

Hovedbestyrelsesreferat

2. marts 2016

HB-referat nr. 2/2016

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 10. februar 2016, kl. 10.00 – 16.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Situationen i SKAT
4. Arbejdstid
5. Nyt fra udvalgene
6. Nyt fra TR-fora og kredse
7. Nyt fra sekretariatet
8. Ændringer vedrørende arbejdsbrødker i sekretariatet

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Lone Byg	Chefkredsen
Allan Christensen	DTS TR-forum Kundeservice
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Lene Höilund Jensen	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra Kasper Sørensen, Kreds III (Øst). Der deltog ikke suppleant.

Lene Höilund Jensen, TR-forum Inddrivelse, deltog kun delvist i mødet på grund af anden mødeaktivitet.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 16. januar 2016.

3. Situationen i SKAT

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 9. februar 2016, hvor der bl.a. blev drøftet de planlagte omflytninger af medarbejdere og opgaver og justering af målbillederne i SKAT.

På HSU-mødet blev der bl.a. orienteret om, at SKAT vil se på muligheden for at etablere seniorordninger for medarbejdere med kritiske kompetencer for at få videregivet de pågældendes kompetencer, inden medarbejderen går på pension. Forbundet har i den forbindelse rejst forslag om, at mulighederne for seniorordningerne udvides, og det vil SKAT nu overveje nærmere.

Forbundet har også opfordret SKAT til at revurdere udformningen af stillingsopslag. Populært sagt at "drosle ambitionerne" ned, når man formulerer stillingsopslag, så der er en mere realistisk beskrivelse af de kompetencer og kvalifikationer, der skal til for at varetage jobbet, så de i højere grad kan appellere til interne ansøgere.

HSU fik også en orientering om den nye IT-organisation i SKAT, hvor det hidtidige forretningsområde for IT deles mellem Økonomi og Kundeservice.

Der blev ligeledes drøftet lokalisering. Dansk Told & Skatteforbund lægger i den forbindelse vægt på, at medarbejderne ved de involverede adresser bliver involveret – og at indretning af lokalerne følger de retningslinjer, der er fastlagt i designmanualen.

På baggrund af den aktuelle situation i SKAT havde hovedbestyrelsen en bred drøftelse om strategien for forbundets udmeldinger og prioriteringer i den kommende tid.

DR2 starter mandag den 15. februar kl. 22.00 en udsendelsesrække på tre programmer om SKAT under overskriften "Skeletonerne i SKAT". De to

andre udsendelser vil blive sendt de efterfølgende mandage. Flere af forbundets tillidsrepræsentanter er blevet interviewet i forbindelse med programmerne.

Det forventes, at ”Skeletterne i SKAT” vil give anledning til en del omtale og debat i medierne, og hovedbestyrelsen drøftede, hvilke budskaber forbundet repræsentanter i den forbindelse skal forsøge at bringe frem i debatten. Manglende ressourcer med ”brandslukninger” til følge er et nøgleord – samt den konsekvens, at det langt hen ad vejen er lønmodtagerne, der kommer til at betale for den manglende kontrol og inddrivelse.

For at understøtte de medlemmer, der står i en vanskelig situation i forbindelse med de kommende omflytninger i SKAT, besluttede hovedbestyrelsen, at sekretariatet udarbejder et ”opslagsværk” på forbundets hjemmeside, hvor medlemmerne kan få råd og vejledning i forbindelse med de ting, der sker i SKAT som konsekvens af omflytningerne.

I Horsens har tillidsrepræsentanterne valgt at holde møde med ledelsen hver 14. dag og med de omflytningsberørte medlemmer en gang om måneden. Det fandt hovedbestyrelsen var en god idé og anbefalede, at en tilsvarende model anvendes ved andre valgheder, hvor det er relevant.

Hovedbestyrelsen pegede også på, at medlemmerne bør være opmærksomme på mulighederne for at gøre sig klar til at skifte til nye arbejdsopgaver i forbindelse med de kommende MUS-samtaler.

