

Kreds III (Øst)

Emner til orientering på hovedbestyrelsesmødet den 6.-8. juni 2016

- En del af de nyligt udpegede til Told fra andre steder i Indsats, er midlertidigt overført til arbejde med anmeldelser. Der er simpelthen ikke opgaver nok til dem. Skide fedt SKAT tænker sig om, og reagerer derpå.

- En enhed der har med udbetalingskontrol at gøre, har fået forbud mod at arbejde hjemme. Er det noget I andre har hørt noget om?

- Vi fik talt lidt om sygefravær, og hvordan SKAT de takler eksempelvis en efterbehandling for kræft, eller stress med mere.

Hvis man er til efterbehandling for kræft, kan SKAT så give 2 timers BEV til dette om ugen?

Hvorfor SKAL der være sygesamtaler med en der går til sådanne? Er det ikke et voldsomt spild af tid, såvel som vi "stresser" medarbejderne unødigt?

Der er en funktionsleder i Fredensborg, der af sin underdirektør havde fået ordre på at afholde disse sygesamtaler, uagtet det er unødigt (i vores optik i hvert fald).

Vi talte en del om de gode eksempler på samtalerne, også selvom de er unødige. Og når de er unødige, så er det ikke en trivselssamtale, men et forsøg på at skabe og danne mistrivsel.

- Seneste referat fra HSU: JRS udtaler at det vil koste voldsomt at rydde op i SKAT, det står i forbindelse med deres arbejde/oplæg til finansloven. Betyder det at SKAT og ministeriet ikke vil byde ind med noget særligt?

- Har vi ikke længere et sted på vores hjemmeside, hvor vi smider høringsvar og lignende ind?