

Hovedbestyrelsesreferat

15. september 2016

HB-referat nr. 9/2016

Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 30. august 2016, kl. 15.00 – 18.15, på Comwell Hotel Køge Strand, Køge.

Dagsorden: 1. ”Et nyt skattevæsen”

Deltagere:	Jørn Rise	Forbundsformand
	Marianne S. Nielsen	Næstformand
	Lone Byg	Chefkredsen
	Allan Christensen	DTS TR-forum Kundeservice
	Lene Höilund	DTS TR-forum Inddrivelse
	Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
	Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
	Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
	Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
	Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
	Ole Pedersen	Redaktør
	Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
	Jan Nørner	Faglig sekretær

1. ”Et nyt skattevæsen”

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra formand for TR-forum Indsats, Jan Magnussen, samt formanden for Seniorkredsen, Bjørn Wikkelsøe Jensen. Der deltog ikke suppleanter.

Endvidere var der afbud fra de faglige sekretærer Anette Albrechtsen og Connie Mortensen.

Forbundsformand Jørn Rise introducerede debatten om regeringens plan for ”Et nyt skattevæsen”.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af planen, hvor der på nuværende tidspunkt stadig er en række uafklarede eller uklare punkter som gør, at der rejser sig flere spørgsmål, end der gives svar.

Overordnet set hilser Dansk Told & Skatteforbund regeringens udspil velkommen. Med ”Et nyt skattevæsen” er der – for første gang siden etableringen af SKAT i 2005 – vist politisk vilje til at rette op på et nedslidt skattevæsen ved andet end blot kortsigtede lappeløsninger.

Forbundet kan da også med tilfredshed konstatere, at der synes at være bred konsensus omkring linjerne i udspillet hos den ”forståelseskreds” af politiske partier, som siden efteråret 2015 har bakket op bag regeringens forslag til genopretning af SKAT.

At nedbryde SKAT gennem besparelser og nedprioriteringer har været en proces over mere end ti år siden etableringen i 2005 – og at skabe grundlaget for ”Et nyt skattevæsen”, som kan genoprette borgernes og virksomhedernes tillid til skattevæsenet, genopbygge fagligheden og genskabe medarbejdernes motivation er ikke noget, der kan løses ved et tryk. Det vil betyde et stort arbejde og vil koste mange ressourcer.

Dansk Told & Skatteforbund anerkender, at regeringen med udspillet forsøger at tilvejebringe grundlaget for den genopbygning af det skattevæsen, som er af så afgørende betydning for det danske velfærdssamfund. Men på flere punkter tvivler forbundet på, at udspillet er tilstrækkeligt til at sikre det, der er nødvendigt for at opnå den effekt, som regeringen ønsker – kombineret med, at udspillet på en lang række områder er så lidt konkret, at det på nuværende tidspunkt rejser flere spørgsmål, end det giver svar.

Derfor formulerede hovedbestyrelsen på baggrund af ”Et nyt skattevæsen” en række ”opmærksomhedspunkter” – punkter, som forbundets fokus særligt vil være rettet imod i den kommende tid.

Tidsplanen

Hvad er tidsplanen for opdeling af de nuværende SKAT i en række styrelser – hvornår sker hvad.

Det er også vigtigt, at der er en samtidighed i forbindelse med indplacering af medarbejdere og ledere i de forskellige styrelser, så der ikke opstår problemer med ”restgrupper”.

Forbundet opfordrer generelt SKAT til at udarbejde faktaark over de ting, der skal ske, som løbende kan ajourføres.

Geografisk lokalisering

Der må ske en hurtig afklaring af, hvor enhederne i skattevæsenet fremover skal lokaliseres.

Det skal også være muligt, at lokale enheder af de forskellige styrelser kan lokaliseres sammen.

Uansøgte forflytninger skal undgås – bl.a. for at undgå tab af kompetencer.

Tilførsel af ressourcer

Det fremgår ikke klart af ”Et nyt skattevæsen”, hvor mange personaleresourcer, der skal tilføres på de enkelte områder – bl.a. fordi investeringerne opgives i totaltal, som indeholder både it-udgifter og mere personale.

Investeringerne må derfor splittes op, så det tydeligt fremgår, hvor mange årsværk planen disponerer til de enkelte områder.

Dansk Told & Skatteforbund tvivler også meget på, at tilførslen af 1.000 ekstra årsværk i forhold til i dag er tilstrækkeligt. En tilførsel på 2.000 årsværk i forhold til i dag – og dermed 3.000 i alt når man også indregner de besparelser, der rulles tilbage, ville være mere realistisk.

