



## Referat

<b>Mødedato:</b>	25. februar 2015
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 10.00 – 15.00
<b>Mødested:</b>	Hjalmar Brantings Plads 8
<b>Forplejning bestilling:</b>	Buffet
<b>Bilag til mødet:</b>	Referat fra AMU-møde 13/11-14

### Dagsorden:

	Dagsordenspunkt	Deltagere: Anette Prüsse Jensen; Kim Theil Møllmann; Marianne Schurmann; Søren Jacobsen; Niels Gyresting. Afbud: Connie Mortensen
1.	Velkomst og præsentation + bordet rundt	Udvalgsmedlemmerne præsenterede sig for hinanden, og fortalte om deres tidligere TR-arbejde på arbejdsmiljøområdet mv.
2.	AMU-møde den 26/2-15 – dagsorden med bilag var var udsendt den 20. februar  a) Arbejds miljøplan 2015 b) Input fra kredse/forretningsområder/valgenheder	<p>a) Vi gennemgik punkterne på dagsordenen til HSUs AMU, og vi var enige om at de fokusområder, der er heri også fint dækker flere af de punkter, som vi er de væsentligste at arbejde med set i forhold til resultaterne af APV-MTU 2014. Herunder lokalisering/storrum, stress, psykisk arbejdsmiljø.</p> <p>Søren havde indsendt en mail med en henvendelse fra en driftsenhed, hvor man har været hårdt ramt af alvorlig sygdom, stress og psykiske lidelser. Man undrer sig om dette kan skyldes den pressede situation de arbejder i driftsenheden. Udvalget drøftede hvordan man kan undersøge om nogle driftsenheder er mere udsat for svær sygdom end andre, og om der er noget, der indikerer, at det kan have med arbejdsopgaven eller de fysiske forhold at gøre. Vi vil prøve at bede ledelsen om statistik på langtidssyge fordelt på afdelinger.</p> <p>Stress er mere fremme end tidligere, og vi talte om, at vi skal henlede fleres opmærksomhed på DTSS folder om stress og Arbejds miljøportalen på Intranettet, hvor der er flere gode indlæg.</p>

<p><b>3.</b></p>	<p>Drøftelse af emner udvalget skal/kan arbejde med i det kommende år.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) APV-MTU opfølgning på seneste og tidligere resultat</li> <li>b) Særlig fokus på arbejdsmiljøet for inddrivelsesmedarbejdere</li> <li>c) Sygefravær (fokus fra ledelsen – pres på medarbejdere, 6-3-6 modellen)</li> <li>d) Lokalisering/Storum</li> <li>e) KPI's påvirkning på det enkelte medlem (stress, selvværd mv.)</li> </ul>	<p>En arbejdsgruppe under udvalget har udarbejdet en analyse af resultaterne for 2014 og sammenholdt dem med resultaterne for 2013. Analysen er sendt til alle TR. Specielt tak til Kim for det store arbejde, som han har lavet her.</p> <p>Arbejdsgruppen har udarbejdet et skriv vedr. de punkter, som den finder er mest relevante at arbejde med i HSU og også her i udvalget. Dette er ligeledes udsendt til alle TR, sammen med et lille katalog over de tilbagemeldinger der er kommet fra de lokale TR.</p> <p>Vi var enige om, at fokuspunkterne er dækket af punkterne b) til e). Niels tager fokuspunktet omkring frygten for, at KPI-erne vil give yderligere stress og konflikter i fremtiden med i morgen til HSUs AMU. Her må fokus være, at den enkelte personaleleder får "solgt" KPI-erne, så de ikke giver et større pres på den enkelte. Vi specielt på Inddrivelsesområdet og til dels IT, hvor forholdene i undersøgelsen ser særligt slemme ud. Vi ser også på Indsats, hvor der nu er krav om væsentlige effektiviseringer – 10 % i 2015.</p> <p>Vi er også opmærksomme på, at der omkring sygefravær er et problem med nogle ledere, der presser medarbejdere til at HAB-be i stedet for at melde sig syg, når de er syge.</p> <p>Vi efterlyser en TIRE/LISY-kode for kronisk syge, så periodiske undersøgelser mv. ikke belaster sygestatistikken.</p> <p>Vedr. mobning og konflikter, så skal der igen være fokus her. Måske skal HR i grelle tilfælde gribe ind ved mobning, som de gør ved konflikter.</p>
<p><b>4.</b></p>	<p>Kommunikation med valgenheder og den øvrige tillidsmandskreds</p> <p>(Hvordan sikrer vi optimal videndeling på tværs af forretningsområder mv.)</p>	<p>Udvalgets medlemmer dækker kredsene, så vi kan afrapportere her og medtage input herfra. Ellers vil vi sende relevant info og evt. spørgsmål ud til alle TR</p> <p>Der arbejdes også på en kommunikationsplan i DTS.</p>
<p><b>5.</b></p>	<p>Samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen</p> <p>(Hvordan sikrer vi det lokale samarbejde – OBS! Arbejdsgruppe nedsat under AMU)</p>	<p>Vi ser med tilfredshed på, at HSUs AMU også har de såkaldte "Roadshow" på programmet i 2015, så de lokale AMU-repræsentanter mødes med TR.</p> <p>Vi skal også opfordre vores TR til at kontakte de lokale AMUer vedr. lokale forhold, så vi står sammen om at løse evt. problemer</p>
<p><b>6.</b></p>	<p>Evt.</p>	

