

Dansk Told- og Skatteforbund
Chefkredsen

Bestyrelsesmøde den 25. og 26. juni 2015

Deltagere:

Lone Byg (formand)
Bjarne H. Madsen (næstformand/øvrige områder)
Frank Høj Jensen (øvrige medlemmer)
Ulla Dalsgaard (kasserer/kundeservice)
Bente Holst Hansen (inddrivelse)
Kai Jakobsen (sekretær/indsats)

1. Status på proces vedr. tillæg

Omkring 80 % af funktionslederne (lønramme 36) har underskrevet og returneret ny aftale. Der iværksættes af HR ”rykkerprocedure” for den resterende del. Overenskomstansatte (11 personaleledere) afventer, da disse ikke selv kan indgå aftale.

Der har været en del henvendelser i forbindelse med udsendelse af brev og aftale fra HR. Dette har også i nogle tilfælde ført til rettelser/korrekationer i det udsendte.

Processen har ikke været tilfredsstillende, da kredsbestyrelsen på grund af tidspress ikke har kunnet nå at kommentere på det udsendte.

2. Performance samtaler

P-samtalerne skal på sigt tage over i stedet for LUS. Konceptet er endnu ikke fuldt udviklet og i uge 27/2015 deltager Lone Byg i møde omkring konceptet, som optimistisk forventes udrullet i 4. kvartal 2015.

3. Lederevaluering

Den netop gennemførte lederevaluering viser, at der samlet er ”generelt super god ledelse i SKAT”. Nu forestår efter sommerferien det vigtige og essentielle – dialogen i kontorerne og enhederne (medarbejdere og nærmeste leder) samt dialogen mellem leder og nærmeste overordnede leder.

Efterfølgende vil der blive en evaluering af processen.

4. Formandsmøder med HR og Jesper Rønnow

Møde med HR:

Med afsæt i lederevalueringen igangsættes tiltag omkring lederudvikling.

Til mødet i september 2015 er der aftalt temadrøftelse omkring personaleledernes arbejdsvilkår.

Møde med Jesper Rønnow den 23. juni 2015, hvor lederevalueringen samlet blev gennemgået.

Orientering om turnusanalyser og det fremadrettede i effektueringen af disse i forretningen SKAT.

SKATs tre hovedudfordringer i efteråret 2015:

- EFI
- Ejendomsvurdering
- UCC (toldsystem)

5. Nyt fra bestyrelsen

Der opleves generelt stadige større krav og et øget pres på ledelsen og specielt på personalelederen. Det igangsatte arbejde omkring personalelederens vilkår følges tæt.

6. Regnskab

Ulla fremlagde regnskab pr. 23. juni 2015 og regnskabet (indtægterne) bærer tydeligt præg af faldende medlemskreds.

Ulla fremskaffer aktuel medlemsliste via HR.

7. Eventuelt

Kommende bestyrelsesmøder:

3. september og 11. december 2015 – fysiske møder.

Der afholdes lync- møder efter behov.