

Hovedbestyrelsesreferat

18. august 2015

HB-referat nr. 6/2015

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 8. juni 2015, kl. 10.00 – 18.15, og tirsdag den 9. juni 2015, kl. 9.00 – 12.30, på Hotel Comwell Køge Strand, Køge.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Tillæg 2015, herunder lønpolitik i SKAT
4. Arbejdstid – undersøgelse og det videre forløb
5. Personalepolitik
6. Uddannelsestiltag
7. Samarbejdsfora i SKAT
8. Repræsentantskabsmøde 2015 - dagsorden
9. Forbundets regnskab 2014
10. Nyt fra hovedbestyrelsesmedlemmerne
11. Nyt fra sekretariatet
12. Nyt fra udvalg
13. Temadrøftelse om forbundets strategi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Lone Byg	Chefkredsen
Nini Teisen	DTS TR-forum Kundeservice
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Lene Höilund Jensen	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Bjørn Wikkelsøe Jensen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Herudover deltog formanden for Toldudvalget, Kim Andersen i mødet den 8. juni 2015 under behandlingen af punkt 1-12.

Forbundets interne revisorer Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen samt konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen, Rikke Hovland Martens og Hanne Bering von der Heyde deltog under behandlingen af punkt 9-11.

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var en særlig velkomst til Kim Andersen, der deltog i mødet som formand for forbundets toldudvalg.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 11. maj 2015.

3. Tillæg 2015, herunder lønpolitik i SKAT

Faglig sekretær Jan Nørner gav en status på forberedelserne til tillægsforhandlingerne 2015.

Forslaget til SKATs nye lønpolitik var til afsluttende behandling på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 29. maj 2015. Der var ingen bemærkninger til forslaget til lønpolitik, som derfor nu er gældende.

Sekretariatets udkast til notat om forbundets proces for tillægsforhandlingerne 2015 har været sendt til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, og bemærkningerne til forslaget er indarbejdet, så det endelige notat nu beskriver den proces, forbundets tillidsrepræsentanter arbejder ud fra i forbindelse med de kommende tillægsforhandlinger.

Siden ”Ny Løn – Tillægsforhandlingerne 2015” er oprettet på forbundets hjemmeside. Indtil videre er der lagt en indledende tekst samt link til DTS Individuelle indstillingsskema til tillæg samt link til de koordinerende tillidsrepræsentanter. Hjemmesiden vil løbende blive udbygget med de relevante informationer i relation til tillægsforhandlingerne.

Den 29. maj 2015 udsendtes NYT fra DTS nr. 18/2015 med en kort orientering om opstart m.v. af tillægsforhandlingerne 2015. Endvidere blev der henvist til ovennævnte hjemmeside.

Samme dag udsendte sekretariatet ”Inspirationsnotat til brug for afholdelse af sættemøder” til samtlige forbundets tillidsrepræsentanter.

Afholdelse af sættemøder er i fuld gang ude i de enkelte forretningsområder, og sekretariatet har allerede modtaget orientering om resultatet af møderne. Sekretariatet samler disse oplysninger i skemaer, der dels sendes ud til samtlige tillidsrepræsentanter og dels bliver lagt på den førnævnte hjemmeside.

Idet tillægsmidlerne og forhandlingskompetencen i 2015 er decentraliseret, er der ikke som i tidligere år en centralt og overordnet fastlagt tidsplan for tillægsprocessen. Det er således op til de enkelte forretningsområder og afdelinger at fastlægge tidsplaner for forhandlingerne. Tidsplanerne skal indarbejdes i de ovennævnte oversigter.

Forbundet som helhed har en udfordring omkring iværksættelse af processen med de lokale og koordinerende tillidsrepræsentanter, så medlemmerne står bedst muligt rustet til de kommende tillægsforhandlinger.

Sekretariat har en forventning om, at det generelt bliver de koordinerende tillidsrepræsentanter, der skal forhandle varige tillæg og engangsvederlag i den enkelte afdeling. Der er derfor et stort behov for, at de koordinerende tillidsrepræsentanters rolle m.v. bliver kendt af medlemmerne i de enkelte afdelinger.

I de tilfælde, hvor der på sættemøderne aftales varianter i forhold til forhandlingskompetencen, eksempelvis afsættelse af ”buffer” til forhandling på forretningsområdeniveau, er det vigtigt at sekretariatet informeres således, at eventuelle tværgående initiativer i den forbindelse kan understøttes og/eller iværksættes.

Som det er beskrevet i ”DTS Proces – Tillægsforhandlingerne 2015”, er det de lokale tillidsrepræsentanter, der i første omgang er i kontakt med medlemmerne på de enkelte adresser. Dette i respekt for ”nærhedsprincippet”.

