

Hovedbestyrelsesreferat

23. januar 2015

HB-referat nr. 1/2015

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 12. januar 2015, kl. 10.00 – 16.30 og 19.00 – 21.00, og tirsdag den 13. januar 2015, kl. 9.00 – 12.20, på Hotel Opus, Horsens.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Status på OK15
4. Udnævnelse/oprykninger 2015
5. Opfølgning på APV/MTU
6. Status på personalepolitik
7. Tillidsrepræsentanter pr. 1. januar 2015
8. Konstituering – Skatte- og afgiftsudvalget
9. Tema om samarbejde på tværs af TR-fora, kredse og hovedbestyrelse/sekretariat m.m. – herunder HB-honorar

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Kim Jensen	DTS TR-forum Kundeservice
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Lene Höilund Jensen	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Bjørn Wikkelsøe Jensen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Herudover deltog Lone Byg, Chefkredsen, i mødet.

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var en særlig velkomst til Lone Byg, næstformand i Chefkredsen, som deltog i mødet som gæst.

Jørn Rise og Chefkredsens formand Hans-Jørgen Lindhardtson gav en orientering om, at forbundet på vegne af tre medlemmer har ført sager ved Københavns Byret mod SKAT med påstand om, at de tre ikke havde fået en passende stilling i forbindelse med indplaceringen i SKATs nye ledelsesstruktur pr. 1. april 2013.

Forbundet har vundet sagerne i byretten, og SKAT har tilkendegivet, at man ikke anker sagerne. De tre vil derfor blive afskediget med rådigheds-løn.

Hans-Jørgen Lindhardtson er en af de tre, og han påtænker at trække sig fra posten som formand for Chefkredsen, når han modtager afskedigelsesbrevet fra SKAT.

Posten som chefkredsformand overtages – indtil videre til den ordinære generalforsamling i kredsen i marts – af næstformand Lone Byg, som dermed også vil indtræde i forbundets hovedbestyrelse.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 8. og 9. december 2014.

3. Status på OK15

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om status på aftale- og overenskomstforhandlingerne på det statslige område, hvor parterne nu er startet med forhandlingerne – indtil videre primært på det tekniske niveau.

Det er endnu for tidligt at give et bud på, hvornår der foreligger en overordnet aftale omkring rammen og de generelle lønstigninger.

Når denne aftale er på plads, vil der komme en proces, hvor der skal forhandles decentralt på de enkelte områder – herunder skal Dansk Told & Skatteforbund forhandle de specielle krav på forbundets område – inden der er et samlet resultat, som hovedbestyrelsen kan tage stilling til.

Hovedbestyrelsen drøftede muligheden for at gennemføre en vejledende afstemning blandt medlemmerne, når det samlede resultat foreligger.

Hovedbestyrelsen besluttede, at det som tidligere er op til den enkelte kreds at beslutte, om der til den tid skal foretages en vejledende afstemning blandt kredsens medlemmer om resultatet.

Den endelige beslutning om ja eller nej til resultatet træffes i forbundets hovedbestyrelse.

4. Udnævnelse/oprykninger 2015

Faglig sekretær Jan Nørner gav indledningsvis hovedbestyrelsen en orientering om statet på sagen og de forskellige drøftelser, der har været med HR-direktør Winnie Jensen.

SKAT har iværksat en proces omkring udnævnelse/oprykning af medarbejdere, der allerede har lønnen, der svarer til en højere stilling.

Processen betyder bl.a., at der skal ske en vurdering af, om de pågældende opfylder den profil, der skal til for at blive udnævnt/oprykket til den højere stilling.

Der har været lidt uklare signaler fra nogle ledere i forretningsområderne omkring, hvorvidt der er begrænsninger i, hvor mange medarbejdere, der kan vurderes egnet til en højere stilling.

Forbundet har været i dialog med HR-direktør Winnie Jensen, og hun har understreget, at der ikke er sket udmelding til lederne om, at det kun er et begrænset antal medarbejdere, der kan oprykkes.

