

## Hovedbestyrelsesreferat

3. november 2014

**HB-referat nr. 10/2014**

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 8. september 2014, kl. 10.00 – 16.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.**

**Dagsorden:**

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Finanslov 2015
4. Kongres 2014, herunder behandling af eventuelt indkomne forslag
5. Tillæg 2014
6. Lokalisering
7. OK '15
8. Arbejdsmiljø
9. Arbejdstid
10. Nyt fra udvalgene
11. Bordet rundt
12. Nyt fra sekretariatet
13. Regnskabsmæssige forhold

**Deltagere:**

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Kim Andersen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Bjørn Wikkelsøe Jensen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Redaktør

Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra Svend Erik Mikkelsen, Kreds II (Midtjylland). Der deltog ikke suppleant.

## 2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 21. august 2014.

## 3. Finanslov 2015

Forbundsformand Jørn Rise orienterede indledningsvis hovedbestyrelsen om konsekvenserne af regeringens finanslovsforslag på Skatteministeriets område – og herunder de forskellige kontakter han har haft til medierne i den forbindelse.

Der har været stor fokus fra medierne om forholdene i SKAT efter det seneste ministerskifte. Bl.a. fokuserede Politiken på problemerne med manglende kontrol af mindre og mellemstore virksomheder i en stort opsat artikel søndag den 7. september.

Hovedbestyrelsen drøftede regeringens forslag til finanslov på Skatteministeriets område – herunder især forslaget om midlertidig tilførsel af ressourcer til Skatteankestyrelsen og SKAT for at få ekspederet klagesagerne på ejendomsvurderingsområdet.

Selvom der sker en begrænset og midlertidig tilførsel af ressourcer til SKAT – og dette naturligvis som udgangspunkt er positivt – ser forbundet fortsat meget kritisk på, at der nu skal gennemføres nyrekruttering så kort tid efter, at der er gennemført en afskedigelsesrunde i SKAT af et næsten tilsvarende antal medarbejdere.

Forbundsformand Jørn Rises kommentar i en SKAT-artikel på Indblik den 22. august 2014 er af nogen blevet opfattet som om, at forbundet trak sin kritik af denne fremgangsmåde tilbage. Dette er bestemt ikke tilfældet – hvilket også vil fremgå af lederen i Dansk Told & Skat nr. 5/2014.

Citatet på Indblik om nuancering af kritikken var rettet mod processen omkring offentliggørelsen af forslaget og informationen af personaleorganisationerne – ikke mod forslagets indhold og den politiske beslutning.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige konkrete eksempler på opgaver, der ikke kan blive løst i SKAT på grund af manglende ressourcer, og tillidsrepræsentanterne opfordres i den forbindelse til at sende eksempler ind til forbundet.

Hovedbestyrelsen drøftede et forslag til en udtalelse på baggrund af regeringens forslag til finanslov.

**Hovedbestyrelsen besluttede at vedtage følgende udtalelse om den utilstedelige personalepolitik:**

*Dansk Told & Skatteforbund har den 8. september 2014 afholdt hovedbestyrelsesmøde, hvor man bl.a. har drøftet regeringens forslag til Finanslov for 2015.*

*Forbundets hovedbestyrelse kan konstatere, at der er afsat midler til at behandle klager på ejendomsvurderingsområdet.*

*Hovedbestyrelsen er enig i, at det er påkrævet, at der sker en afvikling af klagerne, men hovedbestyrelsen finder, at det er et særdeles dårligt personalepolitisk signal, at der sker ansættelse af medarbejdere så kort tid efter at SKAT har afskediget 330 medarbejdere.*

*Forbundets hovedbestyrelse gjorde allerede i forbindelse med afskedsrunden udtrykkelig opmærksom på problemet med de mange klager på ejendomsvurderingsområdet samt problemerne med inddrivelse m.v., hvorfor der var behov for yderligere medarbejdere på disse områder.*

*Som følge af den naturlige afgang samt omskoling til andre arbejdsopgaver kunne disse afskedigelser efter forbundets opfattelse i stort omfang have været undgået.*

*Forbundets hovedbestyrelse finder, at det gennem de årlige finanslove skal sikres, at SKAT har de fornødne ressourcer og medvirker gerne til at gennemføre effektiviseringer, men det er vigtigt, at medarbejdere føler sig trygge, for ellers opnås de ønskede resultater ikke.*

#### **4. Kongres 2014, herunder behandling af eventuelt indkomne forslag**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der ikke var indkommet forslag til behandling på kongressen ved fristens udløb bortset fra hovedbestyrelsens forslag til strategi for forbundet.

