

Hovedbestyrelsesreferat

6. januar 2015

HB-referat nr. 13/2014

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 8. december 2014, kl. 10.00 – 16.15, og tirsdag den 9. december 2014, kl. 9.00 – 11.45, på Hotel Munkebjerg, Vejle.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Tillæg 2014
4. Kompetenceudvikling – uddannelse m.v.
5. Lønpolitik
6. Lokalisering
7. Situationen i Inddrivelsen
8. Personalepolitik
9. Sager
10. Honorar til hovedbestyrelsen
11. Regnskabsmæssige forhold
12. Eventuelt

Deltagere:

| | |
|-------------------------|--|
| Jørn Rise | Forbundsformand |
| Marianne S. Nielsen | Næstformand |
| Hans-Jørgen Lindhardt | Chefkredsen |
| Kim Jensen | DTS TR-forum Kundeservice |
| Jan Magnusson | DTS TR-forum Indsats |
| Lene Höilund Jensen | DTS TR-forum Inddrivelse |
| Jens Norlund | DTS TR-forum Øvrige forretningsområder |
| Charlotte Rosdahl Schou | DTS Kreds I (Nord) |
| Anita Illum | DTS Kreds II (Syd) |
| Kasper Sørensen | DTS Kreds III (Øst) |
| Niels Gyrsting | DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.) |
| Bjørn Wikkelsøe Jensen | Senior kredsen |
| Ole Pedersen | Redaktør |
| Merete Keller Berdiin | Faglig sekretær |
| Anette Albrechtsen | Faglig sekretær |
| Jan Nørner | Faglig sekretær |
| Connie Mortensen | Faglig sekretær |

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Næstformand Marianne S. Nielsen deltog på grund af anden mødeaktivitet kun ved behandlingen af punkterne 4 samt 8-12.

Under behandlingen af punkt 11, regnskabsmæssige forhold, deltog også statsautoriseret revisor Ole Ørnstrup samt konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen og Rikke Hovland Martens.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 11. november 2014.

3. Tillæg 2014

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om forløbet i forbindelse med forhandlingerne om tillæg for 2014, som nu er afsluttet – senest forhandlingerne om engangstillæg, som er ført i de enkelte afdelinger.

Forhandlingerne om varige tillæg blev allerede behandlet i hovedbestyrelsen i november. Her var holdningen umiddelbart, at forhandlingerne var forløbet tilfredsstillende – bl.a. fordi det var lykkedes at sikre et fornuftigt antal varige tillæg til forbundets medlemmer.

Efter hovedbestyrelsesmødet i november begyndte det imidlertid at rygtes, at ledelsen havde forhøjet puljen til varige tillæg. En forhøjelse, der ikke klart var blevet informeret om i forbindelse med forhandlingerne. Dette affødte naturligvis et spørgsmål til HR-direktør Winnie Jensen, om der var hold i rygterne.

Svaret lod vente lidt på sig – selvom det var et ret simpelt spørgsmål. Men Winnie Jensen vendte tilbage til organisationerne med det svar, at direktionen havde besluttet at forhøje puljen til varige tillæg med 1,2 mio. kr.

Det fik umiddelbart Dansk Told & Skatteforbund til at aflyse underskriften af aftalerne om varige tillæg og engangstillæg, da det var stærkt utilfredsstillende, at direktionen – efter forbundets opfattelse – havde valgt at spille med fordækte kort undervejs i forhandlingsforløbet ved ikke at informere organisationerne om forhøjelsen af puljen.

Hovedbestyrelsens vurdering af forhandlingsresultatet var jo foretaget ud fra den oprindeligt udmeldte puljestørrelse – og resultatet af forhandlingerne om varige tillæg havde også haft indflydelse på de forhandlinger, der efterfølgende var sket omkring engangstillæg.

Ved et nyt forhandlingsmøde mellem HR-direktør Winnie Jensen og forbundet afviste hun, at genoptage forhandlingerne om varige tillæg ved at tilføre flere midler, så Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer kunne få en større andel af den samlede tillægspulje.

Omvendt har Winnie Jensen tilkendegivet, at der nu vil blive sat gang i processen med oprykninger/udnævnelse af medarbejdere i SKAT, som allerede har lønnen til at få en højere stilling – og meddelt, at SKATs direktion er indstillet på, at der nu bliver ”ryddet op”, så de medarbejdere, som ledelsen vurderer, opfylder profilen i den stilling, de skal vurderes til, rent faktisk også vil få en oprykning/udnævnelse. Også selvom det skulle blive et betydeligt antal.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede i den forbindelse nærmere om de drøftelser, der har været med Winnie Jensen omkring oprykninger/udnævnelser – herunder de foreløbige drøftelser der har været omkring procedure.

