

# Hovedbestyrelsesreferat

27. marts 2015

**HB-referat nr. 3/2015**

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 4. marts 2015, kl. 10.00 – 16.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø.**

**Dagsorden:**

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. OK '15-resultatet
4. Konstitution
5. Oprykninger/udnævnelser
6. Lønpolitik
7. Omstrukturering i Spillemyndigheden
8. MTU/APV, herunder HSU-seminar
9. Forbundets kommunikationsplan
10. Meddelelser i øvrigt

**Deltagere:**

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Lone Byg	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Lene Höilund Jensen	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

Der var afbud fra de faglige sekretærer Merete Keller Berdiin og Connie Mortensen.

Jørn Rise orienterede om, at formand for TR-forum Kundeservice, Kim Jensen, har meddelt, at han trækker sig fra posten som formand for TR-forum Kundeservice og dermed fra posten som hovedbestyrelsesmedlem.

Kim Jensen fortsætter som formand for Valgenheden i Ribe.

Næstformand for TR-forum Kundeservice, Nini Teisen, indtræder derfor som formand for TR-forum Kundeservice og hovedbestyrelsesmedlem, indtil der kan ske valg til posten på forbundets repræsentantskabsmøde i oktober.

Nini Teisen havde ikke haft mulighed for at deltage i dette hovedbestyrelsesmøde og havde derfor meldt afbud. Der deltog ikke suppleant fra TR-Forum Kundeservice.

## **2. Godkendelse af referat**

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 2. februar 2015.

## **3. OK '15-resultatet**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at Dansk Told & Skatteforbund og CO10 var indkaldt til det første forhandlingsmøde om forbundets specielle krav den 10. februar 2015. Der var tale om et indledende møde, hvor de fremsatte krav blev præsenteret og udfoldet.

Næste forhandlingsmøde var aftalt til den 23. februar 2015, men blev efter anmodning fra Moderniseringsstyrelsen udskudt. Der er indkaldt til nyt møde tirsdag den 5. marts 2015.

Moderniseringsstyrelsen har dog allerede meddelt, at SKAT har afvist forbundets krav om udligning af lønforskellen mellem de tjenestemandsansatte og overenskomstansatte funktionsledere med henvisning til, at SKAT ikke ønsker denne lønudligning. CO10 havde ellers tilbudt at finansiere lønudligningen af restmidler fra tidligere aftale- og overenskomstresultater.

Faglig sekretær Jan Nørner gav en nærmere gennemgang af det generelle forlig på statens område – herunder hvorfor det er vanskeligt at sammenligne resultatet på det statslige område med forliget på det kommunale område.

Der vil blive indkaldt til ekstraordinært repræsentantskabsmøde i CO10, hvor organisationernes holdning til resultatet skal drøftes.

Hovedbestyrelsen drøftede på den baggrund resultatet af de generelle aftale- og overenskomstforhandlinger på statens område – herunder også forhandlingsforløbet med finansministeren, der efter Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse ikke har været tilfredsstillende.

Hovedbestyrelsen udtrykte især utilfredsheds med det nye begreb privatlønsværn. Det bevirker, at hvis de statslige lønninger stiger mere end på det private arbejdsmarkeds, så sker der en 100% modregning i de statslige lønninger.

Den tilsvarende reguleringsordning, som sikrer, at de statslige lønninger stiger, hvis lønudviklingen på det private arbejdsmarked er højere, udløses fortsat kun med 80%.

Et af de væsentligste krav forud for forhandlingerne var at sikre reallønnen gennem generelle lønstigninger. Det mål er opnået – selvom hovedbestyrelsen bestemt ikke fandt, at de generelle lønstigninger i de kommende tre år på i alt 4,45 procent inklusiv den forventede effekt af reguleringsordningen, er noget prangende resultat.

Det må dog samtidig konstateres, at forliget ikke indeholder nogle af de forringelser bl.a. på arbejdstidsområdet, som det ellers var forventet forud for forhandlingerne med finansministeren.

Kredsene har mulighed for at gennemføre vejledende afstemninger blandt medlemmerne. Af hensyn til opsætning af det system, der skal afvikle eventuelle afstemninger, skal kredsene hurtigst muligt melde ind til sekretariatet, hvis de planlægger at gennemføre vejledende afstemninger.

