

Hovedbestyrelsesreferat

30. maj 2016

HB-referat nr. 4/2016

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 25. april 2016, kl. 9.00 – 14.30, på Hotel Comwell Middelfart, Middelfart.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Arbejdstid/Plustid
4. Tillæg 2016 - status
5. Performance Management - PULS
6. Situationen i SKAT – herunder samarbejde med FSR
7. Demonstration – opfodring fra FOA
8. Pensionsgarantier i forbindelse med overflytning af kommunale tjenestemænd til SKAT
9. Advisory Board – herunder behandling af rekruttering
10. Seniorordning
11. Flytning af en tillidsrepræsentant væk fra valgområdet
12. Ændringer på inddrivelsesområdet
13. TR-konference
14. Nyt fra TR-fora og kredse
15. Nyt fra sekretariatet
16. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Lone Byg	Chefkredsen
Allan Christensen	DTS TR-forum Kundeservice
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Lene Höilund Jensen	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

Der var afbud fra faglig sekretær Connie Mortensen.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 10. marts 2016.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af, hvordan punktet ”Nyt fra TR-fora og kredse” refereres i hovedbestyrelsesreferaterne.

Flere TR-fora og kredse har ofte indsendt en skriftlig orientering forud for mødet. Denne orientering bør derfor fremover opdeles i en del, der også kan offentliggøres eksternt på forbundets hjemmeside – samt en intern del, der ofte vil blive suppleret mundtligt på mødet, og hvor der ikke referatføres noget med mindre, det ønskes i det konkrete tilfælde.

3. Arbejdstid/Plustid

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der nu er indgået nye aftaler med SKAT om ændrede arbejdstidsregler for forbundets fuldmægtige, fagkonsulenter, specialkonsulenter og chefkonsulenter.

I løbet af denne uge forventes det, at SKAT har udarbejdet det administrationsgrundlag, der knytter sig til de nye aftaler. Dansk Told & Skatteforbund har derfor valgt først at offentliggøre aftalerne, når administrationsgrundlaget er på plads, så det er den "samlede pakke", der bliver meldt ud.

De nye aftaler kan af tekniske og administrative årsager først træde i kraft pr. 1. juli 2016 for fuldmægtige og fagkonsulenter. Special- og chefkonsulenternes aftale træder først i kraft pr. 1. september 2016.

Hovedbestyrelsen drøftede de nye aftaler og fandt, at de skal evalueres i første halvdel af 2017, når der er indhøstet erfaringer med administrationen af aftalerne og de konsekvenser det har for forbundets medlemmer på arbejdstidsområdet.

SKAT har lavet et udkast til en aftale om plustid. Denne aftale skal nu forhandles med SKAT og det er forbundets forventning, at der kan indgås en aftale om plustid for forbundets medlemmer.

4. Tillæg 2016 - status

Faglig sekretær Jan Nørner indledte med en kort status på området suppleret med status på de enkelte forretningsområder fra formændene for TR-fora.

Tillægsforhandlingerne 2016 er nu afsluttet i afdelingerne under Kundeservice. Der mangler endnu det samlede overblik over de indgåede aftaler i Kundeservice, men umiddelbart ser det ud til, at de indgåede aftaler er udtryk for en fornuftig fordeling af de tillægsmidler, der var til rådighed.

Forhandlingerne i IT og Økonomi er også i gang – eller starter snart – og det forventes at begge områder er færdige med forhandlingerne inden sommerferie.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af forhandlingerne. I den forbindelse blev der bl.a. peget på spørgsmålet om mulighed for at opfylde profilerne i forbindelse med oprykninger, hvor medlemmet i forvejen har lønnen til den højere stilling.

HR i SKAT har i forbindelse med forhandlingerne indskærpet, at man skal opfylde profilerne, men på en række områder kan det være vanskeligt eller umuligt at opfylde alle elementer i profilen – bl.a. kravet om at undervise, da der ikke er relevante muligheder for at undervise på det pågældende område.

Ved de centrale forhandlinger har der tidligere været enighed om, at det ikke var samtlige elementer i en profil, der skulle opfyldes, da dette ikke er praktisk muligt. Forbundet vil derfor drøfte dette med HR-direktøren med hensyn til hvilke signaler, der bliver sendt ud til lederne.

Hovedbestyrelsen drøftede også den lønsum, der er til rådighed for tillægsforhandlingerne – og herunder fordelingen af varige tillæg contra engangstillæg. Dansk Told & Skatteforbund har generelt den opfattelse, at der er store problemer omkring anvendelsen og fordelingen af SKATs lønsum – og vil fortsat have særligt fokus på dette område.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet i særlig grad vil have fokus på de problemer, der er omkring SKATs lønsum – herunder de midler, der stilles til rådighed for tillægsforhandlingerne. Herunder også muligheden for at medlemmerne får en oprykning i forbindelse med tillægsforhandlingerne, når de har lønnen til den højere stilling.

