

Hovedbestyrelsesreferat

24. april 2015

HB-referat nr. 4/2015

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 15. april 2015, kl. 10.00 – 16.45, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. OK '15-resultatet
4. Arbejdstid
5. TR-konference
6. TR-uddannelse
7. Sygefravær
8. Kompetence, herunder besøgsrunde til lokaliteter, som nedlægges
9. Lønpolitik og proces for tillægsforhandlinger
10. Status på personalepolitik
11. Forbundets kommunikationsplan
12. Afvist læserindlæg til Dansk Told & Skat
13. Konstituering
14. Emner fra TR-fora, kredse og udvalg
15. SU i afdelingerne

Deltagere:

Marianne S. Nielsen	Næstformand
Lone Byg	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Nini Teisen	DTS TR-forum Kundeservice
Lene Höilund Jensen	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Næstformand Marianne S. Nielsen bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet og orienterede om, at forbundsformand Jørn Rise havde meldt afbud til mødet på grund af sygdom, hvorfor hun ville lede hovedbestyrelsesmødet.

Der var en særlig velkomst til Nini Teisen, der deltog i sit første hovedbestyrelsesmøde som fungerende formand for TR-Forum Kundeservice.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

Der var afbud fra faglig sekretær Merete Keller Berdiin.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 4. marts 2015.

3. OK '15-resultatet

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at alle centralorganisationer nu har sagt ja til aftale- og overenskomstresultatet.

I Dansk Told & Skatteforbund har resultatet været til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, hvor syv stemte ja og fem stemte nej til resultatet. Dette resultat blev meddelt forbundets centralorganisation CO10.

Jan Nørner vil nu udarbejde nærmere information om resultatet til forbundets hjemmeside.

Hovedbestyrelsen drøftede processen omkring indgåelse af forliget. Det er fortsat Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse, at det afsluttende forhandlingsforløb, hvor der bl.a. opstod usikkerhed omkring, hvorvidt der var indgået et forlig eller ej, har været utilfredsstillende.

Forbundets repræsentanter i CO10 bringer naturligvis denne utilfredshed videre til de forhandlere fra CO10 og CFU, som førte forhandlingerne.

Hovedbestyrelsen understregede også utilfredsheden med det privatlønsværn, der indgår i aftale- og overenskomstresultatet – et instrument, som betyder, at der sker en regulering med 100%, hvis lønstigningerne i staten er højere end på det private erhvervsliv. Mens der tilsvarende gennem reguleringsordningen kun sker en regulering på 80%, hvis de private lønninger stiger mere end på det statslige område.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse den metode, der anvendes til opgørelse af lønstigningerne på henholdsvis det offentlige og på det private arbejdsmarked, hvor der i højere grad kan være goder som fri bil og telefon, der udgør en del af lønnen – og hvordan lønstigningerne i det private kan sammenlignes med dem i staten. Sekretariatet undersøger dette nærmere.

Nogle medlemmer har spurgt, hvorfor forskellige spørgsmål omkring arbejdstid – bl.a. normperiode og betalt frihed på 24. og 31. december – ikke blev rejst som et tema ved forhandlingerne.

Det skyldes, at forbundets centralorganisation CO10 sammen med de øvrige centralorganisationer i CFU besluttede *ikke* at rejse krav på arbejdstidsområdet i forbindelse med forhandlingerne. Baggrunden var ”frygten” for finansministerens modkrav.

Forbundet havde derfor ikke mulighed for at gøre det til et tema ved forhandlingerne. Heller ikke ved de forhandlinger, der alene vedrørte forbundets område. En aftale om betalt frihed 24. og 31. december ville have ”kostet noget”, og der var ikke afsat midler ved de centrale forhandlinger, der kunne anvendes til den slags lokale aftaler på de enkelte ministerieområder.

Hovedbestyrelsen besluttede at tage den endelige godkendelse af aftale- og overenskomstresultatet til efterretning.

4. Arbejdstid

Næstformand Marianne Nielsen introducerede punktet, som var sat på dagsordenen på grund af den debat, der har været på medlemsmøder rundt omkring i landet.

