering af Skatteankestyrelsen, som blev meldt ud samtidig med SKATs nye lokalisering. Skatteankestyrelsen skal fremover kun være lokaliseret tre steder i landet – København, Haderslev og Silkeborg.

Sekretariatet er allerede i dialog med tillidsrepræsentanterne og medlemmer i Skatteankestyrelsen omkring konsekvenserne af den fremtidige lokalisering.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af lokaliseringsplanen og de konsekvenser, planen vil få for forbundets medlemmer. Hovedbestyrelsen pegede i den forbindelse på en række åbenlyse uhensigtsmæssigheder omkring den fremtidige placering af opgaver. Disse uhensigtsmæssigheder videregives til SKAT.

Planen, som den foreligger på nuværende tidspunkt, ser ud til at have en række fejl og mangler i forbindelse med den fremtidige placering af opgaverne, og forbundet vil derfor gennem arbejdet i følgegruppen forsøge at få rettet op på dette.

Forbundet opfordrer samtidig SKAT til at sikre en hurtig kommunikation til medarbejderne undervejs i forløbet omkring implementeringen af planen. Det er afgørende, at de ændringer, der sker undervejs i forbindelse med implementeringen af planen, formidles ud til medarbejderne.

Hovedbestyrelsen understregede, at Dansk Told & Skatteforbund fortsat er af den opfattelse, at der langt hen ad vejen er tale om en unødvendig

lokaliseringsovelse, der bl.a. vil indebære frustrerede og usikre medarbejdere samt et produktionstab i implementeringsperioden.

Forbundets forbehold omkring SKATs fremtidige lokalisering ændrer dog ikke ved, at en lang række medlemmer vil få et nyt arbejdssted, når planen føres ud i livet. En række medlemmer er derfor helt naturligt usikre omkring deres rettigheder og, hvad de skal tåle. Forbundets sekretariat har derfor udarbejdet en generel information med fakta i forbindelse med forflyttelse af medarbejdere i SKAT, som er lagt på hjemmesiden, og som der igen gøres opmærksom på i forbindelse med det NYT fra DTS, der udsendes efter hovedbestyrelsesmødet.

Forbundet finder fortsat, at konsekvenserne af lokaliseringsplanen samt den fremtidige placering af opgaverne i videst muligt omfang bør afhjælpes gennem muligheden for at arbejde virtuelt eller gennem etablering af hjemmearbejdspladser. Det bør endvidere sikres rammer for anvendelsen af disse muligheder, så de ikke alene beror på personalelederens vurdering og afgørelse.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet med at hjælpe medlemmerne, som kommer i klemme i forbindelse med SKATs fremtidige lokalisering og opgaveplacering – herunder at der fortsat sker forsøg på at påvirke den politiske proces med henblik på opretholdelse af en bredere lokalisering.

4. Forbundets kongres – herunder forslag til budget og strategi

Hovedbestyrelsen drøftede det udarbejdede forslag til budget for den kommende kongresperiode. Der var nogle bemærkninger til budgetforslaget, som nu danner grundlag for udarbejdelse af det endelige budgetforslag, som hovedbestyrelsen skal beslutte til fremsættelse på kongressen på hovedbestyrelsesmødet i august.

Budgettet vil tage udgangspunkt i et uændret aktivitetsniveau i den kommende kongresperiode, men da udviklingen i medlemstallet med de nuværende forudsætninger betyder, at dette ikke vil kunne fortsætte efter 2017, indgår det som forudsætning for budgettet, at der allerede medio 2016 påbegyndes en drøftelse i hovedbestyrelsen omkring forbundets økonomi i perioden 2018-20.

Hovedbestyrelsen havde også en drøftelse af forslaget til strategi for den kommende kongresperiode. Hovedbestyrelsens bemærkninger bliver indarbejdet i det endelige forslag, som hovedbestyrelsen skal beslutte til fremsættelse på kongressen på hovedbestyrelsesmødet i august.

5. OK '15 – forbundets krav

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede hovedbestyrelsen om forløbet i forbindelse med krav til de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger. Forbundet skal senest den 20. juni 2014 fremsende sine forslag til krav til Centralorganisationen CO10.