Forbundet har vendt sagen med centralorganisationen CO10. Her udtrykker man også kritik af den måde, SKATs ledelse har ageret på i forbindelse med den ”skjulte” forhøjelse af puljen. Men CO10 vurderer omvendt, at der ikke vil kunne rykkes på forhandlingsresultatet, hvis forhandlingerne løftes op til at skulle ske mellem CO10 og Moderniseringsstyrelsen.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige aspekter i forbindelse med forhandlingerne omkring de varige tillæg.

Der blev klart og utvetydigt udtrykt kritik af forløbet og den måde SKATs direktion havde ageret på undervejs i forhandlingsforløbet ved ikke klart at informere personaleorganisationerne om forhøjelsen af tillægspuljen.

Det er i sig selv tilfredsstillende, at direktionen har forhøjet tillægspuljen – men uacceptabelt, at det er sket uden klar information til personaleorganisationerne, hvilket har stillet forbundets tillidsrepræsentanter i en vanskelig situation.

Omvendt lægger hovedbestyrelsen vægt på, at en række af forbundets medlemmer rent faktisk står til at få et varigt tillæg, hvis der nu indgås en aftale – og hovedbestyrelsen har også store forventninger til den ”oprydning”, der nu vil ske i forbindelse med oprykninger/udnævnelser.

Et markant flertal i hovedbestyrelsen besluttede derfor, at Dansk Told & Skatteforbund nu skal underskrive de aftaler om tillæg, der er forhandlet på plads, så tillæggene kan blive udbetalt til de medlemmer, der er kommet i betragtning.

4. Kompetenceudvikling – uddannelse m.v.

Næstformand Marianne S. Nielsen gav hovedbestyrelsen en bred orientering om forbundets arbejde med kompetenceudvikling og uddannelse i relation til SKAT.

På kongressen i oktober 2014 blev ”DTS for medlemmerne – strategi for Dansk Told & Skatteforbund vedtaget. Som en del af strategien skal forbundet arbejde for at skabe grundlaget for medlemmernes kompetenceudvikling og derved sikring af deres værdi på arbejdsmarkedet og mulighed for omstilling i SKAT.

Dette arbejde vil TR-netværket om kompetence fortsætte i det nye år i samarbejde med TR-fora og kredsene.

Der arbejdes også med mulighederne for uddannelse på forbundets område.

Forbundet har modtaget oversigtsmateriale fra HR vedrørende kompetenceregistrering i forretningsområderne. Kompetenceregistreringen skal drøftes på det kommende møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

HR har indsamlet de informationer og data, som er udarbejdet i afdelingerne/forretningsområderne til brug for analyse af kompetencesituationen. Med afsæt i disse informationer og data arbejder HR i øjeblikket på at finde en metode og et værktøj til bedst muligt at understøtte arbejdet med kompetencebehov i forretningen, så SKAT til enhver tid har de rette kompetencer rette sted.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af arbejdet med kompetenceudvikling – herunder den kompetenceregistrering, der skal ske i forretningsområderne.

5. Lønpolitik

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om det materiale, der er udarbejdet i forbindelse med arbejdet med en ny lønpolitik for SKAT.

Udkastet til en ny lønpolitik har tidligere været drøftet på formandsmøder mellem personaleorganisationerne og SKATs direktion. Udkastet har ligeledes været udsendt til hovedbestyrelsen, der er kommet med bemærkninger, som er indarbejdet i det oplæg, der danner grundlag for hovedbestyrelsens drøftelser.

Organisationerne kan senest den 10. december 2014 komme med bemærkninger til udkastet. Herefter vil der blive aftalt den videre proces for arbejdet med lønpolitikken, som skal træde i kraft pr. 1. april 2015.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige elementer i udkastet – herunder ledelsens forslag om genindførelse af dynamiske tillæg, som Dansk Told & Skatteforbund har forbehold for på baggrund af de tidligere erfaringer med ”pac-mac tillæg”.

Udgangspunktet for Dansk Told & Skatteforbund er klart, at der skal være tale om en lønpolitik, som sikrer lønudviklingsmuligheder for alle.

Samtidig foreslår forbundet, at der bliver nedsat en arbejdsgruppe med deltagelse fra personaleorganisationerne i SKAT, som kan arbejde videre med udkastet.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne at formulere mandat til forbundsformanden og sekretariatet omkring afgivelse af bemærkninger til udkastet til lønpolitik samt til det videre arbejde med lønpolitikken.