Efter indførelse af de nye aftaler og retningslinjer på arbejdstidsområdet i SKAT har der fra nogle medlemmer været ønske om at få ændret normperioden fra den nuværende månedsnorm til en tremåneders eller étårsnorm.

Forbundet blev af CO10 anmodet om, at vi ikke forhandlede dette med SKAT forud for aftale- og overenskomstforhandlingerne, idet spørgsmålet om arbejdstid kunne blive et tema ved forhandlingerne.

På medlemsmøder har forbundsformand Jørn Rise dog lovet, at spørgsmålet ville blive taget op, når forhandlingerne på statens område var afsluttet – og at forbundet ville finde en måde at inddrage medlemmernes holdninger til spørgsmålet, inden der evt. indgås en lokal arbejdstidsaftale i SKAT.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en orientering om SKATs aktuelle status på arbejdstidsområdet.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en bred drøftelse af spørgsmålet om ændring af normtiden og af hvordan processen med inddragelse af medlemmerne konkret kan foregå.

Hovedbestyrelsen pegede på, at forbundet i første omgang bør tage kontakt til SKATs direktion for at afsøge mulighederne for at indgå en lokal arbejdstidsaftale mellem forbundet og SKAT, og hvad en sådan aftale kan indeholde af muligheder for mere fleksibilitet på arbejdstidsområdet.

Sideløbende vil forbundet gennem de koordinerende tillidsrepræsentanter indsamle medlemmernes holdninger til hvilke elementer, der bør indgå i en lokal arbejdstidsaftale – herunder hvilke problemer, medlemmerne har oplevet i forbindelse med de nuværende aftaler.

Når disse ting er på plads, vil hovedbestyrelsen træffe beslutning om det nærmere forløb for mulig indgåelse af en lokal arbejdstidsaftale, herunder om der måske skal gennemføres en egentlig afstemning blandt medlemmerne om spørgsmålet om ændret normtid.

Hovedbestyrelsen lægger stor vægt på, at konsekvenserne er helt afklaret og at forudsætningerne derfor kan beskrives klart, inden der eventuelt gennemføres en medlemsafstemning, som skal forberedes grundigt.

Derfor kan der blive tale om et forløb hen over sommeren, men processen for en nærmere afklaring er nu sat i gang.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne at igangsætte en proces med undersøgelse af muligheder og indsamling af medlemmernes erfaringer på arbejdstidsområdet, som vil kunne danne et solidt og velforberedt grundlag for den videre proces – herunder eventuelt gennemførelse af en egentlig afstemning blandt relevante medlemsgrupper om ønske til normperiodens længde.

5. TR-konference

Næstformand Marianne Nielsen orienterede om mulighederne for at afholde en tillidsrepræsentantkonference for forbundets tillidsrepræsentanter den 12. og 13. maj 2015.

Der er modtaget tilbud fra Vejle Center Hotel, og det foreslås derfor, at det planlagte hovedbestyrelsesmøde den 11. maj også afholdes på hotellet.

Hovedbestyrelsen drøftede mulige emner for konferencen – herunder muligheden for indlæg fra SKATs ledelse.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der afholdes tillidsrepræsentantkonference den 12. og 13. maj på Vejle Center Hotel og bemyndigede sekretariatet til at udarbejde program for konferencen.

6. TR-uddannelse

Næstformand Marianne Nielsen introducerede punktet og pegede i den forbindelse på, at der er behov for at igangsætte uddannelsesaktiviteter for forbundets tillidsrepræsentanter.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om mulige kursusaktiviteter – herunder introkursus, grunduddannelse og temamøder for tillidsrepræsentanterne.

Der er årligt afsat 200.000 kr. forbundets budget i kongresperioden 2015-17 til tillidsrepræsentantuddannelse.

Anette Albrechtsen understregede, at forbundets sekretariat i forbindelse med planlægning af mulige uddannelser for tillidsrepræsentanterne er opmærksom på, at tillidsrepræsentanterne føler sig pressede i hverdagen i forhold til at nå arbejdsopgaver og samtidig udfylde tillidsrepræsentantrollen på en professionel og proaktiv måde.