Hovedbestyrelsen drøftede valgprocedurer i forbindelse med valg af formænd og næstformænd for de fire tillidsrepræsentantfora samt koordinerende tillidsrepræsentanter for afdelingerne.

Hovedbestyrelsen drøftede især spørgsmålet om, hvordan der skal ageres i forbindelse med stemmelighed ved disse personvalg, idet forbundsformanden – hvis stemme ifølge vedtægterne er afgørende ved stemmelighed – ikke har stemmeret i forbindelse med valg til tillidsrepræsentantfora.

Der blev ligeledes foreslået, at der ved valg, hvor der er mere end to kandidater, gennemføres en anden valgrunde med deltagelse af de to kandidater, der har fået flest stemmer.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der på baggrund af de rejste problemstillinger i forbindelse med valg til tillidsrepræsentantfora på kongressen i samråd med de foreslåede dirigenter på kongressen udarbejdes et notat om valgprocedurerne, som kan sendes til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen i god tid inden kongressen, så valgprocedurerne i forvejen kan være kendt af de delegerede.**

I forbindelse med valgene af koordinerende tillidsrepræsentanter på kongressen kan der ske udskiftning på nogle af posterne. Da de koordinerende tillidsrepræsentanter spiller en central rolle i forbindelse med de kommende tillægsforhandlinger fandt hovedbestyrelsen, at der ved udskiftning bør ske en glidende overgang i forbindelse med tillægsforhandlingerne, så det sikres, at forhandlingerne kan få et hensigtsmæssigt forløb.

Kreds I (Nord) har haft overvejelser omkring fremsættelse af et forslag i forbindelse med budgettet, som betyder nogle ændrede rammer i forbindelse med betaling af advokatbistand til medlemmer – bl.a. en mulig egenbetaling.

Hovedbestyrelsen drøftede tankerne bag forslaget, som ikke fandt bred støtte i hovedbestyrelsen.

## 5. Tillæg 2014

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om arbejdet med forberedelserne til tillægsforhandlingerne og efterlyste i den forbindelse status på sættemøderne i forretningsområderne, hvilket blev givet af de fungerende formænd for TR-fora.

Jan Nørner vil nu sende lønlister ud til de involverede tillidsrepræsentanter.

Alle medlemmer modtager information om de kommende forhandlinger via deres lokale tillidsrepræsentant. Bl.a. et skema, de kan bruge til at indstille sig selv eller kolleger til tillæg.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige praktiske forhold i forbindelse med de kommende tillægsforhandlinger.

## 6. Lokalisering

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om arbejdet med den kommende lokalisering i SKAT – herunder om arbejdet i den følgegruppe, der er nedsat med deltagelse af formændene for personaleorganisationerne.

Gennemførelsen af lokaliseringen har stor betydning for forbundets medlemmer, idet man må forudsætte et betydeligt antal flytninger.

SKAT har udmeldt, at man vil forsøge at lave en prototype på samlingen af skattecentre på Sjælland – en model, som samtidig skal være af en sådan karakter, at den kan anvendes andre steder i landet. Samtidig skal man se på, om der kan laves en prototype på fremtidens arbejdsplads.

Dette sidste emne vil være på dagsordenen på arbejdsmiljøområdet – og diskussionerne vil givet gå på storrum contra enkeltmandskontorer, dele-skriveborde contra eget skrivebord m.v.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af lokaliseringen – herunder den standard, der vil komme for fremtidens arbejdspladser i SKAT.

Hovedbestyrelsen fandt, at der bør nedsætte et hurtigtarbejdende udvalg i forbundet, som skal komme med forbundets holdninger til, hvordan SKAT-arbejdspladsen skal indrettes fremover – bl.a. ud fra de regler og anbefalinger, der er på arbejdsmiljøområdet.

Udvalget består af faglig sekretær Connie Mortensen samt hovedbestyrelsesmedlemmerne Niels Gyrsting, Ulla Kær Andersen, Tina Iversen og Kim Theil Møllmann – i tæt samarbejde med forbundets arbejdsmiljøudvalg.

Hovedbestyrelsen drøftede også de forventede rammer for fraflytning og tømning af SKAT-adresser.

SKAT har lovet, at der i forbindelse med tømning af de adresser, der skal nedlægges, vil være et varsel af medarbejderne på minimum et halvt år.

