

NYT fra DTS

Nr. 30 – 25. september 2015



Situationen i SKAT

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse har i dag kl. 10.30 afholdt ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde om situationen i SKAT på baggrund af den orientering om skatteministerens plan for SKAT, som personaleorganisationerne blev orienteret om på et ekstraordinært møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) kl. 9.00 i dag.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse konstaterer, at der nu er fremlagt en plan, som der er politisk enighed bag gennem en aftale med en bred kreds af Folketingets partier.

Det er godt, at der på den måde kan skabes den fornødne politiske ro omkring genopretningen af SKAT, så vilkårene for SKAT ikke bruges som politisk kastebold mellem blokkene og de politiske partier.

Ansvaret for den udvikling, som SKAT har været igennem siden 2005 – og som har ført til den situation, der er i dag – hviler på et bredt udsnit af de politiske partier.

Dansk Told & Skatteforbund konstaterer, at den tilførsel af nye ressourcer, som planen umiddelbart indeholder, alene vil ske til to områder – nemlig inddrivelsesområdet og kontrollen med refusion af udbytte.

Dette mener forbundet ganske enkelt ikke er tilstrækkeligt. Vi er ikke overbeviste om, at det er nok til at løse de reelle udfordringer, SKAT aktuelt står med.

En ny start for SKAT – et udtryk, som skatteministeren har anvendt i dag – kræver, at der generelt bliver set på ressourcebehovet til de forskellige opgaver i SKAT. Her kan der være et helt konkret behov også på en lang række andre områder, der tilsvarende er blevet reduceret kraftigt siden 2005 – men hvor udviklingen ikke er blevet eksponeret af ”skandalesager”.

Dette aspekt opfordrer Dansk Told & Skatteforbund derfor kraftigt til, at skatteministeren lader indgå i det fremtidige arbejde, hvor politikerne vil følge situationen i SKAT tæt.

Dansk Told & Skatteforbund må også sende en klar opfordring til, at der i kølvandet på det, der er sket i SKAT gennem den seneste tid, bliver taget hånd om at skabe en ny kultur i SKAT. En kultur, hvor der bliver lyttet til medarbejderne – hvor alle ledelseslag lytter og videregiver de oplysninger og advarsler, der kommer fra medarbejderne.

Vi kan blot konstatere, at den lydhørhed ikke har der ikke i tilstrækkeligt omfang været i SKAT gennem de seneste ti år. Vi fornemmer, at advarsler fra medarbejderne alt for ofte er stoppet undervejs gennem ledelseslagene, fordi budskabet ikke har været det, man ønskede at høre længere oppe i systemet.

Dansk Told & Skatteforbund mener, at der er et behov for at styrke rekrutteringen af fag-professionelle medarbejdere til SKAT. Medarbejdere, der kan sikre produktionen – og ikke blot medarbejdere, der skal analysere og følge op på en produktion, der er for få medarbejdere til at løse.

Dansk Told & Skatteforbund hilser derfor velkommen, at skatteministeren i dag på sit pressemøde pegede på, at der skulle formuleres en rekrutteringsstrategi for SKAT. En strategi, som forbundet naturligvis forventer, at personaleorganisationerne bliver inddraget i formuleringen af.

Vi mener dog, at det haster med at få rekrutteret fag-professionelle medarbejdere til SKAT, og har derfor også allerede præsenteret skatteminister Karsten Lauritzen for forslag til, hvordan det kan ske.