5. Performance Management - PULS

Faglig sekretær Anette Albrechtsen vil orientere nærmere om performance management i SKAT på tillidsrepræsentantkonferencen den 26. april,

hvorfor hovedbestyrelsen fandt, at der ikke var behov for en drøftelse af emnet på hovedbestyrelsesmødet.

6. Situationen i SKAT – herunder samarbejde med FSR

Forbundsformand Jørn Rise gav en aktuel orientering om situationen i SKAT – herunder de forskellige politiske kontakter forbundet har forud for arbejdet med finansloven for 2017.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en bred drøftelse af situationen i SKAT, som også var temaet for forbundets tillidsrepræsentantkonference.

På embedsmandsplan sker der for øjeblikket en forberedelse af forslaget til finanslov for 2017. Hovedbestyrelsen drøftede og besluttede i den forbindelse forskellige strategiske initiativer for at påvirke grundlaget for næste års finanslov på SKATs område.

Fokus vil klart være flere ressourcer til SKAT – herunder også, at de store omkostninger til udvikling og modernisering af it-systemer, som bliver aktuelle for SKAT i de kommende år, skal sikres ved bevillinger på finansloven, så det ikke skal ske ved "egenfinansiering" i SKAT.

Jørn Rise orienterede videre om en henvendelse fra et medlem af forbundet omkring udarbejdelse af en Public Affairs (PA) strategi for Dansk Told & Skatteforbund. Medlemmet har erfaringer omkring udarbejdelse af en sådan strategi for flere brancheorganisationer, og foreslår derfor, at Dansk Told & Skatteforbund også udarbejder en egentlig PA strategi.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget og fandt, at der kan være argumenter både for og imod en egentlig PA strategi for en faglig organisation som Dansk Told & Skatteforbund. Hovedbestyrelsen vil dog meget gerne i dialog med medlemmet omkring forslaget, og det søges derfor etableret – f.eks. i forbindelse med hovedbestyrelsesmødet i august.

Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om et møde, han havde afholdt med repræsentanter for FSR – Danske Revisorer – bl.a. direktør Charlotte Jepsen om mulige samarbejdsmuligheder mellem FSR og Dansk Told & Skatteforbund.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig, at dialogen med FSR fortsætter med henblik på at etablere et samarbejde med forbundet på relevante områder.

Hovedbestyrelsen havde en generel debat om, hvorvidt det kan betale sig at ansætte flere medarbejdere til indsats, fordi det provenu, de indbringer til fælleskassen, overstiger lønudgiften. Skatteminister Karsten Lauritzen har afvist denne "business case" i et svar til Folketingets Skatteudvalg.

Hovedbestyrelsen opfordrede til, at der kunne bringes en kommentar til dette i næste nummer af Dansk Told & Skat.

Jørn Rise orienterede om en henvendelse fra et medlem, der foreslår, at SKAT (tolderne) kan hjælpe politiet med den styrkede kontrol ved grænserne frem for hjemmeværnet.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget, men fandt, at det var vanskeligt at argumentere for, at SKATs medarbejdere ved grænserne skulle påtage sig nye arbejdsopgaver set i lyset af, at Dansk Told & Skatteforbund i forvejen mener, at der er for få personaleressourcer på toldområdet til at varetage SKATs egne opgaver i forbindelse med kontrol ved grænsen.

7. Demonstration – opfordring fra FOA

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at forbundet sammen med de øvrige organisationer på det offentlige område har fået en opfordring fra forbundsformand Dennis Kristensen fra FOA om, at der arrangeres en demonstration for ordentlige forhold for de ansatte i stat, kommuner og regioner.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget og udtrykte sympati for demonstrationen.

Jørn Rise vil inden endelig stillingstagen i hovedbestyrelsen dog undersøge, hvordan de øvrige organisation i CO10 ser på opfordringen.

Hvis der arrangeres en demonstration vil eventuel deltagelse skulle ske i medlemmernes fritid.

8. Pensionsgarantier i forbindelse med overflytning af kommunale tjenestemænd til SKAT

Faglig sekretær Jan Nørner gav en orientering om sagen vedrørende supplerende pensioner til tidligere kommunale tjenestemænd med kommunalfradrag, som forbundets centralorganisation CO10 har anlagt.

Sagens parter drøfter fortsat procedure for sagen – om der skal være tale om et gruppesøgsmål, eller der skal køres en prøvesag, hvor udfaldet så vil være retningsgivende for de øvrige, der er omfattet af sagen. Spørgsmålet afventer Kammeradvokatens tilbagemelding.

