

### Bilag 3

j.nr. 14-4034174

## Profil for oprykning til konsulent og fagkonsulent (DTS og HK)

Ny Løn aftalerne giver mulighed for udnævnelse til:

### HK Konsulent (løngruppe 4)

Løngruppe 4 omfatter HK konsulenter med en profil, der svarer til den graduerede profil for SKATs fagkonsulenter, jf. Cirkulære om organisationsaftale for kontorfunktionærer m.fl., Bilag 4 Protokollat om personale- og lønstruktur i SKAT.

### DTS Konsulent (løngruppe 4)

Løngruppe 4 omfatter DTS konsulenter med en profil, der svarer til den graduerede profil for SKATs fagkonsulenter, jf. Cirkulære om organisationsaftale for aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd

### Fagkonsulent (løngruppe 2 og løngruppe 5)

Løngruppe 2 omfatter DTS fuldmægtige, jf. Cirkulære om organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS)  
Løngruppe 5 omfatter HK fagkonsulenter, jf. Cirkulære om organisationsaftale for kontorfunktionærer, bilag 4, Protokollat om personale og lønstruktur i SKAT

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen og CO10/DTS har aftalt, at stillingsbetegnelsen for specialkonsulenter ændres til fagkonsulent.

For at opnå udnævnelse til fagkonsulent, skal nedennævnte profil opfyldes:

- Have stor viden, selvstændighed og kompetence på komplicerede faglige områder
- Være fleksibel og dermed i stand til med kort varsel at overtage nye arbejdsområder
- Være god til at samarbejde, at videndele og i stand til at virke som faglig konsulent såvel internt som eksternt
- Være i stand til selvstændigt at varetage Skatteministeriets interesser overfor eksterne interessenter
- Være helhedsorienteret og nytænkende
- Stille sig til rådighed som instruktør ved Skatteministeriets uddannelsesorganisation og faglige aktiviteter i forhold til virksomheder og andre interessenter
- Løse selvstændigt konkrete komplicerede opgaver og virke som faglig garant samt sparringspartner for funktionsleder/kontorchef og kolleger
- Indgå i faglige netværk og projektgruppearbejde
- Deltage i relevant uddannelse og udvikling