

22. april 2014

Kære medlem af Chefkredsen

### **Løntillæg**

Der har hen over foråret været en del snak og også møder vedr. forhandling af tillæg til lr. 36.

Processen for Lr. 37 og 38 har været at den enkelte blev indbudt til en samtale med HR. Da gruppen af lr. 36 er væsentlig større, har vi aftalt følgende proces for denne gruppe:

Den enkelte lr. 36 vil modtage et brev fra HR ca. medio maj, hvor processen vil være beskrevet.

Gruppen af lr. 36 kan opdeles i ca. 3 grupper. 1 gruppe som har en grundløn og et cheftillæg som er på ca. 1763. kr. om måneden.

Denne gruppe vil modtage et brev med en ny aftale om, hvorledes lønnen er sammensat efter indgåelse af ny aftale og aflønningen vil være fast, så længe man varetager denne stilling.

Gruppe 2 vil være ledere som har det faste cheftillæg samt opgavetillæg. Denne gruppe vil modtage et brev, hvoraf det vil fremgå, at chef tillægget på ca. 1763 kr. vil være fast, at opgavetillægget vil være midlertidigt og kan bortfalde eller forøges ved de næste forhandlinger.

Gruppe 3 har en variation af fast cheftillæg, et personligt tillæg og måske også et opgavetillæg. For denne gruppe vil aftalen være at der fremover vil være et fast cheftillæg på kr. 1763 og såfremt der er et opgavetillæg vil dette være midlertidigt, dette tillæg kan ved fremtidige forhandlinger bortfalde eller forøges. Det personlige tillæg vil i de fleste situationer også være fast ved de fremtidige forhandlinger, men det beror på, at dette tillæg typisk er tildelt i forbindelse med overgang til statslig ansættelse efter fusionen.

I skal være obs på at der er forskel på om man er tjenestemandsansat eller overenskomstansat, idet den sidste gruppe ikke selv kan forhandle og underskrive aftalen, det skal ske af organisationen, idet det er dem der har forhandlings- og aftaleretten. Denne forhandlingsret har vi ingen muligheder for at ændre i denne situation.

Den videre proces er at der vil komme information til jer enkeltvis hvoraf I kan se hvilken gruppe I tilhører ud fra aftalens ordlyd. Har I spørgsmål eller konstaterer I fejl i materialet I modtager så tag fat i HR eller faglig sekretær Jan Nørner i DTS sekretariat eller jeg

### **Årshjul for ledelse**

Jeg deltog i formandsmøde med Jesper Rønnow, Karsten Juncker og Winnie Jensen i sidste uge og jeg bad om et såkaldt årshjul på ledelsesområdet, idet jeg synes det kan være svært at holde sig orienteret om hvad der sker på de forskellige tidspunkter af året. Aftalen går på at HR vil lave et sådant overblik.

### **Vilkår for personalelederne**

Vi har aftalt at vi ved næste møde med Henrik Vagner (underdirektør i HR) vil sætte dette punkt på dagsorden så vi kan få gang i hvad det er for vilkår den enkelte arbejder under og dette arbejde skal tænkes i sammenhæng med en øvelse i hvad der kan gøres for at få flere interne ansøgninger på opslag i ledelsesniveauet, så dette vil I høre mere om når arbejdet går i gang, for jeg tror det er vigtigt at få en større gruppe til at deltage i denne proces hvis vi skal rykke på noget.

Med venlig hilsen  
Lone Byg