

Dansk Told & Skatteforbund

Hjalmar Brantings Plads 8
Postboks 2507
2100 København Ø

Hovedbestyrelsesreferat

1. juni 2015

HB-referat nr. 5/2015

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 11. maj 2015, kl. 10.00 – 18.30, på Vejle Center Hotel, Vejle

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Arbejdstid
4. Personalepolitik
5. Personsager
6. Nyt fra fora, udvalg og kredse
7. Økonomi
8. Omstruktureringer i Koncernservice
9. EFI
10. TR-Uddannelse
11. Lønpolitik og MUS 2015

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Lone Byg	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Nini Teisen	DTS TR-forum Kundeservice
Lene Höilund Jensen	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 15. april 2015.

3. Arbejdstid

Forbundsformand Jørn Rise introducerede punktet med henvisning til det, der er foretaget indtil nu.

Efter indførelse af den nye administration på arbejdstidsområdet har spørgsmålet om normtiden været til debat blandt medlemmerne. Hos nogle medlemmer er der således et ønske om, at den nuværende månedsnorm erstattes af en kvartals- eller helårsnorm.

Da spørgsmålet om arbejdstid ikke blev et tema ved de nu afsluttede aftale- og overenskomstforhandlinger, besluttede hovedbestyrelsen på mødet i april, at spørgsmålet om normtiden skal undersøges nærmere blandt medlemmerne, inden der eventuelt forhandles med SKAT om ændring af normperioden.

Sekretariatet har derfor udarbejdet et spørgeskema om forholdene på arbejdstidsområdet, som er sendt ud til medlemmerne via de lokale tillidsrepræsentanter.

Forbundet anser det som afgørende at have viden om medlemmernes holdning til arbejdstidsspørgsmålet, inden forbundet evt. går i dialog med SKAT omkring ændringer på området.

Svarene på spørgeskemaet skal derfor danne grundlag for drøftelserne i hovedbestyrelsen på mødet i juni 2015, hvor hovedbestyrelsen nærmere skal beslutte den videre proces.

Når grundlaget er til stede – både svarene fra medlemmerne og drøftelser med SKAT om mulighederne for en ny aftale om normtid – vil hovedbestyrelsen tage stilling til, om der skal gennemføres en egentlig medlemsafstemning om normtiden.

Hvis en anden normperiode bliver resultatet, vil skiftet formentlig kunne ske pr. 1. januar 2016, da det er mest hensigtsmæssigt, at det sker i forbindelse med et årsskifte.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om de forskellige aspekter i forbindelse med medlemmernes normtid – herunder det tidsmæssige forløb for det videre arbejde.

Hovedbestyrelsen drøftede også, at det – inden der evt. etableres en dialog med SKAT omkring ændring af normtiden – foreligger en statistik over de udbetalinger, der er sket til medlemmer af de øvrige personaleorganisationer i SKAT i 2014 på baggrund af deres over- og merarbejde.

Hovedbestyrelsen understregede, at hvis der senere træffes beslutning om at gennemføre en egentlig afstemning blandt medlemmerne omkring arbejdstidsområdet, så skal der klart informeres om konsekvenserne ved de forskellige valgmuligheder.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets sekretariat arbejder videre med undersøgelsen om medlemmernes arbejdstid, så resultatet kan danne grundlag for beslutning om det videre forløb på hovedbestyrelsens møde i juni 2015, samt at SKATs holdning til indgåelse af en ny aftale også skal indgå i beslutningsgrundlaget på junimødet.

4. Personalepolitik

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en grundig orientering om arbejdet med udformning af en ny personalepolitik for SKAT – herunder en gennemgang af det udkast til en personalepolitik, der foreligger på nuværende tidspunkt.

Udkastet er ikke endeligt og skal tilbage til arbejdsgruppen omkring personalepolitik, hvor også personaleorganisationerne er repræsenteret.

Hovedbestyrelsen drøftede udkastet til personalepolitik og den proces, der indtil nu har været omkring udformningen af den nye personalepolitik.