Ligeledes overvejes det, hvordan der kan sættes mere fokus på samarbejdet med ledelsen, samspelet med medlemmerne samt styrkelse af samarbejdet og netværket i hele forbundet.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forskellige muligheder og emner i relation til uddannelsen af forbundets tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen besluttede, at sekretariatet arbejder videre med planlægning af konkrete uddannelses tilbud til forbundets tillidsrepræsentanter.

7. Sygefravær

Næstformand Marianne Nielsen henviste til, at materialet om sygefravær i SKAT tidligere havde været udsendt til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, og de bemærkninger, der var modtaget i den forbindelse er videregivet til SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Det gennemsnitlige sygefravær i SKAT er i dag på 6,2 sygedage, og direktionen ser gerne, at det bliver nedbragt til 6,0 sygedage. Samtidig vil direktionen gerne have fokus på god trivsel.

Der gennemføres i den forbindelse et pilotprojekt ved SKAT i Fredensborg, hvor forbundets valghedsformand er inddraget.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af de forskellige aspekter i forbindelse med sygefraværet – herunder bl.a. også den konsekvens, det kan have for sygefraværstatistikken, at det ikke længere generelt er muligt at få bevilget frihed i forbindelse med f.eks. behandling eller undersøgelse af kronisk syge.

Det er dog fra SKATs direktion side understreget, at der netop i den slags tilfælde er et ledelsesrum, og forbundets tillidsrepræsentanter vil nu blive gjort opmærksom på det gennem Nyt fra sekretariatet.

Forbundets Arbejdsmiljøudvalg arbejder videre med fokus på sygefraværet i SKAT bl.a. på baggrund af de initiativer, der kommer fra SKAT.

8. Kompetence, herunder besøgsrunde til de lokaliteter, som nedlægges

Næstformand Marianne Nielsen og faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en orientering omkring det arbejde, der foregår med at undersøge mulighederne for at etablere en professionsbacheloruddannelse i skat, som ikke alene kan rette sig mod ansættelse i SKAT men også i den private sektor hos revisorer, advokater og virksomheder.

Marianne Nielsen og Anette Albrechtsen orienterede videre om, at det kunne være hensigtsmæssigt at gennemføre en række medlemsmøder ved de SKAT-adresser, der lukkes i de kommende år for at bistå medlemmerne i forbindelse med deres afklaring af behov for kompetenceudvikling i forbindelse med nye opgaver som konsekvens af adresselukningerne.

Medlemsmøderne, hvor der vil være fokus på den MUS, der er i 2015, kan gennemføres i løbet af maj og juni måned. Der vil blive søgt tilladelse hos SKAT til, at møderne kan afholdes i arbejdstiden.

Hovedbestyrelsen drøftede, at der også kan være et behov for tilsvarende møder for medlemmerne ved de blivende adresser i SKAT, da der også her kan være et behov for fokus på kompetenceudvikling på grund af den flytning af opgaver, der vil ske.

På nuværende tidspunkt er der dog ikke kapacitet i sekretariatet til at gennemføre en generel møderække ved alle adresser, men det udelukker ikke, at der senere kan afholdes tilsvarende møder ved de blivende adresser i SKAT.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der i løbet af maj og juni gennemføres medlemsmøder med fokus på kompetenceudvikling på de adresser i SKAT, der skal lukkes.

9. Lønpolitik og proces for tillægsforhandlinger

Næstformand Marianne Nielsen indledte punktet med at henvise til, at SKATs forslag til en ny lønpolitik tidligere har været udsendt til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, og faglig sekretær Jan Nørner supplerede med nærmere orientering om forløbet.

Drøftelserne mellem direktionen og personaleorganisationerne omkring ny lønpolitik i SKAT har pågået gennem længere tid og er endnu ikke afsluttet. Organisationerne er løbende kommet med input til lønpolitikken, både skriftligt og på formandsmøder med direktør Jesper Rønnow Simonsen. Næste drøftelse vil foregå den 24. april 2015.

