



## Referat

<b>Mødedato:</b>	Mandag den 17. august 2015
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 10.00 – 15.00

1.	Velkomst og præsentation + bordet rundt	<p>Niels Gyresting bød velkommen og startede med at der var meget på programmet. Connie havde et enkelt punkt mere "job og krop" tages under eventuelt.</p> <p>Bordet rundt:</p> <p>Marianne: To kolleger, én i Billund og én der er et andet sted nu, har fået konstateret kræft, begge er blevet opereret.</p> <p>Lokalisering – Folk er rimelig afklaret med at de skal flytte - nedlukning 1. november, de første flyttes Horsens 3. september. Øvrige flytninger i kredsen er "først" i 2017 og 2019.</p> <p>Anette: Turnusanalysen er rullet ud, der er flyttet folk rundt, fratrædelsesgodtgørelse og desværre er der tre kolleger, der er blevet fyret. Der er endnu ikke kommet nye værktøjer, der viser, hvordan man skal arbejde, men besparelserne er allerede taget.</p> <p>Niels: 25 august skal der være et lokaleudvalg på Slusen, det tyder på at der nu sker udflytning fra Østbanegade.</p> <p>Kim: Det går stille og roligt, de kommende lukninger af skattecentre fylder ikke så meget i det daglige, men selvfølgelig kommer det når vi nærmer os 2017.</p> <p>Connie: Anette har spurgt om vi har hørt om kønsbetinget sygefravær, det har vi ikke umiddelbart hørt og hvad ligger der i det. Vi spørger i AMU.</p> <p>Inddrivelsen er frustreret over at der ligger så mange penge som ikke kan inddrives.</p>
	AMU-møde den 18/8-15	Udvalget gennemgik AMU-dagsorden, hvor første store emne var designmanual.

		<p>1.Desingmanualen blev gennemgået minutiøst.</p> <p>Designmanualen beskriver planlægningsprincipper-, zoner- og arbejdsområder, der giver varierede arbejdsmiljøer.</p> <p>DTS-repræsentanter i udvalget vil medtage de bemærkninger som arbejdsmiljøudvalget har udarbejdet under dette punkt.</p> <p>Konklusionen blev at det er vigtigt, at når man laver om, at man tager hensyn til de enkelte individer og deres arbejdsopgaver. Det er vigtigt at få at vide, om der er en fast arbejdsplads til hver enkelt medarbejder.</p> <p>2.Den årlige arbejdsmiljødrøftelse – arbejdsmiljøplan 2016. Forestiller os, at vi fortsætter med de emner som vi har i 2015.</p> <p>3.Arbejdsmiljøplan 2015 – enig i status.</p> <p>4. APV/MTU 2014 og 2013 – der er en del aktive punkter vedr., 2013 og 2014. Der lyttes aktivt til, hvad ledelsen har at sige.</p> <p>5. AMO uddannelsesseminar oktober 2015 – Niels Gyrsting og Connie Mortensen deltager fra DTS arbejdsmiljøudvalg.</p> <p>6.Personalerådgivning – 2. kvartalsrapport – vi drøftede de fremlagte tal.</p> <p>7.Vold og trusler – opfølgning, DTS enig i de ting som fremføres.</p> <p>8.Arbejdstilsynet – tilsynsbesøg, det er bemærkelsesværdigt at der i halvdelen af de steder, hvor der har været tilsyn er en bemærkning om stor arbejdsmængde og tidspres. Vi ønsker en konkret handling fra ledelsens side – også set i forhold til punktet stress</p> <p>9.Orientering fra HR strategi og udvikling om sygefravær (langtidssygdom, afskedssager pga sygdom, Forenede Gruppeliv samt begrebet sygefravær) – der er ikke kommet noget materiale endnu.</p> <p>10.Orientering fra Bygninger og Service (lokaliseringsprojekt, serviceorganisationen – ændringer, sikkerhedshåndbog status og klage over medarbejdere) – der bør spørges indtil hvornår forretningsgangene ændres i serviceorganisationen. – der spørges ind til hvad ledelsen har af forklaring til tallene som er fremlagt i materialet vedr. emnet klage over medarbejdere.</p>
3.	Møde i arbejdsgruppe vedr. sikkerhedshåndbog den 13/8	Niels Gyrsting og Connie Mortensen redegjorde for de drøftelser der var på mødet den 13. august. Der er afsat yderligere fire møder i september og oktober.