SKATs direktion har i forbindelse med arbejdet understreget, at personalepolitikken er et ledelsesværktøj. Som konsekvens af den udmelding ser Dansk Told & Skatteforbund det som helt naturligt, at det så også er ledelsen, der går ud og ”sælger” den nye personalepolitik til medarbejderne.

Uagtet direktionens ønske om, at personalepolitikken bliver et ledelsesværktøj, så arbejder personaleorganisationerne videre med at påvirke indholdet i personalepolitikken i den retning, som organisationerne ønsker.

Hovedbestyrelsen understregede i den forbindelse, at det er vigtigt, at indholdet i personalepolitikken også afspejler det, der sker i virkeligheden på arbejdspladsen SKAT.

5. Personsager

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Merete Keller Berdiin gav hovedbestyrelsen en fortrolig orientering om en række personsager. Der refereres ikke fra punktet.

6. Nyt fra fora, udvalg og kredse

Under punktet blev der bl.a. orienteret om og drøftet følgende emner:

- Mulighed for nyt id-kort uden navn til toldere, der ønsker det.
- Manglende information til lokale tillidsrepræsentanter om omflytninger – forbundet tager punktet op i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).
- Problemer med undervisningen i toldret på akademiuddannelsen.
- Medarbejderne i Randers foreslår, at der fortsat vil være SKAT-biler til rådighed i byen også efter nedlukning af adressen for derved at minimere transporten.
- Svend-Erik Mikkelsen, som er koordinerende tillidsrepræsentant for Udvikling under Kundeservice, ønsker at træde tilbage. Udpægning af en ny koordinerende tillidsrepræsentant drøftes på mødet i TR-Forum Kundeservice i forbindelse med forbundets tillidsrepræsentantkonference.
- Særlig Kontrol Aarhus har udarbejdet en velkomstfolder til nye kolleger, og SKATs Koncernservice har lovet at redigere den, så den er klar 1. juni til de nye kolleger, der kommer fra Randers. En god idé, der kan inspirere andre adresser.
- Møde mellem kontorchef Lene Roos og tillidsrepræsentanter i København om samling af adresserne i København.
- Behovet for, at Dansk Told & Skatteforbund kommenterer artikler, der er på SKATs indblik.
- Arbejdsmiljøudvalget i SKAT er inviteret med til medarbejderworkshop den 22. maj.
- Der mangler konstituering af to poster i Samarbejdsudvalget i Kundeservice. Hovedbestyrelsen besluttede, at posterne besættes med Peter D. Jørgensen og Winnie Wolf Andersen.
- Henrik Høyer Siig og Lise Albertsen er nye tillidsrepræsentanter i Spillemyndigheden, som nu har to DTS-tillidsrepræsentanter med accept fra Spillemyndighedens direktør.
- Forbundet er blevet kontaktet af FTF-A omkring et nærmere samarbejde på A-kasseområdet. Spørgsmålet drøftes nu nærmere med Lene Höilund Jensen, som er forbundets repræsentant i hovedbestyrelsen for Min A-kasse, som forbundet samarbejder med i dag.
- Næstformand Marianne Nielsen og faglig sekretær Anette Albrechtsen har startet deres tur rundt til adresser, der nedlægges, for at afholde medlemsmøder med fokus på kompetenceudvikling.

- SKAT har afholdt ”roadshows” om arbejdsmiljø – samarbejdet mellem tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne fungerer godt.
- Arbejdsmiljøudvalget ser på indholdet i den nye sikkerhedshåndbog i SKAT. Kommentarer kan sendes til udvalget formand Niels Gyrsting eller faglig sekretær Connie Mortensen.
- Toldudvalget bliver præsenteret i næste nummer af Dansk Told & Skat. Formanden og sekretæren deltog i møde i Nordisk Toldtjenestemands Organisation i Norge. Formanden for udvalget, Kim Andersen, deltager som gæst på hovedbestyrelsesmødet i juni.

7. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. marts 2015. Oversigten udviser et overskud på 1.246.250 kr. mod et budgetteret overskud på 283.041 kr.

Der udarbejdes oversigt pr. 31. marts over dispositionsbeløb i valgheder og kredse.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at ifølge § 24, stk. 1 i forbundets vedtægter reguleres kontingentet pr. 1. juni i takt med lønudviklingen.

Det betyder, at kontingentet for ordinære medlemmer med over 20 timers arbejdstid pr. uge stiger fra 400 kr. til 402 kr. pr. måned. Arbejder man 20 timer eller derunder pr. uge stiger kontingentet fra 248 kr. til 250 kr. pr. måned.

Kontingentet for ekstraordinære medlemmer stiger fra 130 kr. til 131 kr. pr. måned.

Ifølge vedtægterne reguleres kontingentet til Seniorforeningen Told & Skat ikke.

8. Omstruktureringer i Koncernservice

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om de påtænkte omstruktureringer i Koncernservice.

På baggrund af en gennemført turnusanalyse i Koncernservice har SKATs direktion fremlagt et udspil, hvor antallet af medarbejdere i Koncernservice skal reduceres, så SKATs interne ydelser på området fortsat kan være konkurrencedygtige i forhold til eksterne udbydere.

Medarbejderne på driftsområdet tilbydes derfor nu en aftale om frivillig fratræden – og ledelsen har varslet, at det kan blive nødvendigt at gennemføre afskedigelser, hvor nedgangen ikke kan ske frivilligt.

Hovedbestyrelsen havde en konkret drøftelse af omstruktureringen i Koncernservice og de afledte konsekvenser for medlemmerne – men samtidig også en mere generel diskussion om gennemførelse af turnusanalyser i SKAT.

Hovedbestyrelsen udtrykte kritik af, at initiativerne i Koncernservice er iværksat uden i tilstrækkeligt omfang at have inddraget personaleorganisationerne og orienteret og informeret tillidsrepræsentanterne forud – herunder især tillidsrepræsentanterne ved de adresser, der bliver berørt af omstruktureringerne.

Hovedbestyrelsen er ikke enig i, at der er belæg for at gennemføre så drastiske skridt gennem omstrukturering og reduktion af Koncernservice – og pegede i den forbindelse på, at den service, som medarbejderne i Koncernservice har udført, vil blive forringet, og det må forudses, at SKATs øvrige medarbejdere fremover i et vist omfang selv bliver nødt til at udføre opgaver, som Koncernservice tidligere har løst.

Dansk Told & Skatteforbund vil nu forsøge konkret at hjælpe de medlemmer, der er i Koncernservice, så de i videst muligt omfang kan blive omplaceret til andre funktioner i SKAT.

Hovedbestyrelsen finder samtidig anledning til at udtrykke stor bekymring, når turnusanalyser fører til iværksættelse af afskedigelsesrunder. Uagtet at SKATs direktør Jesper Rønnow Simonsen tidligere har givet udtryk for, at der – som han så det – ikke ville blive gennemført flere afskedigelsesrunder i SKAT. Det giver anledning til utryghed og bekymring hos medlemmerne i de forretningsområder, hvor der nu forestår turnusanalyser.

Samtidig vil forbundet gennem TØV-udvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) anmode om en opgørelse over, hvad turnusanalyserne koster til eksterne konsulenter.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet nu i dialog med de respektive tillidsrepræsentanter opretter det fornødne beredskab for at bistå de medlemmer i Koncernservice, som er omfattet af de påtænkte omstruktureringer.

9. EFI

Formanden for TR-Forum Inddrivelse, Lene Höilund Jensen, gav hovedbestyrelsen en orientering om situationen omkring EFI, som fortsat ikke virker efter hensigten.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en drøftelse af de konsekvenser der er af, at EFI endnu ikke er i fuld drift og måske aldrig kommer det som forudsat – bl.a. ved dimensioneringen af personale til Inddrivelse.

