



Referat DTS kreds Øst bestyrelsesmøde d. 14. april 2016

1. Velkomst

Der var afbud fra Jan Augo.

Christina og Kasper bød velkommen, og særligt velkommen til Ettie som er nyvalgt i Høje-Taastrup. Ettie er placeret i Motor og dermed Kundeservice, så de 3 "store" forretningsområder igen er repræsenteret i valgenhedsbestyrelsen i Høje-Taastrup.

2. Godkendelse af dagsorden

Da der ikke er kommet materiale til næste Hovedbestyrelsesmøde den 25. april - ændres punkt 3 til Situationen i SKAT.

3. Situationen i SKAT:

SKAT ud af Krisen:

Et nyt advisory board i SKAT, se HSU-referat fra mødet den 31. marts 2016. Jesper R. har sendt ud omkring indholdet af rådgivningsudvalget – der er kun plads til 1 medarbejderrepræsentant i udvalget. Der er endnu ikke kommet noget fra forbundet omkring hvem organisationerne bestemmer sig for.

Situationen i SKAT,

Situationen i SKAT,

Morten fortæller at 7 fra Høje-Taastrup søgt til Særlig Kontrol(SK). Muligvis enkelte heriblandt, der har set mulighed for at undgå at skulle tvangsforflyttes til Næstved i 2017 – 2020.

2 fra Slusen har ligeledes søgt til SK.

Morten oplyser desuden, at der er sket en opblødning om at SK selv må tage enkeltsager op nu, hvilket gør at SK mangler medarbejdere, hvorfor der er ledige stillinger.

Niels – rygter om lejemaal i Næstved – der er kommet en prioritering om lokalisering
Ifølge HSU referat fra mødet den 31. marts 2016.

1. Næstved, Roskilde og Middelfart
2. Aalborg, Aarhus, Odense og Høje Taastrup
3. Herning, Thisted og Ribe
4. Struer og Horsens
5. København

Der var enighed bordet rundt, om at vi må forsøge at få SKAT til at fortælle straks de ved noget konkret. Uagtet det ingen vished giver, da det kun gælder til næste gang der laves ændringer, hvilket nu og da opleves at gå hurtigere end man kunne vente det.

4. TR-konference 25. – 26. april 2016

Fremtidig strategi i DTS.

Peter Loft udtaler at det ikke giver mening – for dyrt at ansætte kontrolmedarbejdere til SKAT.

Peter Loft må i særklasse anses som meget subjektiv i den forbindelse, da han selv er årsag til hvor SKAT står i dag. Jr. DR 2 udsendelser om "Skeletterne i SKAT", hvor Peter Loft udtalte, at konsulentfirmaet Boston Consulting Group havde anbefalet en nedgang i medarbejderstaben i SKAT på ca. 28 %, Finansministeriet foreslog 30 % mens han selv mente at det kunne lade sig gøre med 40 % nedgang over en årrække.

Diskussion – bør SKAT lægges ind under Finansministeriet? Bl.a. understøttede Henriette Kinnunen CEPOS om dette. Kan det understøttes af nogle beregninger/undersøgelser?

Kredsformanden laver et udkast til valgenhedsformændene, der så skriver til medlemmerne for at høre om deres forslag til hvad DTS bør arbejde for fremover.

Endte med at Kasper skriver ud til medlemmerne om bidrag til:

Hvad er der galt i SKAT – og hvilke løsninger er der på problemerne.

Jette melder afbud til TR-konferencen for at deltage i lederseminar i Fogeder enhederne, som suppleant for Christina deltager der skal til eksamen/forsvare sin hovedopgave samme dag. Som emne på mødet er "Mental robusthed".

5. Evt. temamøde 2016, status på årets GF og valgmøder.

Maribo

John beklager at Jørn har meldt afbud til medlemsmødet i Maribo. Marianne Nielsen og Merete Berdiin kommer i stedet for.