4.	<p>Stress i SKAT – henvendelse fra medlem</p>	<p>Drøftede henvendelsen om de skuffelser som vores kollegaer møder, når ledelsen ikke bakker medarbejderne op.</p> <p>Arbejdsmiljøudvalget tager selvfølgelig denne henvendelse og alle øvrige henvendelse om det psykiske arbejdsmiljø med i vores videre arbejde i arbejdsmiljøudvalget. DTS har flere gange bedt ledelsen gå ud og bakke os op.</p> <p>På seneste møde i AMU – SKATs arbejdsmiljøudvalg drøftede vi bl.a. problemet, hvor SKATs medarbejdere bliver udsat for trusler, og i den forbindelse blev der spurgt ind til om man i statistikken havde medtaget netop avisers og enkeltpersoners ønske om aktindsigt i navngivne kollegers akter i SKAT, for det opfatter vi også som en trussel, da det gør vores kolleger nervøse og stressede.</p>
5.	<p>Sygefravær:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afsked pga sygdom</li> <li>• Udbetalinger Forenede gruppeliv</li> <li>• Div. Projekter mv. i SKAT vedrørende sygefravær <ul style="list-style-type: none"> <li>○ F.eks. "Rask med ikke på arbejde"</li> <li>○ Projekt Sund motor i SKAT</li> </ul> </li> </ul>	<p>Connie orienterede om tal fra Forenede Gruppeliv om stigning i dødsfald for DTS medlemmer.</p> <p>Det ser desværre også ud som om der er en stigning i erstatning vedr., kritisk sygdom.</p> <p>Arbejdsmiljøudvalget vil sammenholde tallene med de tal som modtages fra SKAT. Notat udarbejdes til møde med Forenede Gruppeliv.</p> <p>SKATs projekter vedr. sygdom, med betegnelsen "Rask med ikke på arbejde" og "Projekt Sund motor i SKAT", vil Niels og Connie spørge ind til ved næste AMU møde.</p>
6.	<p>Vejen til verdens bedste arbejdsmiljø</p> <p>Lån &amp; Spar har modtaget EU's arbejdsmiljøpris samt den internationale pris "The Global Health Award for deres program "Bank i Bevægelse"</p> <p>Hvordan kan vi lære af Lån &amp; Spar?</p>	<p>Ifølge notatet har de nedbragt sygefraværet fra otte til fire dage om året. Arbejdsmiljøudvalget var enige om at vi ser nærmere på notatet, måske får en ud fra Lån &amp; Spar og fortælle om hvordan de gør. Connie arbejder videre med dette.</p>

7.	<p>Lokalisering – er der noget nyt?</p> <p>Først styregruppemøde i september – (forslag til emner sendes til Jørn Rise)</p>	<p>Medlemmerne i arbejdsmiljøudvalget opfordres til at indsamle informationer og melde tilbage Jørn Rise og Niels Gyrsting.</p>
8.	<p>Fravær i forbindelse med konsultationer og behandlinger mv. hos læge, sygehus mv. – herunder tekster i serviceboksen om sygefravær og sygesamtaler</p>	<p>Connie er i dialog med HR om teksterne i serviceboksen, vi afventer nærmere.</p>
9.	<p>Folder og vejledning til medlemmerne om påvirkninger ved forandring</p>	<p>Arbejdsmiljøudvalget fik fremlagt folder mv, yderligere tiltag samt distribution er aftalt til at foregå på mødet den 7. september.</p>
10.	<p>Evt.</p>	<p>Arbejdsmiljøudvalget har modtaget henvendelse fra Videncenter for Arbejdsmiljø om Job og krop-kampagnen. Håber vi vil sende temperaturmålinger ud til vores netværk af arbejdsmiljørepræsentanter.</p> <p>Henvendelsen tages med til AMU, da det må formodes, at SKAT også har fået henvendelsen.</p>