CO10 har meddelt følgende overordnede rammer for indsendelse af krav:

Generelle krav (krav, der vedrører alle organisationer)

CO10s bestyrelse har indstillet følgende generelle krav:

- Sikring af reallønnen via generelle procentvise lønstigninger
- Fastholdelse af reguleringsordningen
- Forbedrede rammer og vilkår for kompetenceudvikling

Organisationerne er således blevet bedt om alene at indsende forslag til yderligere generelle krav. Dog opfordres der til, at organisationerne i forhold til krav om forbedrede rammer og vilkår for kompetenceudvikling, indsender konkrete problemer og løsningsforslag.

Specielle krav (krav, der vedrører egen organisation)

CO10s bestyrelse har besluttet, at der ikke stilles krav om afsættelse af pulje til forbedring af organisationsaftaler. Dette betyder, at der ikke som udgangspunkt er økonomi til at forbedre Dansk Told & Skatteforbunds egne aftaler, men dette må selvfølgelig afvente de konkrete forhandlinger på centralt niveau.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2015. Hovedbestyrelsen var i den forbindelse af den opfattelse, at CO10's generelle afvisning af, at der afsættes puljemidler til forbedring af organisationsspecifikke lønaftaler, ikke skal afholde Dansk Told & Skatteforbund fra at fremsende et antal specielle krav, som kan være med til at løse nogle konkrete problemer og u hensigtsmæssigheder for forbundets medlemmer på lønområdet.

Forbundet har i forbindelse med drøftelserne omkring de foreløbige krav i centralorganisationens bestyrelse forsøgt at få CO10 til at rejse krav om et nyt lønsystem til erstatning af Ny Løn, som ikke fungerer efter hensigten – og slet ikke i SKAT med de meget begrænsede midler til tillæg. Dette har der dog ikke været opbakning til fra de øvrige organisationer i CO10, og det vil derfor næppe kunne rejses som et krav ved de kommende forhandlinger.

Hovedbestyrelsen besluttede rammer for forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2015. De konkrete krav skal nu gennemgå den endelige tekniske behandling i forbundets sekretariat, inden de fremsendes til CO10.

6. Tillægsforhandlingerne 2014

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner orienterede om processen i forbindelse med forberedelsen af tillægsforhandlingerne i 2014.

I forlængelse af formandsmødet med HR den 2. juni 2014 er organisationerne blevet anmodet om at indsende input/bemærkninger til de kommende tillægsforhandlinger. Med udgangspunkt i de tilbagemeldinger, der er kommet fra hovedbestyrelsen, har Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat den 10. juni 2014 indsendt bemærkninger.

Forbundet havde gerne set, at der i stedet for ovennævnte proces blev nedsat en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe, der kunne komme med oplæg til processen, men dette er blevet afvist af ledelsen/HR. Forbundet har således ikke haft noget materiale at tage udgangspunkt i, hvorfor også bemærkningerne primært er holdt i overordnede vendinger.

Hovedbestyrelsen drøftede processen, og der blev i den forbindelse udtrykt et stærkt ønske omkring en mere ensartet proces denne gang i forhold til forhandlingerne i 2013. Der var samtidig enighed om, at der skal være tid til at få en proces, der sikrer, at alle medlemmer får mulighed for at sende indstillingsskemaer ind til tillidsrepræsentanterne.

Når detaljerne omkring forløbet er på plads, vil forbundet melde nærmere ud til medlemmerne – bl.a., hvad man kan gøre – og hvordan det skal ske – hvis man ønsker at komme i betragtning til et tillæg.

Hovedbestyrelsen besluttede, at sekretariatet udarbejder forslag til nærmere proces i Dansk Told & Skatteforbund i forbindelse med tillægsforhandlingerne.

SKAT har endnu en gang lagt op til et forløb, hvor de aftalte tillæg først kan udbetales med lønnen for december måned. Forbundet mener det er utilfredsstillende, at udbetalingen ikke kan ske tidlige, men det ser ikke ud til, at det er muligt at få SKAT til at ændre tidsplanen.

7. Forbundets regnskab 2013 – foreløbig behandling

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det udarbejdede udkast til forbundets regnskab for 2013 samt det tilknyttede revisionsprotokollat fra Deloitte.

Regnskabet for 2013 udviser et overskud på 207.000 kr. mod et budgetteret overskud på 474.000 kr. Der var budgetteret med et overskud på 474.000 kr., men bl.a. en kraftig forøgelse af udgifterne til ekstern juridisk bistand til forbundets medlemmer, som bliver inddraget i sager eller indkaldt til tjenstligt forhør, har påvirket resultatet.