Frederikssund

Kasper holdt GF i Frederikssund. Har altid inviteret den siddende Skatteminister. Ministersekretæren meldte afbud på dagen. Det er aftalt med ministeren at han kommer til morgenbrød i snarest fremtid.

Kasper havde inviteret hele sekretariatet grundet skatteministeren skulle have været kommet. Havde en plan B klar, i fald han måtte melde afbud, hvorfor det altså blev til "roadshow" med sang og guitar.

Jørn talte i 45 min. Alt nyt.

Køge

Henrik – måtte stoppe Jørn efter 1 ½ time, 1. gang i Køge. Merete var med, men nåede ikke at få taletid.

Fredensborg

Flemming – Jørn optrådte på slap line, Jan N. kom heller ikke til ordet.

Søren – et medlem som normalt ikke siger noget – sagde til Jørn ”du siger det samme hver gang og der sker jo ikke noget”!!

Høje-Taastrup

Christina – kort GF.

Jørn talte også her min. 1½ time, men han og Marianne måtte desværre gå inden middagen.

Meget nyt indhold her i Jørns indlæg.

Vi var tidlig ude allerede i oktober 2015, og adviserede Jørn og Marianne.

Korsør

Niels – tårevældet GF – ingen kampvalg. Ca. 50 % fremmødte. Klarede det hele på 10 min. inkl. beretning.

Bornholm

Jan E. – holdt årlige komsammen 17/3 (GF) med beretning til spisning og drikke – samtlige genvalgt!!, 27 tilmeldt – ud af 30 medlemmer – dog kun ca. 24 fremmødte.

Fået nye opgaver til SC Rønne efter SKAT nedlagde en indsatsafdeling i Svendborg, svarende til 3 årsværk,

Ole Pedersen + en fotograf kommer til øen den 3/5-2016 skal lave en artikel.

Næstved

Lene og June genvalgt på valgmøde. 20 min. Morgenmøde. Holder medlemsmøde den 20. april 2016.

Roskilde

Susanne – valgmøde i Roskilde – 10 fremmødte ud af 80. Jørn havde forinden meldt afbud – hvilket var meldt ud forinden. Jan og Susanne genvalgt – indbyrdes har Jan og Susanne talt om at bytte ”kasketter”. DTS får ikke længere lister fra SKAT når et medlem går på pension. Havde efterlyst det. Christina oplyste at i HT har vi meldt ud, at kollegerne meget gerne må give os besked – når et medlem vil gå på pension.

Holbæk

Frank – i Holbæk alene holdt medlemsmøde. Kasper talte i 2 ¼ time. Var ved at komme for sent til maden på restauranten!! – 22 fremmødte medlemmer ud af 29 og 15 med ud at spise.

6. Meddelelser fra valgheder samt forretningsområder.

Nyt fra Fredensborg

Kasper roste for indholdet i Flemmings mail, fortrolig orientering.

Lisbeth Rasmussen Udir. I PDK har bedt ”Funktionslederne” i PDK meddele – at ingen medarbejder må svare på DTS henvendelse om forslag til Høring af Folketingets Skatteudvalg om sort arbejde

Foranlediget af Lisbeth Rasmussens udstikker til funktionslederne / medarbejderne i PDK så har Jørn Rise sendt en mail til Jim Sørensen

Jim Sørensen har svaret på Jørns mail.

John: skal HB ikke agere på dette forløb – så medlemmerne bliver klar over indholdet i Jims mail. Når de alene har fået en mail fra Funktionslederne med Lisbeth Rasmussens ”forbud”. Niels er der ikke tale om ”censur” og ”manglende ytringsfrihed for vores medlemmer?”

Kasper, Lene og Jan tager med op med HB

Nyt fra Høje-Taastrup

Den sidste DTS'ere i det gamle bogholderi (Dorthe Pannerups enhed) i HT går nu på pension. Dog har vi 2 (virtuelle) som organisatorisk hører til Horsens som stadigvæk er på adressen i Høje-Taastrup.