Men, der er lige så væsentligt, at der er en direkte kontakt og kontaktmulighed mellem de koordinerende tillidsrepræsentanter og medlemmerne i de respektive afdelinger. Lige så vigtigt er dialogen mellem koordinerende og lokale tillidsrepræsentanter i forbindelse med forberedelse til og afholdelse af de konkrete forhandlinger med underdirektørerne.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af processen i forbindelse med tillægsforhandlingerne – herunder den rolle de forskellige kategorier af tillidsrepræsentanter skal spille.

Inden sommerferien vil medlemmerne modtage en mail fra den lokale valgenhedsformand om processen for tillægsforhandlingerne, hvor der bl.a. er vedlagt forbundets indstillingsskema, som medlemmerne kan anvende, hvis de ønsker at komme i betragtning til et løntillæg.

Mailen fra valgenhedsformanden vil blive fulgt op af en mail fra den koordinerende tillidsrepræsentant for afdelingen, som indeholder information om det aftalte forløb for lønforhandlingerne i den pågældende afdeling – bl.a. kriterier for tildeling af tillæg.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende forbundets interne forløb for tillægsforhandlingerne 2015 i overensstemmelse med det skitse-rede.

4. Arbejdstid – undersøgelse og det videre forløb

Forbundsformand Jørn Rise indledte med at opsummere resultatet af den undersøgelse, der er gennemført blandt de forskellige medlemsgrupper i forbundet – herunder bl.a. de udfordringer nogle medlemmer ser ved den nuværende månedsnorm.

Hovedbestyrelsen drøftede resultatet af undersøgelsen og fandt, at den gav udtryk for medlemmernes holdninger på en måde, så undersøgelsen kunne danne grundlag for konkrete forhandlinger med SKAT om mulige ændringer på arbejdstidsområdet for de enkelte medlemsgrupper.

Det er særligt blandt fagkonsulenter samt special- og chefkonsulenter, hvor der er medlemmer, som gerne ser ændringer i forhold til de nuværende aftaler – men også blandt medlemmer med kontinuerlig arbejdstid samt i et vist omfang i fuldmægtiggruppen.

Når der har været forhandlet med SKAT om mulige nye aftaler, vil hovedbestyrelsen tage stilling til det videre forløb – herunder om der er grundlag for at gennemføre en egentlig afstemning blandt de berørte medlemsgrupper.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet på baggrund af undersøgelsens resultater som et forhandlingsmandat går i dialog med SKAT med henblik på forhandling af nye aftaler på arbejdstidsområdet for grupper af forbundets medlemmer.

I tilslutning til behandling af punktet om arbejdstid drøftede hovedbestyrelsen på baggrund af medlemsopfordringer muligheden for anvendelse af plustid i SKAT.

Emnet sættes på dagsordenen til nærmere behandling på hovedbestyrelsesmødet i august.

5. Personalepolitik

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en orientering om, at der fortsat arbejdes med en ny personalepolitik i SKAT i dialog mellem ledelsen og personaleorganisationerne.

Der er nu efterhånden få udeståender, inden der foreligger et samlet udkast til en ny personalepolitik.

Hovedbestyrelsen drøftede det udkast til personalepolitik, der nu foreligger og udtrykte tilfredshed med, at forbundets forhandler på området har stået fast på en række mærkesager gennem hele forløbet.

Hovedbestyrelsen besluttede at tilslutte sig det udkast til personalepolitik, der nu foreligger.

6. Uddannelsestiltag

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en orientering om forbundets arbejde på uddannelsesområdet – herunder i relation til diplomuddannelsen i skat samt etablering af en mulig professionsbacheloruddannelse i skat, hvor der er positive tilkendegivelser fra en række eksterne parter.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige uddannelsestiltag.

7. Samarbejdsfora i SKAT

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede om det udarbejdede notat vedrørende dialogfora kontra samarbejdsudvalg på afdelingsniveau i SKAT samt et forslag til fælles kommissorium for dialogfora i afdelingerne.

Forbundet har forespurgt i centralorganisationen CO10, om det er i overensstemmelse med samarbejdscirkulæret, at der alene etableres et dialogforum og ikke et egentligt samarbejdsudvalg i afdelingerne, og svaret fra CO10 har været, at det formentlig er ok.

Sideløbende er det bl.a. blevet indarbejdet i personalepolitikken, at der i disse dialogfora skal afholdes møder mindst fire gange om året – og at der skal være dagsorden for mødet og udarbejdes referat.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om etablering af samarbejdsudvalg i stedet for dialogfora i afdelingerne.

Dansk Told & Skatteforbund er fortsat af den principielle opfattelse, at dialogfora i afdelingerne bør erstattes af et egentligt samarbejdsudvalg – bl.a. fordi budgetansvar er udlagt til underdirektørerne. Hverken SKATs

ledelse eller de øvrige personaleorganisationer er dog enige i den opfattelse.