Dette er ligeledes bekræftet ved henvendelse til direktøren for Kundeservice, Jonathan Schloss, og fungerende direktør for Indsats, Per Jacobsen. De to direktører er kontaktet, fordi det har været signaler fra tillidsrepræsentanter fra disse to forretningsområder, der kunne tolkes i retningen af, at der fra ledelsens side var opstillet begrænsninger i antallet af oprykninger.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige aspekter omkring processen.

Hovedbestyrelsen lægger meget vægt på, at alle medlemmer, som har lønnen til en højere stilling, bliver vurderet, om de opfylder profilen. Er det ikke allerede sket på ledelsens initiativ, skal forbundet derfor opfordre de pågældende til hurtigst muligt at gå i dialog med deres nærmeste leder omkring foretagelse af en vurdering.

Forbundet skal også opfordre de pågældende medlemmer til at udfylde det indstillingsskema, der er udsendt af de lokale tillidsrepræsentanter, og sende det udfyldte skema tilbage til den lokale tillidsrepræsentant, som også kan hjælpe, hvis der er spørgsmål.

De lokale tillidsrepræsentanter vil formidle skemaerne videre til forbundets sekretariat, så det kan sikres, at de pågældende kommer med ved de forhandlinger om oprykninger/udnævnelser, der skal være den 5. februar 2015.

På baggrund af de seneste erfaringer omkring forhandlinger med HR-direktør Winnie Jensen havde hovedbestyrelsen en mere generel drøftelse af forhandlingsformen – herunder om forbundet skal anmode om, at der fremover skal udarbejdes skriftlig dokumentation for tilsagn og aftaler ved alle forhandlinger.

Winnie Jensen er inviteret til at deltage i hovedbestyrelsesmødet den 2. februar, og her kan emnet drøftes med HR-direktøren.

5. Opfølgning på APV/MTU

Formand for Arbejdsmiljøudvalget Niels Gyrsting orienterede om resultatet af den APV/MTU, der nu er gennemført blandt ansatte i SKAT.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en drøftelse af, hvordan forbundet bearbejder resultatet af undersøgelsen – herunder hvordan tillidsrepræsentanterne inddrages i arbejdet.

På den baggrund opfordres formændene for valgenhederne til at se nærmere på den del af resultater, der vedrører deres egen adresse – mens de koordinerende tillidsrepræsentanter og formændene for TR-fora opfordres til at fokusere på resultatet i afdelingen og i forretningsområdet.

Tillidsrepræsentanterne opfordres til at melde relevante fokusområder ind til Arbejdsmiljøudvalget – formanden Niels Gyrsting og faglig sekretær Connie Mortensen – og en arbejdsgruppe under Arbejdsmiljøudvalget vil på den baggrund sammenfatte de centrale fokusområder og emner, som forbundet vil foreslå, der arbejdes videre med bl.a. i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) og Hovedarbejdsmiljøudvalget (HAMU).

6. Status på personalepolitik

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en orientering om arbejdet med en ny personalepolitik i SKAT.

Der er nedsat en arbejdsgruppe og planlagt en møderække. Der er på nuværende tidspunkt ikke en endelig tidsplan for arbejdet, så det er derfor usikkert, hvornår det bliver afsluttet.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af forskellige elementer, der vedrører forbundets ønsker til personalepolitikken.

Faglig sekretær Jan Nørner gav en orientering om arbejdet med en ny lønpolitik i SKAT.

Forbundet har anmodet om, at der nedsættes en arbejdsgruppe i forbindelse med forberedelse af den nye lønpolitik – tilsvarende har de øvrige personaleorganisationer i SKAT. Personaleorganisationerne har endnu ikke modtaget direktionens svar på anmodningen.

Hovedbestyrelsen drøftede status på forskellige andre emner, der har en personale- eller lønpolitisk berøring, herunder bl.a.