**På baggrund af drøftelserne besluttede hovedbestyrelsen, at der tages endelig stilling til det samlede resultat, når forhandlingerne med Moderniseringsstyrelsen om forbundets specielle krav er afsluttet – herunder hvordan forbundets repræsentanter skal stemme på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i CO10.**

#### **4. Konstitution**

Som konsekvens af Kim Jensens afgang fra posten som formand for TR-forum Kundeservice og Nini Teisens funktion på posten indtil forbundets repræsentantskabsmøde i oktober 2015, konstituerede hovedbestyrelsen Nini Teisen på de poster, hvor Kim Jensen tidligere repræsenterede forbundet. Dog fortsætter Kim Jensen på de poster, der har relation til Min A-kasse i det omfang, han ønsker det.

Som konsekvens af, at der er sket sammenlægning af de to afdelinger for told til én samlet afdeling under Indsats, udpegede hovedbestyrelsen Kim

Andersen som koordinerende tillidsrepræsentant for afdelingen indtil der kan ske valg til posten på forbundets repræsentantskabsmøde i oktober.

Tillidsrepræsentanterne har dog aftalt med underdirektør Preben Buchholtz, at Henrik Michaelsen indtil videre også deltager i dialogmøderne.

Valgene på repræsentantskabsmødet gennemføres på samme måder som de ordinære valg på kongressen – det vil bl.a. sige, at der skal indsendes kandidatlister senest en måned før valget. Der vil senere og i god tid blive informeret om procedurer m.v. i forbindelse med de valg, der skal ske.

## 5. Oprykninger/udnævnelser

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at processen med oprykning og udnævnelse af medlemmer, som allerede har lønnen til en højere stilling – og som opfylder og anvender profilen i stillingen i forbindelse med deres arbejde – nu snart er ved at være afsluttet.

Oprykning og udnævnelser er omfattet af ledelsesretten, men der har undervejs været en positiv dialog med HR-direktøren, og en række af de medlemmer, som forbundet har bragt frem for ledelsen i løbet af forløbet, ender med at få tilbudt en udnævnelse eller oprykning.

Efter den første udveksling af krav blev det konstateret, at der var sammenfald mellem ledelsen og Dansk Told & Skatteforbund i 85 tilfælde.

Efter yderligere forhandlinger og indrømmelser fra ledelsens side er det lykket at få yderligere 119 med på listen med udnævnelser/oprykninger, hvorefter det samlede – og foreløbige – tal på forbundets område er 204. I alt er SKAT indtil videre er gået med til 313 oprykninger/udnævnelser.

Det er nu aftalt med HR-direktøren, at forbundets sekretariat går egne indstillingslister igennem med en ”tættekam”, hvorefter vi har mulighed for at indstille allerede indmeldte medlemmer til en yderligere drøftelse.

Det er ledelsen, der foretager udmeldinger til de medlemmer, der har været i spil til en oprykning eller udnævnelse.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forløbet omkring udnævnelser/oprykninger og udtrykte tilfredshed med den dialog, der har været med HR-direktøren – at der er så mange af forbundets medlemmer, som opfylder betingelserne, så de nu får tilbudt en oprykning/udnævnelse.

Det ændrer dog ikke ved, at der vil være en række medlemmer, som SKAT ikke ønsker at oprykke/udnævne i denne omgang, hvorfor disse medlemmer opfordres til en dialog med deres nærmeste leder – gerne i samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant – om, hvad de skal gøre

for at bringe sig i stilling til en oprykning/udnævnelse på et senere tidspunkt.

Når udmeldingerne er sket, vil forbundet gennem NYT fra DTS og de lokale tillidsrepræsentanter give råd og bistand til de medlemmer, hvor ledelsen ikke ønskede at imødekomme deres ønske om en udnævnelse eller oprykning.

## 6. Lønpolitik

Udkast til ny lønpolitik har gennem længere tid været drøftet på møder mellem formændene for personaleorganisationerne og direktør Jesper Rønnow Simonsen.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det seneste udkast fra SKAT til en ny lønpolitik og konstaterede med tilfredshed bl.a., at det tidligere indhold om dynamiske tillæg nu er fjernet på baggrund af ønske fra personaleorganisationerne.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget til lønpolitik, hvor organisationerne kan komme med bemærkninger til SKAT senest den 6. marts 2015. Herefter skal lønpolitikken drøftes på det kommende møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Hovedbestyrelsen drøftede også et oplæg fra Forretningsområde IT om, hvordan ledelsen her fremover ønsker tillægsforhandlingerne afviklet.

I den forbindelse pegede hovedbestyrelsen bl.a. på, at det er vigtigt, at der ikke indgås aftaler under et enkelt forretningsområde, som kan være principielle og have afsmitning på de øvrige forretningsområder, inden de principielle spørgsmål har været behandlet i hovedbestyrelsen.

