



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra kredsbestyrelsesmøde

Mødedato:	2. juni 2016
Mødetidspunkt:	kl. 9.00 – 14.30 (vi må hjælpe hinanden med at holde tiden)
Mødested:	SC Aalborg, Skibsbyggerivej 5, 9000 Aalborg
Deltagere:	KB Kreds I (nord) Anita Ahlgreen, Kundeservice (KS), Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Bent Petersen, Indsats, Virksomheds- og afgiftskontrol (VAK), Skive Britta Kirkeby, KS, Erhverv, Erhvervsdrivende Vest, Skive Charlotte Rosdahl Schou, Indsats, Særlig Kontrol, Århus Dorthe Jensen, Indsats, VAK, Horsens Helle Lundquist, Inddrivelse, Personrestancer, Aalborg Jan Mogensen, KS, Motor, Århus Jørn Laursen, Indsats, Told, Århus Marianne Nielsen Hindkjær, Indsats, VAK, Grenå, Marianne Ravn, KS, Kundecenter, Ringkøbing Marianne Schurmann, Indsats, VAK, Horsens Niels Jørgen B Nielsen, Indsats, Store Selskaber, Århus Nini Teisen, KS, Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Ole Brandt, Inddrivelse, Økonomi, Horsens Poul S. Pedersen, KS, Person, Thisted Rune Pedersen, HR, Bindende Svar, Struer Sven Åge Andersen, KS, Kundecenter, Hjørring Søren Holt, Indsats, Store Selskaber, Herning Søren Jakobsen, Indsats, Person og datakontrol, Hjørring
Afbud:	Elin S Thygesen, Indsats, VAK, Århus, Tina Nielsen, KS, Ejendom, Herning
Mødeleder og ref:	Nini

Referat:

1.	<p>Velkomst</p> <p>Formand Charlotte bød velkommen, og ønskede endnu en gang Niels Jørgen tillykke med den "runde" dag.</p>
2.	<p>Bemærkninger til referatet fra 21.4.2016.</p> <p>Referatet har været udsendt til kommentarer forud for mødet og er derfor tilrettet og lagt på DTS.dk</p>
3.	<p>Godkendelse af dagsorden.</p> <p>Forslag til dagsorden og til tidsplan for mødet d.d. blev godkendt.</p>
4.	<p>Kreds I Nord interne anliggende:</p> <p>1. Økonomi – www.DTS.dk er opdateret pr. 1.5.2016 I skal alle sikre, at det er jeres udgifter, der konteres på jeres lokale enhed, der er fortsat en del, der endnu ikke ses konteret, hvilket især Ole og Poul kunne bekræfte.</p> <p>2. KB-møderne for 2. halvår 2016 blev efter forslag og drøftelse besluttet således:</p> <p>23.8: Thisted, her er der desværre allerede afbud fra Marianne, Helle og Jørn</p> <p>22.9.: Herning</p> <p>20.10.: Struer</p> <p>17.11.: Hjørring</p> <p>7.12.: Aarhus</p> <p>Det blev fra flere sider nævnt, at vores medlemmer og vi som DTS-TR alle har glæde af, at vi kommer rundt og afholder vores møder i hele Kreds 1, det giver mulighed for at se de enkelte steder, ligesom vi kan møde vores medlemmer, hvis der er en lille pause i mødet.</p> <p>Vi drøftede og aftalte, at vi i år ikke holder et 2-dages møde i efteråret. Charlotte har endnu ikke i hovedbestyrelsen drøftet og fået tilladelse til, at de til repræsentantskabet årlige udgifter på 10.000 kr. ifølge budgettet, kan overføres til kredsens anvendelse til et 2-dages møde. Fås tilladelsen vil vi have flere midler til brug for mødet i 2017.</p> <p>3. Seneste nyt fra husene som vi kan tage med til HB – evt. under pkt. 6 ?</p>

Thisted: Poul oplyste, at de ca. 25 nye medarbejdere i Inddrivelsen blev fejret og ønsket velkommen ved sommerfesten. Der er blandt de nyansatte kun 2 mænd, og den ene – en jurist er allerede rejst fra SKAT.