- Arbejdstid i relation til 1. maj.
- Arbejdstidsaftale for medlemmer i kontinuerlig tjeneste.
- Rekrutteringsveje til SKAT.
- Eventuelt krav om samarbejdsudvalg i afdelingerne i forbindelse med, at lønsummen lægges ud.
- Spørgsmålet om godtgørelse af medarbejdere, der har måttet tåle overnatning under standard i forbindelse med tjenesterejser.
- Supplerende pensionsvilkår for tidligere kommunale tjenestemænd. Der er sket en fejl ved overgangen til statslig ansættelse, og CO10 vil derfor køre en sag ved domstolene, da spørgsmålet er principielt.
- Sygdom under ferie.

7. Tillidsrepræsentanter pr. 1. januar 2015

Redaktør Ole Pedersen orienterede om den foreløbige opgørelse over antallet af medlemmer i valghederne pr. 1. januar 2015. Opgørelsen har betydning for det antal tillidsrepræsentanter, der kan vælges i den enkelte valghed – samt for det rådighedsbeløb valgheden kan disponere over i 2015.

Listerne er sendt til valghederne med henblik på en kvalitetssikring af tallet. Når det endelige tal foreligger, vil det blive sendt ud fra sekretariatet.

På baggrund af den foreløbige opgørelse over antallet af medlemmer, ser det ud til, at følgende valgheder vil miste en tillidsrepræsentant:

- Kystvejen, København
- Høje-Taastrup
- Fredensborg
- Frederikssund
- Holbæk

Endvidere har valgheden i Middelfart henvendt sig omkring, hvordan de skal forholde sig, hvis en midlertidig medlemsnedgang betyder, at valgheden mister den tredje tillidsrepræsentant, som i dag i særlig grad

repræsenterer medlemmerne på toldområdet i Padborg, som hører til valgenheden.

I Skatteankestyrelsen berettiger medlemstallet umiddelbart kun til valg af én tillidsrepræsentant, men valgenheden har med accept fra Skatteankestyrelsens direktør anmodet om, at Dansk Told & Skatteforbund indtil videre fortsat har to tillidsrepræsentanter – bl.a. med henvisning til, at forbundet har to repræsentanter i Skatteankestyrelsens Samarbejdsudvalg samt den geografiske spredning af medlemmerne.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om antal tillidsrepræsentanter, da hovedbestyrelsen ifølge forbundets vedtægter kan fravige det angivne antal tillidsrepræsentanter, når særlige forhold taler herfor.

Hovedbestyrelsen besluttede på den baggrund, at såvel Valgenhed Skatteankestyrelsen som Valgenhed Kystvejen, København indtil videre fortsat kan vælge to tillidsrepræsentanter – Valgenhed Kystvejen med særlig henvisning til, at begge de nuværende tillidsrepræsentanter har landsdækkende opgaver som koordinerende tillidsrepræsentanter for henholdsvis Indsats, Told og Kundeservice, Told – samt at Valgenhed Middelfart på grund af forventet medlemstilførsel senere på året fortsat kan vælge tre tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen bemyndigede sekretariatet til at foretage nødvendige ændringer i appendiks til forbundets vedtægter som konsekvens af ændrede adresser for enheder i SKAT og Skatteankestyrelsen.

8. Konstituering – Skatte- og afgiftsudvalget

Som konsekvens af beslutningerne under punkt 9 om integrering af arbejdet i Skatte- og Afgiftsudvalget i TR-Forum Indsat og TR-forum Kundeservice, blev der ikke foretaget konstituering.

9. Tema om samarbejde på tværs af TR-fora, kredse og hovedbestyrelse/sekretariat m.m. – herunder HB-honorar

Som optakt til punktet var der et inspirationsoplæg fra Jesper K. Hansen, formand for CO10 og for Centralforeningen af Stempersonel, CS.

Hovedbestyrelsen drøftede kommunikationen og samarbejdet på tværs mellem forbundets forskellige dele – TR-fora, kredse, valgenheder, hovedbestyrelse og sekretariat i lyset af den nye forbundsstruktur, som trådte i kraft i forbindelse med kongressen i oktober 2014.

