



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat af bestyrelsesmøde

<b>Mødedato:</b>	9. februar 2016
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 9.30 – 14.30
<b>Mødested:</b>	SC Aalborg, Skibsbyggerivej 5, 9000 Aalborg
<b>Deltagere:</b>	<p>KB Kreds I (nord)</p> <p><b>KB Kreds I (nord)</b> Anita Ahlgreen, KS, Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Bent Petersen, Indsats, Mindre Virksomheder, Skive Charlotte Rosdahl Schou, Indsats, Særlig Kontrol, Århus Dorthe Jensen, Indsats, Mindre Virksomheder, Horsens Elin S Thygesen, Indsats, Mindre Virksomheder, Århus Jan Mogensen, KS, Motor, Århus Marianne Ravn, KS, Betaling og Regnskab, Ringkøbing Marianne Schurmann, Indsats, Mindre Virks., Horsens Niels Jørgen B Nielsen, Indsats, Store Selskaber, Århus Nini Teisen, KS, Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Ole Brandt, Inddrivelse, Betaling og Regnskab, Horsens Poul S Pedersen, KS, Person, Thisted Rune Pedersen, HR og Stab, Juridisk Adm., Struer Svend Erik Mikkelsen, KS, Person, Århus Sven Åge Andersen, KS, Kundecenter, Hjørring Søren Holt, Indsats, Store Selskaber, Herning Søren Jakobsen, Indsats, Visitering og Kontrol, Hjørring Ulla Jensen, KS, Ejendomsvurdering, Herning</p>
<b>Afbud:</b>	<p>Britta Kirkeby, KS, Erhverv, Skive Helle Lundquist, Inddrivelse, Personrestancer, Aalborg Jørn Laursen, Indsats, Told, Århus Marianne N Hindkjær, Indsats, Mindre Virksomheder, Grenå</p>
<b>Mødeleder:</b>	Charlotte og Nini

<b>Referent:</b>	Nini
------------------	------

### Dagsorden:

<b>1.</b>	<p><b>Velkomst</b></p> <p>Charlotte bød velkommen og takkede for fleksibiliteten, der er udvist i forbindelse med at mødet hastigt var flyttet fra Aarhus til Aalborg, mod at mødet i marts kan afholdes i Horsens.</p>
<b>2.</b>	<p><b>Iflg. aftale er der ikke udarbejdet referat fra Lync mødet den 14.1.2016.</b></p> <p>Mødet omhandlede mest den pr. 19.1.2016 forestående udmelding om nye 2020 målbilleder, samt følger af regeringens plan om udflytning af arbejdspladser.</p>
<b>3.</b>	<p><b>Godkendelse af dagsorden. Pkt. 4.4 og 4.5 blev udskudt til senere.</b></p>
<b>4.</b>	<p><b>Kreds I Nord interne anliggende:</b></p> <p>1. <b>Økonomi</b> – <a href="http://www.DTS.dk">www.DTS.dk</a>: Vi savner en opdatering, og vi mangler i husene opdaterede medlemslister. Charlotte anmoder DTS herfor.</p> <p>2. <b>Datoer for GF/Valgmøder i de enkelte Valgenheder</b> 03.03.16 Skive 09.03.16 Ringkøbing 10.03.16 Aarhus, hvor der også er deltagelse af Jørn Rise m.fl. 11.03.16 Aalborg 14.03.16 Herning 16.03.16 Horsens hvor Jørn Rise også deltager 17.03.16 Grenå Struer, Hjørring og Thisted har ikke lagt sig fast på datoer endnu, men varsler det snarest.</p> <p>3. <b>Næste KB-møde den 8. marts 2016 i Horsens</b> Anette Albrechtsen og Marianne S Nielsen, samt Min A-kasse deltager, dette for at afhjælpe de mange spørgsmål der måtte være hos dem, som er "varslet" at skulle arbejde i Ringkøbing o. lign. – vi vil gerne hjælpe, således flest muligt får bedst mulige svar, måske ved efterfølgende samtaler/møder.</p> <p>4. <b>Kompetence</b> Materiale er udsendt fra Charlotte til kredsbestyrelsen i mail pr. 5. februar 2016, og der henvises dertil (vi nåede ikke nogen egentlig gennemgang af materialet).</p> <p>5. <b>GPS – God Proces Styling</b> Materiale er sendt fra Charlotte til kredsbestyrelsesmedlemmer den 21.01.16, der henvises dertil (vi nåede ikke at gennemgå dette punkt).</p> <p>6. <b>Interne/eksterne opslag</b> Direktionen har besluttet, at man kan opslå stillinger eksternt, hvis ledelsen ikke kan forvente, at der er interne ansøgere der opfylder profilen, dette er dog undtagelsen, og der skal derfor altid gives besked til organisationerne herom. Vi</p>

vil gerne, at denne besked går **direkte til koordinerede og forhandlingsberettigede TR** i stedet for til organisationsformanden. Vi vil forsøge at bringe dette op i div. dialogfora. Det er fortsat hovedreglen, at alle stillinger skal opslås internt forud for et eksternt opslag.