Den kommende lønpolitik skal danne de overordnede politiske rammer for anvendelsen af ny løn i SKAT. Der er således tale om overordnede retningslinjer for anvendelse af værktøjer m.v. inden for rammerne af ny løn. Aftaler omkring proces, tidsplan, tillægsstørrelser m.v. er udlagt til de enkelte forretningsområder, og der har allerede været drøftelser om processen i nogle af forretningsområdernes samarbejdsudvalg.

Decentralisering af lønsummen og uddelegering af tillægsforhandlingerne til de enkelte forretningsområder giver en række udfordringer, og hovedbestyrelsen havde på baggrund af oplæg fra sekretariatet en bred drøftelse af, hvordan disse udfordringer mest hensigtsmæssigt bliver mødt af forbundet, så tillidsrepræsentanterne er klædt på til at varetage opgaverne i forretningsområdet.

Der blev bl.a. peget på, at det kunne være hensigtsmæssigt at lave en ”idealmode” for processen – gerne i samarbejde med de øvrige personaleorganisationer – og det vil derfor være forbundets mål i det kommende arbejde.

Jan Nørner gav en supplerende orientering om arbejdet med evaluering af tillægsforhandlingerne for 2014 og processen med udnævnelser og oprykninger i år. Forbundet er inviteret til et evalueringsmøde med HR-direktøren i næste uge.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en drøftelse af forløbet og pegede på forskellige forhold, der bør bringes op i forbindelse med evalueringen med SKAT – herunder behovet for at evaluere de profiler, der er for de forskellige stillingskategorier.

10. Status på personalepolitik

Næstformand Marianne Nielsen gav en orientering om de drøftelser, der har været omkring arbejdet med en ny personalepolitik i SKAT på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Udkastet til en ny personalepolitik er udarbejdet af en arbejdsgruppe, hvor der har været repræsentanter fra såvel HR i SKAT som fra personaleorganisationerne.

For forbundet har det i forbindelse med arbejdet været væsentligt at sikre, at teksten følger intentioner og regler i overenskomster og aftaler samt at der tages udgangspunkt i beskrivelse af en god arbejdsplads, der gerne skulle være genkendelig for mange og samtidig virke som en rettesnor på områder, hvor det i dag ikke opleves, at forholdene er, som det beskrives i personalepolitikken.

Endelig har det været væsentligt at få sikret, at elementer fra HR-turnusanalysen ikke tilsidesætter aftaler og overenskomster – særligt på kompetenceområdet – og at nye tiltag vedrørende læring sker med kvalitet og effektivitet på en og samme tid.

På baggrund af drøftelserne i HSU vil der nu ske nogle ændringer i udkastet, og SKATs udspil til en ny personalepolitik vil herefter i et vist omfang komme til debat i forretningsområderne. Det forventes dog ikke, at der vil blive tale om en bred debat.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af arbejdet med den nye personalepolitik. Der blev i den forbindelse bl.a. fremsat et ønske om, at SKATs forslag også kan komme ud til debat i medlemskredsen, hvilket forbundet vil forsøge at argumentere for, selvom det umiddelbart ikke er i tråd med den proces, som SKATs direktion ønsker for det videre arbejde med personalepolitikken.

11. Forbundets kommunikationsplan

Næstformand Marianne Nielsen orienterede om forslaget til en kommunikationsplan for Dansk Told & Skatteforbund suppleret af redaktør Ole Pedersen, der bl.a. henviste til de justeringer, der var sket på baggrund af de tidligere drøftelser i hovedbestyrelsen af planen.

Hovedbestyrelsen drøftede oplægget og kom med forslag til enkelte justeringer.

Hovedbestyrelsen besluttede, at det reviderede forslag til kommunikationsplan vil blive udsendt til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, så det i sin endelige form kan blive udsendt til forbundets tillidsrepræsentanter inden tillidsrepræsentantkonferencen den 12. og 13. maj, hvor kommunikationsplanen vil være et af emnerne.

Efter drøftelserne på tillidsrepræsentantkonferencen vil der ske en bredere information om planens indhold bl.a. i Dansk Told & Skat.

12. Afvist læserindlæg til Dansk Told & Skat

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at Dansk Told & Skat fra pensioneret medlem Lise Hansen i Ballerup har modtaget et læserindlæg om

opgørelse af og skattetræk af en rådighedsløn, hun som over 65 år modtog efter EU-dommen.