Poul skulle som velkomst til de nye fortælle noget om DTS- og blev i denne forbindelse opmærksom på, at vi mangler noget "velkomstmateriale" – ud over hvad der er tilgang til på DTS.dk. Charlotte bringer det videre til HB.

Ringkøbing: Marianne oplyste, at ud over de 15 nye i erhvervsrestance 15 er der i hendes enhed ansat 11. Der er 2 HK'ere, der har fået diplom i skat og som følge heraf nye medlemmer i DTS ☺.

Medlemstallet er derfor nu 25.

Hjørring: Søren J og Sven Åge oplyste, at der skal ansættes ca. 30 nye i KC. Der er fortsat store arbejdsmiljøproblemer vedr. røg, træk og kulde.

Århus: Niels Jørgen, Jan, Charlotte oplyste, at de har fået nye folk til udbyttekontrollen, og der er internt slået stillinger op til nummerpladeekspeditionen. Pga. manglende interne ansøgere opslås disse nu op eksternt. Til antisvindelenheden søges en kriminolog, Charlotte og Anette A har talt om, at DTS sammen med Metropol og KBH Universitet kan udvikle en diplom i kriminologi - således vi selv kan uddanne nuværende medarbejdere i SKAT. Drøftelserne forsætter imellem Anne Munksgaard og Anette A m.fl. I Århus har 120 DTS-medlemmer deltaget i Musikhusets forestilling: Djøf med løgn 2.

Vi **drøftede landkortet**, der viser ledige stillinger, men som tilsyneladende ikke bliver opdateret godt nok, Charlotte tager det med til HB.

Husk alle, at reklamere for jobagent på skat.dk. Dette kan hjælpe med en indsigt i ledige stillinger. I Århus er man i øvrigt glade for, at det har kunnet lade sig gøre at få flyttet medlemmer internt.

Skive: Britta og Bent oplyste, at der også i Skive er opslag og at der ny ansættes i inddrivelse og kundeservice, samt en funktionsleder i Mellemstore Virksomheder. I øvrigt fungerer det godt, at Britta og Bent bliver inviteret med til Husledermøder, ikke hver måned, når de afholdes, men måske hver 3.

Aalborg: Helle, Anita og Nini oplyste, at der internt sker en del rokereringer og at folk fra Kim T Thomsens enhed søger ud, således der nu kun er 7 tilbage. Disse har nu fået en mail fra Kirsten Otbo om, at de vil være sikret en arbejdsplads i Aalborg – også ved udgangen af 2017, hvor der ellers var stillet dem i udsigt, at de skulle til Thisted. Der er på intranettet udmeldt resultater fra forhandling af tillæg i KS, men en enkelt funktionsleder i KC har ikke fået udmeldt resultatet til sine relevante medarbejdere, forud for offentliggørelsen. Vi følger lokalt op, så vi næste år forsøger at få et bedre forløb.

Ytringsfrihed, Helle har på intranettet noteret egen kommentar i forlængelse af en

solstrålehistorie om kontrol af negativ moms. Helle skrev noget i retning af "hvordan det kan være, at 53 mio kr. så kan ryge ud til en borger" – dette er faldet en leder for brystet og han har kritiseret Helle for kommentaren, idet han syntes, at det var at pege fingre ad nogle kollegaer.

Vi vil alle gerne i sådanne sager, at ledelsen fortæller internt, hvad der er op og ned i sagen, som vi kun bliver orienteret om i dagspressen – i dette tilfælde Ekstra Bladet, der 22. maj 2016 skrev at SKAT havde udbetalt 53 mio kr. til Daniel Rolin. Og at han havde oplyst, at det udelukkende skyldtes en kommafejl fra hans side, han skulle kun have skrevet 53.000 kr.

Ansættelsesudvalg, vi drøftede kort, at det er vigtigt, at en funktionsleder har mulighed for at få et par relevante faglige medarbejdere med i et ansættelsesudvalg, - forud for ansættelse af nye kollegaer, internt som eksternt – dette er vigtigere end at vi som TR er med i udvalgene. Dog bør ansættelse og personalesituation altid drøftes som minimum på dialogmøder.