**Specielt i Inddrivelsen** er der behov for medarbejdere her og nu – hvorfor Fungerende inddr.dir Jørn Rasmussen har som noget nyt tilladt interne ansøgere fra SKAT at udfylde et tilkendegivelseskema (elektronisk) – således den enkelte ved svar på 5 spørgsmål kan tilkendegive hvornår og hvor vedkommende evt. kan tiltræde en stilling i Inddrivelsen. Vi har fra Charlotte ved mail fra 9. februar modtaget mailsvar fra Jørgen Rasmussen til bl.a. Jørn Rise herom.

Dorthe oplyste at alle kommer til samtale, man skal brænde for sagen, alle skal have en ordentlig behandling, finder man et andet job i mellemtiden og vil man hellere have dette, frigives man fra sin "ansøgning."

Vi drøftede de i morgen forestående Åbent Hus arrangementer for eventuelle ansøgere til Inddrivelsen i Grenå, Ringkøbing, Thisted og Middelfart.

Vi drøftede hvorvidt nyansatte AC'ere bliver i SKAT. Af de i 2006 ansatte AC'ere er der måske kun 20% der har valgt at blive. I Herning er billedet dog anderledes, idet 3 ud af 5 (60%) stadig er i SKAT.

7. Seneste nyt fra husene som Charlotte kan tage med til HB.

#### **Søren og Sven Åge, Hjørring**

Vi skal være flere i Hjørring. Vi har haft besøg af folk vedr. den fremtidige lokalisering og indretning af huse og Arbejdsmiljøfolk var indbudt til drøftelse af bl.a. hvorvidt 8. etage kan tages i brug, hvorvidt 4. etage (den gl. ekspedition med Motor og bagkontorer) kan ændres til mødelokaler for fogeder m.fl. Vi har en del ansatte, der måske i den kommende tid vil lade sig pensionere. Jesper R.S. på rundtur blev spurgt hvordan det går med seniorordninger for SKAT-ansatte. I Kundecentret er alle medarbejdere blevet fordelt på en ny måde i enhederne, men det er gået o.k.

#### **Anita og Nini, Aalborg**

Indsatsmedarbejdere, der pr. 1.2.16 skal arbejde med inddrivelsesopgaver er glade for at der i 2020-plan er anført, at deres nye opgaver først ved udgangen af 2017 skal udføres fra Thisted. Det giver længere tid til at finde andet arbejde i SKAT (Aalborg). Allerede nu har 3 fra enheden skiftet eller varslet skifte af arbejde.

Vi imødeser at det kan give udfordringer, når 15 – 17 medarbejdere fra Kundecentret skal skifte fra Aalborg til Hjørring allerede fra efteråret 2016. Der er pt. 5 der har meldt sig som "frivillige" – flytningen vil givet betyde meget for den enkelte.

Også i Aalborg er der møder i lokaliseringsudvalg, Helle Lundquist er inviteret med, men er forhindret, hvorfor Anita deltager i stedet i mødet på torsdag.

Hjemsendte inddr.direktør Jens Sørensen skal starte 1.03.2016 i en nyoprettet HR-enhed i Aalborg.

#### **Bent, Skive**

Der har været stille i Skive ved udmeldingen om flytning. Der er dog en del medarbejdere fra Herning og Struer, der vist skal retur dertil. Og fung.leder Birgit Hviid har fået sin funktionslederopgaver fordelt på folk i både Skive og i Aarhus.

Også i Skive har lokaliseringfolk set på lokaler, herunder på det tidligere ekspeditionslokaler.

### **Rune, Struer**

Udmeldingsdagen var god for Struer.