Forbundet vil i stedet præsentere forslaget til kommissorium for disse dialogfora for SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU). Målet er, at arbejdsformen i dialogfora kommer så tæt som muligt på de rammer, der er i samarbejdscirkulæret – uden der bliver tale om et egentligt samarbejdsudvalg.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat er af den principielle opfattelse, at der skal oprettes samarbejdsudvalg i SKATs afdelinger, men da det ikke synes realiserbart arbejdes der i stedet på at få godkendt kommissorium for de nedsatte dialogfora, som kan bringe arbejdet i faste rammer.

8. Repræsentantskabsmøde 2015 - dagsorden

Redaktør Ole Pedersen orienterede om forslag til dagsorden for repræsentantskabsmødet den 20. og 21. oktober 2015, som skal godkendes nu af hensyn til offentliggørelse i Dansk Told & Skat inden mødet.

Det foreslås, at mødet afvikles med følgende dagsorden:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent og mødesekretær
3. Status på forbundets virksomhed og debat
4. Aktuelle emner
5. Foreløbig godkendelse af regnskabet for 2014
6. Valg til ledige poster i TR-fora
7. Mødet afsluttes

Forslag, der ønskes behandlet af repræsentantskabet, skal i motiveret form være indsendt til forbundets sekretariat senest den 20. september 2015.

Under pkt. 6 skal der ske valg til ledige poster i tre af de fire TR-fora. På nuværende tidspunkt drejer det sig om følgende poster:

TR-Forum Kundeservice

- Formand for TR-Forum Kundeservice
- Eventuelt valg af næstformand for TR-Forum Kundeservice – afledt af formandsvalget
- Koordinerende tillidsrepræsentant for Udland
- Koordinerende tillidsrepræsentant for Udvikling

TR-Forum Indsats

- Koordinerende tillidsrepræsentant for Borgere
- Koordinerende tillidsrepræsentant for Told

TR-Forum Øvrige forretningsområder

- Koordinerende tillidsrepræsentant for Spillemyndigheden

Kandidatlister i forbindelse med valg skal være indsendt til forbundets sekretariat senest den 22. september 2015.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende forslaget til dagsorden for repræsentantskabsmødet 2015.

9. Forbundets regnskab 2014

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om udkast til regnskab for 2014, som forbundets eksterne revisorer har udarbejdet.

Resultatet blev et underskud på 839.000 kr., mens der var budgetteret med et underskud på 438.000 kr. Afvigelsen skyldes især, at der i 2014 er afholdt næsten 1,9 millioner kr. i advokatudgifter for bistand til medlemmer i forbindelse med konkrete sager og tjenstlige undersøgelser. Ved budgettet for 2014 var der kun budgetteret med advokatudgifter på 100.000 kr.

Til gengæld er der en urealiseret kursgevinst på forbundets aktier i Lån & Spar Bank A/S på godt 1,3 millioner kr.

Forbundets egenkapital ved udgangen af 2014 var på godt 17,5 millioner kr.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af regnskabsudkastet – herunder udviklingen i omkostninger fra 2013 til 2014 på nogle udvalgte områder – samt af det tilknyttede revisionsprotokollat, der alene indeholder de sædvanlige bemærkninger fra den eksterne revisors side.

Regnskabet skal endeligt godkendes og underskrives på hovedbestyrelsens møde i august 2015.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om tillidsrepræsentanters kørsel for forbundet til høj takst – herunder muligheden for at modtage differencen mellem høj og lav takst, hvis der køres til møder indkaldt af SKAT, hvor SKAT alene godtgør kørslen til lav takst.

Det er tidligere besluttet i hovedbestyrelsen, at der skal ske en evaluering af dette, hvorfor emnet behandles på hovedbestyrelsesmødet i august.

10. Nyt fra hovedbestyrelsesmedlemmerne

Jan Magnusson, formand for TR-Forum Indsats, orienterede om, at der har været afholdt sættemøde i Indsats.

De målsættende samtaler er nu starte i nogle afdelinger under Indsats.

Nini Teisen, formand for TR-Forum Kundeservice, orienterede om, at der også har været afholdt sættemøde i Kundeservice.

På samarbejdsudvalgsmøderne i Kundeservice er det et problem, at der er for mange punkter på dagsordenen i forhold til den tid, der er afsat til møderne.

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede den mail med emner, der var sendt fra Charlotte Rosdahl Schou, formand for Kreds I (Nord).

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede den mail med emner, der var sendt fra Anita Illum, formand for Kreds II (Syd).

På baggrund af de mange forandringer, der vil ske i SKAT i de kommende år med nedlæggelse af adresser og flytning af opgaver mellem adresser, skal hovedbestyrelsen opfordre alle medlemmer til at tage kontakt til deres personaleleder for at få en snak om og vurdering af mulighederne i forbindelse med deres fremtidige placering i SKAT.