6. Lokalisering

Forbundsformand Jørn Rise gav en kort status på arbejdet med SKATs fremtidige lokalisering. Der bliver bl.a. arbejdet med kravsspecifikationerne til de nye lokaler.

Hovedbestyrelsen drøftede arbejdet rundt omkring i landet med den fremtidige lokalisering.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om de løbende forhandlinger, der har været med SKAT omkring forflyttelse af tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter som følge af den fremtidige lokalisering.

Dansk Told & Skatteforbund holder forsat aktivt øje med udviklingen omkring lokaliseringen for at varetage medlemmernes interesser i forbindelse med arbejdet.

7. Situationen i Inddrivelsen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det møde, han havde haft med inddrivelsesdirektør Jens Sørensen på baggrund af forbundets henvendelse omkring forholdene på inddrivelsesområdet.

Det blev aftalt, at Jens Sørensen og underdirektør Jørgen Rasmussen går i dialog med Lene Højlund Jensen, som er formand for TR-Forum Inddrivelse omkring de mere konkrete problemer i forbindelse med inddrivelsesopgaverne.

Jørn Rise og Lene Höilund Jensen vil på et senere tidspunkt udarbejde en mere uddybende information til medlemmerne omkring de forskellige forhold på inddrivelsesområdet i et NYT fra DTS.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de udfordringer, der er på inddrivelsesområdet – herunder bl.a. administrationen af fuldmægtigens rådighedsforpligtigelse i forbindelse med overarbejde i inddrivelsen.

Jørn Rise orienterede om, at Statsrevisorerne den 17. december 2014 afgiver en rapport om SKATs administration på inddrivelsesområdet.

8. Personalepolitik

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en orientering om arbejdet med personalepolitikken i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige aspekter i forbindelse med den ny personalepolitik.

SKAT vil udarbejde en revideret tidsplan for arbejdet med personalepolitikken, og når forbundet modtager denne, vil der blive taget stilling til det videre arbejde.

9. Sager

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede omkring en række personsager – herunder omkring forbundets advokatbistand til et medlem i forbindelse med en konkret sag.

Der refereres ikke nærmere fra punktet.

10. Honorar til hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige modeller for fordeling af det honorar til hovedbestyrelsen, der er fastsat af kongressen på budgettet for 2015.

Drøftelserne viste, at der ikke var konsensus i hovedbestyrelsen omkring en fordelingsmodel, og beslutning udskydes derfor til hovedbestyrelsesmødet i januar 2015.

Forbundsformand Jørn Rise vil udarbejde forslag til procedure for behandling af punktet på januarmødet og indkalde konkrete forslag til fordeling fra hovedbestyrelsens medlemmer.

Indtil der er truffet beslutning om fordelingen udbetales der ikke honorar fra forbundet til hovedbestyrelsesmedlemmerne.

11. Regnskabsmæssige forhold

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 30. november 2014, som udviser et overskud på 7.575 kr. mod et budgetteret underskud på 467.308 kr.

Resultatet er påvirket af udgifter til advokatbistand til medlemmer på i alt 1.542.938 kr. Forbundet vil dog modtage en delvis godtgørelse fra SKAT for advokatudgifter i forbindelse med de tjenstlige forhør, der har været gennemført i forbindelse med en konkret sag.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af de regnskabsmæssige forhold.

Hovedbestyrelsen drøftede videre forbundets retningslinjer for refusion af transportudgifter i forbindelse med møder indkaldt af SKAT.

Når tillidsrepræsentanter indkaldes til møder i SKAT – f.eks. dialogmøder med underdirektørerne eller Samarbejdsudvalgsmøder i forretningsområderne – er det SKAT, der skal afholde udgifterne til transport i forbindelse med møderne.

Forbundet har haft en praksis, hvor tillidsrepræsentanter, der på den måde fik godtgjort kørsel til lav sats af SKAT, kunne få godtgjort differencen op til høj sats af forbundet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at denne praksis fortsætter som et forsøg i 1. kvartal i 2015 – hvorefter det evalueres, om muligheden for, at forbundets tillidsrepræsentanter kan få yderligere dækning op til høj sats ved kørsel i egen bil, generelt skal videreføres.

Konsulent Tina Randers gav hovedbestyrelsen en orientering om driften af forbundets ferieboliger.

Jørn Rise foreslog på den baggrund, at kongressens bemyndigelse til hovedbestyrelsen om at sætte en feriebolig til salg, afventer indtil videre, hvilket hovedbestyrelsen tilsluttede sig.