**Hovedbestyrelsen besluttede at godkende oplægget til en ny lønpolitik i SKAT med de afgivne bemærkninger.**

## 7. Omstrukturering i Spillemyndigheden

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om konsekvenserne af en ny bekendtgørelse for kontrollen af de danske kasinoer, som bl.a. betyder, at der fremover alene skal være stikprøvevis kontrol på kasinoer mod en permanent kontrol i dag.

Det får konsekvenser for en række af forbundets medlemmer, da opgaven fremadrettet kan løses af et mindre antal personer.

De involverede medlemmer har fået tilbudt en individuel fratrædelsesordning, som forbundet har forhandlet for de pågældende – og SKAT

skal nu tage stilling til i hvilket omfang, de vil overtage medlemmer, som ikke har ønsket en frivillig fratrædelse fra Spillemyndigheden.

## **8. MTU/APV, herunder HSU-seminar**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om det HSU-seminar, der havde været afholdt med resultatet af MTU-APV-undersøgelsen som tema.

Hovedbestyrelsen drøftede resultatet af undersøgelsen, som forbundets Arbejdsmiljøudvalg arbejder videre med – bl.a. som forberedelse af behandlingen i SKATs Hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU). Udvalget arbejder især videre med fokusområderne – bl.a. konsekvensen af indførelse af KPI'ere.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af spørgsmålet om sygefravær, hvor der stadig kommer meldinger fra medlemmer om, at de bliver spurgt af deres funktionsleder i forbindelse med sygdom, om de ikke har mulighed for at arbejde nogle få timer, selvom de er sygemeldt.

SKATs direktør og HR-direktør har tidligere tilkendegivet, at det ikke er en adfærd, de ønsker fra funktionsledernes side – og at de vil gribe ind, hvis de får konkrete henvendelser.

Hovedbestyrelsen opfordrede dog til, at spørgsmålet om uhensigtsmæssigheder fra funktionslederes side i forbindelse med medlemmers sygefravær først bringes op på dialogmøde i den relevante afdeling.

## **9. Forbundets kommunikationsplan**

Forbundsformand Jørn Rise introducerede oplægget til en kommunikationsplan for Dansk Told & Skatteforbund, hvor målet er at synliggøre ansvarsområder og opgaver i forbindelse med kommunikation, så det sikres, at informationer bliver distribueret og delt med de relevante målgrupper.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af oplægget, som nu rettes til på baggrund af drøftelserne, så det kan danne udgangspunkt for drøftelser i kredse og TR-fora, inden den videre behandling i hovedbestyrelsen.

Når kommunikationsplanen er vedtaget i hovedbestyrelsen, vil der blive udarbejdet en mere kortfattet udgave, som er rettet mod medlemmerne.

## **10. Meddelelser i øvrigt**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. december 2014, som før afskrivninger, hensættelser og øvrige afslutningsdisponeringer viser et underskud på 790.000 kr. mod et budgetteret underskud på 438.000 kr.

Der mangler dog fortsat godtgørelse for nogle advokatudgifter, der vedrører 2014, hvilket har indflydelse på det endelige resultat.

Jørn Rise orienterede om, at han den 1. august 2015 har 40 års jubilæum i SKAT. Jørn Rise ønskede dog ikke, at dagen markeres af Dansk Told & Skatteforbund – såvel som han heller ikke ønsker en markering, når han fylder 60 år den 16. februar 2016.

Han opfordrede til, at såfremt hovedbestyrelsen ønsker, der skal ske en markering i form af en reception, at det så bliver en samlet markering i forbindelse med den 15. april 2016, hvor han kan fejre 25 års jubilæum i Dansk Told & Skatteforbund.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der sker en samlet markering med en reception i forbindelse med Jørn Rises jubilæum i Dansk Told & Skatteforbund i april 2016.**

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at der på baggrund af henvendelse fra en valgenhedsformand havde været en drøftelse med forbundets interne revisorer omkring muligheden for, at valghederne kan give ”gavebokse” til medlemmer i forbindelse med jubilæer og afsked.

En række afgørelser fra SKAT viser at ”gavebokse” er skattepligtige for modtagerne – dog er der også nogle afgørelser, der giver mulighed for skattefrihed. Det vil dog kræve en konkret vurdering i den enkelte sag, om den pågældende ”gaveboks” opfylder betingelserne for skattefrihed, og de interne revisorer har derfor af administrative årsager henstillet til, at forbundet generelt ikke giver ”gavebokse” som gaver.