I 2013 har forbundet på den konto haft udgifter til ekstern juridisk bistand på 1.018.000 kr. mod 184.000 kr. året før.

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede udkastet til regnskabet samt det tilknyttede revisionsprotokollat, der som de tidligere år indeholder en blank påtegning.

Hovedbestyrelsen besluttede, at regnskabsudkastet kan danne grundlag for udarbejdelse af det endelig regnskab, som godkendes og underskrives på hovedbestyrelsesmødet i august.

8. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den udarbejdede regnskabsoversigt pr. 31. maj 2014, som udviser et overskud på 572.478 kr. mod et budgetteret overskud på 60.597 kr. Afvigelsen skyldes primært, at kontingentindtægterne har været højere end budgetteret.

Hovedbestyrelsen drøftede oversigten og havde en generel drøftelse af forbundets økonomi.

9. MUS og personalepolitik

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede hovedbestyrelsen om arbejdet med MUS og personalepolitik.

På baggrund af evalueringen af MUS 2013 har HR og personaleorganisationerne drøftet materiale til MUS 2014, der forventes at blive afholdt fra 4. august -30. september 2014. Personaleorganisationerne har fået det materiale i høring, der samtidig er fremsendt til HR-ledelsen.

Det har været vigtigt for SKATs direktion, at materialet til MUS 2014 er genkendeligt fra MUS 2013, hvorfor det har været lidt vanskeligt at få ændret voldsomt i indholdet. For at imødekomme synspunkter fra evalueringen om at skabe sammenhæng til holdningerne i SKAT, er der tanker om at udarbejde nogle artikler med holdninger om MUS.

I evalueringen er der stillet forslag om nogle fremadrettede tiltag:

- Udbygning af materialet fx i forhold til livssituationer, herunder særligt tilbud om seniorperspektivet, der er direkte omtalt via kompetenceudviklingsaftalen. Dette fremgår ikke på nuværende tidspunkt men er medtaget i høringssvar.
- Anerkendende tilgang – dette er indarbejdet i materialet.
- Holdninger til den gode leder og gode medarbejder. Der er nu særskilt vejledning til ny leder og ny medarbejder, hvor disse holdninger er forsøgt indarbejdet – dette materiale er tilgængeligt for alle.

- Målbilleder og forretningens fokusområder. Førstnævnte indarbejdes sammen med kompetenceprofiler i et landkort med mulighed for at klikke ind på byerne. Det er lidt mere uvist om forretningens fokusområder er med. Dette er dog nævnt i høringssvar fra AC som punkt, og vi støtter dette.
- Procehjul for MUS – er ikke udfærdiget og kan muligvis først indarbejdes, når vi efter sommerferien går i gang med udvikling af MUS 2015.
- Der bør afholdes afdelingsmøder forud for MUS – der er i materialet en opfordring til at afholde møder forud for MUS. Dette skal balanceres med synspunkt og tilbagemeldinger fra ledere om at der ikke skal tales ned til dem i materialet.
- Lederne bør drøfte medarbejdernes udvikling på tværs af afdelingen inden MUS, så medarbejdernes kvalifikationer sættes i spil på den rigtige måde. Dette er ikke medtaget, men indgår i overvejelser frem mod MUS 2015.

Status på personalepolitik 2015 er, at der er drøftelser i alle dialogfora frem til udgangen af juni 2014. Forbundet har allerede modtaget en række tilbagemeldinger fra koordinerende tillidsrepræsentanter og modtager gerne flere. Det er fortsat muligt at benytte sig af muligheden for sparring med Anette Albrechtsen vedrørende personalepolitikken.

Forbundets arbejdsmiljøudvalg har også afgivet bemærkninger til personalepolitikken og de temaer, der særligt knytter sig til arbejdsmiljø m.v.

Der er møde i arbejdsgruppen den 19. juni 2014, hvor samarbejdsform og struktur på personalepolitikken fortsat skal drøftes. Også eventuelle tilbagemeldinger fra dialogfora samt indledende drøftelse af implementeringsaktiviteter er på dagsordenen. Arbejdsgruppen mødes igen efter sommerferien den 12. august 2014.

