



DTS valgenhed Haderslev

Beretning 2015/2016

Så er der gået endnu et år siden vi var samlet til sidste generalforsamling. Vi var sidst 77 medlemmer og er nu nede på 73, da vi har taget afsked med en del som er stoppet pga. pension eller nyt arbejde.

Skal vi kigge tilbage på året, kan vi hvis rolig sige at det endnu engang har været et turbulent år. Et år som har budt på:

Medieomtale

SKAT ud af krisen

Ny skatteminister

Ændret målbilled/udflytning af statslige arbejdspladser

Og meget meget mere.

Ja - det være sig emner som lokalisering, KPI, performance management, tvungne lukkedag, arbejdstidsregler, ja jeg kunne blive ved.

Men det blev også det år hvor vores kantine blev genåbnet. Vi er lidt stolte, i bestyrelsen, over at vores kamp for at få en kantine lykkes.

Ny skatteminister

Ja - vi har siden sidst fået ny skatteminister - igen. Benny Engelbrecht, har måtte vige pladsen for Karsten Lauritzen. Vi har endnu ikke haft mulighed for at møde ham. Han har efter sigende været på besøg her i huset, men besøget var til Skatteankestyrelsen.

Lokalisering

Vi har jo tidligere med vores besøg af Jesper Petersen forsøgt at påvirke beslutningen om lukningen af for vores skattecenter. Men det må vi jo erkende at det ikke lykkes. Vi har efterfølgende forsøgt at påvirke lokale politikere gennem Haderslevs borgmester, men det har heller ikke givet noget resultat.

Fakta er at vi skal lukke med udgangen af 2019. Og som planen ser ud nu, er der ikke ændret på, hvor vores enheder skal ligge i fremtiden. Men som Carsten Middelbo sagde, da han var her den 19. januar, så vil der komme en årlig justering af målbilledet.

Formålet med hans møde var ikke at fortælle om justeringen af målbilledet, men udflytning af statslige arbejdspladser fra hovedstadsområdet. Udflytningen har skabt en dominoeffekt i SKAT og dermed ny uro og usikkerhed for de berørte.

Jørn Rise har meget rammende sagt det således:

”Det kan bedst beskrives som nogle bump på vejen. Nogle rammer dem - andre ikke!” Vi ramte dem ikke.

Inddragelse af fredag

Igen er vi påtvunget ferie. For 2014 blev det meldt ud af der er lukket fredag efter Kristi Himmelfartsdag samt alle hverdage i perioden 24.-31. december (begge dage inkl.).

Dagene for 2016 blev meldt ud den 12. februar 2016, og heraf kan man se at der for i år drejer sig om 5 dage.

Det er desværre ledelsens ret at beslutte det, men det er ikke ligefrem god personalepolitik.

Personalepolitik

Den gamle personalepolitik blev opsagt og der skulle have været taget en ny i brug pr. 1. januar 2015.

Den lod vente på sig og blev først offentliggjort den 27. august 2015.

Anette Albrechtsen har fra DTS deltaget i en arbejdsgruppe omkring personalepolitikken.

Den nye personalepolitik er værdibaseret og giver råderum til den enkelte leder som inden for de givne rammer kan træffe de beslutninger, som passer til en given situation.

Personalepolitikken er meget ny og skal først nu til at stå sin prøve i det virkelige liv.

Arbejdstidsregler

1. januar 2014 fik vi nye arbejdstidsregler. De har givet anledning til en del udfordringer hos en del faggrupper. DTS har haft iværksat en undersøgelse af hvordan de nye arbejdstidsregler fungerer for jer.

Det har resulteret i at Jørn Rise har haft nogle møder med SKAT for at opnå mere fleksible ordninger.

Der har været sendt til afstemning for fuldmægtige og specialkonsulenter omkring normperioden. Det er en afstemning hvor flertallet bestemte. Og flertallet har stemt for tre måneders norm for fuldmægtig og et år for specialkonsulenter.

Der er ikke sendt til assistenter og fagkonsulenter. Assistenten har stadig flexordningen. Og fagkonsulenter får en valgmulighed.

Der er nogle tekniske ting som skal forhandles på plads inden der kan underskrives de nye aftaler, så det uvist hvornår det kan træde i kraft.

Tillæg

Tillægsprocessen for 2015 blev anderledes end de øvrige år. Nu var alt til forhandling i forretningsområderne, herunder i de enkelte afdelinger. Både varige tillæg, engangstillæg og udnævnelserne.