Struer: Rune oplyste at der er 4 HK ere, der via diplomeksamen er overgået til DTS. Winnie Jensen har været på besøg på adressen, og man drøftede, hvordan man får etableret en ny Indsats Enhed (iflg. målbilleder) – svaret er: "*Når der ikke er penge på budgettet.*"

Herning: Søren H oplyste, at der pr. 01.09.16 kommer nye til Erhvervsrestancer, og at der kommer i alt ca. 25 nye inden udgangen af 2016, heraf 6-7 er fra Struer. Hans Kurts nye afdeling i Person får også 2 nye og formentlig i alt ca. 20 inden udgangen af 2017.

Horsens: Ole er kommet med i lokaliseringsudvalget, hvorfra der også kommer et landkort, Ole foreslår at dette landkort evt. kan tænkes sammen med det, der gælder for udflytningen. Regnskab skal samles, og arbejdsopgaver fra bogholderiet skal til Ringkøbing. Det var udmeldt, at normeringen i Ringkøbing skulle svare til ca. 60, heraf skulle ca. 40 komme fra Horsens. Alle 40 bortset fra 1 har nu fundet andet arbejde i eller uden for SKAT – dvs. der er ingen som "flytter" med arbejdsopgaverne til Ringkøbing. Regnskabs enheden fra Herning er ved at være flyttet til Horsens og HR starter op. Der er overflyttet en opgave vedr. bogføring fra DMR til KC-Motor folk i Aalborg.

Husk flytteAPV generelt: denne skal udfyldes ved flytning, tidligere lå skemaet på intranettet, nu skal det bestilles hos Lene Ross. Vi savner en "tovholder" der kan melde ud til huset. Pilotprojekt om Husledermøder i enkelte huse er skrinlagt.

Ringkøbing: Marianne R supplerede fra KC-dialogmødet g.d. med, at ledelsen tænker på god udnyttelse af ressourcer, og næste år er der formentlig ingen penge til vikarer. Fra indsats TR, Dorthe og Marianne S blev det nævnt, at der er nogle indbetalinger, der ikke er registreret på skattekontoen, og at man derfor som

medarbejder har behov for en kontaktperson i KC/Ringkøbing. Dorthe og Marianne tager drøftelsen med relevante underdirektører og TR. – Det halter lidt med det tværfaglige informationsmiljø. Marianne fortalte, at der er en stor oprydningsopgave af ca. 35.000 virksomheder, hvor der skal ske manuel renteberegning for krav 2013-2015. EFI og Skattekontoen "taler" ikke sammen, CSC skal løse opgaven.

Grenå: Marianne N oplyste, at der nu er gang i lokalitetsudvalget, og der skal ske ændring af glasvægge pga. trækproblemer, men der mangler økonomisk tilsagn – og vi skal have nye folk pr. 1. oktober. Vi vil gerne have 2 arbejdsmiljørepræsentanter, idet der er "plads" hertil, og gerne en fra inddrivelsen, men det er ikke let at få ledelsens tilsagn herom.

Havnen i Århus, Jørn har også fået 1 nyt medlem med diplom. På havnen er der også mange interne flytninger. EUTK (EU Told) skal køres i gang, og der er efterdønninger af fokus på budget, samt det at scannerteamet er flyttet ud af Lone Bygs enhed.

5. Hovedbestyrelses dagsorden til 6. juni 2016:

Forslag til dagsorden:

1. **Velkomst (HB-anliggende)**
2. **Godkendelse af referat (HB-anliggende)**
3. **Finanslov - herunder initiativer - politiske, Event på Bornholm mv.**

Der vil 23. juni blive offentliggjort et oplæg. Hovedbestyrelsen har besluttet at anvende 25.000 kr. incl. moms på en konsulent, der skal hjælpe med politisk påvirkning. Jørn Rise, Marianne S Nielsen, Jan Nørner og Ole Pedersen deltager på Folkemødet. Vi foreslår, at der bliver et link til folkemødet fra et DTS-nyt, og at der ligeledes opsættes et link på DTS's hjemmeside. Vi håber, at den drøftelse, som DTS-repræsentanter deltager i kan optages, og at der kan linkes dertil.