Redaktøren havde afvist læserindlægget med henvisning til, at Lise Hansen efter forbundets henvendelse til SKAT havde fået svar fra SKAT på de spørgsmål, der var rejst i læserindlægget, som endvidere tog udgangspunkt i sagsbehandlingen i en konkret sag.

Lise Hansen blev i samme forbindelse gjort opmærksom på, at hun ifølge vedtægterne har ret til, at det afviste læserindlæg behandles på førstkommende hovedbestyrelsesmøde, hvilket hun ønskede.

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede læserindlægget.

Hovedbestyrelsen besluttede at støtte op bag redaktørens afvisning af Lise Hansens læserindlæg og var enig i den begrundelse, der tidligere var givet fra redaktøren – herunder at Lise Hansen allerede havde fået svar fra SKAT.

Hovedbestyrelsen lagde særlig vægt på, at der var tale om en konkret sag, hvor der var mangler i forbindelse med SKATs sagsbehandling, og den slags sager efter hovedbestyrelsens opfattelse ikke egner sig til offentliggørelse i et læserbrev men i første omgang bør afklares i dialog med SKAT.

13. Konstituering

Jack Nielsen, som var koordinerende tillidsrepræsentant for Borger under Indsats, er stoppet som tillidsrepræsentant, hvorfor der skal udpeges en ny koordinerende tillidsrepræsentant for afdelingen.

Endvidere betyder den kommende strukturændring i Kundeservice, hvor afdelingen Vejledning bliver nedlagt, og der bliver oprettet en ny afdeling for Udland, at der skal udpeges en koordinerende tillidsrepræsentant for Udland. Peter Jørgensen har indtil nu været valgt som koordinerende tillidsrepræsentant for Vejledning.

Hanne Refsgaard har meddelt, at hun ønsker at stoppe som tillidsrepræsentant for Spillemyndigheden. I dag har Spillemyndigheden kun én tillidsrepræsentant. Der er dog tillige valgt en suppleant. Men i det omfang, der kan opnås accept af det hos Spillemyndighedens direktør, kunne det være hensigtsmæssigt, at suppleanten ændrer status, så vedkommende bliver betragtet som fuldgyldig tillidsrepræsentant.

I forbindelse med nedlæggelse af SKAT i Randers bliver den lokale tillidsrepræsentant Elin Højlund forflyttet til SKAT i Aarhus.

Hovedbestyrelsen besluttede at udpege formanden for TR-forum Indsats, Jan Magnusson, som ny koordinerende tillidsrepræsentant

for Borger, indtil der kan findes en erstatning for Jack Nielsen på tillidsrepræsentantkonferencen i Vejle den 12. og 13. maj 2015.

Hovedbestyrelsen udpegede Peter Jørgensen som koordinerende tillidsrepræsentant for Udland, indtil der kan ske valg til posten på repræsentantskabsmødet i oktober.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der – under forudsætning af accept fra Spillemyndighedens direktør – kan vælges to tillidsrepræsentanter i Spillemyndigheden, som er en selvstændig styrelse. Uagtet, at valghedens medlemstal alene berettiger til én tillidsrepræsentant.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Elin Højlund kan fortsætte som ekstraordinær tillidsrepræsentant ved Valgenhed Aarhus, Lyseng Allé indtil valghedens ordinære generalforsamling i 2016 for at varetage de forflyttede medlemmers interesser i overgangsperioden.

14. Emner fra TR-fora, kredse og udvalg

Næstformand Marianne Nielsen orienterede om en personsag, som forbundet havde anlagt ved byretten på vegne af et medlem. Sagen er tabt ved byretten, og advokaten råder på baggrund af sagens og dommens indhold til, at sagen ikke ankes til landsretten.