Vores erfaring har på flere områder været, at ledelsen har sat sig på de fleste tillæg, således at der ikke var meget til forhandling. Men det hindrer os ikke i, at vi kæmper alt hvad vi kan. Og derfor vil vi gerne opfordre jer medlemmer til at sende indstillingsskemaer.

Forhandlingerne foretages af den koordinerende TR for afdelingen, da det følger SKATs opdeling af organisationen. Det betyder, at det kan være svært for de koordinerende at kende alle medlemmerne, så det er derfor nødvendigt, at I selv kommer ud af busken, og gør opmærksom på jer selv. Lav en god beskrivelse af arbejdsopgaverne, så de koordinerende tillidsrepræsentanter har noget at arbejde med.

Processen for 2016 er allerede i gang i Kundeservice. På de øvrige områder afventer vi fortsat starttidspunkt. Men det er vores opfattelse, at vi vil forsøge at sætte nogle bedre retningslinjer allerede ved sættermøderne, og hermed komme med vores opfordring til, at ledelsen ikke booker hele puljen på forhånd.

Husk – vi kæmper for jer – men I bliver nødt til at hjælpe os med argumenter og bemærkninger.

Uddannelse/kompetence

Punktet var også med i sidste beretning. Det er stadig meget vigtigt, at vi uddanner os.

Der er i år ca. 70 medarbejdere, der er i gang med diplomuddannelsen, og et antal på Master. DTS presser også meget på med faglig efteruddannelse, og der synes at være større lydhørhed for dette.

Derfor – vær opmærksom på at gøre noget for jer selv. Husk på Akademiuddannelse, Diplomuddannelse og Masteruddannelse. Brug jeres MUS-samtaler til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse. Forbered jer til samtalen.

Husk at følge op på jeres udviklingsplan, og husk at ajourføre de oplysninger SKAT har om jer. Kig også på jeres uddannelseskort

KPI'er

KPI eller Key Performance indikator og dashboard, ja vi er alle bekendtskab med det. Det er et system som er blevet en del af vores hverdag. Og er kommet for at blive. Et systemer som er med til at give en styring af produktionen i SKAT.

Jesper Rønnow har sagt at det er et redskab som ikke skal bruges til at slå os oven i hoved med. Det skal i stedet bruges til at se hvad der skal til for at gøre det bedre, så en rød KPI kan vendes til en grøn.

Performance management

Performance samtale, 1:1 samtale, målsamtale. Ja – kært barn har mange navne. Men hvad er det egentlig for en størrelse?

Det handler om målsætning og opfølgning. Og i grove træk kan det siges at det er en samtale som skal afholdes for at finde ud af hvordan vi kommer i mål. Den skal bruges til at motivere, støtte og kommuniker i den rigtig retning. Det skal ikke sidestilles med en MUS samtale, men en kort samtale på 5-10 min.

Samtalerne er igangsat i Indsats, og det er meningen at den skal udbredes til hele organisationen mod 2017.

Kredsbestyrelsesmøder

Kredsbestyrelsen fungerer stadig godt. Vi har et godt samarbejde, med god og fri dialog om aktuelle problemstillinger. Referat fra møderne kan ses på DTS hjemmeside.

Den 28. april 2016 afholdes der repræsentantskabsmøde i Middelfart. Alle er velkommen. Indbydelsen vil blive sendt ud i starten af næste måned.

Medlemsmøder

28. april 2015- Repræsentantskabsmøde for Kreds II, Syd. Med deltagelse fra forbundet.

1. juni 2015 – Morgenmøde med Marianne Nielsen og Anette Albrechtsen, i forbindelse med at vi skal lukke frem mod 2020.

16. november 2015 - Medlemsmøde hvor Jørn Rise, Jan Nørner og Marianne Nielsen var fra forbundet. Jørn fortalte om aktuelle emner. Preben Blom havde et indlæg fra Tjenestemændenes forsikringer. Der deltog 60 medlemmer hvor 44 deltog i den efterfølgende middag.

Medieomtale

Igen i år har SKAT været i pressens søgelys og har gentagne gange kunne trække overskrifter.

"SKAT en myndighed i krise", "Regeringen har ikke styr på SKAT", "Nu skal der ryddes op i SKAT"

Overskrifter og omtale som til tider kan have indflydelse på arbejdsglæden.

Der har været skrevet om ejendomsvurderingen, adgang på privat grund, retssikkerhed, rigsrevisionens rapport. Ja der er næsten ikke det området som der ikke har været skrevet om.

Men det som har været mest omtalt er svindel med udbytteskatten, som kom frem i august sidste år.