Konsekvensen af sagerne vil være, at der også vil være medlemmer, som vil kunne få nedsat deres supplerende pensioner, idet den beregningsmetode, som bliver anfægtet i sagen, også har betydet, at nogen har fået for meget i supplerende pension. For dem, der har fået for meget, vil der dog kun være tale om mindre beløb, og reguleringen vil i givet fald kun ske med fremadrettet virkning.

Hovedbestyrelsen drøftede sagen og besluttede at acceptere, at CO10 kan fortsætte med sagen også selvom det vil betyde, at nogle medlemmer vil kunne opleve, at deres pensionstillæg fremadrettet nedsættes med mindre beløbet.

Det er dog en forudsætning, at der ikke kan blive tale om, at de for meget indbetalte beløb skal tilbagebetales.

9. Advisory Board – herunder behandling af rekruttering

Som et led i genopretningen af SKAT nedsættes der et Advisory Board, som skal rådgive SKATs direktion – bl.a. i forbindelse med rekruttering. Her skal personaleorganisationerne i SKAT også repræsenteres.

SKATs udspil går på, at personaleorganisationerne kun får én repræsentant i Advisory Board.

Hovedbestyrelse havde en bred drøftelse af repræsentationen i Advisory Board og fandt dels, at det er utilfredsstillende - og ikke i overensstemmelse med intentionerne – hvis ikke alle tre personaleorganisationer kan blive repræsenteret i Advisory Board.

Hovedbestyrelsen havde også en generel drøftelse omkring den aktuelle rekruttering til SKAT – herunder den rekruttering, der sker til inddrivelsen.

Forbundet vil på den baggrund anmode HR i SKAT om en opgørelse over de ansættelser, der er sket til inddrivelsen i 2016 med angivelse af den uddannelsesmæssige baggrund for dem, der er rekrutteret eksternt.

10. Seniorordning

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at det forventes, at SKAT i løbet af ugen informerer om muligheden for seniorordninger for medarbejdere med kritiske kompetencer.

I forbindelse med dialogen bl.a. i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) har Dansk Told & Skatteforbund efterlyst, at mulighederne for seniorordninger blev gjort bredere – bl.a. ved mulighed for udbetaling af bonus til medarbejdere med kritiske kompetencer.

SKAT har ikke officielt svaret forbundet på denne henvendelse, men ud fra det modtagne materiale om de påtænkte seniorordninger må forbundet konkludere, at SKAT ikke har taget hensyn til disse forslag, selvom direktøren i HSU udtrykte, at man ville undersøge mulighederne for en bredere ordning.

11. Flytning af en tillidsrepræsentant væk fra valgområdet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om ledelsens beslutning om ændring af Kim Andersens organisatoriske tilknytning fra Told på Kystvejen til nye opgaver i Told på Sluseholmen.

Kim Andersen er valgt som formand for Valgenhed Kystvejen og samtidig som koordinerende tillidsrepræsentant for medlemmerne i Told.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af den organisatoriske forflytning af Kim Andersen, idet den rejser spørgsmålet, om han som tillidsrepræsentant dermed er flyttet væk fra sit valgområde på Kystvejen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at inden, der eventuelt tages skridt overfor ledelsen i SKAT, skal sagen først drøftes med Kim Andersen. Hovedbestyrelsen vil på den baggrund være klar til at agere ud fra hans ønsker i sagen.

12. Ændringer på inddrivelsesområdet

Forbundsformand Jørn Rise henviste til de seneste artikler i dagbladet Politiken om inddrivelsesområdet.

Hovedbestyrelsen havde en kort drøftelse af forholdene på inddrivelsesområdet.

13. TR-konference

Forbundsformand Jørn Rise gennemgik programmet for forbundets tillidsrepræsentantkonference den 25. og 26. april, hvor et tema er: Hvad er der galt i SKAT – og hvilke løsninger er der på problemet.

14. Nyt fra TR-fora og kredse

Formand for TR-Forum Indsats, Jan Magnusson, henviste til henvendelse fra medlemmer i Høje-Taastrup, som i SKATs målbilleder 2010 skal flyttes til Næstved, selvom alle kontroller stort set udføres i hovedstadsområdet. Det har betydet, at flere medlemmer allerede har søgt andre stillinger i og uden for SKAT.

15. Nyt fra sekretariatet

Punktet blev udsat til næste hovedbestyrelsesmøde.

16. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. marts 2016. Oversigten viser et overskud for perioden på 989.674 kr. mod et budgetteret overskud på 8.769 kr.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 6. juni 2016

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund Jensen

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Lone Byg

Bjørn Wikkelsøe Jensen