Christina sender løbende links på ledige stillinger i Roskilde / Maribo til medlemmerne i HT.

Morten mange søger væk fra de 2 indsatsenheder PDK 14 og 15, da de ikke ønsker at flytte med opgaven til Næstved hhv. 4 og 3 medlemmer. Ligeledes har nogle øvrige medlemmer i de 2 enheder talt om at søge på stillingsopslag til personinddrivelsen i Roskilde.

I Fredensborg har de nedsat flere udvalg om sociale arrangementer – nogle spurgt hvornår de må gå i gang med arrangementerne – FL'eren svarede at det skal ske fra kl. 15:30. Men da der er målinger på trivsel (KPI'er) – er det aftalt at arrangementerne kan starte allerede fra kl. 12:00.

Nyt fra Holbæk.

Funktionsleder Jens Steinmetz's afdeling deles op i to – PDK 19 (3 mand) og resten overføres til PDK 2 (8 mand).

Funktionsleder Mette Tronborg Petersen i PDK 2 stopper og erstattes af Jannie Høtoft (kommer fra HT).

Medarbejderne er umiddelbart positive for denne udvikling. Ny lokation (Roskilde frem for HT) og ny funktionsleder.

Ovenstående sker pr. 1.5.2016.

Holbæk kommune bygger om på etagen til enkeltmandskontorer, og der trækkes endvidere allerede ledninger i skats lokaler. Vi forventer en udflytning til Roskilde / Tåstrup / sidst på året.

Nyt fra Køge

I går meddelte et medlem, at de ikke må deltage i receptioner i andre enheder / afdelinger med mindre de gør det for egen regning!!

FL'eren mener hun har set det i **SAC-boksen** men kan ikke efterfølgende ”finde hvor det står”. Tages op på HB om deltagelse i receptioner uden for egen enhed, skal ske for ”egen regning”.

SC Køge er solgt for 20 – 25 mio. kr. til en investor så pt. lejer SKAT sig ind hos investor. Investor har oplyst, at på sigt så vil bygningerne blive indrettet til ”oldekolle”.

Nyt fra Næstved

Medlemsmøde i næste uge, med besøg af kredsformanden og næstformanden.

De, der afslutter diplom er opmærksomme på hurtigst muligt at komme over i DTS, og blive indplaceret som FM'ere.

Vi har stadig mindst én langtidssyg. Der er mindst to, der forlader os, for at gå på pension "om lidt", og én, der vælger efterløn senere på året.

Tilbud om pausegymnastik udvides fra 2 dage ugentligt til daglig. Tager fra 5 – 10 min.

Møder mellem ledere, TR, AMR, HUS og Koncernservice kører ok.

Vi har spurgt til planerne for Næstved. Skal vi skulle bygge til/leje lokaler hos naboen, eller flytte til Centrum? Der er mange rygter, men vi ved intet, og mødes ikke i ref.gruppen.

Funktionsleder Ole Lauritzen i inddrivelse er udlånt til Østbanegade.

2 HK'ere forventer at afslutte diplomuddannelsen i denne måned, og melder sig ind i DTS.

Nyt fra Maribo er kort nyt.

Gurli Storgaard er stoppet med udgangen af marts, Torben Jørgensen stopper ved udgangen af april, begge DTser

Marianne Bratling har 40 års jubilæum, DTser

Marianne Bendixen, HK er skiftet fra Fogedenhed 9 i Køge til Erhvervsrestancer 4 i Maribo

Nyt fra Roskilde

Michael Olsen personrestancekontoret skal være Kontorchef i Østbanegade. Hanne Altvorsskov skal fungere og en mindre "rokade"

Stort lokaleudvalg i Roskilde – er afsluttet efter 3 møder. Frustreret om der skal være nye lokaler eller tilbygning til eksisterende. Lokaludvalget går ud fra at der skal være 400 medarbejdere i Roskilde.

Der måles op i nuværende lokaler – skal give plads til kolleger fra Holbæk.