Og i september var der igen medieomtale pga. den automatiske inddrivelse i EFI.

Det har været sager som har resulteret i at flere ledere blev hjemsendt, herunder bl.a. Inddrivelsesdirektør Jens Sørensen og IT-direktør Jan Topp. Og herudover blev der iværksat en redningsplan.

SKAT ud af krisen

Den 25. september præsenterede Skatteministeren, ved et pressemøde, en handlingsplan for "SKAT ud af krisen"

Planen var at få løst de aktuelle problemer på udbyttet- og inddrivelsesområdet.

Regeringen valgte at tilføre flere ressourcer til SKAT for at løse de akutte problemer. Tilførsel af 350 til inddrivelse, hvoraf der er tale om en tilbagerulning af de planlagte besparelser for 2016 og 2017, således at der reelt kun er tale om ansættelse af 35 nye årsværk. Herudover styrkes udbetaling og kontrol med udbytteområdet.

10 år med SKAT

Den 1. november 2015 var det ti år siden at Told og SKAT og kommunale skatteforvaltninger blev sammenlagt og SKAT opstod.

Det har været ti år med forandringer, omlægninger og nedskæringer. Ti år hvor vi har haft ni skatteministre hvoraf de otte har været i løbet af de seneste fem år.

Ved medlemsmødet i november valgt vi at fejre de ti år med kagemand og skattejagt. Det var ikke SKATs ti år vi fejrede, men at vi havde været kollegaer i ti år. For en af fordele ved sammenlægningen er at vi har fået mange gode og dygtige kollegaer.

Journalist Thomas Buch-Andersen har for DR2 lavet tre programmer hvor han kigger tilbage på de seneste ti år for at afdække udviklingen i SKAT. Programmet hedder "Skelletterne i SKAT" og titel fortæller jo alt.

FFF og ejendomsvurderingen

FFF opgaven som var berammet til at skulle løbe til slutningen af 2014, men det bliver nok i slutningen af 2016 at den sidste sag kan lukkes. De medarbejder som har siddet med opgaven er begyndt at blive sluset over i ejendomsvurderingen til basisopgaver. Ejendomsvurdering skal desuden tilføres en del flere ressourcer og der forventes at der kommer stillingsopslag hen mod sommer.

EFI

Sidste år stod jeg og sagde at der er ingen vej tilbage, EFI er vores inddrivelsessystem – og kan ikke "rulles tilbage" til noget der var en gang.

De ord må jeg trække tilbage. For planen med at få "SKAT ud af krisen", har bevirket at EFI skal "rulles tilbage". Man kan sige at EFI endte med at blive et "Ej fungerende inddrivelsessystem".

Det er en ærgerlig situation for medarbejderne, som hellere end gerne vil inddrive hos virksomheder og borgere men begrænses af et system, der ikke har været fuld funktionsdygtigt, ja og nu er systemet jo sat ud af spil.

Der kommer nu et midlertidig system som skal fungere indtil der kommer et nyt inddrivelsessystem i 2019

Som et led i SKAT ud af krisen, er medarbejder fra Indsats, mod deres vilje, blevet overført til inddrivelsesopgaven. Medarbejder hvis kompetencer er på andre områder. Det er et led i at få SKAT ud af krisen. Men hjælper det at flyttet rundt på medarbejderne? Ville det ikke være bedre at beholde rette kompetencer på rette sted? Vi var for nogle år siden igennem "Job og kompetencematch" - hvad blev der lige af det?

Ja - de interne rokeringer kan give anledning til en masse undring og spørgsmål.

Fremtiden

Ja – hvad fremtiden bringer kan vi kun gisne om.

Jeg kan ikke lade være med at tænke på hvad der stod på forbundets julekort "2015 farvel – 2016 lad det blive bedre"

Starten af 2016 har bare ikke vist det endnu, men året er jo stadig ung. Og husk på at "Dagen er aldrig så lang, at aftenen ikke kommer".

Men selv om der er mange forhold som påvirker os, skal vi også huske at fremhæve de positive ting i hverdagen, ikke for SKATs skyld med for vores egen.

Vi har heldigvis et godt socialt og kollegialt sammenhold her i huset. Og der er en del sociale arrangementer fra både personaleforeningen og idrætsforeningen.

Arrangementer som er med til at styrke vores sammenhold og skaber glæde som man snakker om længe efter.

Vi kan kun opfordre til at vi passer på hinanden og holder sammen. For står vi sammen skal vi nok klare os.