Investeringsplan for SKAT

Se det kommende DTS-blad. Af dette fremgår bl.a. at vi har brug for en beregning af hvorledes det opgavemæssigt ser ud i forhold til ressourcer. Vi drøftede hvorvidt vi har brug for at DTS køber en konsulent, der kan hjælpe med at udrede data om økonomien i SKAT. Det var der ikke stemning for. Vi må i stedet varetage medlemmers interesser med udgangspunkt i gennemsigtighedsrapport der er på vej – vi kan ikke bruge SKATs interne tal – bl.a. I-plan.

Vi håber, at de fastlagte besparelser for 2017 kan tages af bordet.

Dorthe oplyste, at bladet vil få en artikelserie om talmateriale.

Skal vi opfordre skatteministeren, Karsten L – om at aflægge vores huse et besøg, så vi kan fortælle ham om vores pressede ressourcer m.v.

Vi mangler i øvrigt de gode historier i pressen om, hvilke gode tiltag vi som skattemedarbejdere løfter. Så og så mange mio var der i dette eller hint projekt.

4. Tillægsforhandlinger 2016

KS-forhandlinger er offentliggjort g.d. på intranettet.

Vi drøftede hvordan vi kan blive bedre til at dele forhandlingsresultater fra fælles TR til DTS formænd ude på lokationerne. Data kan evt. lægges på TR-info på DTS, eller udsendes til TR-alle fra DTS.

Vi har ikke mange og ikke nok midler til fastholdelse siger Ole B. Jens Norlund skulle have oplyst, at der er ekstra penge i budgettet fra 2017, idet der er færre ansættelser men flere midler til den enkelte.

Vi drøftede, det at der er forskel på, hvorledes lønbudgettet er i plus og i minus, samt det at der på trods heraf bl.a. rekrutteres alt hvad man kan, særligt i KC, der dog regner med at en del vil pensioneres i det kommende år.

Vedr. Ejendom er der p.t. på **dialogniveau – altså underdirektør og TR** imellem fortrolige drøftelser om **muligheder for seniorordninger**, jf. det pr. internettet generelt om disse ordninger udmeldte: **deltid med fuld pension over 60 år, eller 12 seniorfridage for nogle over 62 år**, for dem, hvor ledelsen vurderer, at vi har brug for at fastholde medarbejdere, fordi de besidder en kompetence, som vi særligt har brug for (kritisk kompetence). Marianne R spurgte ind til, hvorfor der også var nogle drøftelser om at give kontante tillæg til nogle? Samt hvor disse midler kommer fra? – Nini har efter mødet talt med John Haugaard, den koordinerende TR for Ejendom, og han har oplyst, at de to, hvor det drøftes at anvende tillægsmidler for at fastholde dem, da er der tale om, at man anvender de 30.000 kr. som hver afdeling har (i KS) til evt. brug for fastholdelse af medarbejdere. Det er en del af tillægsmidlerne, og det er allerede i Jonatans tid aftalt, at dette 30.000 kr. beløb er penge, der lige som tillægsmidler skal forhandles TR og udir. imellem, inden pengene kan blive anvendt, man har ikke p.t. drøftet beløbsstørrelser.

Indsats: Det er ikke hos alle underdirektører muligt at få en aftale om en buffer til brug for forhandling om varige tillæg. Sidste år kunne der ej heller forhandles eller ændres på de foreslåede VT, i øvrigt ønsker ledelsen en prioriteret liste fra TR – forud for at ledelsen selv er kommet med et udspil, dette gælder dog ikke alle underdirektører i Indsats.

Vi drøftede, hvorvidt det vil hjælpe at få Jørn R og Jan N ind over, hvis der skal skabes forhandlingsrum.

Indsats-Told- her har Jørn L ikke tidligere været med ind over forhandlingerne, men på Charlottes opfordring, vil Jørn L forsøge at skabe en forhandling for såvel en Øst-del som en Vest-del.

Inddrivelse: her er man ikke startet endnu.

Økonomi: her påbegyndes forhandling snart, ledelsen har spillet ud med 65.000 til VT og 75.000 til ET, og der er en buffer på 20%.

HR-Stab har afholdt sættemøde, og her er aftalt 35% til VT og 65% til ET.