Fra 2015 tager forbundet et nyt bookingsystem i brug i forbindelse med ferieboligerne. Lodtrækningen om tildeling af ophold i det nye ferieår fra 2. maj 2015 sker i det nye system.

12. Eventuelt

Ledig post som tillidsrepræsentant i Roskilde

Efter Tom Dragsbergs pensionering er der en ledig post som tillidsrepræsentant ved Valgenhed Roskilde. Posten vil ikke blive besat inden valg enhedens generalforsamling i 2015.

Lene Höilund Jensen har på den baggrund anmode om, at June Petersen i Næstved igen kan genindtræde som ekstraordinær tillidsrepræsentant for Valgenhed Næstved, da det ikke vil betyde en overskridelse af det samlede antal tillidsrepræsentanter, som forbundet kan have efter aftalen med SKAT.

Anmodningen er bl.a. begrundet i, at Lene Höilund gennem posten som formand for TR-Forum Inddrivelse har mange tillidsrepræsentantopgaver, der betinger fravær fra adressen i Næstved, hvorfor der her er behov for yderligere en tillidsrepræsentant til at varetage medlemmernes interesser ved valgenheden i Næstved.

Hovedbestyrelsen kunne principielt tilslutte sig, at June Petersen indtil videre kan være ekstraordinær tillidsrepræsentant for Valgenheden Næstved under forudsætning af, at SKAT kan tilslutte sig denne løsning.

Måned- eller kvartalsnorm

Siden de nye aftaler omkring arbejdstid i SKAT blev indgået har der været forskellige holdninger blandet forbundets medlemmer omkring måned- eller kvartalsnorm. Nogle medlemmer har ønsket, at den nuværende månedsnorm bliver erstattet af en kvartalsnorm, som det bl.a. er gældende for en række af AC's medlemmer. Baggrunden er, at medlemmerne mener, de herved får en større fleksibilitet i forbindelse med afviklingen af arbejdet.

Forbundet har endda hørt, at ledere rundt omkring i SKAT på møder i enhederne skulle være begyndt at bede forbundets medlemmer om ved håndsoprækning tilkendegive, om de ønsker månedsnormen erstattet med en kvartalsnorm. En fremgangsmåde, som forbundet ikke kan tilslutte sig.

I modsætning til AC har forbundets centralorganisation CO10 i de generelle aftaler ønsket at fastholde en månedsnorm. Det skyldes bl.a., at månedsnormen betragtes som et værn og en sikring for det enkelte medlem mod uhensigtsmæssige beslutninger fra ledelsens side omkring afvikling af arbejdet.

Spørgsmålet om månedsnorm contra kvartals- eller årsnorm indgår også i forbindelse med de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger. CO10 har derfor henstillet til medlemsorganisationerne – og bl.a. Dansk Told & Skatteforbund – at der ikke bliver indgået lokale aftaler, som fraviger månedsnormen, inden aftale- og overenskomstforhandlingerne er afsluttet.

Dette er også den primære grund til, at Dansk Told & Skatteforbund ikke på nuværende tidspunkt kan indgå i mere konkrete drøftelser med SKATs ledelse om en eventuel ændring af normperioden.

Samtidig ønsker hovedbestyrelsen også, at resultatet af evalueringen af de nye aftaler omkring arbejdstid skal indgå i grundlaget. Ligesom medlemmerne naturligvis også vil blive hørt, hvis der skal indgås nye aftaler omkring normperioder i SKAT.

Udvalgskonstituering

Forbundsformand Jørn Rise beklagede, at den nye konstituering af udvalgene var blevet meldt ud, inden de afgående udvalgsmedlemmer var blevet takket for deres indsats.

De pågældende vil blive takket for indsatsen i forbindelse med deres ju-lehilsen fra forbundet.

MTU/APV i SKAT

Undersøgelsen er nu gennemført med en meget høj besvarelsesprocent.

Hovedbestyrelsen havde en foreløbig drøftelse af forskellige aspekter i forbindelse med undersøgelsen.

Ændring af hovedbestyrelsesmøde i februar

Det planlagte hovedbestyrelsesmøde den 3. februar 2015 flyttes til den 2. februar 2015, da SKAT har planlagt gennemførelse af en TR-uddannelse for alle tillidsrepræsentanter i SKAT den 3. februar.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 12. januar 2015

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Kim Jensen

Jan Magnusson

Lene Höilund Jensen

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Hans-Jørgen
Lindhardtzen

Bjørn Wikkelsøe Jensen