Vi skal fortsat være ca. 80 medarbejdere. Der skal være 1 ny enhed i Indsats og ½ enhed af Mellemstore Virksomheder, men pga. økonomi kan Indsats ikke rekruttere lige nu. Rune redegjorde for lejemålet, som SKAT har i Struer (pr. mail har jeg efterfølgende modtaget præcisering vedr. Fabriksvej 13 i Struer)

- 1) Der er lejet et arkiv på:1.300 m2, og dette lejemål overgår pr.1. oktober 2016 til almindelige opsigelsesvarsler. Det kan herefter opsiges fra lejers side med 12 måneders varsel, men der er ikke planer herom pt.
- 2) Resten af det lejede har en uopsigelig lejeperiode indtil 2029.

### **Søren og Ulla, Herning**

Inddrivelses- og restancemedarbejderne skal blive i Herning, men kan efter behov møde i Skive. Pr. 1.4.16 opstarter Hans Kurt ny enhed for Person. De der er stillet i udsigt at skulle flytte til Horsens kan søge de nye stillinger i Person og Inddrivelse.

### **Jan, Charlotte, Elin, Svend Erik og Niels Jørgen, Aarhus**

Vi får nye enheder : **Udbytte Kontrol** under ledelse af Hanne Brændemose og **Antisvindel** under ledelse af Carsten Grøngaard. Iflg. artikel på Indblik regnede Hanne Brændemose med, at hun kunne anvende vikarer, men det har vist sig, at opgaven er for kompleks til helt nye folk – der er stadig brug for medarbejdere med en "god næse" ☺

Der er pt. ledige stillinger i Særlig Kontrol – dog kun forbeholdt interne medarbejdere fra Indsats. Charlotte vil forsøge at fremme opslaget, således alle i Indsats er bekendte hermed. Svend Erik finder forretningsområdernes lønsumsstyringen hæmmende for gode interne rokeringer, og foreslår derfor, at man lige som i fodboldens verden har et transfer vindue, forstået på den måde, at alle åbner op for interne rokeringer på én gang, måske 1-2 måneder om året, eller flere gange om året – bare samtidigt.

I Indsats mangler der ifølge Charlotte 33 medarbejdere, men det er under forudsætning af en gennemsnitlig afgangsprocent på 5,5.

Der efterspørges en samlet udmelding om budgetter og rokering af folk i Indsats. Nogle har negative budgetter, andre positive, men Jim S siger, at vi ser indsats under et.

Det fremgår af en artikel i Berlinske Tidende at SKAT har "ansat" eksperten fra Aalborg Universitet Thomas Rønfeldt til at forske i Skattelys DNA ! Udgiften på 4,5 mil er taget fra Lønsummen i Indsats.

### **Ole, Dorthe og Marianne, Horsens**

Udflytningen af statslige arbejdspladser får desværre store konsekvenser for medarbejderne i Horsens – idet 2 enheder (59 arbejdspladser) flytter fra Horsens til Ringkøbing i 2016 og 2017. Der er mange der skal flytte, selvom vi skal være flere i Horsens. Bitten Lundbye - funktionsleder i Erhvervsrestancer i Horsens – har holdt møde med de udpegede til Ringkøbing og fortalte om mulighederne i inddrivelsen. Hun fortalte, at de arbejdsopgaver, der bliver er opdelt i 3 grupper bl.a. genoptagelsessager og gennemgang af kravenes retskraft - alle er "dyb" sagsbehandling, så man skal mærke efter, om det er det man havde lyst og

kompetencer til. Der foregår ingen egentlig inddrivelse pt. Hvis man kunne se sig selv i disse arbejder, havde man muligheden for at registrere at man var interesseret, og der vil så blive indkaldt til samtaler, hvor SKAT og medarbejderen kan finde ud af, om det så fortsat er en mulighed. I afdelingen med regnskabsudarbejdelse skal der bruges folk, og vi har interne, der har kompetencerne, men disse må ikke prikkes - men kan formentlig godt selv henvende sig og søge på den måde. Vi er p.t. de 3 TR i Horsens, men i 2016 er medlemsgrundlaget midlertidig kun til valg af 2 TR. Vi søger via Charlotte dispensation i DTS's hovedbestyrelse, således vi ved valg i år fortsat kan forblive 3 TR. HB har efterfølgende accepteret at der i 2016 vælges 3 TR. Dorthe fortalte om nogle udfordringer med at få 2 x Masterfag til at blive på én undervisningsdag.

## 5. HB dagsorden til 10. februar 2016:

Forslag til dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. **Situationen i SKAT** – se mail fra Rise af 03.02.2016

- evaluering af udmeldingerne
- forslag til at gøre situationen så lempelig som muligt for medlemmerne
- samarbejde med a-kasser
- medlemsmøder
- kompetence mv.
- seniorordning

KB havde en grundig drøftelse af **Situationen i SKAT** og som TR kan vi kun beklage, at beslutningstagere (ledere i SKAT og politikere) tilsyneladende kun ser på udgiftssiden og bevillinger i stedet for i højere grad at se på de indtægter, og den effekt en god og ordentlig skattekontrol har.