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. fraflytning af adresser før kontraktophør, og opfordrede til, at der her fremlægges dokumentation for besparelserne.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet i forbindelse med den kommende lokalisering af SKAT – herunder, at der nedsættes et hurtigtarbejdende udvalg i forbundet til at fremkomme med forbundets holdninger til, hvordan SKAT-arbejdspladsen skal indrettes fremover.**

## **7. OK '15**

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at forbundets sekretariat den 28. august 2014 havde et med CO10 om forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne.

Enkelte af forbundets indsendte krav er blevet sorteret fra, da de var blevet uaktuelle på baggrund af udviklingen.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en supplerende orientering om kravene på kompetenceområdet.

## **8. Arbejds miljø**

Faglig sekretær Connie Mortensen om mødet i Arbejds miljøudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg den 28. august 2014, hvor der bl.a. blev drøftet SKATs fremtidige lokalisering.

Det årlige arbejds miljøseminar for Arbejds miljøorganisationen afholdes den 23. og 24. september 2014, hvor der bl.a. er storrum på dagsordenen.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse om SKATs fokus på sygefravær, hvor der i det seneste nummer af Dansk Told & Skat er artikler om emnet.

Tina Iversen gav hovedbestyrelsen en supplerende orientering om arbejdet i forbundets Arbejds miljøudvalg.

## **9. Arbejdstid**

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en status om evalueringen af de nye retningslinjer på arbejdstidsområdet.

Der var indledende møde om evaluering af arbejdstid den 27. juni 2014, hvor HR og personaleorganisationerne, herunder cheforganisationerne, deltog.

Som bud på erfaringer indtil nu fremlagde forbundet, at hovedsynspunktet fortsat var fleks til alle og stor trivsel over tab af tre fridage samt perspektiv om at mulighed for tid på "bogen" giver en forsikringslignende tryghed ved sygdom (egen men ikke mindst andres) og andre situationer

hvor der skal skabes balance mellem arbejdsliv og øvrigt liv – f.eks. ældre med brug for støtte fra familiemedlem i SKAT. En pointe, der også kan have forebyggende effekt i forhold til stress og sygefravær.

HR tilkendegav, at man hen over sommeren ville overveje formen for evalueringen nærmere og vende tilbage. HR har derfor den 25. august 2014 sendt en tilbagemelding til personaleorganisationernes formænd, hvor man bl.a. henviser til Lønkommissionens overvejelser omkring arbejdstid og foreslår, at det kan indgå som grundlag for drøftelserne omkring evalueringen.

HR har endvidere udarbejdet et notat på baggrund af registreringerne omkring arbejdstid for 1. og 2. kvartal 2014.

Der er tale om et generelt statistikmateriale, men da der er forskellige aftaler og regler på arbejdstidsområdet afhængigt af, hvilken organisation/overenskomst, der er tale om, har forbundet anmodet om et mere specifikt grundlag, der tager udgangspunkt i regler og aftaler på forbundets område.

På mødet med hovedbestyrelsen den 21. august 2014 omtalte direktør for SKAT Jesper Rønnow Simonsen et fortsat ønske om at se på arbejdstidsnormen for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste.

Store selskaber har løbende haft maildialog med medlemmerne vedrørende arbejdstid og har før sommerferien bedt om indmeldinger om status på arbejdstid. Tilbagemeldingerne er sendt videre til forbundet, og hovedbestyrelsen blev orienteret om dem.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøfte af arbejdstidsområdet forud for evalueringen. Der blev bl.a. peget på, at den tvungne lukkedage mellem jul og nytår samt fredagen efter kristi himmelfartsdag ikke længere bør være tvungne lukkedage i SKAT, så medarbejderne har mulighed for at gå på arbejde disse dage, hvis de ønsker det. Det hindrer ikke, at SKAT f.eks. fortsat har lukket for telefonisk og personlig betjening de pågældende dage.

Forbundet vil fortsat gerne indgå en arbejdstidsaftale for medlemmerne, der er i kontinuerlig tjeneste. Men det kræver, at SKAT kommer med et forhandlingsudspil, der også giver indrømmelser til de synspunkter, som forbundet tidligere har gjort gældende ved forhandlingerne på området.

## 10. Nyt fra udvalgene

Formand for Inddrivelsesudvalget, Lene Höilund Jensen, orienterede om det seneste møde i udvalget.

Der afholdes en række medlemsmøder med inddrivelsesmedarbejdere rundt omkring i landet i samarbejde med forbundets Arbejdsmiljøudvalg.

På møderne fremkommer der også forslag og bemærkninger på det faglige område, som Inddrivelsesudvalget kan bruge i forbindelse med arbejdet.