Begge de A-kasser, som forbundet samarbejder med – Min A-kasse og FTF-A – er på forskellig vis blevet inddraget i forbundets arbejde med at hjælpe medlemmerne og tillidsrepræsentanter i forbindelse med forflyttelse. Bl.a. omkring råd i forbindelse med udarbejdelse af CV og ved afholdelse af møder for de berørte medlemmer.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet følger udviklingen i SKAT tæt og yder den nødvendige bistand med råd og vejledning til de involverede medlemmer i forbindelse med de planlagte omflytninger.

4. Arbejdstid

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om forhandlingerne med SKAT om mere fleksible aftaler på arbejdstidsområdet for grupper af forbundets medlemmer.

Det har været et længere forhandlingsforløb, men nu har SKAT fremsendt konkrete udkast til indhold i aftaler på de enkelte medlemsområder.

For assistentgruppen fortsættes der med de nuværende aftaler på arbejdstidsområdet.

For fagkonsulenterne og ”gamle” specialkonsulenter betyder det overgang til tremåneders norm med mulighed for fravalg, så der kan fortsættes med en normperiode på en måned. For denne gruppe var det hovedbestyrelsens opfattelse, at der derfor kunne indgås en aftale med SKAT på det foreliggende grundlag.

For chefkonsulenter og ”nye” specialkonsulenter vil SKAT indgå aftaler på samme vilkår, som gælder AC’s tilsvarende grupper. For fuldmægtigene vil SKAT kun indgå en aftale, der betyder tvungen overgang til en tremåneders norm uden mulighed for fravalg. Endelig vil SKAT ikke være med til at indføre flekstid – men dog en ATN-ordning – for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste.

For disse tre grupper fandt hovedbestyrelsen derfor, at de berørte medlemmer skal have mulighed for at stemme om den model, der nu ligger på bordet på deres område. Fuldmægtigene, chefkonsulenterne (samt ”nye specialkonsulenter”) og medlemmerne i kontinuerlig tjeneste vil derfor modtage en mail, hvor de får mulighed for at sige ja eller nej til den foreslåede model på deres område.

For forbundets assistenter, konsulenter og fagkonsulenter (samt ”gl. specialkonsulenter”) opfylder modellerne umiddelbart forbundets krav, og der gennemføres derfor ikke medlemsafstemninger for disse grupper.

Det er fortsat målet, at nye aftaler på arbejdstidsområdet vil skulle kunne træde i kraft pr. 1. april 2016.

Spørgsmålet om mulighed for plustid har også været drøftet med økonomidirektør Karsten Juncher, men direktionen har endnu ikke meldt positivt tilbage på det ønske, der bl.a. har været fremsat af medlemmer i Store Selskaber.

Der har også været dialog med medlemmerne i Skatteankestyrelsen og Spillemyndigheden om deres ønsker til aftaler på arbejdstidsområde, og forbundet undersøger nu nærmere muligheden for indgåelse af lokalaftaler for medlemmerne i de to styrelser.

Hovedbestyrelsen besluttede, at de relevante medlemsgrupper jfr. ovenstående skal spørges ved gennemførelse af en afstemning, inden der kan indgås nye arbejdstidsaftaler for de pågældende grupper, hvis der er et flertal herfor blandt medlemmerne.

5. Nyt fra udvalgene

Formanden for Arbejdsmiljøudvalget, Niels Gyrsting, henviste til den skriftlige information fra udvalget, som kan drøftes i forbundets kredse inden næste møde i Arbejdsmiljøudvalget.

Arbejdsmiljøudvalget efterlyser ideer til en mulig kampagne i 2016.

Møderækken med medlemmerne på inddrivelsesområdet er nu næsten afsluttet – der mangler kun et møde i Maribo.

Medlemmer, der har behov for at drøfte arbejdsmiljømæssige problemer med udvalget er naturligvis altid velkommen til at rette henvendelse til udvalgets medlemmer.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om det seneste møde i toldudvalget, hvor der bl.a. var drøftet udfordringerne ved implementeringen af EU's toldkodeks, værnemidler, beføjelser og varemærkeforfalskning.

Formanden for Kompetenceudvalget, Marianne Nielsen, henviste til den information, der var udsendt med Nyt fra sekretariatet til forbundets tillidsrepræsentanter.