Flere ansatte i SKAT kan med øget kontrol medvirke til at flere efterlever skattereglerne og at der bliver råd til bedre velfærd og bedre service for hele Danmarks befolkning.

Det findes for let at lade sig registrere med virksomhed og få moms retur.

Derudover og ikke mindst vil vi som TR fortsat gøre alt hvad vi kan for at sikre, at der bliver taget bedst muligt hånd om vores medlemmers interesser som ansatte i SKAT.

Dorthe som er ny "journalist" på DTS's blad vil gerne have input til nyt i bladet, f.eks. "sagde han virkelig det"?

### 4. Arbejdstid

Der forhandles fortsat imellem DTS og Karsten Juncher. Søren Holt fortalte om hvad Jørn Rise har oplyst ved et medlemsmøde i Herning om diverse mulige løsninger til

nye normer for de forskellige grupper af DTS medlemmer. Da der er forhold, som gør, at løsningerne ikke helt er i overensstemmelse med DTS's ønsker, foreslår vi, at DTS's hovedbestyrelse sender dele af disse ud i en ny vejledende høring hos medlemmerne.

(Efter hovedbestyrelsesmødet) har DTS til alle via DTS-nyt meddelt:

Forhandlingerne med SKAT om mere fleksible aftaler på arbejdstidsområdet for grupper af forbundets medlemmer har efterhånden stået på over længere tid.

Der er nu nogle konkrete udkast til indhold i aftaler på de enkelte områder.

For tre af grupperne besluttede hovedbestyrelsen, at de berørte medlemmer skal have mulighed for at stemme om den model, der nu ligger på bordet på deres område. Fuldmægtigene, chefkonsulenterne (samt "nye specialkonsulenter") og medlemmerne i kontinuerlig tjeneste vil derfor modtage en mail, hvor de får mulighed for at sige ja eller nej til den foreslåede model på deres område.

For forbundets assistenter, konsulenter og fagkonsulenter (samt "gl. specialkonsulenter") opfylder modellerne umiddelbart forbundets krav, og der gennemføres derfor ikke medlemsafstemninger for disse grupper.

Det er fortsat målet, at nye aftaler på arbejdstidsområdet vil skulle kunne træde i kraft pr. 1. april 2016.

Der har også været dialog med medlemmerne i Skatteankestyrelsen og Spillemyndigheden om deres ønsker til aftaler på arbejdstidsområde, og forbundet undersøger nu nærmere muligheden for indgåelse af lokalaftaler for medlemmerne i de to styrelser.

5. Nyt fra udvalgene – materiale fra AM-udvalget sendt i særskilt mail

6. Nyt fra TR-fora og kredsene (indsendelse af emner inden HB-mødet)

- Åbent samråd i Folketingets Skatteudvalg den 29. januar 2016 – se medsendte link

7. Nyt fra sekretariatet – materiale modtaget fra Jan Nørner vedr. tillæg 2016

8. Ændringer vedrørende arbejdsbrøker (?) i sekretariatet

## 6. Bordet rundt – herunder evt.

**Under dette punkt drøftede vi igangsætningen og videndeling om forestående MUS og tillægsforhandlinger, vi ønsker fortsat en fælles oversigt m.v. opdateret hos og af DTS.**

- Kundeservice. Her er vi gået i gang med sættemøder og lønsamtaler og efterfølgende forhandlinger her i foråret 2016 – hoved-tidslinjen har været kendt siden august 2015. I år har de enkelte underdirektørområder på sættemøder med forhandlende TR aftalt fordelingen imellem varige og

	<p>engangstillæg. Dette har resulteret i, at årets fordeling til brug for varige tillæg svinger imellem 27 – 35 % af tillægsmidlerne efter det p.t. oplyste, i stedet for en fast andel på 25 %.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Indsats</li><li>• Inddrivelsen</li><li>• Øvrige forretningsområder</li><li>• <b>Udvalg</b></li></ul> <p>Der er møde i <b>Arbejds miljøudvalget</b>, den 22.2.16, send derfor gerne input til Marianne S. Der arbejdes fortsat på sikkerhedshåndbog. Søren J oplyste at <b>AMU</b> har møde, den 23.2.16.</p>