Snakken er naturligvis især relevant, hvis man ønsker en anden placering eller andre arbejdsopgaver – og hvordan man derfor kan bringe sig i spil til det. Men dialogen om fremtiden er vigtig for alle medlemmer for at sikre sin fremtid i SKAT bedst muligt.

I den forbindelse er medlemmerne selvfølgelig også meget velkomne til at kontakte deres lokale tillidsrepræsentanter eller den koordinerende tillidsrepræsentant i afdelingen, hvis der er brug for gode råd eller hjælp.

Niels Gyrsting, formand for Kreds IV (Hovedstaden m.v.) orienterede om de omflytninger af medarbejdere, der sker mellem adresserne i Østbanegade og på Sluseholmen.

Kasper Sørensen, formand for Kreds III (Øst) orienterede om, at kredsen først afholder kredsbestyrelsesmøde den 11. juni 2015, hvorfor der ikke var noget at orientere om herfra.

11. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om nogle konkrete personsager. Der refereres ikke fra punktet.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede videre bl.a. om følgende emner:

- Møde i CO10's hovedbestyrelse – herunder bl.a. om evaluering af aftale- og overenskomstforhandlingerne, opløsning af Statspensionisternes Centralforening samt CO10's regnskab for 2014.

- CO10 og PFA har indgået en aftale om hvilende depoter på under 35.000 kr., som kan overgå til PFA-Plus med mindre gebyrer til følge.
- Forbundet har modtaget udskrift over tid anvendt til tillidsrepræsentantopgaver i 1. kvartal af 2015. Spørgsmålet om afregning for tid anvendt i 2014 skal nu forhandles med SKAT.
- Forbundets sender en lille delegation til Folkemødet på Bornholm. Jørn Rise skal bl.a. deltage i en event om varemærkeforfalskning arrangeret af Philip Morris.
- Forbundet har fokus på SKATs tillid til medarbejderne – bl.a. i forbindelse med opbakning fra SKATs side, hvis der bliver klaget over medarbejdere.
- Forbundet har anmodet om indsigt i SKATs udgifter til eksterne konsulenter på andre områder end til it.
- Tilsvarende har forbundet anmodet om en opgørelse over de udgifter, der vil være forbundet med at gennemføre den nuværende lokaliseringsplan.
- Der har været eksempler på fokus på sygefravær over en længere periode i forbindelse med gennemførelse af målsamtaler. Forbundet vil tage dette spørgsmål op.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at CO10 vil anlægge et gruppespørgsmål på vegne af tidligere kommunalt ansatte, som kan have fået en forkert pensionsindplacering i forbindelse med deres overgang til de statslige aftaler. Forbundet kender ikke navnene på de pågældende, og det er derfor vigtigt, at de selv melder sig til forbundet for at blive omfattet af sagen.

12. Nyt fra udvalg

Formand for Toldudvalget, Kim Andersen, orienterede om arbejdet i udvalget, herunder bl.a.

- Samarbejdet mellem udvalget og toldledelsen.
- Udvalgets synlighed – særligt hos medlemmer i Told.
- Mulighed for et alternativt legitimationskort uden navn.
- Udvikling af det nye toldsystem UCC
- Uddannelse inden for toldområdet.
- Nyt kommissorium for Toldudvalget.

Hovedbestyrelsen drøftede mere bredt behovet for henvendelse til politikere efter valget. Dette kan nærmere koordineres i forbundets Indsatsudvalg, men de enkelte faglige områder må allerede nu gerne sende bidrag til forbundsformanden, som koordinerer arbejdet.

Hovedbestyrelsen godkendte et justeret forslag til nyt kommissorium for Toldudvalget.

Formand for Inddrivelsesudvalget, Lene Höilund Jensen, henviste til den løbende information fra inddrivelsesområdet men supplerede med en orientering om bl.a.

- Fortsat problemer med forældelse.
- Vikaransættelser på inddrivelsesområdet.
- Stressramte fogeder.

Formand for Arbejdsmiljøudvalget, Niels Gyrsting, orienterede bl.a. om, at Arbejdsmiljøudvalget i SKAT har deltaget i en workshop den 22. maj 2015 om indretningen af fremtidens arbejdspladser i SKAT.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen henviste til den skriftlige orientering fra forbundets Kompetenceudvalg og supplerede med orientering om, at møderækken med medlemmer ved de skattecentre, der skal lukkes, er ved at være gennemført.

13. Temadrøftelse om forbundets strategi

Hovedbestyrelsen havde en temadrøftelse om forbundets strategi – herunder hvilke områder, der skal prioriteres i forbindelse med forbundets arbejde.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 24. august 2015

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Nini Teisen

Jan Magnusson

Lene Höilund Jensen

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Lone Byg

Bjørn Wikkelsøe Jensen