Personrestancer haft 35.000 tlf. samtaler på en måned fra kl 9-16 rigtig hårdt for medarbejderne. Normalt er der 3 timers vagter. Medarbejderne kan ikke holde til det. Årsagen til de mange opkald er modregninger i overskydende skat mV,

Nyt fra Korsør

Vi har lige sagt farvel til endnu et medlem, Hanne Nielsen, som går på pension.

Ellers ånder der fred og fordragelighed, dog går der rygter om at lukning af Korsør måske står lige for døren, noget med at man åbenbart skulle være ved at finde en løsning i Næstved. Jeg kan jo også læse i seneste HSU, at Karsten Juncher fortalte, at lokaliseringssudvalget vil tage stilling til evt. ombygninger og udvidelser af SKATs adresser i flg. rækkefølge: 1. Næstved, Roskilde og Middelfart.

Det har givet lidt uro hos en del medlemmer, det er bare ikke i orden, denne uvished og slingrekurs hos ledelsen, de må snart finde ud af hvad de vil!

Ellers er der gang i E-læringsopgaven om retssikkerhed mv. tager forholdsvis lang tid. Min. 4 timer pr. mand.

Rejse afregninger er håbløs bag efter. Tastning af efterangivelser er ligeledes håbløst bagefter – er op til en måned bagud – hvilket gør, at indsatsmedarbejdere mv. ikke kan afslutte kontrollerne.

Der gisnes om det er fordi medarbejderne i Ringkøbing er sat til "modregningsopgaven"??

Nyt fra Inddrivelsen

Koordinerende TR'er deltager i nogle punkter på ledermøder i flere afdelinger. Det er befordrende for samarbejdet, og fungerer rigtig godt.

Der er opslag til stillinger på Sjælland/Maribo, og det overrasker mange, da vi netop har fået at vide, at alle opslag bliver til Jylland.

Fg DIR Jørgen Rasmussen har gjort det godt. Ny direktør Lizzy Jakobsen på vej. Kendt fra Kundeservice for år tilbage.

Styringstavler indføres på lederniveau, og skal kunne bruges på virtuelle møder! Det er på et højere niveau, end de måltavler, der bruges i enhederne.

Kundeservice - ejendom

Kampvalg i Herning – den siddende formand "tabte". Hvilket medfører at John er udpeget til koordinerende TR i Ejendom, og overtager formentlig en plads i KS-SU i stedet for Ulla.

Ulla deltager i lønforhandlingerne sammen med John. Udir. sagt god for dette. Lønforhandlingerne skønnes afgjort på 1. møde. Fik ledelsens indstilling på forhånd og har så budt ind – så der ser ud til at DTS får ca. 100 % opfyldelse. Bortset fra 30.000 kr. i varige tillæg er alt delt ud. Bufferen er til brug for "fastholdelse" i løbet af året, hvis det bliver aktuelt.

John ved ikke præcist hvad der skal ske hvis beløbet ikke bliver "brugt".

Alle som har indsendt skema – har fået enten varigt eller engangstillæg. 62 medlemmer får tillæg.

John aftale – at man kikker bagud – HK og AC har bragt op, at alle som er ansat sidst på året ikke kommer i betragtning.

Indsats

Der har være afholdt sættemøde med fælles-TR'erne og Jim Sørensen. I forhold til oplægget fra Jim så er det "lykkes" at min. Beløbet for varige tillæg nedsættes fra 20.000 kr. til 15.000 kr., mens engangsbeløb starter uændret fra 10.000 kr. Udmøntning af varige tillæg vil udbetales med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2016.

En mindre præcisering i oplægget, da medarbejderne i VAK ikke alene skal til vanlig MUS, men nu indeholder MUS også People Review (PR).