På skatte- og afgiftsområdet drøftede hovedbestyrelsen det åbne samråd i Folketingets Skatteudvalg om kontrollen på momsområdet bl.a. i forbindelse med udbetaling af negativ moms.

6. Nyt fra TR-fora og kredse

Formanden for Kreds I (Nord), Charlotte Rosdahl Schou, orienterede bl.a. om følgende punkter:

- Ønske om ajourført oversigt over valgenhedernes rådighedsbeløb på forbundets hjemmeside.
- SKAT har besluttet at yde økonomisk støtte til et forskningsprojekt om skattely. Finansiering af projektet ønskes drøftes på det kommende samarbejdsudvalgsmøde i Indsats.

Formanden for Kreds II (Syd), Anita Illum orienterede bl.a. om følgende punkter:

- Udsendelse af referater fra møder med underdirektørerne bør ske hurtigere ved direkte udsendelse fra de koordinerende tillidsrepræsentanter til alle tillidsrepræsentanterne i stedet for at afvente næste Nyt fra sekretariatet.
- Orientering om stillingsopslag bør sendes med kopi til de koordinerende tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af stillingsopslag og opfordrede bl.a. til, at underdirektørerne også orienterer de koordinerende tillidsrepræsentanter i forbindelse med opslag.

Hovedbestyrelsen drøftede også spørgsmålet om interne kontra eksterne opslag.

På chefområdet kan eksterne opslag bl.a. betyde, at interne ansøgere, som ikke har en chefstilling, på den måde kan søge advancement, hvilket ikke er muligt ved de interne opslag, som alene retter sig mod dem, der allerede er chefer.

- Evaluering af tillægsprocessen i 2015 – samt processen for forhandlingerne i 2016, som allerede er startet op i Kundeservice.

Faglig sekretær Jan Nørner sender de modtagne lønlistes ud til tillidsrepræsentanterne – og undersøger muligheden for udarbejdelse af en database med oplysninger, der kan anvendes i forbindelse med tillægsforhandlingerne.

Det er af afgørende betydning, at tillidsrepræsentanterne – herunder især de koordinerende tillidsrepræsentanter, som indtager en nøglerolle i forbindelse med tillægsforhandlingerne – husker at orientere Jan Nørner undervejs i processen.

- Skattefradrag for kontingentet som ekstraordinært medlem. Dette er ikke muligt, da der ikke knytter sig faglig interessevaretagelse til dette kontingent.

Jan Magnusson, bestyrelsesmedlem i Kreds III (Øst), henviste til den skriftlige orientering, der var udsendt til hovedbestyrelsen fra kredsformand Kasper Sørensen forud for mødet.

Formanden for Kreds IV (Hovedstaden m.v.), Niels Gyresting, orienterede bl.a. om følgende:

- Forflytningerne fra hovedstadsområdet, som blev varslet den 19. januar 2016.
- Indretning af storrumskontorer på Sluseholmen.
- Generalforsamling i Valgenhed Sluseholmen den 15. marts 2016.
- Omstrukturering af IT i SKAT.
- Ønske om intern offentliggørelse af tillæg til chefer i SKAT.

Formanden for TR-forum Kundeservice, Allan Christensen, orienterede bl.a. om følgende:

- Afholdt samarbejdsudvalgsmøde i Kundeservice om tilførslen af opgaver fra IT. Overflyttede medarbejdere og ledere vil blive indplaceret på samme tid.
- Kundeservice vil gennemføre en undersøgelse om stoltheden i SKAT – hvorfor man ikke er stolt over at arbejde i SKAT.
- Der har været afholdt en temadag med underdirektører og tillidsrepræsentanter i Kundeservice om det gode samarbejde. Der var bl.a. fokus på, at man skal informere i så god tid, at der tid til at forholde sig til informationen.
- I forbindelse med udflytningen af opgaver forsøger tillidsrepræsentanterne at gøre underdirektørerne opmærksomme på mulighederne for interne omflytninger.
- Der har været afholdt lederseminar i Kundeservice, hvor der bl.a. var fokus på kunden i centrum samt på kundebegebet.

Formanden for TR-Forum Inddrivelse, Lene Høilund Jensen, havde forud for mødet sendt en skriftlig orientering om arbejdet på inddrivelsesområdet.

7. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Møde med medlemmerne i Skatteankestyrelsen. De nuværende tillidsrepræsentanter har fået nyt job i SKAT, og der er problemer med at finde nye tillidsrepræsentanter. De aktuelle tillægsforhandlinger i Skatteankestyrelsen gennemføres derfor af faglig sekretær Jan Nørner og Jens Norlund fra Kreds IV (Hovedstaden m.v.).
- Forbundet har fremført på møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), at der i 2016 disponeres over mange feriedage på grund af beslutningen om lukning mellem jul og nytår.

Beslutningen om lukkedage vil direktionen umiddelbart holde fast i, men der overvejes dog, om der skal indføres en vagtordning for medarbejderne i Kundeservice mellem jul og nytår. Det vil blive muligt at overføre en uges ferie til det kommende ferieår.

- Sekretariatet vil etablere et internt regnskab over omflytningerne i SKAT.

- Faglig sekretær, cand.jur. Merete Keller Berdiin har nu afsluttet perioden som advokatfuldmægtig, hun har bestået advokateksamen med prøvesag og modtaget sin bestalling som advokat. Hun vil derfor fremover kunne tage sig af en del af de opgaver, som forbundet tidligere har været nød til at sende ud af huset til en ekstern advokat.

Redaktør Ole Pedersen orienterede bl.a. om følgende:

- Problemerne med, at hovedbestyrelsesmedlemmerne ikke modtager presseovervågning fra Retriever skulle nu gerne være løst.
- Forbundets hjemmeside er ved at blive konverteret til et nyt responsivt design. Det forventes, at den nye hjemmeside er klar i løbet af marts.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede bl.a. om følgende:

- Medlemshenvendelser omkring forskellige problemstillinger i forbindelse med de varslede forflytninger.
- Forbundets centralorganisation CO10 har tabt en sag om forældelse i forbindelse med manglende udbetaling af feriegodtgørelse.

8. Ændringer vedrørende arbejdsbrøker i sekretariatet

Under behandlingen af dette punkt deltog de faglige sekretærer ikke.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at faglig sekretær Connie Mortensen har anmodet om at gå ned i tid, så hun indtil videre i et år fra 1. februar 2016 arbejder 30 timer om ugen.

Tilsvarende har konsulent Tina Randers anmodet om at gå ned i tid til 30 timer om ugen i perioden 1. februar til 30. april 2016.

Som en konsekvens er konsulent Rikke Hovland Martens gået op i tid fra 30 til 37 timer om ugen fra 1. februar 2016.

Det kan endvidere eventuelt blive aktuelt at justere den fordeling af timer, der er aftalt i mellem forbundet, Fondet af 1844 og Interesseforeningen omkring konsulent Hanne Bering von der Heyde.

Hovedbestyrelsen godkendte de forskellige ændringer i arbejdstiden i forbundets sekretariat og besluttede, at der på baggrund af faktorer, der spiller ind som forudsætninger for ønskerne om at gå ned i tid, indtil videre opretholdes fuld pensionsindbetaling for Tina Randers og Connie Mortensen.

Under behandlingen af følgende deltog de faglige sekretærer samt forbundsformand Jørn Rise ikke i mødet, som blev afviklet af næstformand Marianne S. Nielsen.

Næstformand Marianne S. Nielsen orienterede om, at forbundsformand Jørn Rise fylder 60 år tirsdag den 16. februar. Dagen markeres efter Jørn Rises ønske ikke af forbundet.

Der vil i stedet blive afholdt en reception for Jørn Rise fredag den 15. april, hvor det er 25 år siden, han startede i Dansk Told & Skatteforbund. Samtidig markeres fødselsdagen også – samt at Jørn Rise den 1. august 2015 kunne fejre 40 års jubilæum i staten.

Der vil senere blive udsendt indbydelse til receptionen i anledning af ”de 125 år”, som afholdes i DTS-Huset på Hjalmar Brantings Plads mellem kl. 13 og 16.

Hovedbestyrelsen fastsatte rammer for afvikling af receptionen for Jørn Rise den 15. april 2016 samt niveauet for forbundets gave til forbundsformanden.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 10. marts 2016

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund Jensen

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Lone Byg