Hovedbestyrelsen besluttede på den baggrund, at der nu skal udarbejdes et oplæg til en kommunikationsplan for forbundet, som kan være med til at sikre grundlaget for beslutningsprocesserne i forbundets forskellige dele.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets faste udvalg og den fremtidige udvalgsstruktur.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets Arbejds miljøudvalg, Kompetenceudvalg og Toldudvalg opretholdes, men at det faglige arbejde, der tidligere var placeret i Skatte- og Afgiftsudvalget og Inddrivelsesudvalget fremover bedre forankres i de tre TR-fora for Indsats, Kundeservice og Inddrivelse.

Det giver forbundet mulighed for efter behov at trække på forbundets tillidsrepræsentanter i forbindelse med arbejdet med faglige spørgsmål på en mere fleksibel måde end i den tidligere formelle udvalgsstruktur.

Formændene for de fire TR-fora gav et oplæg og status på arbejdet i TR-fora – herunder bl.a. omkring samarbejde, erfaringsudveksling og kommunikation.

Hovedbestyrelsen drøftede Nyt fra Sekretariatet, som har været udsendt som forsøg i en periode. Der har været stor tilfredshed med den anvendte form, og hovedbestyrelsen fandt derfor, at modellen fortsat skal benyttes – herunder kategoriseringen, hvor en del er målrettet tillidsrepræsentanterne mens en anden del kan videreformidles til medlemmerne.

Hovedbestyrelsen mente dog ikke, at der skal ske en egentlig opdeling, så tillidsrepræsentanterne ubearbejdet kan videresende informationen til medlemmerne, da det efter hovedbestyrelsens opfattelse har en værdi, at tillidsrepræsentanterne kan videreformidle den medlemsrettede del på en måde, så den enkelte tillidsrepræsentant har mulighed for at give informationerne en lokal drejning, inden de formidles til medlemmerne.

Hovedbestyrelsen drøftede fordelingen af den pulje på 240.000 kr., der er afsat i budgettet til tillæg til hovedbestyrelsesmedlemmerne – bortset fra forbundsformanden og formanden for Seniorkredsen.

Drøftelserne var på baggrund af konkrete forslag, hvor der enten blev taget udgangspunkt i, at den afsatte pulje skulle fordeles ligeligt mellem de ti hovedbestyrelsesmedlemmer, der er omfattet af puljen – eller hvor der helt eller delvist skulle ske modregning til TR-tillæg, som modtages fra SKAT på grund af tillidsrepræsentantfunktionen.

Hovedbestyrelsen stemte om et konkret forslag til fordeling af HB-honorar, der ville betyde en årlig udgift for forbundet ud over den budgettede pulje på ca. 91.000 kr.

For dette forslag stemte fem hovedbestyrelsesmedlemmer mens seks stemte imod. Dette forslag blev dermed forkastet.

Herefter stemte hovedbestyrelsen om et forslag, som ville betyde et årligt honorar på 32.000 kr. til de fem kredsformænd, et årligt honorar på 14.000 kr. + andel af tillæg fra SKAT til formændene for de fire TR-fora samt et årligt honorar til næstformanden på 24.000 kr.

Dette ville betyde et gennemsnit på ca. 32.000 kr. for alle hovedbestyrelsesmedlemmer, og forslaget ville holde sig inden for den budgetterede ramme for HB-honorar på 240.000 kr. årligt.

For dette forslag stemte syv mens fire stemte imod.

Seniorkredsens formand havde ikke stemmeret ved afstemningerne.

Et flertal i hovedbestyrelsen besluttede derfor, at der i 2015 udbetales et årligt honorar på 32.000 kr. til de fem kredsformænd, et årligt honorar på 14.000 kr. + andel af tillæg fra SKAT til formændene for de fire TR-fora samt et årligt honorar til næstformanden på 24.000 kr.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 2. februar 2015

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Kim Jensen

Jan Magnusson

Lene Höilund Jensen

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Lone Byg