**Hovedbestyrelsen kunne tilslutte sig indstillingen fra de interne revisorer, og valghederne har derfor fortsat ikke mulighed for at give gaver til medlemmerne i form af ”gavebokse”.**

Ole Pedersen orienterede endvidere om listen over valgheders rådighedsbeløb efter tildeling af dispositionsbeløb for 2015.

Kredsens aktiviteter afholdes nu direkte over forbundets budget, og hovedbestyrelsen drøftede derfor anvendelsen af de resterende dispositionsbeløb for kredsen fra de tidligere år. Spørgsmålet skal drøftes i kredsbestyrelserne, inden der træffes beslutning i hovedbestyrelsen.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om arbejdet i forbundets Kompetenceudvalg og henviste til en udarbejdet oversigt over Kompetenceudvalgets aktiviteter.

Anette Albrechtsen orienterede videre om, at der vil blive oprettet nye DTS-mailadresser til hovedbestyrelsens medlemmer, og de tidligere ikke-personlige mailadresser vil blive nedlagt.

Anita Illum, Kreds II (Syd) rejste spørgsmålet om arbejdstid – herunder især spørgsmålet om en anden norm end den nuværende månedsnorm.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en drøftelse af spørgsmålet om arbejdstid – herunder normperiodens længde.

Forud for aftale- og overenskomstforhandlingerne bad forbundets centralorganisation om, at der ikke blev indgået lokale aftaler, der afviger hovedreglen om månedsnorm i forbindelse med opgørelse af arbejdstid.

Det var for, at der ikke blev indgået lokale aftaler, hvis normperioden blev et tema i forbindelse med forhandlingerne. Dette viste sig dog ikke at blive tilfældet.

En række af forbundets medlemmer har ønsket en anden normperiode end månedsnorm, og hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at der skulle tages stilling til det spørgsmål, når aftale- og overenskomstforhandlingerne er afsluttet.

Emnet er derfor ikke glemt – men bliver taget op på hovedbestyrelsesmødet i april.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord) rejste spørgsmålet om forbundets TR-uddannelse – herunder behovet for afvikling af grundkurser for tillidsrepræsentanterne.

Behovet for TR-uddannelser vil blive analyseret nærmere, når forårets valg af tillidsrepræsentanter i valghederne er gennemført.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af SKATs rolle i HSCB-sagen i lyset af mediernes fokus på sagen.

I forbindelse med, at skatteminister Benny Engelbrecht har modtaget Jesper Rønnow Simonsens redegørelse om SKATs manglende indhentelse af oplysningerne fra den schweiziske bank HSBC, er SKATs opgaveløsning igen kommet i mediernes og politikernes fokus med en negativ tilgang.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse tager direktørens redegørelse til efterretning – en redegørelse, der bortset fra spørgsmålet om påberåbelse af tavshedspligt i forbindelse med Politikens dækning af sagen vedrører forhold, som fandt sted på et tidspunkt, hvor han ikke var direktør for SKAT.

Hovedbestyrelsen skal beklage, at SKATs ledelse og medarbejdere igen er bragt i en situation, hvor der er offentlig mistillid til den måde, de har

løst opgaverne på. Og ikke mindst, at der fra politisk hold igen er bragt tvivl om håndteringen af en konkret sag.

SKAT er i bund og grund en organisation, der administrerer på baggrund af de beslutninger og prioriteringer, der træffes i det politiske niveau. Både de formelle – og de mere uformelle.

Når der fra politisk hold rejses krav om undersøgelse af administrative forhold, bygger det derfor også reelt ofte på et ønske om at benytte resultatet i det politiske spil mellem regering og opposition.

Erfaringerne fra tidligere undersøgelser viser, at de direkte og indirekte omkostninger for de involverede embedsmænd ofte står i et markant misforhold til sagernes materielle indhold – og rejser alvorlige tvivl om embedsmændenes retssikkerhed i forbindelse med den efterfølgende placering af ansvaret.

Derfor mener Dansk Told & Skatteforbund heller ikke, at omstændighederne gør, at der bør gennemføres en nærmere undersøgelse af det administrative ansvar for, at SKAT ikke aktivt og på egen hånd anmodede de franske skattemyndigheder om udveksling af oplysninger fra HSBC.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

### **Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 15. april 2015**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Nini Teisen

Jan Magnusson

Lene Höilund Jensen

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Lone Byg