Hovedbestyrelsen udtrykte utilfredshed med byrettens afgørelse men besluttede på baggrund af indstillingen fra advokaten, at den pågældende sag ikke ankes til landsretten.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om henvendelse fra en kreds vedrørende muligheden for at give en gave til afgående kredsbestyrelsesmedlemmer. Der er ikke budgetteret særskilt med gaver i den anledning på forbundets budget, men der er et generelt ønske om, at det naturligvis er muligt fortsat at kvittere for arbejdsindsatsen med en gave ved afgang fra kredsbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at kredsene kan disponere over 500 kr. til indkøb af en tinggave i forbindelse med kredsbestyrelsesmedlemmer, der afgår. Beløbet trækkes på forbundets generelle konto for gaver.

På hovedbestyrelsesmødet i marts blev spørgsmålet om anvendelse af kredsenes resterende rådighedsbeløb fra 2014 og tidligere drøftet. Inden beslutning skulle spørgsmålet drøftes i kredsene.

Hovedbestyrelsen besluttede, at kredsene fortsat disponerer over resterende rådighedsbeløb fra 2014 og tidligere, som kredsene kan disponere over til særlige formål, hvor udgiften ikke indgår i forbundets budget.

Spørgsmålet omkring resterende rådighedsbeløb for valgheder, der bliver nedlagt i forbindelse med lukning af adressen, blev rejst.

Hovedbestyrelsen besluttede, at udgangspunktet er, at resterende rådighedsbeløb fra en valghed, der nedlægges, forholdsmæssigt følger medlemmerne og fordeles til de nye valgheder, de tilgår i forbindelse med lukning af adressen.

Der var forud for mødet indsendt en skriftlig orientering fra nogle TR-fora og kredse. Debatten tog udgangspunkt i denne orientering suppleret med yderligere emner. Der blev bl.a. drøftet følgende emner:

- Manglende information og inddragelse af tillidsrepræsentanter i forbindelse med flytninger, der skal ske mellem adresserne i København.
- Tillidsrepræsentanters repræsentation i lokaliseringsudvalg – herunder også repræsentation fra adresser, der nedlægges.
- Tidspunktet for nyansættelser i overensstemmelse med målbillederne.
- Performancesamtaler/målsamtaler – skal drøftes på dialogmøder i afdelingerne for at sikre, at der ikke sker et yderligere pres på medlemmerne.
- Lokaleproblemer i Haderslev, hvor adressen i dag rummer medarbejdere fra såvel SKAT som fra Skatteankestyrelsen.
- Lederevaluering er på vej ud til medarbejderne, og der opfordres til at give ærlige og dækkende svar.
- SKATs adfærdskodeks og sikkerhedshåndbog er på nogle områder så ”firkantet”, at man næsten kan være bange for at gå på arbejde. På mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) har ledelsen appelleret til sund fornuft, men at indholdet i sikkerhedshåndbogen må tages op igen, så medlemmerne ikke utilsigtet kommer i situationer, der kan give problemer.
- AC har afholdt en særlig dag omkring karriereudvikling for medlemmerne. SKAT undersøger, om det kan udvides, så det gælder alle medarbejdere i SKAT.
- Omstrukturering af Spillemyndigheden i forbindelse med nedlæggelse af den permanente kasinokontrol. Tre medlemmer har sagt ja til en frivillig fratrædelse, mens fem medlemmer – herunder en leder – er indstillet til afsked.

15. SU i afdelinger

Næstformand Marianne Nielsen orienterede om, at forbundets ønske om at oprette samarbejdsudvalg i SKATs afdelinger har været drøftet med de øvrige personaleorganisationer, som ikke har bakket op om ønsket.

Spørgsmålet har været drøftet på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), hvor direktionen har tilkendegivet, at man ikke ønsker oprettet samarbejdsudvalg i afdelingerne. Ledelsen har dog tilbudt personale-

organisationerne at komme med ønsker til indhold på møderne i afdelingernes dialogfora, så møderne her mere får karakter af samarbejdsudvalgsmøder.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet og besluttede, at der nu indsamles erfaringer fra de enkelte dialogfora om, hvad der fungerer – og hvad der måske ikke fungerer – og det sammen med rammerne i samarbejdscirkulæret danner grundlag for formulering af forbundets ønsker til møderne i dialogfora.

Marianne S. Nielsen

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 11. maj 2015

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Nini Teisen

Jan Magnusson

Lene Höilund Jensen

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Lone Byg