5. Arbejdstid - administrationsgrundlaget, Plustid mv.

DTS har fået de underskrevne aftaler, men vi undrer os over, at der kun er special- og chefkonsulenter der kan tilbydes plustid. Måske hænger det sammen med, at det er denne kreds, der hos AC er omfattet af ordningen. Vi

evaluerer aftalen om et år. Vores øvrige medarbejdere har mulighed for at modtage honorering ved beordret overarbejde, husk blot at aftale dette med funktionslederen inden arbejdet påbegyndes. I KS-Erhverv er der fundet ekstra penge til overarbejde, hvor der er aftalt max timer til denne del af arbejdet, som vi er bagud med.

6. Performance Management - PULS

VAK og HR kører i øjeblikket et pilotprojekt PULS - vi drøftede dialogen imellem vores TR fra VAK og Annette A, som har haft Performance Management-beskrivelse i høring.

Vi drøftede også hvorledes vi sikrer indsigt i logbog, i ledelses-notat, der udarbejdes forud for møderne om performance management og hvem har ejerskabet over div. aftaler

Vi vil gerne have indsigt/viden fra de TR, der er med i pilotprojektet, når der laves en evaluering.

7. Status vedrørende sager om hjemsendte - teknik og økonomi

De tre chefer: Jens Sørensen, Dorthe Pannerup og Richard Hanlov ønsker alle tjenstlige forhør for åbne døre. (Af Politikken, den 5. juni) ses det, at skatteministeren ikke ønsker at åbne dørene, dette af hensyn til kontrol og efterforskning af snyd om udbytteudbetalingen. Af samme artikel ses det, at de 3 ledere fortsat afventer oplysninger om, hvad de står anklaget for.

Vi drøftede, økonomien for DTS ved sådanne retssager.

8. Professionsbachelor – status

Chalotte henviste til et referat af Dialogmøde med Indsatsdirektøren hvor han udtaler: *"Jim venter blot på, at DTS kommer i gang med vores uddannelsen – Jan Magnusson svarede at Jim blot skulle tilkendegive at han vil give grønlys for, at han efterspørger uddannelsen og vil aftage de studerende."*

Vi holder lidt lav profil lige nu – idet de evt. nyuddannede på denne uddannelse endnu ikke er græsedraget til os, hvilket vi naturligvis håber, at de bliver.

9. Nyt fra udvalgene

(der henvises til det allerede fremsendte.

- hvert udvalg fremlægger en status på arbejdet - og forslag til initiativer. Og udvalgene er a) Arbejds miljøudvalget, b) Kompetenceudvalget, c) Toldudvalget, d) Skatteudvalget - sidst samlet ifm høringssvar (ingen redegørelse), e) Indsatsudvalg - ingen redegørelse, f) Feriehusudvalg - kort status og g) Redaktionsudvalg - kort status.

10. Nyt fra kredsene og TR-fora.

Skriftligt materiale indsendes forud for mødet

11. Økonomi - vedrørende 2016

Vi afventer noget mere konkret.

12. Økonomi - 1. udkast årsregnskab 2015 – også dette afventes

13. Nyt fra sekretariatet - Parlamentarisk Arbejdsgruppe vedrørende Sort Arbejde - Negativ moms

14. Samarbejde med TAT

Vi drøftede det fremsendte, og det at vi måske hellere bør søge at sælge DTS-arbejdskraft fra vores sekretariat, hvis de har overkapacitet, - frem for at foretage en fusion. 640 medlemmer, der er tjenestemænd fra TAT forslår intet, vi synes ikke, at vi ved nok endnu til at give os i kast med beslutningen,

	<p>der dog også først skal træffes ved kongressen 2017. Måske skal det at beholde Hjalmer vendes igen, måske kan vi sammen med andre, der ligner os, og som er under CO10 – leje os ind i kontorfællesskaber, ligesom da vi var sammen med Min A-kasse under Hjalmeres ombygning.</p>
6. Bordet rundt – herunder evt.	<p>Der er ikke mere vedr. dette punkt, idet vi har været hele vejen rundt, jf. ovenfor beskrevet.</p>