Som nævnt under Nyt fra Holbæk, så har indsatsledelsen besluttet at overføre en enhed fra Mellemstore Virksomheder (MsV) til Person og Datakontrol (PDK), hvilket efterforlydende skulle

være at – ved mere fokus på tredjepartsindberetninger skulle kunne nedbringe ”skattegab” med ca. 5 mia.kr. over ca. 3 år. Men det medfører – at i de projekter som de berørte medarbejdere var en del af, bliver ”nedmandet” med de manglende ressourcer, hvorfor de projekter i stedet bliver ”nødlidende”. Det er i øvrigt projekter hvor man erfaringsmæssigt finder mange betydende fejl!! Det har været et uskønt forløb hvor ”dialog-TR’erne” ca. 15 min. før udmeldingerne til medarbejderne i enheden blev orienteret, hvorfor vi ikke havde mulighed for at agere overfor medlemmerne i den berørte enhed – det er bare ikke i orden.

Jan M. forventer at skrive ud til TR’erne i Indsats, om emner som kan drøftes blandt på TR’erne på TR-konferencen den 25. april 2016.

7. Meddelelser fra formanden

Arbejdstidsændringer.

DTS er i gang med at underskrive aftale for Fuldmægtige og fagkonsulenter med virkning fra 1. juli 2016 og for Special- og Chefkonsulenter fra 1. september 2016. Da assistenter, overassistenter og konsulenter er omfattet af fleksaftalen, sker der ikke arbejdstidsændringer for disse personalegrupper.

HK sendt nyhedsbrev omkring at DTS er klar til at indgå aftale om ændring af arbejdstidsaftalen, og at det strider imod indgået aftaler. At det ikke længere er muligt at få over- og merarbejdsbetaling. I forvejen har funktionslederne fået at vide, at de så vidt muligt skal undgå over- og merarbejdsbetaling ved at tilrettelægge arbejdstiden, således at medarbejderne enten bedes møde senere eller gå hjem tidligt enkelte dage m.v. inden månedens udgang.

Det blev diskuteret om evt. misbrug fra SKAT’s side i forbindelse med beordret arbejde i en måned, mod at den enkelte medarbejder så ”holder fri” i løbet af de næste 2 måneder, således ”ingen” får overarbejdsbetaling.

Vi vil være OBS på om der sker et ”misbrug” fra SKAT’s side. TR’erne på adresserne må være OBS på der ikke sker misbrug af medarbejderne.

Lene foreslår at vi holder medlemsmøder på adresserne om konsekvenserne af 3 måneders / årsnorm. Samt at hvis de ”oplever misbrug” så kontakt de lokale TR eller kontakt-TR’en for afdelingen.

Der er kommet nye koder til at registrere TR-arbejde. Vi havde en debat omkring hvordan vi skal fordele vores TR-tid når vi tidsregistrerer vores forbrug.

AA gør opmærksom på at der skal afholdes TR-samtaler, meget gerne hver halve år af hensyn til en forventningsafstemning med ledelsen om vores tidsforbrug.

HB har modtaget en oversigt over ansættelse af elever i SKAT for 2014 – 2016 og hvilke tjenestesteder.

MUS mv. lige om lidt – der er 2 pilotprojekter omkring People Review i hhv. VAK i indsats og i HR. Kasper oplyser, om kompetenceregistrering i Indsats – nemt at gå til.

Søren – enheden har spurgt FL om definition af ”karakter” 1 – 4 – oversættelsen/hjælpeteksten er ikke grundig nok beskrevet.

Hanne – Ejendom har brugt dem – her var oplevelsen at medarbejderne ikke var ”karrige med at give sig selv karakterer.

Henrik – vi har lavet det så mange gange tidligere – hvorfor kan de ikke bare tage dem fra tidligere!! – og hvad vil de bruge det til – hidtil har de ikke brugt nogle af registreringerne til noget??

Niels enig – begrundelsen er, at de skal bruge registreringerne til at sammensætte medarbejderne i projekterne.

Kasper – PULS – performance, kommer næste år.

8. Eventuelt.

Intet under eventuelt.

Næste møde 10. maj kl. 9:30 i Køge