

Dansk Told & Skatteforbund

Arbejdsmiljøudvalget



Referat

Mødedato:	25. august 2014
Mødetidspunkt:	10.00 – 16.00
Mødested:	Hjalmar Brantings Plads 8

Dagsorden:

	Dagsordenspunkt
1.	<p>Velkomst v/ formand Tina Iversen</p> <p>Tina bød velkommen, dette var sidste møde hvor Tina agerer som formand. Tina stopper helt i arbejdsmiljøudvalget. Der var ingen bemærkninger til dagsordenen.</p> <p>Afbud fra Jan Magnussen og Kim Jensen</p>
2.	<p>Møde AMU (Arbejdsmiljøudvalget) den 28. august – dagsorden samt hørings svar vedr. sikkerhedshåndbog</p> <p>Dagsordenen blev gennemgået.</p> <p>Pkt 1: AMU uddannelsesseminar hvor Tina og Connie skal deltage og hvor der er mange spændende punkter heriblandt punktet storrum. Dette er særligt interessant da der er forlydender om at SKAT arbejder hen mod en fælles standard i forbindelse med etableringen af de "nye huse".</p> <p>Pkt 2: Luftforurening i lufthavne. Henrik vil forhøre sig om hvorvidt der i andre lufthavne i Europa har lavet undersøgelse eller andet som påviser forurening og om hvorvidt det er skadeligt.</p> <p>Pkt 3: Vold og trusler. Udvalget diskuterede bilag 1, Vold – definition og politik, hvad skulle der forstås ved de forskellige definitioner.</p> <p>Pkt 4: Helbreds kontrol og tjenstlige vaccinationer. Der har ikke fra SKATs side været nogen løbende opfølgning på hvorvidt medarbejderne har fået disse, derfor vil vi igen anmode om, at der bliver taget hånd om.</p> <p>Pkt 5: sikkerhedshåndbøger om informationssikkerhed: Håndbøgerne er sat i høring i AMU, men vi mener dog ikke at dette hører hjemme i arbejdsmiljøudvalget, det er meget bredere og derfor menes det at være mere rigtig at dette hører hjemme i HSU. Alternativ kunne dette lægges i en arbejdsgruppe, dette er meldt tilbage til AMU.</p>

	<p>Pkt 9: Opfølgning på APV/MTU. Tina har noteret at over halvdelen af afdelingerne arbejder med stress. Dette er foruroligende set med arbejdsmiljøudvalgets øjne. Diskuteret hvorvidt den opfølgning der foregår i realiteten er god nok</p> <p>Flere steder hører man at f.eks. mobning ikke tages alvorligt, når man ser på de tiltag som man egentlig foretager. Der er lavet et inspirationskatalog med forslag til initiativer til forebyggelse og håndtering af konflikter og mobning. Initiativerne viser imødegående træk og lavet i den samme ånd.</p> <p>Pkt 10: Opfølgning på sygefravær. Tina har fremsendt et skriv omkring hvad vi gerne så inddraget i det fremtidige arbejde med sygefravær.</p> <p>Udvalget diskuterede om medlemmerne egentlig er klar over hvornår de kan have TR med til samtaler. Skal der tiltag til fra udvalgets side , eventuelt adresseret de lokale TR.</p> <p>Der var selvfølgelig yderligere punkter, disse punkter er gennemgået på et overordnet niveau.</p>
<p>3.</p>	<p>Sygefravær – artikel?</p> <p>Artiklen skulle have en positiv tilgang. Vi ville gerne have ledere/medarbejdere til at udtale sig om deres oplevelser.</p> <p>Udvalget er stadig opsat på, at det kunne være en god ide med en artikel. God ide at få belyst hvordan tingene hænger sammen. Kim M, Tina og Connie udarbejder artiklen.</p> <p>Udvalgets øvrige medlemmer er velkomne til at komme med indspark til artiklen.</p>
<p>4.</p>	<p>Skifteholdsarbejde – status fra Henrik</p> <p>Udvalget havde fået en forespørgsel om de vagtplaner der bliver udarbejdet er i overensstemmelse med de regler som SKAT har udstukket - Intelligent og risikobaseret. Sammenholdt med at SKAT skal være synlig mellem 7-23.</p> <p>Udvalget havde en drøftelse med Henrik og måtte konkludere, at SKAT overholder arbejdstidsregler men der er et åbent spørgsmål om, hvorvidt der stadig planlægges med 8 timers hvile hos scannerteamet. Spørgsmålet vendes med Claus Hymøller .</p>
<p>5.</p>	<p>Pauser ved skærmarbejde- regler og praksis</p> <p>Er det et emne AM-udvalget vil arbejde med fremadrettet?</p> <p>Emnet er medtaget som et ønske fra Anette, sekretariatet. Udvalget drøftede hvilke tiltag man kunne sætte i gang eller hvorvidt det overhovedet ville være aktuelt. Connie vender tilbage til Anette for at høre, hvad er det egentlig der ønskes af arbejdsmiljøudvalget.</p> <p>Udvalget talte om emnet skulle tages op i AMO` s fremtidige arbejde. Konklusionen blev, at emnet bliver foreslået til arbejdsmiljøplanen for 2015.</p>
<p>6.</p>	<p>Bordet rundt</p> <p>Henrik orienterede om at der var kommet et skriv ud omkring ebola, det kom ud på engelsk, lidt problemer med at det ikke kom ud på dansk. Ved gennemlæsning konstaterede Henrik, at der stod noget om værnemidler som jo så blev efterspurgt.</p>

	<p>Henrik har tidligere skrevet ind omkring hvor langt man er nået med undersøgelsen vedr. hvilke værnemidler der bruges i hhv. Tyskland, Norge og Sverige, hvad bliver det til? Emnet tages med til AMO mødet den 28. august.</p> <p>I forbindelse med uddannelse har Henrik og Kim Andersen lavet et skriv til ledelsen om hvilke uddannelser der er på toldområdet (indsats/kundeservice). Anbefalet at lederne giver dette til medarbejdere.</p> <p>Søren, det er mest lokale problemer med træk osv., ellers er medlemmerne frustreret over at SKAT skal ny ansætte, når det ikke er så lang tid siden at vi har fyret over 300 medarbejdere.</p> <p>Rune, der er godt gang i overarbejde, betalingscentret har været i gang et stykke tid, nu også inddrivelse og dødsbo. SU økonomi er delt op i tre, HR og Stab – IT – Økonomi.</p> <p>Kim, medlemmerne frustreret over at SKAT skal ny ansætte, når det ikke er så lang tid siden at vi har fyret over 300 medarbejdere. Clean desk, hvad er det for noget, hvilke omfang får det? Hvad bliver det næste?</p> <p>Anette, turnusanalysen kræver store ressourcer, spændende om der skal ske udlicitering. Begyndt på uddannelse, gruppe 4, hvor undervisningen foregår via videoklip, og derefter svare på spørgsmål. Lokale problemer omkring støj, træk osv. Har fået at vide at der ikke bliver nogen forlængelse for SKATs vedkommende, ude inden udgangen af 2015.</p> <p>Kundecenteret har der været meget travlt pga diverse udsendelse til borgere og virksomheder, givet stor kø på telefonerne og virkelig presset medarbejderne. Hårdt ramt af langtidssygemeldinger. De er 50 årsværk færre ift samme periode sidste år.</p>
<p>7.</p>	<p>Evt.</p> <p>Tina orienterede om at Lene Höilund, formand for inddrivelsesudvalget, og Tina fortsætter deres tur rundt i landet, møder med inddrivelsesmedarbejdere.</p>