Anette Albrechtsen understregede, at orienteringen om arbejdet skal betragtes som et ”mellemresultat”, og at der arbejdes videre med de enkelte punkter.

Hovedbestyrelsen drøftede status på arbejdet med MUS og personalepolitik og pegede i den forbindelse bl.a. på, at det kan være vanskeligt at drøfte MUS i lyset af, at mange medarbejdere i SKAT ikke kender fremtiden på grund af lokaliseringsplanen.

10. Bordet rundt

Under punktet har hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for en generel erfaringsudveksling omkring konkrete sager og problemstillinger. Der refereres som udgangspunkt kun vedrørende sager, der kræver en konkret beslutning eller ageren fra forbundets side. Herudover gives der alene en kortfattet opstilling i punktform af de emner, der er drøftet under punktet.

- Ønske om referater af møder i alle forretningsområdernes dialogfora. Spørgsmålet bringes op i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).
- Møde om uddannelse på toldområdet.
- Drøftelser om chefløn mellem Chefkredsen og SKATs ledelse. Forhandlingerne sker nu efter ledelsens valg individuelt med den enkelte chef.
- ”Brandslukning” i Indsats – sagsafslutning droppes i nogle sager på grund af mangel på ressourcer.
- Højt stressniveau i Inddrivelse – mere overarbejde er på vej. EFI virker stadig ikke i fuldt omfang.
- Fremtidige TR-vilkår i SKAT.
- Lokalisering.
- Overarbejde i enheder på grund af medarbejdere, der er udlånt til andre forretningsområder.

11. Nyt fra sekretariatet

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om nogle konkrete personsager. Der refereres ikke om personsager.

Merete Keller Berdiin orienterede videre bl.a. om et oplæg omkring, hvordan Dansk Told & Skatteforbund opfatter medlemmernes ansættelsesområde i relation til Skatteministeriet.

Der er kommet nye sygedagpengeregler, hvor der nu skal ske en opfølgning fra 22. sygeuge mod før først fra 52. uge.

De indsendte sager om ytringsfrihed fra tillidsrepræsentanter og medlemmer er sendt videre til FTF, hvor Merete Keller Berdiin deltager i en møderække i arbejdsgruppen om ytringsfrihed i løbet af efteråret.

SKAT strammer op om reglerne for håndtering af mails, så mails til virksomheder fremover skal sendes krypteret.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede bl.a. om et statuspapir omkring fokusområdet på kompetenceudvikling.

Der er indgået – eller på vej til at blive indgået – aftaler om arbejdstid i Departementet, Spillemyndigheden og Skatteankestyrelsen.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at der tidligere har været drøftet i hovedbestyrelsen, at der fremover kun skulle være én koordinerende tillidsrepræsentant for Kundecentret, hvor to afdelinger nu slås sammen til én. Ledelsen ser dog gerne, at de nuværende to koordinatorefter fortsætter indtil videre, så de foreslås, at de fortsætter indtil kongressen i oktober,

hvor der så til gengæld kun sker valg af én koordinerende tillidsrepræsentant for Kundecentret.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig denne fremgangsmåde.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om problemstillingen med hvilende pensionsdepoter i PFA. Spørgsmålet har været drøftet med repræsentanter for Politiforbundet, og der er enighed om, at CO10 må finde en løsning.

12. Nyt fra udvalgene

Inddrivelsesudvalget

Udvalgsformand Lene Höilund Jensen orienterede om, at udvalget afholdt møde den 3. juni, hvor der bl.a. var drøftelser med retssikkerhedschef Margrethe Nørgaard.

Arbejds miljøudvalget

Formanden for udvalget Tina Iversen orienterede om, at der på seneste møde har været drøftet sygefravær og herunder behovet for at få belyst problemstillingen i artikler i Dansk Told & Skat. Tina Iversen går nu i dialog med redaktøren om emnet.

Toldudvalget

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at udvalget arbejder på en ny aktivitetsplan.

Skatte- og Afgiftsudvalget

Udvalgsformand Charlotte Rosdahl Schou orienterede om, at udvalget afholder næste møde den 2. juli 2014.

Statsrevisorerne har aflagt beretning om SKATs indsatsstrategi, som de fortsat vil holde øje med.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 21. august 2014

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtzen

Bjørn Wikkelsøe Jensen