Hovedbestyrelsen anser det fortsat som uanstændigt, at SKAT nu må rekruttere vikarer til at løse væsentlige opgaver på inddrivelsesområdet – kort tid efter, der blev gennemført en afskedigelsesrunde, hvor en række nu afskedigede medlemmer med inddrivelseskompetencer havde været langt mere kvalificerede til at løse disse opgaver end vikarer, som både trækker yderligere ressourcer ud af systemet til oplæring men angiveligt også har en højere fejlprocent i forbindelse med deres løsning af opgaverne.

Hovedbestyrelsen understreger, at ansvaret for gennemførelse af afskedigelsesrunden i 2013 – selvom EFI ikke var fuldt implementeret og i ”sikker drift” – skal placeres hos de politikere, som satte de budgetmæssige rammer, som var årsagen til afskedigelsesrunden.

Det ville have været en fortjeneste for SKAT – og derved for samfundet – hvis de afskedigede medarbejdere i stedet var blevet sat til at løse de ekstraordinære opgaver, der især er opstået på inddrivelsesområdet i forbindelse med indførelsen af EFI.

Ved fremtidige afskedigelser – herunder den runde, der nu planlægges i Koncernservice – må der i langt højere grad fokuseres på, at der kan ske omplacering af medarbejdere internt til disse nødlidende opgaver fremfor at ansætte vikarhjælp.

10. TR-Uddannelse

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at der planlægges afholdelse af en introdag i sekretariatet den 27. maj, mens de øvrige uddannelsesaktiviteter rettet mod forbundets tillidsrepræsentanter først bliver nærmere behandlet på hovedbestyrelsesmødet i juni.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig, at der arbejdes videre med planlægning af TR-Uddannelse på baggrund af sekretariatets oplæg.

11. Lønpolitik og MUS 2015

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede hovedbestyrelsen om oplæg til, hvordan tillægsforhandlingerne i 2015 kan afvikles, efter at lønbudgettet – og derved tillægsforhandlingerne – er nu udlagt til de enkelte forretningsområder.

Det imødeses, at det vil give nogle udfordringer, idet der vil kunne være forskellige processer og tidsforløb for forhandlingerne i det enkelte forretningsområde.

Hovedbestyrelsen startede drøftelserne omkring, hvordan forbundet kan tilrettelægge arbejdet med tillægsforhandlingerne, så det sikres, at alle

medlemmer bliver behandlet ens i forbindelse med forberedelserne af tillægsforhandlingerne uanset organisatorisk eller geografisk tilhørsforhold.

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. mulighederne for at opbygge et statistisk materiale omkring løn, som kan give et bedre beslutningsgrundlag for forbundets tillidsrepræsentanter ved kommende tillægsforhandlinger.

Hovedbestyrelsen kunne tilslutte sig, at sekretariatet starter opbygning af et statistisk grundlag, men udtrykte samtidig bekymring for, om opgaven ville kræve for mange ressourcer i sekretariatet.

Hovedbestyrelsen drøftede udarbejdelse af et standard indstillingsskema, som alle medlemmer kan benytte uanset organisatorisk tilknytning i SKAT – og at dette skema kan gøres tilgængeligt på forbundets hjemmeside.

Med hensyn til proces for udsendelse af skemaet til medlemmerne, så vil der nu på baggrund af hovedbestyrelsens drøftelser blive udarbejdet et konkret forslag til proces, som sendes til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede også de MUS-samtaler, der nu skal gennemføres – herunder at der i flere afdelinger under Indsats er igangsat målsamtaler allerede nu uden involvering og drøftelse med tillidsrepræsentanterne. Dette forhold vil forbundet bringe op i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Hovedbestyrelsen foreslog, at spørgsmålet om MUS også drøftes på møderne i de fire TR-fora i forbindelse med forbundets tillidsrepræsentantkonference.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 8. juni 2015

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Nini Teisen

Jan Magnusson

Lene Höilund Jensen

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Lone Byg

Bjørn Wikkelsøe Jensen