Især når det umiddelbart ikke ser ud til, at ”Et nyt skattevæsen” lægger op til en mærkbar styrkelse af de to helt centrale driftsområder Indsats og Kundeservice. En styrkelse på især kontrolområdet, som også har været efterlyst af revisorerne – og som Dansk Told & Skatteforbund fortsat vil argumentere for i forhold til de politiske beslutningstagere.

Samtidig virker det også til, at styrkelsen på toldområdet stort set udelukkende er investeringen i EUTK-systemet – ikke til en styrkelse af kontrolområdet.

Særligt på inddrivelsesområdet er det vigtigt, at der i forbindelse med den fremtidige tilrettelæggelse af arbejdet og disponering af ressourcerne på området tages højde for, at inddrivelsesmedarbejdere placeres rundt omkring i landet bl.a. for at kunne oparbejde lokalkendskab.

Opdeling i styrelser

Snitfladerne mellem de forskellige styrelser bør afklares hurtigst muligt – og det er vigtigt at få skabt klarhed over, hvad der skal ske på ”indbetalingsområdet”.

Det er meget vigtigt, at de nye styrelser også fremover kan samarbejde ubureaukratisk og effektivt – og hvis der er behov for lovændringer for at sikre samarbejdet på tværs af styrelserne, må politikerne understøtte det.

Det skal også være sådan, at medlemmerne, der søger ledige stillinger i andre styrelser under Skatteministeriet, behandles som interne ansøgere. Der må være vide rammer for skifte af job mellem de forskellige styrelser.

Kompetenceudvikling og rekruttering

SKATs ledelse har en forpligtigelse til at sikre, at medarbejderne har de kvalifikationer, der skal til for at arbejde i de nye styrelser. Hvis der er mangler, er det ledelsens pligt, at der sker kompetenceudvikling.

Det er helt afgørende, at den markante rekruttering, der skal ske til driftsområderne i de kommende år, primært sker af medarbejdere, som har – eller kompetenceudvikles til – en høj faglighed på SKATs områder.

It-investeringer

Det skal sikres, at de markante investeringer i nye it-systemer, der skal ske over de kommende år, løbende kan finansieres via bevillinger på finansloven. Eventuelle fordyrelser af it-systemer må ikke føre til besparelser på personaleområdet.

Involvering

Dansk Told & Skatteforbund vil hele tiden vurdere på graden af involveringen af forbundets tillidsrepræsentanter i det arbejde, der nu skal ske omkring udviklingen af det nye skattevæsen.

Der skal etableres et samarbejdsforum på tværs af styrelserne.

Hovedbestyrelsen forventer en høj grad af involvering – både centralt og i forbindelse med forberedelse og oprettelse af de enkelte styrelser.

Forbundets struktur

I forbindelse med opsplitningen af SKAT kan det blive nødvendigt med et større antal tillidsrepræsentanter end det, SKAT tidligere har accepteret, og forbundet forudsætter, at ledelsen er imødekommende overfor de behov, der måtte opstå.

Skatteministeriets nye struktur vil også få konsekvenser for forbundets struktur. Det forventes dog ikke, at der skal ske ændringer af forbundets vedtægter med en ny struktur før end på den ordinære kongres i oktober 2017.

Indtil da vil de nødvendige justeringer kunne ske efter beslutning i hovedbestyrelsen i henhold til den generelle bemyndigelse i vedtægterne, der er til hovedbestyrelsen i den slags situationer.

Herudover besluttede hovedbestyrelsen, at der også udarbejdes et notat med opmærksomhedspunkter, som kan anvendes eksternt – bl.a. i forbindelse med den kommende proces med kontakt til politikere med henblik på at påvirke indholdet af finansloven for 2017, som skal sikre de ressourcemæssige rammer for implementeringen af aftalen.

Hovedbestyrelsen drøftede den planlagte relancering af sparskatten.dk og fandt, at dette arbejde skal sætte i bero indtil videre på baggrund af planen for investeringer i SKAT.

Budskaberne og hele strukturen i sparskatten.dk er bygget op omkring, at nedskæringerne i SKAT skal stoppes og erstattes af investeringer, og en eventuel relancering af sparskatten.dk vil derfor nu kræve helt nyt indhold.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 26. september 2016

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Lone Byg