Formand for Skatte- og Afgiftsudvalget, Charlotte Rosdahl Schou, orienterede om, at udvalget afholder næste møde den 22. september.

Formanden for Seniorforeningen Told•Skat, Bjørn Wikkelsøe Jensen, orienterede om de nye rammer for seniorsammenkomster, som er aftalt med SKAT. SKAT vil fra 2015 afholde seniorsammenkomster 11 steder i landet og yde et økonomisk tilskud på 100 kr. pr. deltager.

Seniorforeningen afholder bestyrelses- og klubformandskonference den 4. og 5. november 2014.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om arbejdet i Toldudvalget. Der er bl.a. en række politiske kontakter.

Forbundet har deltaget i årets møde i Nordisk Toldtjenestemandes Organisation, NTO, i Stockholm. Her var der enighed om, at de nordiske toldorganisationer melder sig ud af det europæiske samarbejde for skatte- og toldorganisationer, UFE. Dansk Told & Skatteforbund er enig i den beslutning, da vurderingen er, at der på nuværende tidspunkt kan opnås større resultater ved styrkelse af det nordiske samarbejde mellem organisationerne på told- og skatteområdet. Forbundet deltager derfor for sidste gang i mødet i UFE den 24. og 25. september.

### **Hovedbestyrelsen tilsluttede sig, at Dansk Told & Skatteforbund melder sig ud af UFE med udgangen af 2014.**

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en orientering om arbejdet i forbundets Kompetenceudvalg – herunder bl.a. omkring de aktuelle MUS-samtaler i SKAT og medarbejdernes kompetenceprofiler.

## **11. Bordet rundt og**

## **12. Nyt fra sekretariatet**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om, at HK/Stat har taget initiativ til et møde med DTS og AC omkring udarbejdelse af en fælles kronik omkring forholdene i SKAT.

Jørn Rise er forhindret i at deltage i mødet på det tidspunkt, som HK/Stat har fastsat, men det er aftalt, at HK/Stats formand efterfølgende kontakter ham, så forbundet også kan stå som afsender af kronikken.

Der har gennem længere tid været en problemstilling omkring små hvilende depoter i PFA, hvor de årlige omkostninger overstiger forretningen. Der ser nu ud til at være en løsning på vej efter et pres gennem CO10.



Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at forbundet har søgt SKAT om omkostningsgodtgørelse i forbindelse med de tjenstlige forhør omkring ”Kasi-Jesper sagen”.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om en henvendelse fra valgenheden i Grenaa. Her er man nu kommer under 25 medlemmer, som er grænsen for en selvstændig valgenhed.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Grenaa indtil videre bevares som en selvstændig valgenhed, da Grenaa som fortsat SKAT-adresse har udsigt til en tilførsel af flere medlemmer.**

Der er udsigt til, at valgenheden i Maribo igen kan vælge tillidsrepræsentanter på et møde den 22. september 2014. Hvis det sker, bortfalder June Petersens ekstraordinære mandat som tillidsrepræsentant i Næstved, som var begrundet i, at Lene Höilund Jensen varetog tillidsrepræsentantopgaverne for medlemmerne i Maribo.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om omflytninger af medarbejdere i Skatteankestyrelsen. Der er i den forbindelse sket overflyttelse af en række medlemmer fra Skatteankestyrelsen til SKAT.

Under den generelle ”bordet rundt” blev der bl.a. drøftet følgende emner:

- Formidling af medlemshenvendelser fra medlemmer til de lokale tillidsrepræsentanter.
- Opfordring til, at medlemmerne husker at melde til sekretariatet og de lokale tillidsrepræsentanter, når de flytter rundt i SKAT.
- Et stort antal kræfttilfælde i Kundecentret i Odense siden 2010. Forenede Gruppeliv opfordres til at lave en statistik over geografi og kritiske sygdomsformer.
- Problemer for medlemmerne med at få dækket omkostninger i forbindelse med tjenesterejser i Indsats. Emnet har været drøftet på Samarbejdsudvalget i Indsats.

### **13. Regnskabsmæssige forhold**

Forbundsformand Jørn Rise henviste til regnskabsoversigten pr. 31. august 2014, som viser et overskud på 505.954 kr. mod et budgetteret overskud på 234.688 kr.

Indtil nu har forbundet i år afholdt advokatudgifter på 1.450.688 kr. Hvis de stærkt forøgede advokatudgifter fortsætter, kan det blive nødvendigt forbundet at afhænde en feriebolig.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 11. november 2014**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Kim Jensen

Jan Magnusson

Lene Höilund Jensen

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Hans-Jørgen  
Lindhardtzen